

2021

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report

中國黃金國際資源有限公司2021年環境、社會及管治報告



中國黃金國際資源有限公司



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification：
This report uses environmentally paper.



報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第十二份社會責任報告（又稱環境、社會及管治報告）。報告主要介紹本公司在責任管理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧創建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

編制依據

本報告依據聯合國可持續發展目標（SDGs）、國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR4.0）之一般採礦業》，以重要性、量化、平衡及一致性的彙報原則為編製基礎，並結合本公司的具體實踐編寫而成。

時間範圍

本報告在時間跨度上以2021年度為主，並會適當涉及公司發展中的重要歷史年份。

發布週期

本報告為年度報告。

稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”或“我們”表示。其控股母公司“中國黃金集團有限公司”也以“中國黃金集團”或“集團公司”表示。下屬企業“西藏華泰龍礦業”開發有限公司也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”或“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”或“長山壕金礦”表示。

主體範圍

報告涵蓋本公司本部及下屬機構。

資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部信息數據來自公司正式文件、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐信息。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站流覽到本報告的電子版。

聯繫方式

通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街9號
郵政編碼：100011
電話：86-56353622
傳真：86-56353622
網站：www.chinagoldintl.com
電子郵箱：info@chinagoldintl.com

通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4
電話：+1 604-609-0598
傳真：+1 604-688-0598
網站：www.chinagoldintl.com
電子郵箱：info@chinagoldintl.com



不忘初心，責任在肩 | 06

節能環保，綠色發展 | 20

安全生產，循名責實 | 32

關懷員工，和衷共濟 | 40

潛心科創，功不唐捐 | 48

共建共享，和諧共贏 | 52

目錄

01 報告說明

04 公司簡介

64 附錄

64 支持聯合國可持續發展目標

66 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

69 中金國際社會責任關鍵績效指標



公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下稱“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。註冊地位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦96.5%的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有3.5%的權益。長山壕金礦於2007年7月起進行黃金試生產，並由2008年7月1日起開始黃金商業生產。本公司於2010年12月1日收購甲瑪礦的100%權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。甲瑪礦於2010年9月起開始商業生產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為CGG和2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在SEDAR的網站www.sedar.com及香港交易所披露易網站www.hkexnews.hk流覽。

公司的發展願景是：以高度責任感，致力於成為在國際資本市場和全球礦業行業中具有重要影響力的大型礦業公司。



甲瑪銅多金屬礦是我國最大的銅金多金屬礦之一，位於中國西藏中部的岡底斯銅礦成礦帶，拉薩市墨竹工卡縣甲瑪鄉境內，海拔4000-5407米。甲瑪銅多金屬礦由西藏華泰龍礦業開發有限公司擁有及運營。



長山壕礦位於中國內蒙古自治區。該資產有兩個低品位、近地表的黃金礦床，以及其他礦化物。主要礦床為東北礦區，較小的礦床為西南礦區。長山壕礦由內蒙古太平礦業有限公司擁有及經營。

公司主要經濟指標						
項目	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
總收入	百萬美元	1137	864	657	571	412
運營（虧損）收入	百萬美元	333	154	（3）	43	79
淨（虧損）利潤	百萬美元	269	114	（32）	（4）	64
每股基本盈利（虧損）	美分	67.44	28.24	（8.28）	（1.22）	15.93
總資產	百萬美元	3257	3323	3197	3216	3230
非流動負債總額	百萬美元	1080	1284	818	1301	1324



不忘初心，責任在肩

董事會 ESG 管治聲明

中金國際董事會按照香港聯合交易所（以下簡稱“香港聯交所”）《環境、社會及管治報告指引》要求，做出如下聲明。

中金國際董事會承諾：本公司及董事會遵循香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》的各項要求，持續推動公司完善環境、社會和公司治理（以下簡稱“ESG”）的治理體系，加強本董事會在公司 ESG 事務中的監督與參與力度，積極主動將 ESG 融入公司重大決策與業務實踐。

董事會 ESG 治理角色

本董事會對中金國際 ESG 治理工作承擔最終責任。董事會及所屬公司治理及提名委員會、審計委員會、薪酬及福利委員會、健康、安全及環境委員會負責監管公司 ESG 關鍵議題的承諾和表現，協同公司管理部門將 ESG 納入內部控制、風險管理、戰略規劃、薪酬激勵等範疇，並向董事會匯報 ESG 執行成果和重大計劃。

ESG 管理方針及策略

公司重視 ESG 風險可能對公司產生的重大影響，每年結合 ESG 風險識別、宏觀政策與熱點、利益相關方溝通結果等完善 ESG 議題庫，並通過開展利益相關方調研、專家評估等方式對議題開展重要性評估，獲得 ESG 議題的優先排序結果，明確公司 ESG 治理的工作重點。公司本年度重要性分析結果已呈交董事會審批。如有必要，可適時召開會議，就 ESG 相關議題進行溝通。

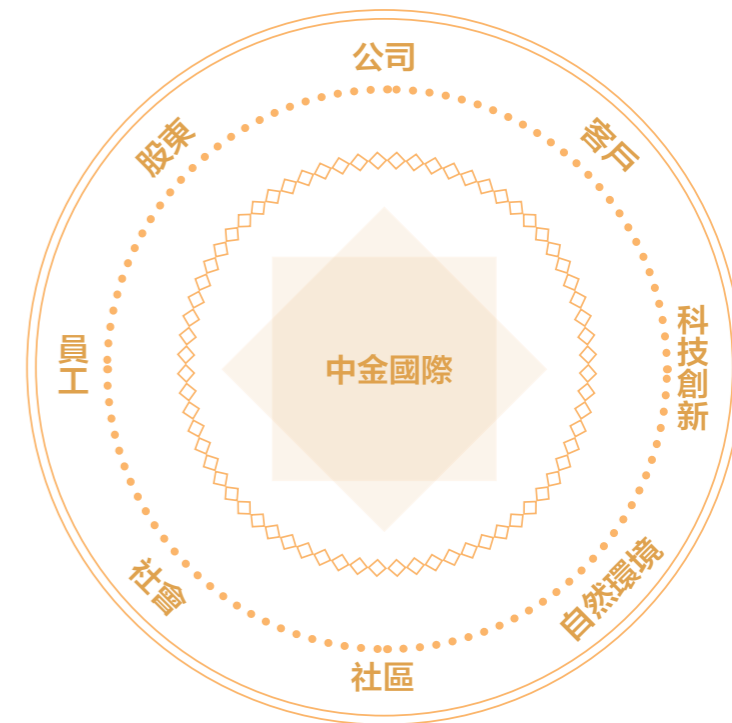
目標、指標與檢討進度

公司已建立了 ESG 目標管理機制，覆蓋污染物排放、溫室氣體排放、安全管理、員工權益、社區公益、反腐合規管理等主要 ESG 績效指標。除逐年制定量化目標外，還部分設定了中長期管理目標，並定期檢討目標進展情況。公司每年與管理層成員、所屬企業等簽訂年度績效考核責任書，將安全生產、環保節能、合規經營等 ESG 績效指標納入主要管理人員考核體系中，推動公司 ESG 目標達成。

責任理念

社會責任願景

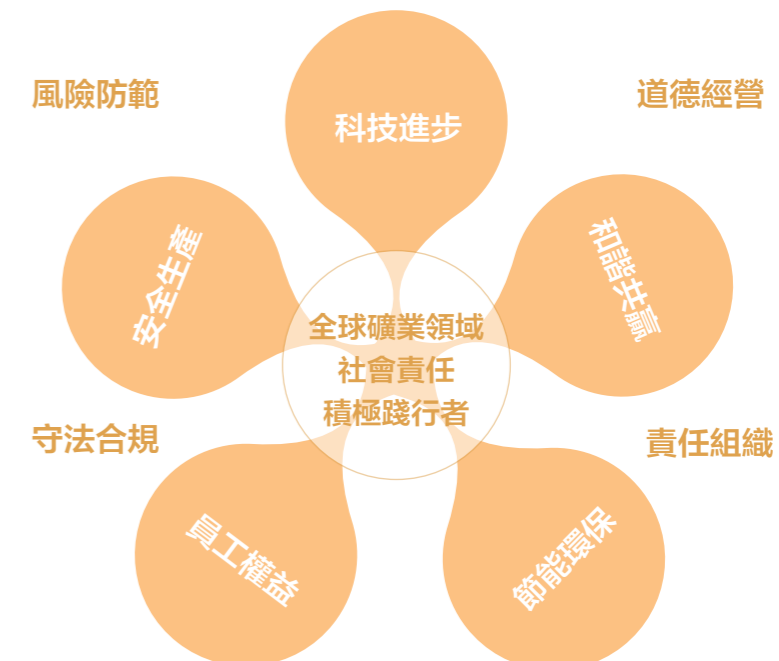
公司的社會責任願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運作，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域社會責任的積極踐行者的良好形象。



社會責任模型

中金國際以“做全球礦業領域社會責任的積極踐行者”為目標，通過實施責任組織、風險防范、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。

我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。



社會責任價值觀

在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開採和綜合利用。

決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事礦業生產。

不單純追求金錢意義上的產品，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔社會責任和義務。

核心責任理念

01 環保節能

致力於創建資源節約型、環境友好型企業，在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。

02 安全生產

致力於創建安全的生產經營環境，將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。

03 員工權益

堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。

04 科技進步

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用率。

05 和諧共贏

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的基礎上，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

社會責任工作績效對照表

A: 完成目標（大於95%） B: 按計劃推進 C: 未實現

責任領域	2021年社會責任目標	目標完成情況
責任管理	建立內部社會責任管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通管道。	A
	組織多層次的社會責任學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的社會責任意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理信息系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全管理。	A
員工關愛	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升管道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
環境績效	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
	幫助困難員工克服難關。	A
	積極應對氣候變化，規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標，進而助力實現“雙碳”目標。	A
社會績效	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
	加大對社會公益事業的支援力度，採用多種形式幫助發展滯後地區。	A
社會績效	支援社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

責任體系

領導機構

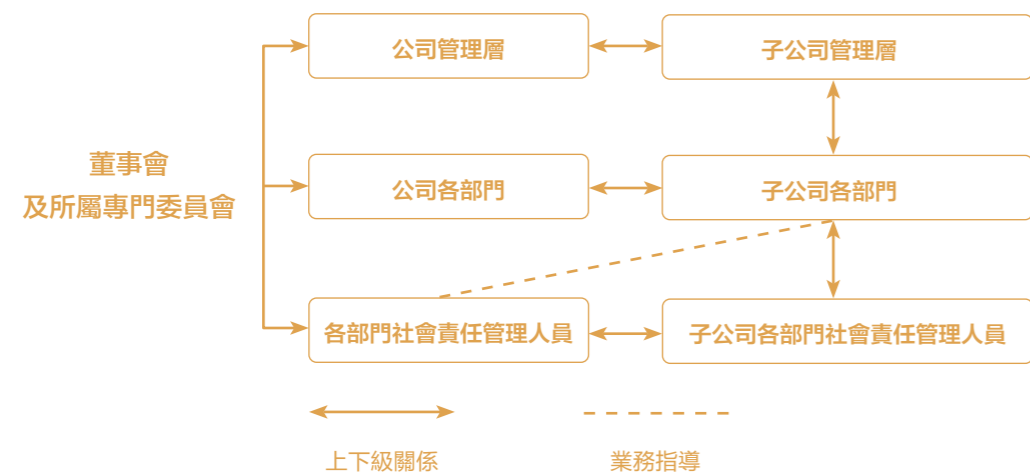
公司逐步建立健全企業社會責任管理體系。公司董事會及所屬公司治理及提名委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會對公司的社會責任戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

公司下屬企業由企業主要管理人員牽頭組建社會責任推進團隊，負責各企業社會責任工作決策和管理。

日常管理機構

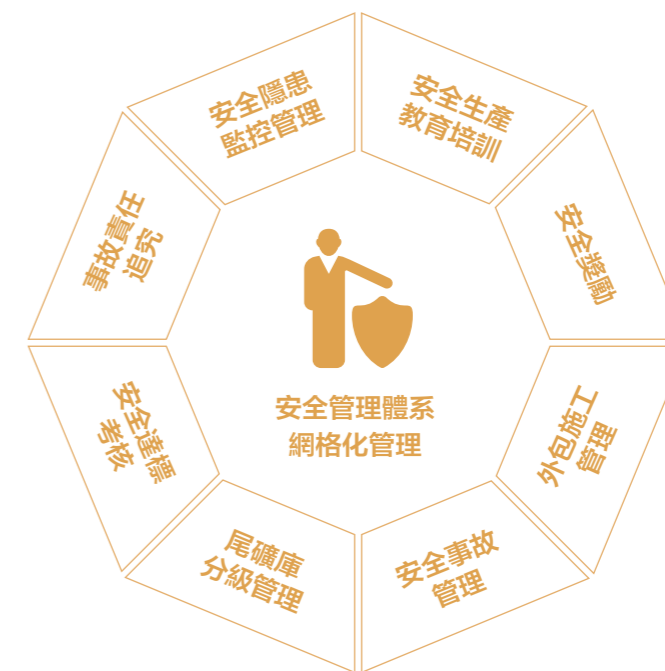
公司在總部相關部門及各子（分）公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實社會責任工作。公司綜合辦公室負責公司社會責任資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司社會責任工作的相關諮詢回復。

組織架構圖



公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康和環保工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全環保投入，嚴格按照國家和集團公司的安全環保規定，要求下屬兩戶礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2021年，中金國際全力落實“一崗雙責”，真正將管業務必須管安全、管生產經營必須管安全落到實處。督促所屬企業落實安全環保管理制度，開展各類安全環保專項整治行動。中金國際和兩戶企業堅守“安全、環保與穩定”三條底線，始終把安全、環保與職業健康工作擺在各項工作的首位，不斷加大安全環保投入，全面優化安全管理體系，大力推行安全確認制，嚴格按照國家及公司的安全環保規定要求，落實責任，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。

組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實項目和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標，助力實現“雙碳”目標。

統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制訂環境監測計劃，對產生的主要污染物和特徵污染物按計劃定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。

考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。

責任議題

公司在履行社會責任過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定社會責任議題時充分借鑒其他企業社會責任標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇社會責任議題。

社會責任是執行議題識別

- 確定社會責任目標：** 借鑒CSR（企業社會責任）標準和最佳責任實踐，確立社會責任目標
- 了解利益相關方的期望：** 積極與利益相關方進行溝通，瞭解對方關切的重大議題
- 進行重大議題篩選：** 根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響來篩選並排序
- 制訂工作計劃並付諸實踐：** 制訂工作計劃並付諸實踐，擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
- 利益相關方的反饋：** 通過內部交流與外部溝通，評估規劃的實施效果
- 總結與改進：** 總結經驗，持續改進



社會責任議題表

責任管理	樹立社會責任理念，建立社會責任組織體系，擬定社會責任戰略規劃、推動社會責任理念融入運營，開展社會責任溝通、社會責任調研
市場績效	財務績效，投資者關係管理，客戶關係管理，產品品質管理，責任採購，誠信經營與公平競爭
社會績效	依法合規，貫徹國家政策，員工權益保護，平等僱傭，職業健康管理，員工培訓與發展，安全生產，當地語系化運營，慈善公益，開展志願者活動。
環境績效	環境管理體系，積極應對氣候變化，環保技術、設備的研發與應用，節約能源、水資源，發展循環經濟，殘礦回收，減少廢氣、廢水、廢渣排放，尾礦處理和礦區生態保護，節約土地資源，減少廢棄物排放

責任推進

有效的社會責任管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善社會責任推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的社會責任績效。

制定管理制度

公司確立了企業社會責任管理的體系、制度與流程，建立了企業社會責任管理與實踐的長效機制。編製和發佈企業社會責任年度報告是開展落實社會責任工作的有力保證。本報告的編製發佈，加深了公司對社會責任工作指標體系的理解，強化了信息統計比對，發現了公司在社會責任管理工作中的短板，對促進公司責任管理體系的完善與管理水準的提升將起到舉足輕重的作用。

開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項社會責任管理工作奠定了堅實基礎。

推動專項工作轉變

公司在加強社會責任管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進社會責任理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。



責任溝通

公司深入研究利益相關方關切的問題，高度重視與利益相關方的溝通，將相關訴求轉化為公司社會責任行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種渠道和途徑，向利益相關方傳遞中金國際責任理念及履責動態，努力滿足各方合理的期望與要求。

利益相關方參與

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題彙報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展的管道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通管道。	勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
客戶	購買產品或服務的使用者	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務，實現平等互利合作。	與客戶密切溝通，嚴格履行合同，提供豐富的產品服務資訊。	協定執行情況。
業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構和諮詢機構等	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協定執行情況。
投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的資訊披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協議，參與社區項目建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營資訊披露，支持環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。

社會評價

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續深化對公司肩負的社會責任的認識，努力履行企業社會責任，獲得了社會的良好評價。2021年，中金國際入選“卑詩省100家最大的公司”（排名第46位）、“加拿大40家最佳礦業公司”（排名第22位）。

中金國際所屬企業2019年~2021年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2021	西藏甲瑪礦床勘查評價理論及技術方法創新與找礦突破，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	甲瑪銅多金屬礦三維綜合資訊協同管理雲平臺，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	高寒高海拔地區底層重構生態修復關鍵技術及應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	西藏華泰龍-SABC碎磨工藝系統中半自磨機工藝研究與應用，一線職工技術創新獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	X射線螢光光譜儀在高原地區的應用，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	碎礦車間C110破碎機集中控制改造，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	一種智慧化鋼結構柔性濾水充填擋牆，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	浮選模組化提高銅回收率改造，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	高海拔地區特大型選礦廠多金屬浮選系統的優化及應用，一線職工技術創新獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2021	高海拔膏體尾礦壩氣驅豎井及內置飄管排滲關鍵技術及應用，三等獎	中國安全生產協會
西藏華泰龍	2021	大陸碰撞成礦理論指導成功實施青藏高原首個3000米固體礦產科學深鑽並揭露巨厚銅金礦體，2020年度地質科技十大進展	中國地質學會
西藏華泰龍	2021	中國有色工業科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
西藏華泰龍	2021	優秀組織單位	西藏自治區黨委、政府
西藏華泰龍	2021	全區脫貧攻堅先進集體	西藏自治區黨委、政府
西藏華泰龍	2021	“熱心公益”榮譽	西藏自治區民政廳、自治區慈善總會

中金國際所屬企業2019年~2021年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2021	中央企業五紅旗團委	中央企業團工委
西藏華泰龍	2020	礦山環境多孔介質注漿基礎理論研究，科學技術獎一等獎	綠色礦山科學技術獎勵辦公室
西藏華泰龍	2020	破碎岩體注漿防滲關鍵技術及應用，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	氣驅豎井及飄管排滲在高海拔膏體尾礦築壩的研究與應用，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	基於VR技術的沉浸式礦山場景安全培訓系統關鍵技術研究，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	浮選工藝條件優化提升技術指標的研究與應用，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	基於虹膜生物識別技術的礦山出入井管理系統，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	西藏甲瑪高寒高海拔地區選礦二廠新浮選工藝的研發與應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	高海拔地區全尾砂大流量似膏體穩態充填技術，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2020	低品位複雜銅多金屬礦高效綜合回收關鍵技術集成及應用，西藏自治區科學技術獎三等獎	西藏自治區人民政府
西藏華泰龍	2019	雲智礦山綜合管控系統的關鍵技術研究與應用，綠色礦山科學技術二等獎	中關村綠色礦山產業聯盟
西藏華泰龍	2019	難處理銅多金屬礦高效綜合回收集成關鍵技術及產業化應用，中國有色金屬工業科學技術獎二等獎	中國有色金屬工業協會
西藏華泰龍	2019	高海拔環境厚大礦體高分段組合連續開採關鍵技術，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2019	西藏甲瑪複雜銅鉛礦石銅鉛分離工藝優化與應用，科學技術獎一等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2019	軟弱破碎岩體巷道分級分區支護關鍵技術研究，科學技術二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2019	西藏甲瑪礦區南坑氧化銅鉛鋅礦綜合回收技術研究，科學技術獎二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2019	西藏甲瑪高海拔地區複雜難選高硫角岩銅鉛礦選礦技術研究與應用，科學技術獎三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2019	甲瑪銅鉛混合精礦高效分離工藝優化與應用，科技進步獎特等獎	中國黃金集團有限公司
西藏華泰龍	2019	自製礦漿除渣旋篩在生產中的應用，合理化建議和小改小革成果獎	中國黃金集團有限公司
西藏華泰龍	2019	科技創新能手	中國黃金集團有限公司

中金國際所屬企業2019年~2021年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2019	LIMS系統在高寒高海拔大型銅多金屬礦山的研發與應用項目，全國國企管理創新成果	全國質量協會
西藏華泰龍	2019	2019年中國產學研合作創新示範企業	中國產學研合作促進會
西藏華泰龍	2019	2019年中國產研合作創新獎，2019年中國產研合作創新與促進獎—產學研合作創新獎	中國產學研合作促進會
西藏華泰龍	2019	2019年中國產學研工匠精神獎，2019年中國產學研合作創新與促進獎—產學研工匠精神	中國產學研合作促進會
內蒙古太平	2021	先進基層黨組織	中共烏拉特中旗委員會
內蒙古太平	2021	國家工業生產者價格調查單位	國家統計局巴彥淖爾調查隊
內蒙古太平	2020	全國廠務公開民主管理先進單位	全國廠務公開協調小組
內蒙古太平	2020	2019年度全國黃金新聞宣傳工作先進單位	中國黃金報社
內蒙古太平	2019	中國黃金集團有限公司先進集體	中國黃金集團有限公司
內蒙古太平	2019	“不忘初心跟黨走，牢記使命促發展”黨建知識競賽二等獎	中共烏拉特中旗非公有制經濟組織和社會組織工作委員會
內蒙古太平	2019	學習強國應用先進單位	烏拉特中旗委員會宣傳部
內蒙古太平	2019	2018年度全國黃金行業新聞宣傳先進單位	中國黃金報社
內蒙古太平	2019	烏拉特中旗“青年文明號”	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2019	巴彥淖爾市“全市五紅旗團支部”	巴彥淖爾市團委
內蒙古太平	2019	2018-2019年旗級文明號集體	烏拉特中旗團委



節能環保，綠色發展

綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山理念，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰。公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以“三廢”治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低污染、低排放的綠色發展模式。各企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到污染物排放達標。強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源浪費。

節能減排



全球氣候變化已經成為國際社會廣泛關注的重要議題。尤其在第 75 屆聯合國大會期間，中國提出將提高國家自主貢獻力度，採取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力爭於 2030 年前達到峰值，努力爭取 2060 年前實現碳中和。為此，公司在開展生產經營活動中，積極響應國家碳達峰、碳中和號召，應對氣候變化，落實企業社會責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，鼓勵下屬企業設立環境關鍵績效目標，進一步規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，減少廢物和溫室氣體排放量及提升用水和能源效益，持續改善企業生態環境。

西藏华泰龍

西藏華泰龍嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《西藏自治區環境保護條例》等法律法規，對企業各類污染防治及管理、噪聲及固體廢棄物，制定具體管理制度，設置防治設施，並由西藏自治區環境保護廳驗收合格，相關大氣污染物、水污染物等必須達標排放。



2021 年，西藏華泰龍選礦一廠生產電耗 6630.47 萬千瓦時、選礦二廠 41633.27 萬千瓦時，選礦一廠噸礦處理綜合能耗 28.11 千瓦時、選礦二廠 29.92 千瓦時，選礦一廠噸礦水耗 2.1 噸、選礦二廠 2.05 噸。

2021 年，西藏華泰龍計劃用電量 65938 萬千瓦時，實際為 61450.65 萬千瓦時，實際較低是由於二期選廠生產趨向穩定使得單耗降低；年度計劃用水量 680 萬噸，實際用水 657.18 萬噸，主要是選廠較好地利用了回水，減少了新水用量；溫室氣體和廢棄物也實現了零排放。

西藏華泰龍關鍵環保績效指標						
指標項目	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
全年能源消耗總量	噸標煤	70413.2	73303.31	64282.25	57053.8	29379.6
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	4.87	4.91	4.1	14.732	3.6
新水用量	萬噸	657.18	一廠: 50.7 二廠: 725.02	208.18	41.06	40.56
循環水用量	萬噸	2697.05	一廠: 482.98 二廠: 1977.6	1813.08	358.07	399.65
COD減排量	噸	0	0.2	0.2	0.2	0.2
廢渣排放量	萬噸	1344	1432	1197.5	772	172.98

● 大氣污染物方面

西藏華泰龍目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，由設置於碎礦工段的三台脈衝袋式除塵器處理後排放，排放粉塵委託四川省輻射測試防護院開展環境監測全部達標，不存在污染問題。

● 溫室氣體方面

對照溫室氣體名錄，西藏華泰龍目前無有組織排放情況，取暖全部採用太陽能取暖，無二氧化碳等溫室氣體排放。西藏華泰龍充分利用西藏獨特的地理環境和日照長的氣候特點，因地制宜實行太陽能供暖系統，有效減少了溫室氣體排放，創造了青藏高原企業節能減排應用新範例。

● 噪聲方面

在噪聲防治上，西藏華泰龍嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成噪聲污染。

● 污水處理方面

西藏華泰龍選礦工藝用水採用循環利用的方案，定期補充新鮮用水，工業廢水零排放。該公司建有生活污水處理站，2017 年 5 月建成投入使用，設計處理量 480 立方米 / 天，能夠滿足礦區生活污水處理需求，處理后的中水用於道路灑水降塵和廠區綠化。該公司 2017 年建成投入使用了斯布溝酸性本底水處理廠，設計最大水處理量 1.8 萬立方米 / 天，能夠滿足雨季最大酸性水涌水量，目前已建設斯布溝回水工程，旨在將斯布溝水處理廠處理完中水通過管道和泵房用於選礦二廠選礦工藝，實現水資源資源再利用。

西藏華泰龍有害廢棄物情況表					
項目	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
醫療垃圾 (噸)	0.3	0.24	0.24	0.25	0.24
廢棄潤滑油 (噸)	53.03	4.68	27.95	15	19
化學藥劑容器 (噸)	5.48	0	1.66	3.46	0.5
合計	58.81	4.92	29.85	18.71	19.74
噸礦產生量 (克/噸)	0.004	0.003	2.41	1.79	1.89

● 固體廢棄物方面

西藏華泰龍始終秉承“建一座礦山，綠一片環境”的企業宗旨，將減少礦山生產廢棄物排放工作放在首位。對於產生的生活垃圾，該公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協定，由該公司的垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫，並利用充填系統回填至井下，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。2021 年，北京礦冶研究總院對該公司充填造漿系統及水泥下料進行了技術改造，對充填的品質、效率和系統的穩定性有了很大提高，2021 年累計充填 89.59 萬立方米。

2021 年，西藏華泰龍產生無害廢棄物 5729 萬噸，其中尾礦量 1344 萬噸，廢石量 4385 萬噸。噸礦無害廢棄物為 3.51 噸。



根據國家有害廢棄物名錄核對，西藏華泰龍主要有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器。其中醫療垃圾及酸類物質容器均與供應商簽訂相關協定，由供應商全部進行回收；廢棄潤滑油目前單獨存放於廢棄油料暫存處，並做好防滲措施，同時與拉薩市環境保護局及拉薩市危廢處置中心及西藏聖路通物流資訊有限公司等有資質的機構辦理相關轉運及處置手續，對廢油進行轉運及處置。

內蒙古太平

內蒙古太平嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境造聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國草原法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國防沙治沙法》《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《建設項目竣工環境保護驗收管理辦法》《污水綜合排放標準》《大氣污染物綜合排放標準》《城市區域環境噪聲標準》《鍋爐大氣污染物綜合排放標準》等法律法規及標準，每季度委託內蒙古富源新紀檢測有限公司對生活污水、地下水、鍋爐煙氣、土壤、TSP、廠界噪聲等進行例行監測，嚴格控制各項污染物達標排放。



2021年，內蒙古太平生產電耗**9264.65**萬千瓦時、噸礦處理綜合能耗**7.03**千瓦時、噸礦水耗**0.082**噸。

2021年，內蒙古太平總用電量**9264.65**萬千瓦時，較去年增加**188**萬千瓦時；總用水量**108**萬噸，較去年減少**7**萬噸；溫室氣體排放量**8820**噸，較去年減少**7180**噸，廢棄物零排放，**100%**有效處置。

內蒙古太平關鍵環保績效指標						
指标项目	单位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
全年能源消耗總量	噸標煤	14054.33	18251.31	18650.38	19601.19	22576.82
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量(COD)排放量	噸	0	0	0	0	0
新水用量	萬噸	108.4	115	118	128	232
循環水用量	萬噸	4606	5520	5657	6513	6687
COD減排量	噸	0	0	0	0	0
廢渣排放量	萬噸	4707.33	6494	6826.60	6785.82	9138.39

● 大氣污染物方面

內蒙古太平所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。公司在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕塵和濕式降塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵；運輸道路降塵主要採用16台灑水車進行灑水抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。破碎車間生產各環節均為封閉式，設置29套燒結板除塵器，安裝27處加水點，安排專人對除塵器、加水點進行保養維修，確保噴水器、除塵器的正常使用。所有除塵器除下的粉塵，用螺旋輸送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。生產區鍋爐均配套XTD-10型陶瓷多管旋風除塵器和濕式脫硫除塵器（自動加入石灰水脫硫），每班根據脫硫液pH值，按時添加氫氧化鈉。每年鍋爐在停暖後進行檢修、維護，確保鍋爐及除塵器的正常運行，生活區鍋爐也配套了陶瓷多管旋風除塵器XTD-4和濕式脫硫除塵器，使排放的污染物二氧化硫和煙塵達標排放。

● 溫室氣體方面

內蒙古太平的溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟化合物、全氟化碳和六氟化硫。為達到鍋爐大氣排放標準（GB13271-2014）中的規定標準，2015年內蒙古太平對生活區鍋爐進行脫硫技改，對生活區4台鍋爐增加脫硫設施，改造後經市環境監測站監測，各污染物均達標排放。2021年，內蒙古太平積極推廣清潔能源，對生活區和生產區鍋爐進行改造，投入1958.34萬元，將7台燃煤鍋爐全部更換為72台空氣能熱泵，實現了污染物“零排放”，達到節能環保的目標。



內蒙古太平安裝空氣能熱泵

● 噪聲方面

內蒙古太平礦區遠離居民生活區，且周邊附近牧民已搬遷，周圍範圍內無村莊等噪聲敏感點。經監測，礦區噪聲污染源主要為生產過程中的機械噪聲和交通運輸早生。為此，內蒙古太平主要採取了使用大型減震設備、封閉主要噪聲源等措施來減少車間噪聲的影響，還委託第三方環境監測機構每季度對公司車間噪聲源進行連續監測，結果表明，該公司生產經營未對周邊環境造成任何噪聲影響。

● 固體廢棄物方面

內蒙古太平的無害廢棄物主要為採礦廢石，採礦廢石大部分已排入排土場，並用廢石修建廢石場截洪溝，防止水土流失；部分用於廠區平整，場內道路鋪墊，減少佔地及對環境的影響。內蒙古太平鍋爐燃燒產生爐渣、爐灰約2000噸/年，全部用作建築材料或用於鋪路，今後將嚴格控制煤炭使用量，採購含灰量較低的煤炭，有效減少爐渣、爐灰的產生。



2021年，內蒙古太平產生無害廢棄物 4707.33 萬噸，
主要為採礦廢石。噸礦無害廢棄物為 3.571 噸。

根據《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《國家危險廢物名錄》，內蒙古太平危險廢物只涉及廢礦物油。該公司廢礦物油實行“集中放置，定期申報轉移”制度，並規範設置明顯的危險廢物識別標識，同時建立健全了廢礦物油管理台賬，與烏海市彤陽能源科技發展有限公司簽訂廢礦物油購銷合同，嚴格按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》定期進行轉移。

內蒙古太平有害廢棄物情況表					
項目	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
醫療垃圾（噸）	0	0	0	0	0
廢棄潤滑油（噸）	78.44	29.14	16.08	6.4	6.30
化學藥劑容器（噸）	0	0	0	0	0
合計	78.44	29.14	16.08	6.4	6.3
噸礦產生量 （克/噸）	5.969	2.209	1.23	0.640	0.320

● 污水處理方面

內蒙古太平的生產用水主要是堆浸場滴淋用水。該公司將堆浸礦石滴淋水，金冶鍊車間的電解洗滌水全部收集循環使用，不產生生產廢水，達到生產廢水零排放。同時，該公司投資建設了地埋式生活污水處理站，日處理能力達到 720 立方米，生活污水採用接觸氧化法進行水處理。該公司安排專人定期進行檢修、維護、保養，添加藥劑，確保污水處理設施正常運行，處理后的水質全部符合《污水綜合排放標準》二級標準，用於道路灑水降塵或廠區綠化，無外排。

100%



生活污水綜合利用率

水資源循環利用



水是生活和生產的重要自然資源，隨著人口增長和生產發展，水資源越來越匱乏。在取水方面，中金國際所有在建及營運項目均已獲得相關的取水證。此外，中金國際積極應用新工藝、新技術和新設備對現有生產系統進行升級改造，減少耗水量；同時積極回收礦山井下涌水和生活污水，經處理後用於工業生產，實現水資源的循環利用，建設節水型企業。



指標		2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
用水量	新水 （萬噸）	765.58	890.72	326.18	169.06	272.56
	循環水 （萬噸）	7303.05	7980.58	7470.08	6871.07	7086
萬元產值水耗		10.56	14.89	7.2	27.09	22.84
噸礦水耗（噸）		0.26	0.32	0.14	0.08	0.31

西藏華泰龍加強水資源綜合利用

西藏華泰龍始終踐行社會責任，秉承“源頭控制、末端治理”的指導思想，投入資金建設斯布溝水處理廠，用於斯布村酸性水治理。該廠採用“緩釋硫化法+HDS”工藝（含調節提升系統、除鐵沉銅系統、硫化沉銅系統、HDS 系統、儲配藥及投加系統、污泥處理系統），處理規模 500 立方米/時，能夠保證全年豐水期時的污水全部得到處理，處理后的水質達到《污水綜合排放標準》（GB8978-1996）一級標準，實現了水資源回收再利用的目的。

2021年9月，西藏華泰龍為解決部分區域水質超標問題，於牛馬塘岔口處修建了 9000 立方米集水池，對上游流出的超標水進行截留收集，並安裝水泵將超標水引入牛馬塘水處理站集水池後返回選礦二廠選礦流程，進一步改善了礦區河道內水質。



西藏華泰龍建設斯布溝水處理廠

環境保護



綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山理念，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰。各所屬企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到污染物排放達標。強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源浪費。按照國家黃金、有色金屬行業綠色礦山建設規範的標準，加快綠色礦山建設。



實行環保分級管理

公司環境保護工作實行分級管理。公司設置歸口管理部門，對環境保護工作實施統一監督管理。公司各部門依據各自的職責，分工負責環境保護工作；下屬企業對所屬區域內的環境問題負責，對本企業環境保護工作實行統一管理。

加強環保宣傳

公司高度重視環保宣傳工作，制訂和實施年度環保宣傳、培訓計劃，普及環境保護和節能減排知識，倡導環保文化。通過宣傳培訓，提高權屬公司負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，落實企業環境保護主體責任，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。

西藏華泰龍開展“世界環境日”主題活動

2021年6月5日，西藏華泰龍舉辦“六五”世界環境日主題活動，墨竹工卡縣副縣長雷青松、縣生態環境局局長普布次仁、該公司常務副總經理陳國良及參建單位等共計200餘人參加活動。在活動現場，還開展了環保宣傳培訓及環保知識競賽等活動，發放了生態環境保護宣傳手冊及印有宣傳標語的T恤、購物袋、遮陽帽等紀念品，向與會人員普及節能減排知識，宣傳保護環境的重要性，培養員工環保意識，以實際行動建設美麗家園。



環保科技創新

公司一直把環保科研作為工作的重點領域之一，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

西藏華泰龍依靠科技創新，做好高原生態修復工作

西藏華泰龍加強生態恢復科研建設，建立了生態恢復試驗基地，開展了底層重構生態修復技術的研究，初步掌握了甲瑪礦區不同海拔不同區域條件下的土壤底層藻類分佈情況，並成功分離提純了藍藻、綠藻、絲狀藍藻等5種主要土壤藻類，並具備培養和擴繁的能力，通過小規模的現場試驗，基本達到了土壤結構改良的目的；還利用該技術開展了以本地樹種為主的育苗工作。2020年，生態修復實驗基地通過了中央環保部西南督查局、西藏自治區生態環境廳、西藏自治區科學技術廳及區市縣各部門的檢查，並獲得了一致好評，認為華泰龍公司將礦區生態修復工作落到實地，將科技創新與生態修復結合，探索真正適合甲瑪礦區修復的技術。2021年7月，西藏華泰龍與昆明理工大學聯合對生態修復試驗基地進行了摘牌。



西藏華泰龍生態試驗地基地

綠色環保運營

公司積極推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信及企業微信平台等即時通訊工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

推行綠色採購

公司樹立綠色採購理念，積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，本著節能環保的原則，優先採購擁有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭進行控制。

保護區域生態環境

公司牢固樹立“建設一座企業，保護一方環境”的理念，堅持“在保護中開發、在開發中保護”和“依靠科技進步、發展循環經濟，建設綠色礦業”的原則，通過植被綠化，改善區域的生態環境，創建綠色企業，更好地促進礦業開發和環境保護的和諧統一。



西藏華泰龍開展植樹活動

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地複墾方案》，堅持“以人為本、環保優先、預防為主、清潔生產、節能減排”的環境保護基本原則，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持“邊開採，邊復墾”，持續恢復植被，防止水土流失，保護生物多樣性。同時，公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資項目，“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到100%，從源頭加強新投資項目的環境管理工作。自成立以來，公司未發生任何環境污染事故。

西藏華泰龍做好生態修復工作，努力實現生態和諧

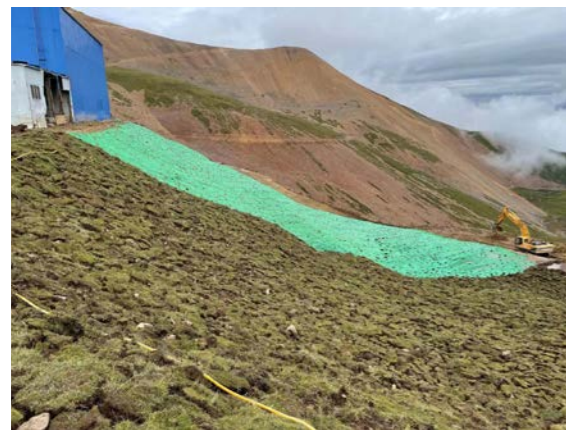
2021年，西藏華泰龍對尾礦庫子壩坡面、斯布溝水處理廠等區域進行了植物種植及補栽，自5月至6月底，共計栽種沙棘50萬株、草籽2萬公斤、柳樹300棵。還編製了《西藏華泰龍礦業開發有限公司墨竹工卡縣甲瑪銅多金屬礦礦山生態修復工程實施方案》，對26個生態修復區進行生態修復。

此外，自2019年以來，西藏華泰龍先後對施工區草皮進行妥善剝離移植，共計在二期尾礦庫及運礦道路兩側移植草皮約5000平方米，僅在2021年便在角岩工業場地移植草皮約18萬平方米。

9000 余萬元



全年在生態修復方面共計投入資金



西藏華泰龍對礦區進行生態修復

內蒙古太平開展礦山地質環境治理與土地複墾

2021年，內蒙古太平委託內蒙古地質工程勘察有限責任公司重新編製了《內蒙古太平礦業有限公司浩爾忽洞金礦礦山地質環境保護與土地複墾方案》，並通過了巴彥淖爾市自然資源局組織的專家評審，現已完成公示及備案工作。此外，內蒙古太平還完成了西南排土場土地複墾工作，對西南排土場進行整形、修坡、覆土，播種苜蓿、柠條等抗旱耐寒草籽，累計複墾面積84.78萬平方米。



復墾後的排土場

積極開展環境監測

根據環保監測工作要求，中金國際所屬企業積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測項目包括地下水、地表水、生活污水、大氣、噪聲、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由所屬企業質檢中心按照監測方案按時進行。

內蒙古太平建立環境監測制度，對礦山生產的生態環境實行全流程監管。每月、季、半年和年終通過內部組織和委託內蒙古富源新紀檢測有限公司對礦山的各項環境指標進行監測，並設置專門環境監測人員負責公司內外部環境監測，監測結果均符合國家政策和法律法規。

西藏華泰龍設立環境監測站，對水污染源排放口、地表環境水及地下水進行月度監測，委託有資質的單位每季度對大氣、水污染物排放口、地表環境水、地下水及土壤進行環境監測，並將監測結果向墨竹工卡縣生態環境局備案。此外，該公司按照輻射環境監測要求，委託有輻射監測資質的單位開展輻射設備監測和個人計量監測，按時完成全年輻射監測工作，並向西藏自治區生態環境廳報備。

The image displays two environmental monitoring reports. The top report is titled '西藏華泰龍環境監測報告' (Tibet Huatai Long Environmental Monitoring Report) and includes a table with columns for '項目名稱' (Project Name), '監測項目' (Monitoring Item), '單位' (Unit), '標準' (Standard), '結果' (Result), and '備註' (Remarks). The bottom report is titled '內蒙古太平環境監測報告' (Inner Mongolia Taiping Environmental Monitoring Report) and also features a similar table structure. Both reports include company logos, titles, and various technical details.



安全生產，循名責實

公司嚴格落實安全管理責任，大力推進安全確認制，提升本質安全。通過安全培訓、應急演練，隨時隨地進行安全文化教育，使安全生產的觀念深入人心，在公司的大家庭里，人人都是安全員。公司充分認識到安全生產的長期性、艱巨性和複雜性，緊密結合公司戰略轉型需要，堅持“一切事故皆可預防”和“以人為本、安全發展”的理念，切實落實“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，從員工教育、軟體完善、硬體改造入手，狠抓安全管理系統工程，從根本上提升公司整體性、本質性安全水準，為創建安全、和諧礦山打下良好基礎。

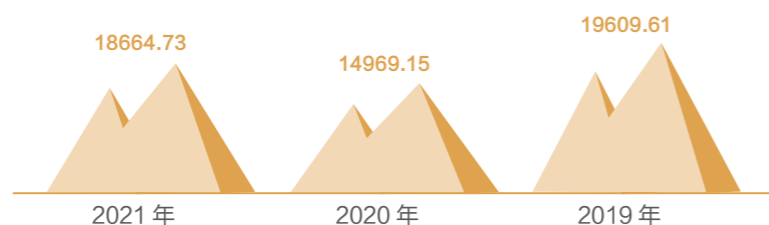


強化安全生產管理



2021年，公司以加強現場管理、完善制度建設為重點，保障公司安全生產運營。2021年，公司百萬噸工亡率為零，重大設備事故率為零，重大火災及爆炸事故率為零，重大交通事故率為零，實現了安全穩定運營的良好局面。

公司安全生產投入（單位：萬元）



西藏華泰龍不斷完善安全管理制度，在公司原有安全管理制度的基礎上，制定符合公司實際情況的安全生產獎懲制度，確保安全管理有據可依。在制度的運行過程中，發現其存在一些漏洞和與現狀不符的情況，為進一步健全安全管理制度，先後更新了《安全風險管控清單》《崗位隱患排查清單》《崗位安全操作規程》《崗位安全責任制》《安全生產考核辦法》《安全激勵獎勵制度》等制度。



落實安全監管

公司參與制定並嚴格遵守《中國黃金集團公司安全生產事故責任追究暫行規定》，建立健全安全責任體系，強化安全責任，嚴肅安全責任追究。

經濟掛鉤

按傷亡事故起數及傷亡事故人數與各企業領導班子績效年薪掛鉤。

行政處罰

實行安全生產“一票否決”，對發生安全生產事故、不執行安全生產法律法規、方針政策、安全生產工作滯後、重大安全隱患整改不力的下屬企業，實行“一票否決”。被“一票否決”的單位，取消其年度綜合性榮譽稱號、各類單項表彰獎勵資格，取消其主要負責人、分管負責人、管理人員和直接責任人當年評優受獎、提拔任用及晉職晉級的資格。

重視隱患排查

公司在安全生產管理中始終堅持把重大危險源、重點部位、重點環節的隱患排查工作作為重中之重，通過加強制度建設，加大專項檢查督導，專項治理，嚴防各類事故的發生。2021年，公司特種設備檢驗率達到100%，合格率達到100%，特種設備繼續保持高水準安全運行。

內蒙古太平引用信息化隱患排查系統

2021年，內蒙古太平完成了安全生產資訊化平臺建設驗收工作，將安全風險管控和隱患排查

治理相關內容以信息化方式呈現，即時掌握安全生產信息動態，不斷提高安全管理能力。另外，內蒙古太平持續加強礦區安全監管，採場採用兩台邊坡雷達24小時在線監測，並對監測雷達進行升級，加裝全景激光雲台，可即時查看監測區域內岩石解理面、裂隙、浮石、破壞等情況，發現隱患可及時治理，保證員工工作安全。



內蒙古太平實現安全風險管控和隱患排查信息化

西藏華泰龍建立健全隱患排查治理體系

西藏華泰龍根據國家、區市縣和集團公司的要求，由安全生產部牽頭，全面推行安全管理“雙重預防機制”。通過風險分級，健全隱患排查治理體系，把安全風險管控放在隱患前面，把隱患排查治理放在事故前面，提升安全風險管控和隱患排查治理水準。



西藏華泰龍對選礦一廠進行安全生產檢查



西藏華泰龍排查車輛安全隱患

加強危化品管理

公司化學危險品主要有炸藥、氰化鈉、硫酸、三氧化二砷（砒霜）等。為確保安全，在倉儲、運輸和使用等環節都制定了嚴密的防護措施。截至2021年，公司未發生易爆炸物品、危險化學品丟失或嚴重洩漏事故。

西藏華泰龍嚴格落實危化品管理

西藏華泰龍根據《中華人民共和國安全生產法》《危險化學品安全管理條例》等國家有關法律法規的規定，全面提高危化品庫房安全管理。

出入登記：公司物資儲備中心強制落實“安全責任制”，對危化品庫房實行雙人雙鎖，指紋鎖與傳統鎖管理人員互相監督，危化品出入庫以紙質台賬登記，公安、安全、庫房聯動管理，做到層層把關，層層落實，保證危化品庫房進出物料安全。

安全存放：公司危化品庫房週邊安裝防護圍欄，庫內所存放危化藥劑配備完備的技術說明書，各藥劑按種類、特性、明細分類存放，堅決不允許交叉存放、混放。

嚴格監管：公司為危化品庫房加裝通風裝置，要求進出車輛安裝阻火器，增加24小時監控攝像頭，進一步完善安全措施，切實貫徹“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，保障公司財產及員工的生命安全。



西藏華泰龍落實危化品管理，分類擺放危化品

提升應急響應能力

公司為積極有效應對突發事件，始終堅持將應急救援演練工作作為強化安全管理的重要抓手，完善安全生產事故綜合應急預案，加強應急救援力量配備和物資裝備的儲備，認真開展預案演練工作，狠抓落實，切實保障廣大員工的生命財產安全。



西藏華泰龍開展尾礦庫防汛應急處置與應急疏散演練

傳播安全生產理念



2021年，公司以安全理念為引領，深入推進安全文化建設工作，開展安全生產培訓和安全生產宣傳，不斷推動“要我安全”意識向“我要安全”意念的轉化，積極營造“安全生產靠大家”“安全為了生產，生產必須安全”的良好安全文化氛圍。



提升安全培訓力度

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》和《生產經營單位安全培訓規定》，積極開展全方位的安全教育與培訓工作。公司及各下屬企業積極參加集團公司組織的企業主要負責人現場培訓班、主管安全副總經理現場培訓班、技術人員、分礦長現場培訓班等專題班，安全知識儲備及安全救援能力都得到了顯著提升。

	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
各類安全教育次數	次數	128	102	137	126	89
累積培訓人次	人次	6562	6597	9540	7901	10205

西藏華泰龍全面開展安全教育培訓

西藏華泰龍持續做好安全教育培訓工作。公司在學習、借鑒錦豐安全培訓模式、山東鑫泰安全教育培訓模式的基礎上，推廣和使用北京正陽基業科技有限公司開發的VR安全教育培訓系統，使得安全教育培訓的形式更加多樣，培訓效果更好。同時，公司針對新實施的《安全生產法》《金屬非金屬礦山安全規程》組織中層幹部學習，並給各部門和施工單位發放《安全生產法》和《金屬非金屬礦山安全規程》合計100套。



西藏華泰龍進行安全應急救護培訓



西藏華泰龍邀請專家進行安全教育培訓

📖 內蒙古太平開展新《安全生產法》培訓

2021年10月11日，內蒙古太平邀請中國黃金集團安全教育培訓中心河南三門峽冶金工業學校郭振生老師為員工們講解新《安全生產法》，公司班組長以上管理人員80餘人參加了本次培訓。培訓通過新舊兩版《安全生產法》的對比，結合大量案例和視頻資料，重點強調了新《安全生產法》的亮點，讓員工們深刻理解了新《安全生產法》“以人為本、人民至上、生命至上”的理念，有效提升了員工安全生產意識。



內蒙古太平開展新《安全生產法》培訓

完善安全文化建設

公司始終重視安全文化建設，積極參與並落實“安全生產月”相關活動，通過組織“安康杯”安全知識競賽、進行安全生產宣誓及簽名活動、發放安全生產宣傳手冊等多種形式，提高廣大員工的安全意識，營造良好的安全文化氛圍。



西藏華泰龍發放安全生產宣傳手冊



西藏華泰龍樹立安全宣傳牌

📖 內蒙古太平組織開展“安全生產月”活動

內蒙古太平積極響應“安全生產月”活動，制訂“安全生產月”活動方案，懸掛安全生產月主題宣傳橫幅、掛圖、標語，組織集中觀看安全警示教育片，鼓勵員工積極參與全國安全知識網路競賽，公司3名員工分別在巴彥淖爾市、集團公司、中金國際排行榜中名列前茅。同時，內蒙古太平組織員工參加了烏拉特中旗2021年“安康杯”安全知識競賽，並榮獲三等獎。



內蒙古太平員工上榜全國安全知識網路競賽排名



內蒙古太平榮獲烏拉特中旗“安康杯”安全知識競賽三等獎

📖 西藏華泰龍認真落實“安全生產月”活動

西藏華泰龍深入貫徹落實習近平新時代中國特色社會主義思想和習近平總書記關於“人命關天，發展決不能以犧牲人的生命為代價”的安全生產重要講話精神，結合“安全生產月”等活動，紮實做好安全宣傳工作。其中，根據集團公司“安全生產月”活動檔精神，按照公司“安全生產月”整體工作安排，2021年6月19日，公司安全生產部牽頭舉辦“安康杯”安全知識競賽活動。通過本次安全知識競賽活動，公司增強了全體幹部職工的安全生產意識，調動了廣大員工參與安全管理的積極性和主動性，形成了人人學安全，人人懂安全的良好氛圍。



西藏華泰龍舉辦“安康杯”安全知識競賽



西藏華泰龍舉辦“安全生產月”宣誓活動



關懷員工，和衷共濟

公司牢固樹立“人才是第一資源”的人才發展觀，把提高員工素質、為員工提供平等的發展機會、實現員工與企業的共同成長作為企業社會責任的重要內容，積極優化人才結構，提升人才素質，強化人才激勵工作，構建和諧勞動關係，努力打造一支德才兼備、結構合理、團結奮進、有高度責任感的專業化人才隊伍。公司堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，努力激發員工的積極性和創造力。

公司尊重員工，維護員工的各項利益，努力為員工創建良好的工作和生活環境。在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投入，著力加強企業文化建設。

維護員工權益

員工構成

截至 2021 年底，公司員工總數為 2090 人。其中女員工為 442 人，少數民族員工為 469 人；初級管理人員及以上崗位員工共 245 人，其中女性管理者 44 人。公司員工主要來自西藏、吉林、河南、四川、遼寧等全國 27 個省、市、自治區。

類別	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
女員工比例	21.15%	21.54%	21%	25%	21%
男員工比例	78.85%	78.46%	79%	75%	79%
少數民族員工比例	22.44%	21.3%	21%	26%	22%

2021年各年齡段員工人數及員工流失率					
類別	16歲以下	16-24歲	25-40歲	41-59歲	60歲以上
員工人數	無	81	1075	934	無
員工流失率	不適用	11.11%	4.18%	4.93%	不適用

2021年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率				
類別	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	641	61	174	95
員工流失率	7.8%	4.92%	6.32%	10.53%

2021年公司各地域員工人數及員工流失率						
類別	西藏	吉林	內蒙古	河南	遼寧	其他省份
員工人數	293	344	292	194	169	798
員工流失率	1.4%	3.78%	6.51%	6.19%	7.1%	4.88%

保障員工基本權益

公司嚴格遵守國家《勞動法》《勞動合同法》等相關法律法規，堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，奉行平等的勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。2021 年，公司員工勞動合同簽訂率為 100%，社會保險覆蓋率為 100%。

保護隱私

公司本著對僱員尊重與保護的原則，要求下屬企業對員工的信息和隱私進行嚴格的管理和保密工作。公司建立了信息保密管理、檔案管理等有關規章制度，並設有專職人員做好檔案保密管理工作。對於違反規定洩露員工個人信息和隱私的，公司按規定進行處理，造成嚴重後果的，追究洩露者的法律責任。

合規雇用

公司嚴格規範員工招聘程式，對新入職員工身份進行認真檢查，組織統一體檢、崗前培訓等，填寫《員工履歷表》，並按照《勞動合同法》與正式員工簽訂勞動合同。公司堅持男女同工同酬，不因民族、性別、年齡等因素產生歧視行為，嚴格遵守工作時間和休息休假規定，實行集中休假或定期休假制度，並執行帶薪年休假相關規定。公司無誤用童工及強迫員工勞動的情況。若發生誤用童工情況，將立即停止其工作，並送醫院進行體檢，保證其健康未受到影響，足額發放所有薪資，派人護送其回家，交其監護人，並嚴查誤用童工事件原因，對於疏忽職守者，公司將按相關規定作出相關處理，杜絕類似事件的再次發生。

民主管理

公司充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。



西藏華泰龍召開保障農民工工資專題會議



內蒙古太平召開第二屆十五次職工代表大會

促進員工發展



公司平等對待新老員工，堅持走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，通過開展多維度多層次的培訓提升全員素質，通過完善的人才選拔任用機制為所有員工提供平等的職業發展機會和多元化的職業發展通道，通過加強企業文化建設讓員工感受到公司大家庭的溫暖，增強員工的凝聚力，實現企業與員工的共同成長。



員工招聘

人才招聘工作堅持“統一搭台，合理授權，分級管理”的模式。堅持公開民主的招聘原則，為所有應聘人員提供平等的就業機會。2021年，公司公開招聘共190人，其中高校應屆畢業生26人、社會招聘164人。

員工培訓

公司秉承“培訓提升素質，素質推進發展”的理念，建立層次分明、類級清楚、師資配套、內容有效的培訓體系，實施全員素質提升工程。針對所屬企業地域偏遠的特點，近年來，按照集團公司的部署安排，協同集團公司黨校、人才培訓基地、戰略合作夥伴，依託黃金大課堂、職工夜校等載體，初步構建了上下聯動、分工有序的人才培訓與開發體系。



累積培訓員工**1954**人次

對經營管理人員：構建以勝任能力模型為基礎，分為領軍人才、高管人才、後備人才3個層次的培訓開發機制，同時推動區域企業高管輪訓。

對專業技術人員：重點抓好地測採選等主要專業技術骨幹業務能力與綜合素質提升。

對生產技能人員：積極開展新建項目技工崗前培訓、技工職業技能等級鑒定及班組長輪訓工作，有效提升員工的總體素質能力。

2021年公司各級員工接受培訓情況					
類別	男員工			女員工	
	高級管理層	中級管理層	其他	中級管理層	其他
接受培訓比例（受訓人次/公司全年累計受訓人次）	1.74%	10.18%	66.79%	1.02%	20.27%
平均接受培訓小時數	30小時	26小時	22小時	24小時	20小時

內蒙古太平開展員工培訓

內蒙古太平對中層管理人員（含主管）進行為期3天的素質提升相關內容培訓，累計參加人員達到40餘人次。培訓內容為管理者創新思維、深化國企改革、企業經營與風險防範（合同、用工、專利、稅收等）。經過本次培訓，公司中層管理人員綜合管理及經營風險把控能力得到了有效提高。

內蒙古太平開展了為期兩天半的班組長培訓，累計參加培訓人員40人次，以“贏在班組——高效班組管理能力提升”為主題進行了培訓及團隊拓展活動。通過此次培訓，公司提高了班組長5S標準管理能力及團隊建設能力。



內蒙古太平進行班組長培訓

激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定以《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系。通過考核工作的開展，激發員工想事、謀事、幹事、成事的激情。公司根據自身特點，以促進員工發展、實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才3個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇標準，明確員工的職業發展路徑，暢通晉陞通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。公司每年開展職稱評審工作，2021年共有31人獲聘各級別職稱。

年度	公司職稱評審變化數據表								
	工程系列			社會系列			政工系列		
	高級	中級	初級	高級	中級	初級	高級	中級	初級
2021年	7	22	0	0	0	0	1	1	0
2020年	7	18	0	0	0	0	0	0	1
2019年	10	38	25	1	6	9	1	2	2
2018年	8	26	28	1	4	9	0	3	6
2017年	-3	26	21	0	8	5	1	0	2

守護員工健康



公司牢固樹立“以人為本”的理念，把做好職業安全、健康工作、維護員工體健康和企業的持續發展有機結合起來。截至2021年底，公司沒有任何職業病例，且繼續保持自成立以來無新增職業病例的良好紀錄。



職業健康管理

公司及下屬企業將職業安全健康工作納入企業的生產經營活動中，明確工作目標和措施，指定一名分管領導，具體負責企業職業安全健康工作。建立專門管理機構，配備專業管理人員，結合企業實際情況，加強對作業場所職業危害的監督檢查和監管力度，以有效預防和減少職業危害，逐步推行保險機制，改善作業環境，完善勞動保護，開展職業病的預防、保健、檢查和救治，切實加強對員工安全健康工作的組織、領導。公司在日常的安全巡查和檢查中將正確佩戴和使用勞動保護用品作為一項重要檢查內容，納入安全管理工作。針對公司所屬行業特點，公司定期安排員工體檢，並建立了員工健康檔案。公司年度體檢及健康檔案覆蓋率為100%。

同時，公司大力普及心理健康知識，做好資訊傳導，及時把握員工的心理預期及動態變化，通過心理健康輔導隊伍，適時對相關員工進行心理輔導，轉變員工的思想觀念，增強員工的心理調節能力，體現人文關懷，滿足員工的多層次需求。

內蒙古太平組織員工接種新冠疫苗

內蒙古太平持續關注全國疫情形勢變化，嚴格落實疫情防控措施，組織員工進行全員核酸檢測及疫苗接種，總體疫情形勢穩定，沒有發生疫情感染病例及疑似病例。2021年春節復工全員進行核酸檢測，共檢測1094人；10月對全員進行核酸檢測，共檢測1286人，檢測結果均為陰性。內蒙古太平還積極組織全員接種新冠疫苗，共1434人完成第二針接種，疫苗接種率達到97.4%。



內蒙古太平組織員工接種新冠疫苗

勞動保護

公司及各下屬企業，不斷改善作業環境，切實落實勞動用品發放和使用管理制度，在日常檢查中將正確佩戴和使用勞動保護用品作為一項重要檢查內容，納入健康管理工作中，制定嚴格的勞動保護措施，並監督、指導作業人員正確穿戴或使用勞保用品。

注重員工關懷



公司積極從員工思想感情、職業發展、薪酬福利、工作環境、身心健康、家庭生活等多方面關愛員工。關心女員工、青年員工、離退休員工，積極為困難員工排憂解難。每年春節都組織開展慰問走訪活動，對困難員工進行救助，說明渡過難關。公司高度關注青年員工的發展，加大對青年員工的培訓力度，積極為青年員工提供發展平台和創造成長空間。同時，公司積極開展積極向上、健康有益、寓教於樂的企業文化活動，加強企業文化建設，豐富員工的文化生活，增強企業的凝聚力。



內蒙古太平三八婦女節慰問女性員工



內蒙古太平開展為職工送清涼活動



內蒙古太平舉辦健步走比賽



西藏華泰龍為員工舉辦集體婚禮



西藏華泰龍舉行“紅歌頌黨恩、唱響新時代”紅歌會



內蒙古太平舉辦第三屆員工足球賽



潛心科創，功不唐捐

公司秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金與複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域的技術突破，提高黃金及有色金屬資源利用效率。

科技創新投入

“

2021年，中金國際積極申報各類科技獎項，新增專利30項，取得各類科技成果13項，為公司實現又好又快發展提供科技保障。

”



公司科研總投入 **16832** 萬元

西藏華泰龍不斷加強科技創新投入，通過專利培訓、現場考察等方式，提高該公司技術人員技術成果轉化能力和專利保護意識。截至2021年，西藏華泰龍共申報專利57項，獲得授權專利34項，其中發明專利6項（2021年獲得授權專利8項，其中發明專利2項）。

內蒙古太平現擁有國家高新技術企業、自治區企業技術中心、自治區企業研發中心、院士工作站、實驗室CNAS認證等相關資質。截至2021年底，累計授權專利41項，其中發明專利3項，實用新型專利38項。以內蒙古太平為主起草的首項行業標準《埋管滴淋堆浸提金技術規範》（計劃號2020-1571T-YS）完成了終審稿，準備進入終審階段並報送交工信部批准發佈。

內蒙古太平不斷加大科技創新投入力度，在全公司營造鼓勵創新的氛圍，提高企業創新力。2021年初，內蒙古太平啟動“職工創新工作室”改建工作，重新修建了“勞模創新工作室”，增設了成果展示牆、展櫃、桌椅、投影儀等設備，對領銜人和技術人員組織機構進行完善，將該公司多年生產實踐成果更好地展現給職工，實現科學技術向勞動生產力的轉化。



職工創新工作室

科技創新成果

“

礦產資源是中金國際最重要的資源，長期以來，公司高度重視對礦產資源的綜合開發利用，一直在兩戶礦山企業開展綜合勘查、綜合評價和綜合利用。

”

內蒙古太平加強技術改造，提高選礦回收率

內蒙古太平選冶廠在生產過程中發現，解吸電解停車排液時，大量霧化解吸液隨儲液罐排氣管道排至室外，經冷凝化驗，此部分冷凝液體中含有液相金，且品位超過10克/噸。通過計算，每批解吸液在停車後，需補加解吸液120千克，即霧化解吸液量為120千克，每年選冶廠解吸電解批次2880批，因此，每年隨霧化解吸液排至室外的金為3456克。經選冶廠技術研討，認為此部分金是可以回收的。選冶廠對此進行技術改造和優化，對霧化解吸液進行冷凝回收，改造後有效提高了金產量。

西藏華泰龍提高創新能力，科技成果豐碩

近五年來，西藏華泰龍累計投入研發費用約54423.8萬元，先後完成《甲瑪高寒高海拔礦區凍融災害及場區設施凍害防治技術研究》《甲瑪礦區厚大礦體安全高效開採技術研究》《甲瑪礦區高含泥量氧化銅鉛鋅礦浮選技術研究》《華泰龍公司果郎溝尾礦庫高濃度尾礦堆壩試驗和應用研究》《甲瑪高海拔礦山複雜通風系統三維建模及研究》《甲瑪高寒地區生態恢復技術研究》《甲瑪南坑銅鉛鋅分離工藝技術研究》《甲瑪銅多金屬礦破碎氧化帶礦體採礦方法研究》等科研項目共43項，形成“高海拔環境厚大礦體高分段組合連續開採關鍵技術”“西藏甲瑪複雜銅鉛礦石銅組分離工藝優化與應用”“軟弱破碎岩體巷道分級分區支護關鍵技術研究”“西藏甲瑪礦區南坑氧化銅鉛鋅綜合回收技術研究”“氣驅豎井及飄管排滲在高海拔膏體尾礦築壩的研究與應用”“浮選工藝條件優化提升技術指標的研究與應用”“西藏甲瑪礦床勘查評價理論及技術方法創新與找礦突破”“高寒高海拔地區底層重構生態修復關鍵技術及應用”等科技成果共計38項，企業研發能力不斷提升，企業競爭力大幅增強。



东风商用车

东风商用车

西藏华泰龙矿业开发有限公司向驻村点“扶贫珠峰牛”饲草料发放仪式

བོད་རྒྱལ་སྐྱེ་བྱེད་གཏོར་ལས་གསར་སྤེལ་ཚད་ཡོད་ཀྱང་སེམས་གྲོང་ཚོར་བཅའ་སྲོལ་བྱ་བུ་ལྟར་བྱེད་པ་དེ་རྒྱལ་སྐྱེ་བྱེད་རྩིས་ལྡན་གྱི་ལས་ཀྱི་འབྲེལ་བ་ལེགས་པར་སྤེལ་བའི་མཛད་སྒོ།

次捐赠

第一捐赠

赠：西藏华泰龙矿业开发有限公司
倾情倾力助推发展
谢通门县措布西乡
朗阿村民委员会
二〇二二年二月一日

赠：西藏华泰龙矿业开发有限公司
扶贫攻坚绘宏图
牵手致富奔小康
中共谢通门县措布西乡委员会
谢通门县措布西乡人民政府
二〇二二年二月一日

赠：西藏华泰龙矿业开发有限公司
尽职尽责系百姓
共兴建和谐社会
谢通门县措布西乡
夏木村村民委员会
二〇二二年二月一日

共建共享，和谐共赢

公司坚持“诚信经营、双赢多赢”，在平等互利的原则下，积极与利益相关方开展广泛合作，不断提升客户服务能力，加强供应商管理，与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作，努力实现与利益相关方的互利共赢。

公司治理



根據上市地上市規則、《公司章程》等文件，公司已經建立起了股東大會、董事會及其專門委員會和高級管理層各司其職、規範運作的公司治理結構。公司對子公司依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程序，嚴格按照程序進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。



中金國際董事會會議



2021年，公司舉行四次董事會會議、四次審計委員會會議、一次提名及企業管治委員會會議、一次薪酬及福利委員會會議、四次健康安全及環境委員會會議。中金國際管理層定期與董事會作非正式溝通，並就屬於董事專業知識或經驗範圍內的事宜徵求意見，董事會成員（親自或通過電話會）出席董事會定期會議、董事會委員會及股東大會的詳情如下：

2021年董事出席董事會及董事委員會會議記錄								
出席次數/ 會議次數	董事會	審計委員會	提名及企業管治委員會	薪酬及福利委員會	健康、安全及環境委員會	2021年周年及特別大會	委員會（總計）	總體出席率
姜良友	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1	不適用	80%
關士良	3/4	不適用	不適用	不適用	4/4	0/1	4/4	78%
張維濱	4/4	不適用	不適用	1/1	不適用	0/1	1/1	83%
田娜	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1	不適用	80%
童軍虎	4/4	不適用	1/1	不適用	不適用	0/1	1/1	83%
赫英斌	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	1/1	10/10	100%
邵威	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	1/1	10/10	100%
史別林	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	0/1	10/10	93%
韓瑞霞	4/4	4/4	1/1	1/1	4/4	0/1	10/10	93%

注：2021年周年及特別大會於2021年6月29日舉行，此外本公司在報告期間再無舉行其他股東大會。

依法合規



公司嚴格按照國家政策、法律及地方政府規定依法合規經營，加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，保障公司生產經營健康順利開展。



合同管理

公司在本部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。

2021年，公司本部合同履約率
子公司重大合同履約率

100%



法制教育

公司注重結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》《合同法》《公司法》《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等方面的普法宣傳教育，並邀請部分法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律徵文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展業務培訓工作。

內部審計

作為一家在加拿大卑詩省註冊，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市的公司。公司嚴格按照所在上市地和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至2021年，公司已連續14年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。

信息管理

公司尊重並保護客戶及供應商隱私，要求員工不可直接或間接使用或向第三方透露機密資訊，包括商業機密、交易往來、產品技術資訊、客戶及供應商資訊、個人隱私資訊等。如發現信息洩露情況，須立即採取補救措施並向公司管理層報告，以作出進一步決定。公司向公眾傳遞完整真實的資訊，並維護公司與客戶、供應商的智慧財產權，包括專利權和商標權等。報告期內，公司不涉及任何違反隱私等相關法律法規的情況。

反腐敗與反商業賄賂

公司將依法合規經營擺在企業改革發展的突出位置，堅持“綜合治理、懲防並舉、注重教育”的方針，構建“不能腐、不敢腐、不想腐”的反腐敗體系，持續加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度。



2021年，公司未發生員工貪污訴訟案件。

廉潔自律教育

★ 為公司董事、高管提供上市公司合規性培訓；在各個層面開展內控機制培訓教育。

★ 開展遵章守紀教育，重點加強對公司掌管人、財、物等關鍵崗位人員的廉潔教育。

★ 為員工開展反腐倡廉教育培訓，在全公司範圍內推進企業廉潔文化建設。

公司依照現行香港《公司條例》、《防止賄賂條例》、加拿大《反海外政府官員腐敗法案》及《1997年美國腐敗法案》等法律法規和聯合國腐敗公約、世界銀行《誠信合規指南》等國際規則的有關要求，嚴格執行內部控制程序和內部規章制度，建立健全任職迴避、定期輪崗、述職述廉等制度，從體制機制層面奠定反腐敗工作的堅實基礎。

公司加大反腐敗監督力度，暢通監督舉報渠道，實行問題線索歸口管理，推動跨部門、跨領域監督力量的有效整合，形成資訊高效溝通與成果快速共用的監督機制。對員工的腐敗賄賂行為“零容忍”，系統梳理腐敗賄賂高風險領域並進行重點監督檢查，嚴查快辦各類腐敗賄賂案件，依規開展線索核實、審查調查、案件審理工作。嚴肅處理處分違規違紀人員，違法人員移交司法機關處理，形成強有力的震懾。

公司持續強化廉潔從業教育，通過集中培訓、分散學習、案例通報、談心談話等多種形式，提升員工廉潔意識和拒腐防變能力。每年公司組織全體員工簽署職業道德規範、行為準則及交易政策的確認協定，倡導遵法守紀的廉潔文化，營造風清氣正的良好經營氛圍。



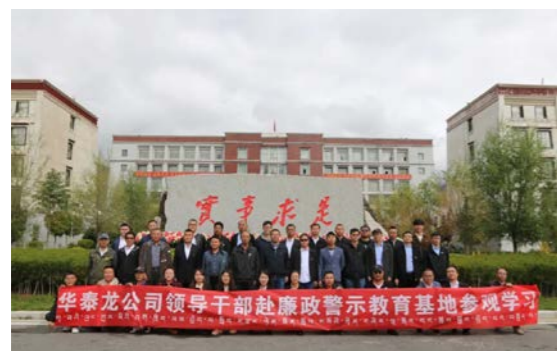
內蒙古太平召開 2021 年黨風廉政建設和反腐敗工作會議

積極融入海外市場



中國黃金多年來一直致力於推動國際化進程，強調走向國際的中國黃金要重視環保、社區和諧及社會責任方面的工作，要在國際上建立良好的企業形象，併為此設定了高標準。

近年來，中金國際持續策劃和組織了旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起了加拿大主流社會各階層的關注，建立起了中國黃金有愛心和負責任的企業形象。通過這些持續的活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。



西藏華泰龍赴拉薩市廉政警示教育基地參觀學習

投資者關係

信息披露

公司高度重視資訊披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，並兼顧加拿大和中國香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司資訊。公司積極利用多種形式，做好對資本市場的資訊披露工作，確保公司資訊披露工作的有效性和透明度。

2021年，公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、中國香港兩個上市地發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。主要包括：公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營、主要勘探項目情況、主要運營數據等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發佈與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告，2021年，中金國際共發佈各類新聞公告 82 條（中英雙語）。



公司 2010 - 2021 年年報封面

聯絡溝通

2021年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發佈會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。

股息派發政策

公司目前沒有設定任何固定股息政策。公司董事會將按照公司經營業績、現金流量及財務狀況、經營及資金需求、可分派盈利及所有其他相關因素，決定日後的股息政策。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。基於公司 2021 年度經營業績，公司向股東分配特別股息每股普通股 0.25 美元。

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司將不斷強化經營管理，實現公司的持續快速發展，為股東創造更多的價值。

信息披露載體



債權人關係



公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，通過充分、合理運用財務槓桿，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2021年，公司對前五大債權人債務佔總債務的比例為43.42%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協定、額度借款協定等，鞏固間接融資管道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。



交流合作



公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院所、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。



內蒙古太平與北京科技大學就雙方合作項目進行深入交流

客戶關係



公司在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，將誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，推進與客戶的合作共贏，並藉此提升公司的行業地位和社會形象。2021年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為10.92億美元，占本公司全部營業收入的96%。



西藏華泰龍與昆明理工大學進行合作

2021年，西藏華泰龍為實現技術研發、科技攻關等方面的更大突破，積極探尋合作研發模式，於7月5日聯合昆明理工大學舉行了“產教融合研究生聯合培養基地”“高海拔採選場地環境修復工程技術研究中心”揭牌儀式，實現了與院校的深度融合，開啟了合作共贏的新模式。



供應商關係



公司主要通過公開招標的方式確定供應商。2021年，通過該等機制的供應商共316戶，主要分佈在西藏、內蒙古、河北、四川等省、市、自治區。



2021年公司通過公開招標的供應商分佈地域及數量					
類別	西藏	四川	內蒙古	其他省份	合計
數量(戶)	48	22	35	211	316

日常管理機制



1. 公司選擇具有合法經營資質、良好的商業信譽、良好的合同履行能力和完善的售後服務體系的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。



2. 在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和SA8000社會責任標準，同等條件下優先選擇通過ISO14000環境管理體系認證、OHSAS18000職業健康安全管理体系認證的供應商，優先採購環境友好、節能低耗的產品及服務。對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改后仍不符合要求的供應商進行投標。



3. 公司定期安排供應商現場審核，評估供應商的社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排及相關政策和文件記錄等。一經發現有不符合社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，並敦促供應商限期整改。整改后仍不合格的供應商，則停止合作。



4. 經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策，所有供應商必須遵從本公司的內部規章制度及守則。同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務品質良好的供應商建立了長期戰略合作夥伴關係。

推進設備本土化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現了企地共贏。

2021年，公司采购物资总额约9.88亿元，其中属社会责任采购的约0.65亿元，责任采购比率为6.58%。



社區公益



公司以“和諧共建，造福地方”為己任，積極參與社會公益事業，用行動倡行誠信和公平，根植沃土，回報社會，惠及後代，使個人、企業和社會三者和諧、共贏發展。近幾年來，公司積極與地方政府攜手並進共同發展，參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、愛心助學、醫療捐贈、助力鄉村振興、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。

2021年，公司對外捐助總額為34.21萬元，主要用於扶持地方基礎建設、捐資助學等項目。2021年，公司救助困難家庭、學生共計105人次。



西藏自治區政廳副廳長、自治區慈善總會副會長丹巴為西藏華泰龍授予“熱心公益”榮譽獎牌及捐贈證書，對公司積極參與慈善事業表示感謝並予以表彰



西藏華泰龍為紮西崗鄉斯布村幼稚園的孩子們送上嶄新的校服

內蒙古太平黨委開展走訪慰問活動

春節前夕，內蒙古太平黨委開展了走訪慰問活動，帶著新年的問候和美好的祝福，為周邊困難牧民家庭送去米、面、油等慰問品，還與牧民們進行深入交流，詢問其家庭狀況、孩子上學就業等問題，表達內蒙古太平黨委對他們生活的關愛與關注，被慰問家庭紛紛表達了他們對內蒙古太平的感謝和祝福。



內蒙古太平走訪慰問當地困難牧民

帶動社區發展

公司堅持企地雙贏理念，在礦山發展的同時兼顧地方利益，在環保、用工、稅收等方面支持當地經濟社會發展。2021年，公司納稅總額為9.6億元。



西藏華泰龍工會同墨竹工卡縣甲瑪鄉赤康村工會開展結對共建

西藏華泰龍創建“甲瑪模式”，帶動地方經濟發展

西藏華泰龍自組建以來秉承“建一座礦山、扶一方經濟”的發展理念，以拉動地方經濟為己任，創新開展“企業+農戶”模式，與墨竹工卡縣甲瑪經濟合作社合作，共同成立甲瑪工貿公司，形成依託行業、利益共用的“甲瑪模式”，實現了“企業建設得發展、地方經濟上台階、百姓群眾得實惠”的三方共贏，讓甲瑪鄉百姓群眾共用企業發展成果，共享和諧共建幸福生活，樹立了高原地區和諧共建的典範。甲瑪工貿公司2021年度分紅279.3萬元，累計十三次分紅超2500萬元。

公司“依託優勢資源、構建利益共同體”的做法，不僅搭建了當地群眾致富的平臺，為甲瑪鄉、拉薩市的經濟增長，以及西藏自治區經濟作出了突出的貢獻，更開創了中央企業履行政治責任、社會責任、經濟責任和黨建責任的新平臺，構築了民族邊疆地區固邊富民的堅強屏障。



甲瑪工貿公司第十三次分紅儀式

用工本地化

公司在西藏、內蒙古兩個少數民族地區大量吸納和安排當地勞動力就業，積極支持和帶動地方經濟發展。截至 2021 年底，內蒙古太平和西藏華泰龍少數民族員工比例分別為 9.76% 和 25.95%。

2017年~2021年兩戶企業少數民族員工人數					
年份	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
西藏華泰龍	416	386	385	377	346
內蒙古太平	53	57	55	58	68

內蒙古太平積極履行企業社會責任，大量吸納和安排當地勞動力就業，大力促進就業本地化，配合當地政府累計錄用當地職工 302 人，有效改善了當地農牧民的生產生活水準，建立了友好的企地和諧關係。

西藏華泰龍根據公司用工本地化原則，各部門及施工單位盡最大可能實現用工本地化，讓更多的當地群眾參與到礦山的運營建設。群工保障部在幫助協調僱傭當地人員的同時，每月按時統計該公司相關部門、施工單位僱傭當地人員情況，2021 年僱傭本地臨工 2700 人次，共計支付臨時用工人員工資 69.6 萬余元。



甲瑪工貿公司榮獲“吸納農牧民就業優秀企業”

助力鄉村振興

中金國際本著“和諧共建，造福地方”的指導思想，始終堅持黃金為民、固邊富民的發展理念，圍繞脫貧攻堅鞏固成果成效為抓手，不斷鞏固和發展脫貧成果，助力鄉村振興，實現資源共有、成果共用、邊疆共守，以強烈的使命感積極履行央企的社會責任和政治責任，樹立了央企良好的社會形象。

內蒙古太平承擔社會責任，助力鄉村振興

多年來，內蒙古太平公司在發展過程中，積極承擔社會責任，融入地方經濟建設，走訪慰問困難牧民，援助周邊牧民子女就學，幫扶患重病牧民，定期參與地方祭敖包等民族節日，還出資幫助周邊農牧民建設自來水進戶工程，為當地蘇木捐款修建醫院，為旗紅十字會和慈善協會捐贈善款，與周邊社區牧民建立良好的企地關係。近年來，累計捐贈款項 1800 餘萬元，帶動了地方經濟的快速發展，從行動上積極堅定踐行社會責任，為駐地經濟、社會發展作出了應有的貢獻，彰顯了央企的本色和擔當，也因而得到了地方各級政府的讚譽與肯定。

西藏華泰龍創新駐村幫扶新模式

為切實促進鄉村振興步伐，確保脫貧致富不返貧，西藏華泰龍駐村工作隊每月入戶了解幫扶對象的生產生活問題，結合駐村點實際情況，積極研究尋找致富項目，鞏固發展村集體經濟，主動引導群眾自力更生，發展生產創收，積極參與到項目建設、畜牧業養殖、農作物種植等領域，使駐村點當地集體經濟不斷向規範化、產業化、市場化發展，切實幫助當地農牧民群眾走上致富的道路。2021 年，西藏華泰龍向日喀則駐村隊所在村投入幫扶資金 15 萬元修建了賽馬場，投入 50.8 萬元建設了朗阿村農畜產品銷售合作社、犛牛養殖合作社，章巴村飼草料加工合作社，進一步拓寬了農牧民增收致富渠道。

此外，西藏華泰龍還出資 10 萬余元，購買了措布西鄉夏木村農牧民牛羊養殖專業合作社出山羊，增加了駐地牧民增收致富的信心；連片種植燕麥草 1250 畝，群眾可直接獲益 200 萬元，人均增收 1700 餘元；投入建成奶站，日處理鮮奶 2.5 ~ 3 噸，可為全村群眾人均增收 6000 餘元，為村集體經濟增收 30 餘萬元；捐贈價值近 279 萬元的 1000 噸牧草給駐地牧民，惠及兩地 190 餘戶純牧戶群眾，切實解決了牧戶草料儲備不足、牲畜“口糧”短缺的問題，促進了村民養殖數量的提高，增加家庭收入。



附錄一 支持聯合國可持續發展目標

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標1：在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭少數民族員工，大量吸納和安排當地勞動力就業，幫助解決部分地區貧困問題，並派出駐村工作組，對欠發達地區的鄉鎮進行精準幫扶、精準脫貧，積極鞏固脫貧成果，助力鄉村振興
目標2：消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建甲瑪工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水準，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜項目、牛羊養殖專業合作社，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收
目標3：確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支援農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、噪聲檢測、個體噪聲檢測，加強勞動保護
目標4：確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支援教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會，開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習項目
目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支援女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛
目標6：確保為所有人提供和可持續管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠循環水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展
目標7：確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染
目標8：促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設
目標9：建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得豐碩成果
目標10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支援地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支援力度，採用駐村等多種形式的幫扶工作，說明貧困地區經濟可持續發展

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力
目標12：確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識
目標13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放。同時提前預防自然環境風險，應對極端天氣帶來的風險挑戰，嚴格遵守當地政府發佈的相關規定及公告，對礦山的不同風險進行分析，識別對公司運營的潛在危害，制定預案及應急措施，應對極端天氣導致的營運中斷或其他負面影響，確保礦山平穩生產及員工安全
目標14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支援海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展
目標15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，紮實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地復墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境
目標16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務資訊，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設
目標17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深度合作

附錄二 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

指标内容		采用情况
A. 環境		
層面A1: 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	已採用
	A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
層面A2: 資源使用	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	已採用
	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
層面A3: 環境及天然資源	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用
	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已採用
層面A4: 气候变化	A3.1 描述商務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已採用
	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	已採用
	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已採用
B. 社會		

指标内容		采用情况
僱傭及勞工常規		
層面B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	已採用
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	已採用
層面B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	已採用
	B2.2 因工傷損失工作日數。	已採用
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	已採用
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	已採用
層面B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已採用
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已採用
營運慣例		
層面B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	已採用
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	已採用
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	已採用

指标内容		采用情况
層面B5：供應鏈管理	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B6：產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
	B6.3 描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	已採用
	B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式。	不適用
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B7.1 於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已採用
	B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已採用
社區		
層面B8：社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其商務活動會考慮社區利益的政策。	已採用
	B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	已採用
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	已採用

注：本公司產品不涉及因安全與健康理由而須回收及因質量鑒定而須回收的情況，故不在本報告中做特殊說明。另外，公司於報告期內未接到關於產品或服務的投訴，故不涉及投訴數目及應對方法披露。

附錄三

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標項目	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
誠信經營						
資產總額	億美元	32.57	33.22	31.97	32.16	32.3
營業收入	億美元	11.37	8.64	6.57	5.71	4.12
運營（虧損）收入	億美元	3.33	1.54	-0.03	0.43	0.79
淨利潤	億美元	2.69	1.14	-0.32	-0.042	0.64
產品合格率	%	100	100	100	100	100
公司本部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶銷售收入總額	億美元	10.92	8.07	6.04	5.71	4.12
本公司向前五大客戶銷售收入總額佔全部營業收入比例	%	96	93.40	91.92	100	100
公司對前五大債權人債務佔總債務的比例	%	43.42	13.72	64.05	64.57	66.53
資產負債率	%	43.71	51.98	54.63	53.69	53.26
企業規章制度法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業經濟合同法律審核率	%	100	100	100	100	100
企業重要經濟決策法律審核率	%	100	100	100	100	100
經濟合同履約率	%	100	100	100	100	100
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	1720.1	110.82	137.46	209	61.8
氮氧化物排放量	噸	7.84	17.490	17.121	17.420	17.839
二氧化碳排放量	噸	8820.0	16300.0	28357.5	19626.01	17540.8
其中：直接排放量	噸	8820	-	-	-	-
間接排放量	噸	0	-	-	-	-
噸礦產生二氧化碳	公斤/噸	0.30	0.58	1.26	0.96	0.89

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標項目	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
煙塵排放量	噸	1.91	4.790	14.255	14.580	14.955
柴油消耗量	升	368173	372589.13	400350.46	382823.00	746864.44
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.01	0.01	0.02	0.02	0.03
煤炭用量	噸	4600	8600	8750	8198	7327
噸礦煤耗	千克/噸	0.16	0.31	0.67	0.40	0.37
全年能源消耗總量	噸標煤	84467.53	91554.62	82932.63	76654.99	51956.42
車輛行駛公里	公里	3248701	27703429	3046011	2930065	2123830
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.11	0.98	0.14	0.14	0.09
車輛燃料用量	噸	460.13	459.70	531.29	433.71	324.15
噸礦車輛燃料用量	升/噸	0.020	0.027	0.028	0.021	0.017
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	444707	600900	600150	1150070	321820
有害廢棄物	噸	0	0	45.93	25.11	26.04
噸礦有害廢棄物	克/噸	0	0	2.04	1.23	1.18
無害廢棄物	噸	47079043	130022862	135551274	78120687	91383879
噸礦無害廢棄物	噸/噸	1.6	4.6	6.0	3.8	4.6
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
年人均辦公用電量	度	732.48	998.08	1392.19	1075.45	1606.14
年人均辦公用水量	噸	18.43	19.97	27.00	26.94	22
年人均辦公用紙量	千克	2.40	4.25	9.19	13.48	6.92
環保總投資	億元	1.0942	0.0972	0.46	0.7819	0.3728
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	4.87	4.907	4.1	22.029	11.056
二氧化硫排放量	噸	7.23	11.340	28.868	29.814	30.999
礦區生產電耗	萬千瓦時	57528.39	55392.5	40595.5	39061.48	28493
噸礦處理綜合能耗	千瓦時/噸	19.51	19.66	18.01	19.07	11.56
新水用量	萬噸	765.58	890.72	326.18	169.057	272.561
循環水用量	萬噸	7303.05	7980.58	7470.08	6871.065	7086.646
萬元產值水耗	噸/萬元	10.56	14.89	7.2	27.09	22.84
噸礦水耗	噸/噸	0.26	0.32	0.14	0.08	0.31
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標項目	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
環保培訓覆蓋率	%	100	93	95	100	93
安全生產						
安全生產投入	萬元	18664.73	14969.15	19609.61	17644	6234
職工傷亡人數	人	0	0	0	0	0
每年因工亡故的人數比率	%	0	0	0	0	0
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
因工傷損失的工作日數	天	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
安全生產事故數	件	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	221	177	178	157	252
註冊安全工程師	人	30	26	26	25	15
安全教育培訓次數	次	128	102	137	126	89
安全教育培訓人次	人次	6562	6597	9540	7901	10205
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
員工權益						
職工總數	人	2090	2080	2085	2124	2028
其中：女員工	人	442	448	444	468	425
男員工	人	1648	1632	1641	1656	1603
少數民族員工人數	人	469	443	440	437	446
初級管理人員及以上崗位職工	人	245	469	476	441	381

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標項目	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
其中：女性管理者人數	人	44	124	118	116	68
殘疾人僱傭人數	人	18	9	2	2	11
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	100	65.18	100	71	99
年度公開招聘人數	人	190	137	159	389	297
其中：高校應屆畢業生	人	26	30	18	21	13
社會招聘	人	164	107	141	368	284
本地化僱傭比例	%	24.83	50.72	21	24	32
全年累計培訓員工人次	人次	1954	3781	2171	1697	1319
年度職稱晉升人數	人	31	108	99	85	85
年度晉升為專家級高工人數	人	0	4	2	5	1
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	0	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	41.1	19.2	19.4	17.6	3.1
人均帶薪休假天數	天	98	50	139	16	24
員工滿意度	%	100	99.3	99	99	97
員工流失率	%	4.8	5.1	9.6	8.8	10.2
通過申訴機制申請、處理和解決的員工申訴數量	件	71	11	0	0	0
超時工作報酬	萬元	45.2	43.08	37.3	33.9	49.5
困難職工幫扶投入	萬元	7.6	68.9	7.2	4.6	2.9
科技進步						
科研總投入	萬元	16832	18142	16108	14437	9670
新增專利數	項	30	9	9	3	23

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標項目	單位	2021年	2020年	2019年	2018年	2017年
科技成果	項	13	19	17	19	18
承擔科研課題數	項	20	28	20	7	12
科技工作人員數量及比例	人	291/13.92%	240/11.62%	269/13.06%	219/10.31%	269/13.26%
和諧共贏						
納稅總額	億元	9.60	4.84	2.73	4.27	3.17
採購物資總額	億元	9.88	8.52	6.38	7.19	4.16
其中：社會責任採購金額	億元	0.65	0.82	0.73	2.29	0.82
社會責任採購佔比	%	6.58	9.62	11.44	31.85	19.71
本地化採購比例	%	37.39	23.63	33.04	19.19	44.87
對外捐助總額	萬元	34.21	72.00	28.69	156.91	23.64
救助困難家庭、學生	人次	105	1089	942	124	744
員工志願者活動	人次	401	410	257	367	239

中金國際 2021 年社會責任報告 (ESG 報告)

編委會成員名單

主編：姜良友

副主編：童軍虎、關士良、孫超、黃紹鋒、張維濱、謝泉、郭仲新、吳占鳴、吳小剛、王雁、王萬明、王春宏、李志遠、王鳳龍、任照華

黃金行業專家組：陶明浩、李廣國、李廣為、王濤

責任編輯：尹坤、韓超

報告統籌：李璿

文字編輯：徐莉莉、劉夏禹

英文翻譯：劉夏禹、趙欣

裝幀設計：劉聰

校對核紅：倪金合、劉豫傑

參與編寫：

馬子賀、馬麗穎、王俊瑩、王海軍、王晨、王錚、王鵬華、王璐、王露、孔慶祿、付翀、付強、白楊、馮珊、邢成軍、呂慧、朱維葉、劉立波、劉宇、閻明遠、許新啟、孫文學、孫婧、李楊、李強、李鵬偉、李聰、楊小牛、楊立民、楊鋒鋒、肖亦然、沈鑫、宋海文、張寧、張順、苗騰飛、羅志超、念紅圍、周合建、周寶琴、趙瓊、胡鵬、姜旭、費陽、賈亦晨、徐萌、殷維強、高欣竺、高海龍、唐金玲、焉萌、蔡歡、薛海瑞



意见反馈表