

Environmental, Social and Governance Report  
China Gold International Resources Corp. Ltd.

環境、社會及管治報告  
中國黃金國際資源有限公司

2017



## 聯繫方式

通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街9號

郵遞區號：100011

電話：86-56353804

傳真：86-56353627

網站：[www.chinagoldintl.com](http://www.chinagoldintl.com)

電子郵件：[info@chinagoldintl.com](mailto:info@chinagoldintl.com)

通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard

Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

電話：+1 604-609-0598

傳真：+1 604-688-0598

網站：[www.chinagoldintl.com](http://www.chinagoldintl.com)

電子郵件：[info@chinagoldintl.com](mailto:info@chinagoldintl.com)

## 報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第八份社會責任報告。報告主要介紹本公司在責任管理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧創建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”和“我們”表示。

### ✦ 編制依據

本報告依據國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR3.0）》，並結合本公司的具體實踐進行編寫。

### ✦ 時間範圍

本報告在時間跨度上以2017年度為主，並會適當涉及到公司發展中的重要歷史年份。

### ✦ 主體範圍

報告涵蓋本公司總部及下屬機構。

### ✦ 資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部資訊資料來自於公司正式檔、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐資訊。若財務資料與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務資料均以人民幣為單位。

### ✦ 審驗機構

本報告已經中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心授權的獨立協力廠商評級，評級結果詳見報告附錄。

### ✦ 索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務處。您也可登錄本公司網站流覽到本報告的電子版。

# 目 錄



董事會主席致辭	04	責任推進	16
首席執行官致辭	06	責任溝通	17
		社會評價	19
 公司簡介	08	 環保節能	23
 社會責任理念	09	節能減排	23
社會責任願景	09	水資源迴圈利用	30
社會責任模型	10	環境保護	31
社會責任價值觀	10	 安全生產	38
核心責任理念	11	安全投入與績效	38
社會責任工作績效對照表	12	安全監管	39
 責任管理	13	隱患排查	40
責任體系	13	危化品管理	41
責任議題	15	安全文化	42





## 員工權益 ————— 46

員工權益 ————— 46

職業健康 ————— 55



## 科技創新 ————— 59

科技創新投入 ————— 59

科技創新成果 ————— 60



## 和諧共贏 ————— 62

公司治理 ————— 62

依法合規 ————— 63

投資者關係 ————— 66

客戶關係 ————— 67

供應商關係 ————— 68

債權人關係 ————— 69

創先爭優 ————— 69

交流合作 ————— 70

社區公益 ————— 71

### 附錄一

支援聯合國可持續發展目標 — 80

### 附錄二

《環境、社會及管治報告指引》內容索引 ————— 82

### 附錄三

中金國際社會責任關鍵績效指標 - 85

## 董事會主席致辭



宋鑫先生 董事會主席兼執行董事

2017年中金國際秉承“創新、協調、綠色、開放、共享”發展理念，牢牢把握“穩中求實，穩中求進，穩中求優，效益為先”的工作總基調，創新企業管理方式，成立技術諮詢委員會，緊抓關鍵工程，拓寬發展空間，不斷提高公司管理和技術水平，為公司快速發展奠定了良好基礎。圍繞“提升企業成本管控力和核心競爭力”的主題，公司大力推進提質增效工作，深入挖掘生產管理各環節潛力，優化生產工藝，推進科技、管理創新，提高設備運行效率，降低採購成本，精減裁汰冗員，公司的生產成本、管理水平取得了顯著進步，全面完成了年度生產經營指標任務，向著成為世界一流礦業公司的戰略目標紮實邁進。

我們牢記央企使命，勇於擔當責任，堅持業務發展與履行社會責任並重，以為利益相關方創造價值為己任，始終秉持“建一座礦山，綠一片環境；扶一方經濟，富一方百姓；促一方和諧，樹一座豐碑”的理念，維護股東權益，關愛員工，保護環境，著力提高社會責任管理的專業化程度，努力實現企業發展與社會環境的和諧統一。

我們自2008年起榮獲中國及加拿大多個政府及非政府機構頒發的約100個獎項、榮譽和認可。我們堅信我們在就業、環境及人權方面的做法是采礦業界最佳實踐之一。我們的雇員（當中包括世界各地的管理職位）來自中國、加拿大、美國、加納等多個國家。我們的雇員來自不同宗教和文化背景，我們尊重每一個員工的信仰。

中金國際在溫哥華成功舉辦了旨在踐行企業社會責任的“中國黃金之夜”，這是自2012年

以來第六年在加拿大舉辦的踐行社會責任的活動。使得中國黃金這一活動在保持延續性的同時，也體現了礦業公司的專業性。

2018年，在政府和各位股東的支持和關心下，在全體員工的不懈努力下，中金國際將繼續積極踐行社會責任，全力以赴抓好生產經營、安全生產、環境保護、和諧共建等一系列工作，積極造福當地群眾，實現企業和地方和諧共贏，為全體股東和各相關利益方交上一份滿意的答卷！

本人謹此感謝所有為公司業務發展作出貢獻的員工、董事及管理層，並對我們業務所處的社區和股東致以衷心謝意，期望能夠攜手共同成長。

宋鑫先生

董事會主席兼執行董事

## 首席執行官致辭



刘冰先生 首席执行官兼执行董事

2017年是中金國際砥礪奮進、成長壯大之年，回首這一年，中金國際按照董事會要求和中國黃金集團有限公司（下文稱“中國黃金”或“集團公司”）統一部署，圍繞貫徹落實集團公司發展新戰略新理念，克服了諸多不利影響，強化內部管理，直面現實問題，各項工作穩步推進，圓滿完成了全年生產經營任務，以高效的成長推動

公司發展質量的提升，不斷為股東、員工和社會創造新的價值。中金國際全年累計產金234,667盎司、產銅7,902萬磅，銷售收入4.11億美元，實現利潤6,435萬美元，圓滿完成向市場允諾的產量指引。按照香港聯交所新規及要求編制完成的《中國黃金國際資源有限公司2016年環境、社會及管治報告》被中國社會科學院評為四星半



級優秀報告，標誌著中金國際在積極履行社會責任，融合社會環境及規範化運營方面，邁出了更加堅實的步伐，對提升公司在國際資本市場的知名度具有重要意義。繼中金國際2014年成功發行首筆境外美元債券後，中金國際第二次成功發行境外三年期5億美元債券，有力證明瞭中金國際擁有多元化的全球融資能力，能夠通過海外並購和內生增長兩種方式實現全球增長戰略。內蒙古太平被順利評為自治區級高新技術企業，至此中金國際所屬兩企業全部成為高新技術企業。此外，中金國際再次入選加拿大BC省上市公司100強，排名37位。

中金國際要進一步貫徹紅線意識，不斷強化制度，學習先進的安全健康環保管理理念和做法，夯實安全環保基礎，全面提升安全管理水平，嚴格執行安全確認制度，嚴厲杜絕傷亡事故的發生。全面落實國家“機械化換人、自動化減人”政策，提升企業本質安全能力。堅持履行好社會責任，全力打造綠色和諧礦山，累計投入2.6億元人民幣開展綠色礦山建設，累計投入9,000多萬元人民幣幫助所在社區改善基礎設施，捐資助學；堅持優先招聘及培養當地人才，目前西藏華泰龍當地藏族員工比例為34%，內蒙古太平當地少數民族員工比例為12%。西藏華泰龍作為和諧礦區建設的典範，獲得中國社會科學院“企業社會責任示範基地”和中華全國總工會“模範職工之家”稱號；內蒙古太平也獲評內蒙古自治區“最具社會責任感企業”。

公司高度重視科技創新工作，向科技要效益。西藏華泰龍不斷加強重點實驗室和技術中心建設，化驗室已順利通過CNAS認證，同時著力打造“解釦勞模創新工作室”和“選礦技術創新工作室”2個創新品牌，激發廣大幹部員工創新工作激情；通過與長春黃金研究院的合作，提高了銅鉬分離技術指標；數位化礦山建設也邁入新階段，目前已完成數位化礦山30多個子系統建

設，基本搭建起數字礦山框架；獲得科技成果3項，發明專利一項。內蒙古太平經過艱苦細緻的努力，獲批為自治區高新技術企業；降低貧液中雜質離子項目進入調試階段，目前運行情況良好；獲得科技成果1項，累計獲得實用型專利14項。

面對激烈的市場競爭，公司全體深刻認識到優化“五率”、降本增效及全過程成本管控是公司增強競爭力、應對金價和銅價波動的根本舉措，立足自身，深挖潛力，鼓勵科技創新，培育節約文化，建立了優化“五率”、降本增效及全過程成本管控長效機制。西藏華泰龍按照“全過程成本管控+科技進步”和“全過程成本管控+改革創新”的工作理念，集中力量從地、采、選、設備、能源、物資等方面尋求新的突破點。通過優化“五率”指標，嚴控“五費”，全員參入網絡化成本管理，全年累計實現降本增效9,314萬元。此外，西藏華泰龍還積極爭取各項稅收政策優惠，利用高新技術企業稅收優惠政策，成功在稅務局備案，使企業所得稅稅率由原來15%降低到9%，全年節稅2,166萬元，申請享受共伴生礦資源稅優惠，全年節稅2,249萬元。內蒙古太平通過修舊利廢、優化機構、精簡人員等一系列行之有效的措施，全年累計實現降本增效4,798萬元。

2018年將是中金國際大展宏圖之年，讓我們按照既定目標，志存高遠，以更加昂揚的鬥志、更加堅實的步伐，戰勝一切艱難險阻，向品質更高、管理更精、實力更強、成績更卓越的方向不懈努力。在完成公司全年的生產經營指標的同時，積極踐行企業社會責任，全力實現“十三五”發展的宏偉藍圖，為員工帶來更多利益，為股東創造更大價值。

劉冰先生  
首席執行官兼執行董事



# 公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下文稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下文稱“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。公司總部位於加拿大溫哥華。



本公司的主要資產為位於中國內蒙古自治區的長山壕金礦

及位於中國西藏自治區的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦96.5%的權益。長山壕礦於2008年7月1日開始商業生產。本公司擁有甲瑪礦區的100%權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦床，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。該礦一期項目於2010年9月開始商業化生產，並於2011年初達致設計產能6,000噸/日。甲瑪二期擴建專案包括兩個系列，每個系列的採選處理能力均為22,000噸/日。甲瑪二期第一個系列擴建已在2017年年底實現商業化生產。甲瑪礦的礦石處理能力已由6,000噸/日提升至28,000噸/日。預期第二個系列將於2019年年中實現商業化生產，屆時將新增礦石處理能力22,000噸/日。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港交易及結算所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為CGG和2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在SEDAR的網站www.sedar.com及香港交易所披露易網站www.hkexnews.hk流覽。

公司的發展願景是：以高度責任感，致力於成為在國際資本市場和全球礦業行業中具有重要影響力的大型礦業公司。

公司主要經濟指標（單位：美元）

項目	單位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
總收入	百萬美元	412	339	340	278	303
來自持續經營業務的利潤	百萬美元	79	34	39	73	76
淨（虧損）利潤	百萬美元	64	-12	-7	42	57
每股基本盈利（虧損）	美分	15.93	-3.36	-2.07	10.02	13.88
總資產	百萬美元	3,230	2,967	2,781	3,013	2,219
非流動負債總額	百萬美元	1,324	737	971	850	431

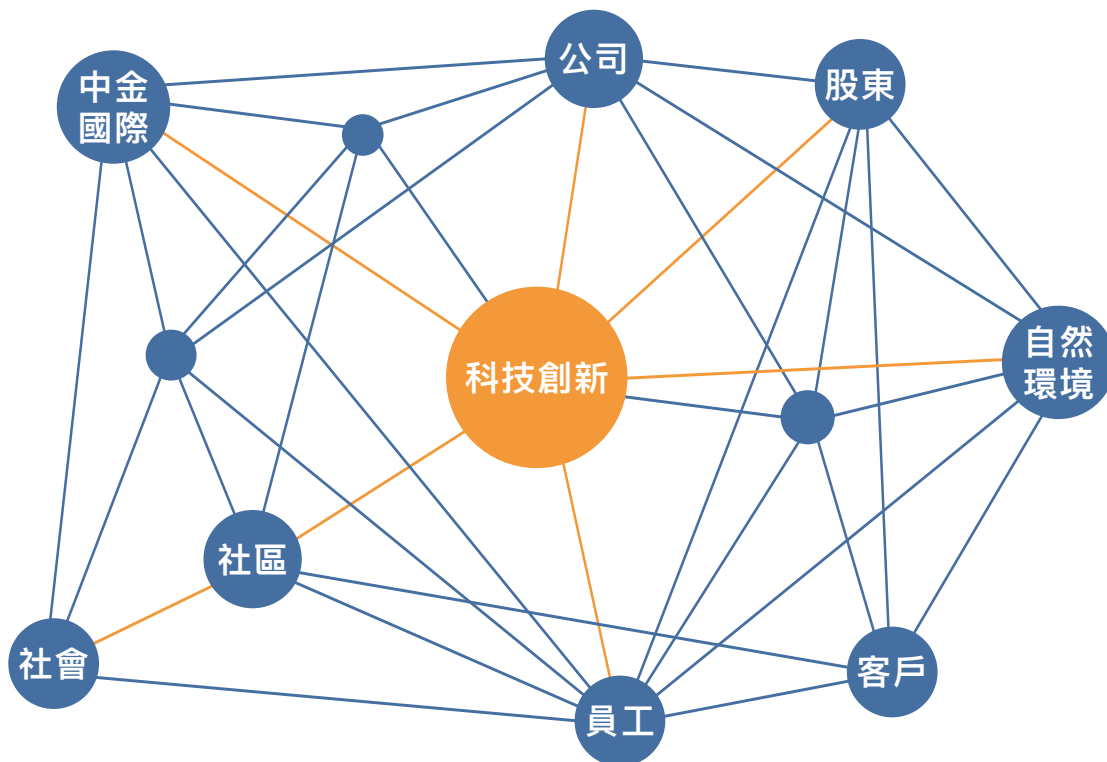


# 社會責任理念



## 社會責任願景

公司的社會責任願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利以及個人發展。以對環境負責任的方式運作，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域社會責任的積極踐行者的良好形象。



## 社會責任模型

中金國際以“做全球礦業領域社會責任的積極踐行者”為目標，通過實施責任組織、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。上述內容可概括為以下模型：



我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。

## 社會責任價值觀

1 在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開採和綜合利用。

2 決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事黃金生產。

3 不單純追求金錢意義上的黃金，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔社會責任和義務。



## 核心責任理念



# 1

### 環保節能

致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。



# 2

### 安全生產

致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。



# 3

### 員工權益

堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。



# 4

### 科技進步

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用效率。



# 5

### 和諧共贏

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的的前提下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位元及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

## 社會責任工作績效對照表

責任領域	2017年社會責任目標	目標完成情況
 <b>責任管理</b>	建立內部社會責任管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通管道。	A
	組織多層次的社會責任學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的社會責任意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
 <b>經濟績效</b>	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
 <b>安全績效</b>	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全執行資訊系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全管理。	A
 <b>員工關愛</b>	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升管道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
 <b>環境績效</b>	規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標。	A
	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
 <b>社會績效</b>	加大對社會公益事業的支援力度，採用多種形式說明貧困地區。	A
	支援社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工當地語系化，促進社區經濟發展。	A
	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

注：A完成目標（大於95%） B按計劃推進 C未實現



# 責任管理

## 責任體系

### ✦ 領導機構

公司逐步建立健全企業社會責任管理體系。公司董事會及所屬公司治理及提名委員會、審計委員會、薪酬及福利委員會、健康安全環保委員會對公司的社會責任戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

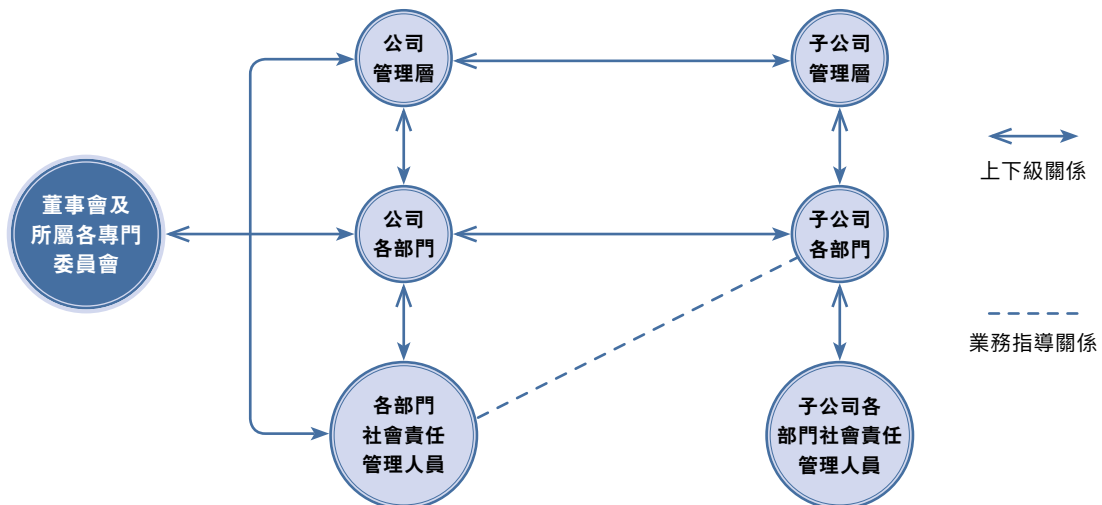
公司下屬企業以企業主要管理人員組建社會責任推進團隊，負責各企業社會責任工作決策和管理。

### ✦ 日常管理機構

公司在總部相關部門及各子（分）公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實社會責任工作。

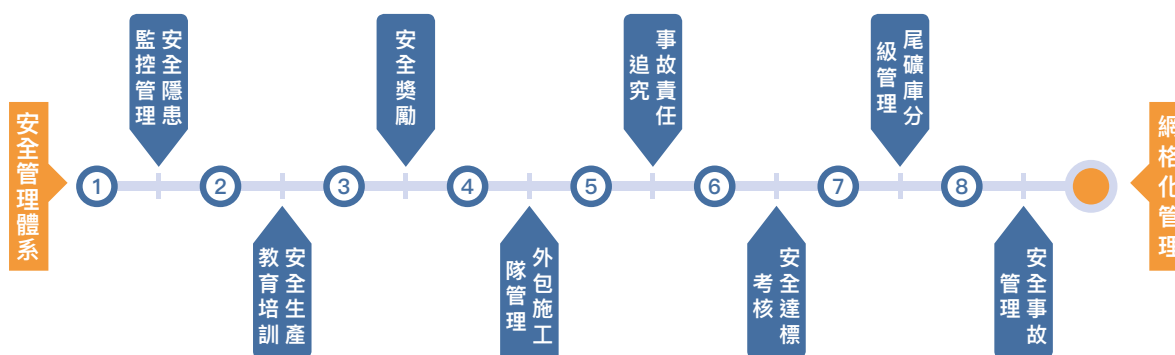
公司董秘事務部負責公司社會責任資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司社會責任工作的相關諮詢回復。

### ✦ 組織架構圖



## ✦ 公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康和環保工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全環保投入，嚴格按照國家和集團公司的安全環保規定，要求下屬兩礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2017年，中金國際全力落實“一崗雙責”，督促所屬企業落實安全環保管理制度，開展各類安全環保專項整治行動。中金國際和兩戶企業堅守“安全、環保與穩定”三條底線，始終把安全、環保與職業健康工作擺在各項工作的首位，不斷加大安全環保投入，全面優化安全管理體系，嚴格按照國家及公司的安全環保規定要求，落實責任，提高本質安全能力。



## ✦ 公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。

### 組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實專案和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標。

### 統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制定環境監測計畫，對產生的主要污染物和特徵污染物按計畫定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。

### 考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。



## 責任議題

公司在履行社會責任過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定社會責任議題時充分借鑒其他企業社會責任標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇社會責任議題。

### ✦ 社會責任實質性議題識別

確定社會責任目標	借鑒CSR（企業社會責任）標準和最佳責任實踐確立社會責任目標
瞭解利益相關方的期望	積極與利益相關方進行溝通瞭解對方關切的重大議題
進行重大議題篩選	制定工作計畫並付諸實踐擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
制定工作計畫並付諸實踐	根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響來篩選並排序



利益相關方的回饋	通過內部交流與外部溝通評估規劃的實施效果
總結與改進	總結經驗，持續改進

### ✦ 社會責任議題表

責任板塊	社會責任議題
責任管理	樹立社會責任理念，建立社會責任組織體系，擬定社會責任戰略規劃，推動社會責任理念融入運營，開展社會責任溝通、社會責任調研
市場績效	財務績效，投資者關係管理，客戶關係管理，產品品質管制，責任採購，誠信經營與公平競爭
社會績效	依法合規，貫徹國家政策，員工權益保護，平等僱傭，職業健康管理，員工培訓與發展，安全生產，當地語系化運營，慈善公益，開展志願者活動
環境績效	環境管理體系，積極應對氣候變化，環保技術、設備的研發與應用，節約能源、水資源，發展迴圈經濟，殘礦回收，減少廢氣、廢水、廢渣排放，尾礦處理和礦區生態保護，節約土地資源，減少廢棄物排放



## 責任推進

有效的社會責任管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善社會責任推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的社會責任績效。

### 1

#### 制定管理體制

公司確立了企業社會責任管理的體系、制度與流程，建立了企業社會責任管理與實踐的長效機制。編制和發佈企業社會責任年度報告是開展落實社會責任工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對社會責任工作指標體系的理解，強化了資訊統計比對，發現了公司在社會責任管理工作中的“短板”，對促進公司責任管理體系的完善與管理水準的提升將起到舉足輕重的作用。

### 2

#### 開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項社會責任管理工作奠定了堅實基礎。

### 3

#### 推動專項工作轉變

公司在加強社會責任管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進社會責任理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。

## 責任溝通

### 利益相關方參與

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
 政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題匯報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
 國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
 員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展的管道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通渠道。	勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
 客戶	購買產品或服務的使用者	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務品質，實現平等互利。	與客戶密切溝通，嚴格履行合同，提供豐富的產品服務資訊。	客戶信用評級、客戶滿意度。
 業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構，諮詢機構等	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協定執行情況。
 投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的資訊披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
 社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協定，參與社區項目建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
 非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支援社會團體組織，履行組織章程，加強運營資訊披露，支援環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。

## ✦ 內部溝通

公司在內部推進社會責任溝通，通過在各企業確定社會責任工作聯絡人，及時回饋和掌握社會責任工作推進情況，進行資訊的有效交流。



集團公司董事長、黨委書記宋鑫，總經理、黨委副書記劉冰到西藏華泰龍公司調研



集團公司董事長、黨委書記宋鑫視察內蒙古太平

## ✦ 外部溝通

公司與公司利益相關方進行多種形式的有效溝通，最大限度滿足利益相關方對公司資訊披露的訴求。



國務院精準扶貧考核組蒞臨西藏華泰龍指導



西藏自治區黨委常委、拉薩市委書記白瑪旺堆蒞臨華泰龍公司調研





集團公司外部董事視察內蒙古太平



安徽省黃金管理局副局長卓曉靜一行赴內蒙古太平調研交流

## 社會評價

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續深化對公司肩負的社會責任的認識，努力履行企業社會責任，獲得了社會的良好評價。



西藏華泰龍榮獲高新技術企業稱號



內蒙古太平榮獲“全旗六五普法先進集體”稱號

## 中金國際2015—2017年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
中金國際	2017	加拿大500家最大的公司（排名第466位）	《金融郵報》
中金國際	2017	卑詩省最大的公司（排名第84位） 注：排名依據2016年收入	《卑詩省商業雜誌》
中金國際	2017	加拿大40家最佳礦業公司（排名第31位） 注：排名依據2016年總收入	《加拿大礦業雜誌》
中金國際	2016	卑詩省最大的礦業公司（排名第13位） 注：排名依據2015年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	卑詩省發展最快的公司（排名第100位）	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	加拿大500家最大的公司（排名第478位）	《金融郵報》
中金國際	2016	卑詩省最大的公司（排名第80位） 注：排名依據2015年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	加拿大40家最佳礦業公司（排名第37位）	《加拿大礦業雜誌》
中金國際	2015	100家盈利能力最佳的公司（排名第32位） 注：排名依據2014年淨收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省發展最快的公司（排名第41位）	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2015	加拿大40家最佳生產商（排名第40位） 注：排名依據2014年總收入	《加拿大礦業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省最大的公司（排名第95位） 注：排名依據2014年收入	《卑詩省商業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省100家最佳上市公司（排名第41位） 注：排名依據2014年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省最大的礦業公司（排名第14位） 注：排名依據2014年收入	《溫哥華商業雜誌》
華泰龍公司	2017	2016年度全市工會結對幫扶村（居）工會 工作先進集體	拉薩市總工會
華泰龍公司	2017	工人先鋒號	拉薩市總工會
華泰龍公司	2017	第二十三屆全國企業管理現代化創新成果獎 二等獎	全國企業管理現代化 創新成果審定委員會辦公室
華泰龍公司	2017	全國國企管理創新成果二等獎（2017年度）	中國企業管理研究會 中國財政科學研究院創新 世界週刊國企管理委員會
華泰龍公司	2016	全國黃金行業2016年度企業報好新聞一等獎	中國黃金報社
華泰龍公司	2016	科技技術獎三等獎 （太陽能供熱技術在高原高寒礦區的應用）	中國黃金協會

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2016	甲瑪銅多金屬礦角岩礦體開發經濟模型與優化科學技術二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	高海拔條件下甲瑪4萬噸選礦自動化設計及應用科學技術二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	墨竹工卡縣“守護生命，安全生產墨竹行”安全知識競賽一等獎	墨竹工卡縣總工會、墨竹工卡縣安全生產監督管理局
華泰龍公司	2016	全國兩化融合傑出管理者	中國兩化融合聯盟
華泰龍公司	2016	第三屆拉薩市道德模範提名獎	拉薩市文明委
華泰龍公司	2016	全國模範小家	全國總工會
華泰龍公司	2016	全國國企管理創新成果（2016年度）等級：二等	中國企業管理研究會 國企管理編委會
華泰龍公司	2016	《中國黃金報》創刊25周年突出貢獻單位	中國黃金報社
華泰龍公司	2016	中央企業先進基層黨組織	國務院國資委黨委
華泰龍公司	2016	“十二五”全國黃金行業科技工作先進集體	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	被評為“十二五”全國黃金行業科技工作先進集體	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	科學技術獎一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	設備管理一等獎	中國設備管理協會
華泰龍公司	2016	科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
華泰龍公司	2015	公益事業突出貢獻	拉薩慈善總工會
華泰龍公司	2015	安康杯優勝單位	中華全國總工會
華泰龍公司	2015	五四紅旗團委	共青團拉薩市委會
華泰龍公司	2015	社會責任示範基地	中國社會科學院
華泰龍公司	2015	全國設備管理先進單位	中國設備管理協會
華泰龍公司	2015	高新技術企業	西藏自治區科學技術廳、西藏自治區財政廳、西藏自治區國家稅務局
華泰龍公司	2015	自治區“創先爭優強基惠民生活動先進駐村工作隊”	中共西藏自治區委員會 西藏自治區人民政府
華泰龍公司	2015	自治區“創先爭優強基惠民生活動優秀組織單位”	中共西藏自治區委員會 西藏自治區人民政府
華泰龍公司	2015	江孜縣“創先爭優強基惠民生活動先進駐村工作隊”	中共江孜縣委員會 江孜縣人民政府

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2015	拉薩市2012-2015年度“四業工程” 先進集體	拉薩市人民政府
內蒙古太平	2017	2011-2015全旗普法依法治理工作先進集體	中共烏拉特中旗委員會 烏拉特中旗人民政府
內蒙古太平	2017	高新技術企業	內蒙古自治區科技廳、 財政廳、國稅局和地稅局
內蒙古太平	2017	兩化融合管理體系評定證書	北京國金衡信認證有限公司
內蒙古太平	2016	2016中國國際黃金大會最佳開發獎	中國國際黃金大會組委會
內蒙古太平	2016	2015年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙古太平	2016	2016年烏拉特中旗職工創新工作室	烏拉特中旗總工會
內蒙古太平	2016	2011至2015年全旗普法依法治理 工作先進集體	烏拉特中旗委員會、 烏拉特中旗人民政府
內蒙古太平	2016	安全生產先進單位	巴彥淖爾市安全生產委員會
內蒙古太平	2016	青年文明號	中國黃金集團有限公司
內蒙古太平	2016	節水型企業	烏拉特中旗節水領導小組
內蒙古太平	2015	內蒙古自治區第二屆最具社會責任感企業	自治區委員會宣傳部、 總工會、工商聯合會、 國有資產監督管理委員會
內蒙古太平	2015	2015年烏拉特中旗民族團結進步先進集體	烏拉特中旗旗委、政府
內蒙古太平	2015	第十四屆全國職工職業道德建設先進單位	全國職工職業道德建設指導協調小 組（由全國總工會、中宣部、中央 文明辦、工信部、國資委組成）
內蒙古太平	2015	2014年度中國黃金經濟效益十佳礦山	中國黃金協會
內蒙古太平	2015	2014年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙古太平	2015	五四紅旗團支部	共青團巴彥淖爾市委員會





## 環保節能

公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以“三廢”治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低污染、低排放的綠色發展模式。

2017年，公司在尾礦治理、除塵、汙水處理、環境監測、土地複墾等方面累計投資約2.84億元。



### 節能減排

全球氣候變化已經成為國際社會廣泛關注的重要議題。公司在開展生產經營活動中，積極回應國家號召，落實企業社會責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，依靠科技創新，大力發展迴圈經濟，提高資源科學開發力度，開展資源綜合高效利用，力爭使每一份資源消耗都能創造出最大的效益。

2017年，公司化學需氧量和二氧化硫的排放量分別為11.06噸和30.99噸，分別較去年下降

3.52%和2.40%。污染物排放控制繼續在中國居於同行業領先水準。公司產品銷售時不需要包裝。公司產品不存在品質問題，按照金屬含量計價。公司採礦廢石按設計全部堆存于廢石場，用廢石修建廢石場截洪溝、排水溝可有效防止水土流失。

### 案 例

節能減排發展低碳經濟，是礦山企業不懈的追求。華泰龍公司根據公司采場、選廠用電設備分佈範圍廣、低壓輸電線路長的特點，多次實施技改，先後將礦山線路整合成三條10KV高壓輸電線路，合理分配用電負荷，完善電網結構，剔除不必要的線路和變壓器，減少損耗。二期工程建設完成後，又將礦山線路改接至采場110KV變電站，做到了進一步優化。同時對電網系統無功補償進行優化，形成了集中補償，分組補償，單台電動機就地補償三種並舉的無功補償措施。在高低壓配電線路中安裝並聯電容器組進行集中補償，對於小型電器集中區域安裝並聯補償電容器進行分組補償，一些大型設備，分佈較遠需要較長的低壓輸電距離的，在用電設備旁安裝電容器，進行機旁就地補償。通過這些措施充分利用了供電網路的供電容量，有效降低低壓輸電的線損。通過各種措施，公司各廠、礦用電的功率因數均能達到或超過0.95，損耗率下降2個百分點，年節約電量電費500萬元以上，節約容量電費900萬元。為節能減排、保護西藏生態環境提供了很好的範例。

## 案 例

西藏華泰龍公司執行的法律法規主要有：《中華人民共和國環境保護法》《西藏自治區環境保護條例（2003）》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國雜訊污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《綜合污水排放標準》《工業企業廠界雜訊排放標準》等，對各類污染防治及管理等有具體規定，雜訊及固體廢棄物要求設置防治設施，由西藏自治區環境保護廳驗收合格，相關大氣污染物、水污染物等必須達標排放。公司遵照上述法律法規執行，目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，由設置於碎礦工段的三台脈衝袋式除塵器處理後排放，排放粉塵經委託四川省輻射測試防護院開展環境監測全部達標，不存在污染問題；溫室氣體方面對照溫室氣體名錄，公司目前無有組織排放情況，一期專案建有燃油鍋爐，用於辦公區及廠區取暖，後考慮污染及成本問題予以拆除，取暖全部採用太陽能取暖，無二氧化碳等溫室氣體排放；生產建設中取出的表土及植被集中堆存養護於公司復墾備用土堆放場及植被養護區；雜訊嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成雜訊污染；固體廢物主要為生活垃圾，公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協定，由公司垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫。華泰龍公司選用尾礦進行井下充填項目，充分利用廢棄物進行二次利用，降低充填成本，減少排放尾礦排放量，此項目目前已完成基礎建設，正處於調試階段，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。公司二期選礦廠年處理規模約為1,650萬噸，如正常運行，每年排放尾砂量約為650萬立方米，充填系統建成後，每年井下充填採空區消耗尾砂230多萬立方米，從而減少排放至尾礦庫尾砂量。

西藏華泰龍公司始終秉承“建一座礦山，綠一片環境”的建司宗旨，將減少礦山生產廢棄物排放工作放在首位，尾礦排放為公司最大廢棄物之一，為最大限度地回收地下礦產資源，實現安全、環保、高效開採，同時減少固體廢棄物的排放，節約征地費用及無害化處理費用，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。公司通過與北京礦冶研究總院對尾礦高原充填技術進行可行性研究，選用充填法可有效控制地壓活動及地壓災害事故，降低充填成本，減少排放尾礦排放量。由長春黃金設計院設計，中色十二冶金建設有限公司和飛翼股份有限公司承建，僅用時11個月建設完成西藏地區第一座海拔4,800米以上的井下充填專案，總投資近1億元。



華泰龍公司充填站

## 案 例

西藏華泰龍公司有害廢棄物產生量不為零，根據國家有害廢棄物名錄核對，公司主要有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾，及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器。其中醫療垃圾及酸類物質容器均與供應商簽訂相關協定，由供應商全部進行回收；廢棄潤滑油目前單獨存檔於廢棄油料暫存處，並做好防滲措施，同時與拉薩市環境保護局及拉薩市危廢處置中心及高爭危廢運輸有限公司等機構辦理相關轉運及處置手續，對廢油進行轉運及處置。

華泰龍公司有害廢棄物排放量					
有害廢棄物	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
醫療垃圾 (噸)	0.24	0.22	0.21	0.21	0.20
廢棄潤滑油 (噸)	19.00	3.00	3.00	3.00	3.00
化學藥劑容器 (噸)	0.50	0.50	0.45	0.42	0.40

2017年未發生環境污染事故，但針對有可能發生的環境污染事故，西藏華泰龍公司在礦區內採取了修築環保壩，埋設清汙分流管路的措施預防尾礦庫漫壩、尾礦管線洩漏等事故，此外公司還對突發環境事件應急預案進行了修訂和備案，對各種可能造成環境污染的環節進行分析，並編制了應急措施，每年組織開展應急演練，提升突發環境事件發生時的應急處置能力。

西藏華泰龍公司排放物種類有：大氣污染物為有組織排放粉塵，選礦廠工況正常時排放，目前粉塵排放狀況為達標排放；生活污水中的污染物為氨氮、COD、懸浮物，目前經公司日處理量達到480立方米的生活汙水處理站處理後全部用於綠化澆灌及灑水降塵，根據監測報告，幾項污染物全部達標。

由於西藏華泰龍公司無鍋爐等使用燃煤或燃油的設備，無二氧化碳等溫室氣體產生及排放。2017年有害廢棄物產生總量約為20噸，主要產生區域為二期選礦廠球磨系統及一期選礦廠潤滑油更

換，其中一期選礦廠球磨系統潤滑油每年更換一次，每次產生廢潤滑油3噸，二期選礦廠球磨系統每系列每月產生廢潤滑油2噸，二期選礦廠2017年處於設備調試階段，因此產生廢潤滑油較少。

2017年西藏華泰龍公司一期尾礦庫與二期尾礦庫共計排放尾礦約2,265,981噸，其中一期尾礦庫排放約180萬噸。

## 案 例

內蒙古太平公司嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境雜訊污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國草原法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國防沙治沙法》《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《建設專案竣工環境保護驗收管理辦法》《污水綜合排放標準》《大氣污染物綜合排放標準》《城市區域環境雜訊標準》《鍋爐大氣污染物綜合排放標準》等法律法規及標準，每季度委託巴彥淖爾市潔華環境檢測公司對生活污水、地下水、鍋爐煙氣、土壤、TSP、廠界雜訊等進行例行監測，嚴格控制污染物達標排放。

根據國家有害廢棄物名錄，公司有害廢棄物為破碎和選礦設備更換的廢潤滑油，由於公司產生量廢礦物油相對於中鐵十九局（採礦施工單位）較少，因此公司委託中鐵十九局對產生廢機油代為儲存，轉移，並嚴格執行《危險廢物轉移聯單管理辦法》。

內蒙古太平礦業有限公司採礦廢石為一類一般工業固體廢物。廢石規範堆置於排土場，並採用適時定期灑水的辦法，抑制排土場生產揚塵。排土場服役期滿後採取封場措施，進行覆土，播撒草籽，恢復植被。

在生產過程中，內蒙古太平採取有效措施杜絕污染物外排，取得了顯著成效。

### 污水處理方面：

公司的生產用水主要是堆浸場滴淋用水，將堆浸礦石滴淋水，金冶煉車間的電解洗滌水全部收集循環使用，不產生生產廢水，達到生產廢水零排放。

同時，公司投資150多萬元建設埋地式生活污水處理站，日處理能力達到720立方米，生活污水採用接觸氧化法進行水處理。公司安排專人定期進行檢修、維護、保養，添加藥劑，確保污水處理設施正常運行。處理後的水質全部符合《污水綜合排放標準》二級標準，用於公司道路灑水降塵或廠區綠化。

### 大氣污染的預防和治理方面：

在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕塵和濕式降塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵；運輸道路降塵主要採用16台灑水車進行24小時灑水抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。

破碎車間生產各環節均為封閉式，通過安裝16套複合型袋式除塵器系統，設置29套燒結板除塵器，安裝27處加水點，安排專人對除塵器、加水點進行保養維修，確保噴水器除塵器的正常使用。所有除塵器除下的粉塵，用螺旋輸送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。

生產區鍋爐均配套XTD-10型陶瓷多管旋風除塵器、和濕式脫硫除塵器（自動加入石灰水脫硫），每班根據脫硫液pH值，按時添加氫氧化鈉每年鍋爐在停暖後進行檢修、維護，確保鍋爐以及除塵器的正常運行，使排放的污染物SO<sub>2</sub>和煙塵達標排放。

生活區鍋爐配套陶瓷多管旋風除塵器XTD-4和濕式脫硫除塵器；公司所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳和六氟化硫。公司在2015年為達到鍋爐大氣排放標準（GB13271-2014）中的規定標準，對生活區鍋爐進行脫硫技改，對生活區4台鍋爐增加脫硫設施，改造後經市環境監測站監測，各污染物均達標排放。

內蒙古太平公司環保績效表

指標	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年	2013 年
二氧化碳排放量 (噸)	17,540	17,682	19,456	20,708	23,523
每噸原礦產生二氧化碳 (公斤 / 噸)	0.89	0.79	0.92	0.90	1.62
爐灰、爐渣 (噸)	2,028	1,458	1,180	854	1,270
噸礦爐灰、爐渣 (千克 / 噸)	0.103	0.065	0.056	0.037	0.087
廢石量 (萬噸)	9,138	9,269	9,633	9,377	7,787
每噸原礦產生廢石量 (噸 / 噸)	4.60	4.10	4.50	4.10	5.30

**固體廢棄物的污染與防治方面：**

內蒙古太平公司2017年共產生廢礦物油6.3噸，全部委託中鐵十九局專案部進行集中儲存、轉移。由於目前採礦量的減少，設備減少，今後公司廢礦物油產生量將逐步降低。

內蒙古太平有害廢棄物排放量

廢棄物	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年	2013 年
廢礦物油 (噸)	6.30	6.46	6.25	6.62	6.45
噸礦產生量 (克 / 噸)	0.320	0.289	0.295	0.286	0.443

內蒙古太平礦業有限公司無害廢棄物主要為採礦廢石，全部按設計堆存於廢石場，並用廢石修建截洪溝，有效地防止水土流失。目前公司采坑採掘深度加深，礦石開採量減少，技術部門優化調整採剝必，因此廢石量也將減少。

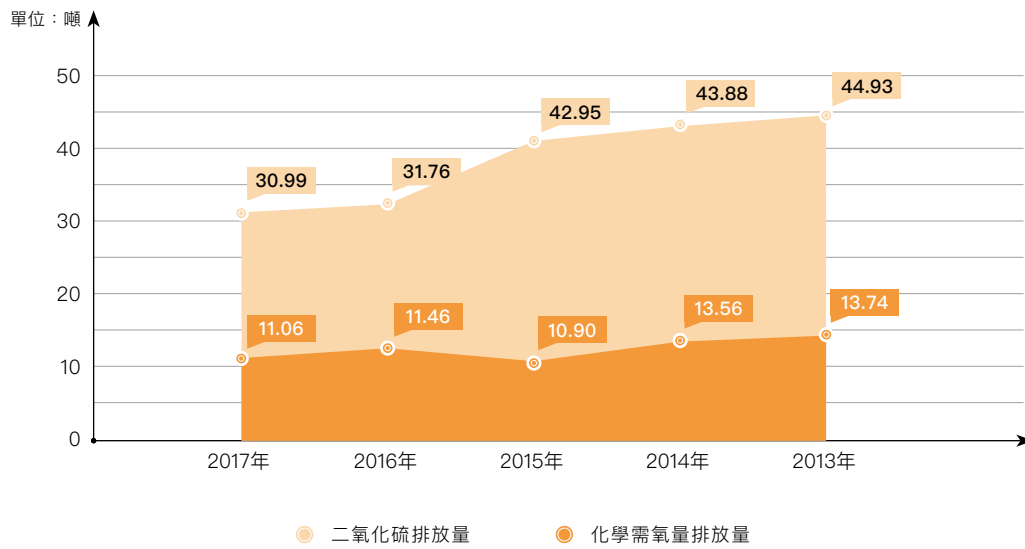
公司生活垃圾全部堆存垃圾填埋場，並對垃圾場進行鋪膜防滲處理，防止垃圾滲入地下，污染土壤及水質，現垃圾填埋場現還處於服務期限，待服務期滿後由當地環衛部門收集處理。

內蒙古太平鍋爐燃燒約產生爐渣、爐灰2,000噸/年，全部用做建築材料或用於鋪路。公司今後將嚴格控制煤炭使用量，採購含灰量較低的煤炭，有效減少爐渣、爐灰的產生。

內蒙古太平無害廢棄物包含廢石和鍋爐燃燒爐渣和爐灰。生活垃圾由於全部堆存於垃圾填埋場，因此暫時未進行統計。



### 中金國際環保績效表



### ✦ 廣泛採用先進設備和工藝

本公司所屬兩礦山均為近幾年開發的新礦山。礦山建設過程中均遵循“高標準、高起點、嚴要求”的原則，全部採用當今最先進的設備和工藝以實現節能減排的高效率。



華泰龍公司鋪設1.5萬平方米太陽能進行無煙礦區建設

## 案 例

內蒙古太平針對破碎二車間旋回破碎機在卸料時的揚塵問題，重新佈置噴水點，放料口擋皮加長，閉置放料口增加集塵器，從卸料口上方進行噴水除塵，使揚塵得到了有效抑制。

同時，公司根據生產車間粉塵禁止外排的環保要求，選擇Q235B板材，購買鋁制百葉窗，自製法蘭做成“天圓地方”的3個排風箱，解決了破碎二車間粉塵外排問題。為更好地控制破碎車間高架裝車倉下料口細料撒落、揚塵的現象，對所有下料口安裝了防風降塵門；同時對下料口進行技術改造，安裝下料伸縮管，減少因放料落差過高而導致的揚塵問題。



## 案 例

華泰龍公司與國內一流科研機構和技術專家經過一年多的合作和努力，在銅鉬分離技術上實現了三項重大突破，做到了流程簡單、指標穩定、綠色環保，現已實現了工業化生產。同時在生產一線配備高效節能設備，在選廠的碎礦、磨浮等車間，對各種風機及泵類設備採用了變頻器調速，節能30%以上，採用電容器補償，提高功率因數達0.95以上。



西藏華泰龍新建設備

## ✦ 大力加強節能減排宣傳工作

公司積極回應國家及集團公司節能減排的號召，積極開展以“節能我行動，低碳新生活”為口號的宣傳活動，在公司內部進行廣泛節能宣傳。公司通過大力推廣應用節能實用技術，把公司的節能減排工作落到實處。

### 案 例

2017年，華泰龍公司將每一個用電點準確計量，安裝計量設施，繪製全公司供電網路圖、電量計量圖。制定了詳細的《能源管理制度》以及《違章用電的管理辦法》等檔，並下發到每一個用電點。督促用電單位嚴格執行，做好能源分析和成本管控。明確責任和分工，落實具體管理人員，做到組織到位、責任落實到位。供電工段不定期地按照各項制度進行檢查，杜絕偷漏電現象的發生，先後為公司挽回經濟損失80萬元以上。

## 水資源迴圈利用

### 案 例

內蒙古太平選冶一車間老貧液上堆一直用4台泵工作，其中3台滿頻工作，1台為自動啟停泵（根據液位元啟停），7月份選冶廠安排機電人員對一車間老貧液的4台泵進行徹底檢修，將泵內部的雜物徹底清理乾淨，檢修完畢後，3台泵即可以滿足冬季貧液上堆流量，隨即電氣班組將自動啟停泵改為中控啟停，作為備用泵使用。一方面提高了泵的工作效率，另一方面可節約電費成本，預計到年末可節約23.76萬元（泵的電機功率為220千瓦）。



選冶一車間原有3台老貴液泵，維修時則會影響貴液流量，為了保證貴液流量，選冶廠於2017年6月份在老貴液池處增加了1台備用泵，3台老貴液泵和備用泵可以相互切換使用，一方面可以保證貴液輸送量，另一方面可以對貧液泵進行維護、保養。

選冶二車間以前使用4台貴液泵，有時滿頻時仍不能滿足使用需求，現為了維持二車間貴貧液平衡，將新加入的5#和6#貴液泵的管路改造後接入二車間作為二車間貴液備用泵。5#、6#貴液泵不僅可以將二車間與2C段的貴液輸送到一車間，同時可以作為二車間貴液備用泵。



指標		2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
用水量	新水 (萬噸)	272.56	208.63	156.76	184.44	129.8
	迴圈水 (萬噸)	7,086	6,974	8,602	4,355	3,416
萬元產值水耗		22.84	26.33	27.63	37.83	37.53
噸礦水耗 (噸)		0.31	0.24	0.25	0.28	0.42

### 案 例

西藏華泰龍礦業開發有限公司秉承“源頭控制、末端治理”的指導思想，對礦區內生活污水治理投入了大量的人力物力，在長春黃金設計院的大力協助下，歷時1年多時間完成了生活污水處理站擴建工程的建設，總投資資金近600萬元。生活污水項目採用了“原處理設施+BAF+過濾+消毒”工藝（含原處理設施維護、污水BAF處理系統、污水過濾處理系統、污泥濃縮外運處理系統），處理能力20m<sup>3</sup>/h，能夠保證全年生活污水全部得到處理。處理後的中水水質達到《廢水綜合排放標準》（GB8978-1996）的一級排放標準，全部用於礦區內綠化澆灌。



華泰龍公司投資7,200萬元修建的斯布溝酸性山泉水處理廠除鐵沉澱池

## 環境保護

近年來，全球氣候變化對人類的生產生活產生了深刻的影響。作為負責任的礦業企業，公司深切認識到環境問題的嚴峻與迫切。為此，公司積極主動加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響。

## 案 例

華泰龍公司加大環境整治工作力度，嚴格執行環境保護“三同時”制度和環境監測制度。在固廢、工業廢水、粉塵、雜訊等管理上，嚴格按照公司各項規定，均實現了很大改觀。開展環境綠化美化工程。公司引進新疆天業集團節能灌溉技術——滴水灌溉系統及降塵系統，總投資425.1萬元，用於尾礦聯絡路 57,500平方米綠化帶的澆灌工作及道路降塵工作。花大力氣植草種樹及水土保持，自2008年以來，先後投入9,891萬元用於水土保持和環境治理。其中綠化投入資金5,200萬元，累計種植沙棘、柳樹等100萬株，播撒草籽12,000千克。目前，綠化面積約為23萬餘平方米，覆蓋率達85%以上。

內蒙古太平認真貫徹落實黨的十九大關於加快生態文明體制改革、建設美麗中國的重大部署，秉承“綠水青山就是金山銀山”，堅持生態保護措施，貫徹綠色發展理念。2017年按照“邊開採邊治理”的原則，大力開展礦山地質環境恢復治理等工作，先後實施綠化美化、排土場覆土植被11公頃，持續打造綠色環保礦山企業，更好地促進礦業開發和環境保護和諧統一。



華泰龍公司積極打造花園式礦山

### ✦ 實行環保分級管理

公司環境保護工作實行分級管理。公司建立並持續完善環境管理體系，設立健康環保部作為主管部門，定期或不定期地開展環境保護日常管理及監督檢查。公司各部門依據各自的職責，分工負責環境保護工作；下屬企業對所屬區域內的環境問題負責，對本企業環境保護工作實行統一管理。



## ✦ 加強環保宣傳

公司高度重視環保宣傳工作，制定和實施年度環保宣傳、培訓計畫，普及環境保護知識，宣導環保文化。通過宣傳培訓，提高權屬公司負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，落實企業環境保護主體責任，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。

### 案 例

內蒙古太平認真組織開展第十六個“安全生產月”活動。通過懸掛安全生產，環境保護條幅、宣傳畫，組織開展安全生產、環境保護主題朗誦比賽活動、安全環保警示教育片觀看及警示研討會等一系列的活動，不斷普及安全生產，環境保護知識，提高員工的安全生產，環境保護意識，為公司營造了良好的安全環保文化氛圍。

內蒙古太平安全生產日宣傳



## ✦ 環保科技創新

公司一直把環保科研作為工作的重點領域之一，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

### 案 例

內蒙古太平高度重視科技創新工作，堅持向科技要效益。《降低堆浸迴圈液中雜質離子的研究》於2017年5月開始進行工業擴大試驗。項目採用的專用重金屬選擇性吸附劑，能夠有效去除堆浸迴圈液中銅、鐵、鎳等重金屬雜質離子，而不幹擾貴金屬的回收。去除工藝在鹼性條件下進行，安全環保。工業擴大試驗的產品為含銅汙泥，銅含量為15%~18%。項目累計投入500餘萬元，預計2018年可以正式運行。項目的成功運行，將為堆浸迴圈液處理、堆浸閉堆以及提高金回收率等提供有力技術支撐。



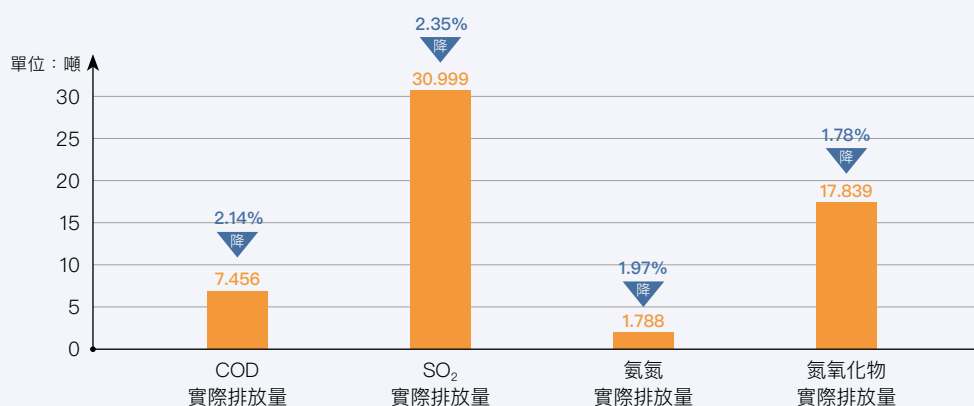
內蒙古太平重金屬回收裝置

## ★ 綠色環保運營

公司積極推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信平臺等，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

### 案 例

為全面貫徹《中華人民共和國清潔生產促進法》和國家環保總局《清潔生產審核辦法》等有關法律法規，內蒙古太平於2017年進行第三輪清潔生產審核工作，制定、篩選了多個可行的清潔生產方案並在審核期內全部實施完成投入運行，現已通過巴彥淖爾市專家組評價審核。2017年公司COD實際排放量為7.456噸，同比上年降低2.14%；SO<sub>2</sub>實際排放量為30.999噸，同比上年降低2.35%；氨氮實際排放量為1.788噸，同比上年降低1.97%；氮氧化物實際排放量為17.839噸，同比上年降低1.78%。



## ★ 推行綠色採購

公司積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，優先採購擁有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭消滅污染。

## ★ 保護區域生態環境

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地複墾方案》，堅持“以人為本、環保優先、預防為主、清潔生產、節能減排”的環境保護基本原則，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持“邊開採，邊複墾”，持續恢復植被，防止水土流失，保護生物多樣性。

公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資專案，“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到100%，從源頭加強新投資專案的環境管理工作。2017年共預先提取複墾費119萬元。自成立以來，公司未發生任何環境污染事故。

## 案 例

華泰龍公司在礦產資源開發的同時，陸續開展了礦區泥石流防治措施、露天采場截洪溝工程、地面塌陷治理工程，露天采場邊坡監測及高邊坡岩石卸載治理工程等並保質保量的完成了實施。公司累計投資4,000餘萬元，礦區內復墾綠化面積約為16萬平方米，覆蓋率85%以上，對於各項工程地表土最大限度地回收堆存加以利用。

內蒙古太平高度重視環境保護工作，每年投入300餘萬元用於駐地生態環境保護工作，2017年公司團委組織廣大團員青年和職工自發綠化美化排土場，有效抑制了排土場的揚塵和植被恢復。



華泰龍公司啟動  
中國黃金甲瑪公  
益林工程



內蒙古太平覆土  
綠化後的排土場

### ✦ 創建綠色企業

公司牢固樹立“建設一座企業，保護一方環境”的理念，堅持“在保護中開發、在開發中保護”和“依靠科技進步、發展迴圈經濟，建設綠色礦業”的原則，通過植被綠化，改善區域的生態環境，更好地促進礦業開發和環境保護的和諧統一。



## 案 例

按照黨中央、國務院關於開發西藏優勢礦產資源的決策部署，在西藏自治區各級黨委政府的有力支持下，2008年7月完成甲瑪礦區144平方公里範圍內4個探礦權、5個探礦權、8個礦權人、15支包工隊伍複雜礦權關係的整合工作。按照“產學研”三位一體的勘探理念，西藏華泰龍公司統籌全集團技術力量，組織中國地質科學院、成都理工大學等國內知名科研院所以及陳毓川、多吉、葉天竺等國內著名地質專家、院士，成立專門的攻關小組，對甲瑪礦區的地質條件、成礦機理、控礦構造和礦帶分佈進行深入研究，提出了斑岩——矽卡岩成礦理論。通過探礦驗證，累計探明地質資源儲量：銅752萬噸、鉬70萬噸、金175萬噸、銀1.09萬噸、鉛111萬噸、鋅64萬噸，折合當量銅近2,000萬噸，比整合前增加了20倍，有望成為世界級大礦，科研成果榮獲國家科技進步特等獎，資源開發整合與勘查榮獲中國礦業國際合作最佳開發獎。

資源是礦山的命脈，節約合理利用資源是奠定綠色礦山的根基。華泰龍公司從組建以來就在生產工藝上節約有效地利用資源，優化採礦和選礦方法，不斷降低礦石的貧化率和損失率，提高選冶回收率，實現了資源的綜合利用。



中國地質調查局原局長葉天竺到西藏華泰龍礦山勘查現場指導工作

### ★ 積極開展環境監測

根據環保監測工作要求，中金國際積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測專案包括地下水、地表水、生活污水、大氣、雜訊、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。

## 案 例

內蒙古太平成立環境監測站，加強環境監測工作，並做好了監測台賬，各類監測資料全部符合國家標準。同時，公司委託有資質的協力廠商環境服務機構對廠區附近環境品質現狀進行了監測（監測項目包括飲用水、地下水、鍋爐廢氣、生活廢水、雜訊、周邊水井、河溝），並出具《浩堯爾忽洞金礦廠區周邊環境監測結果評



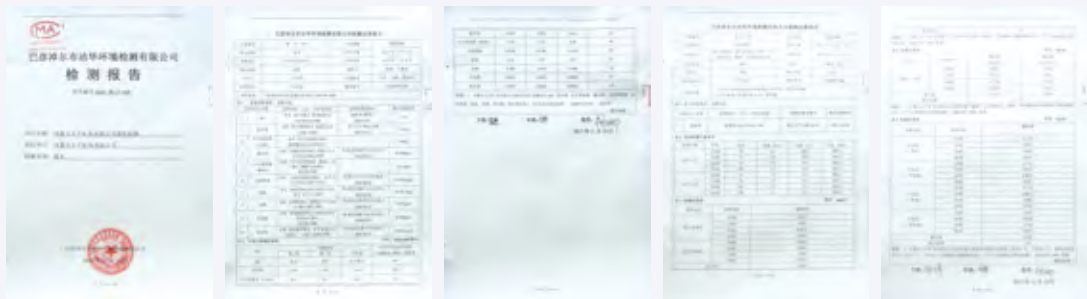
內蒙古太平环境监测站实验台

內蒙古太平環境監測站實驗台價報告》，監測結果及評價結論表明，公司生產運行未對周邊環境造成任何影響，各項指標均符合國家標準。中金國際所屬兩個企業每季度對生活污水、廢氣進行監測，所有檢測結果達標，完全符合國家政策和法律法規。

### 西藏華泰龍公司檢測報告：



### 內蒙古太平檢測報告：







# 安全生產

公司充分認識到安全生產的長期性、艱巨性和複雜性，緊密結合公司戰略轉型需要，堅持“一切事故皆可預防”和“以人為本、安全發展”的安全發展理念，切實落實“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，從員工教育、軟體完善、硬體改造入手，狠抓安全管理系統工程，從根本上提高公司整體性、本質性安全水準，為創建安全、和諧礦山打下良好基礎。

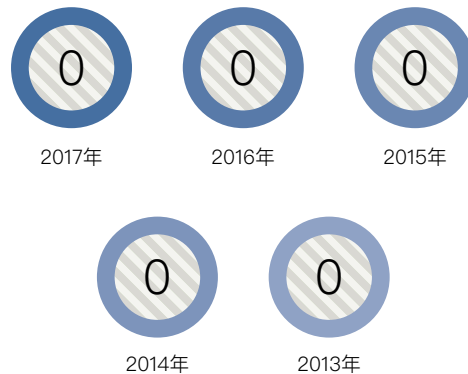


中金國際CEO劉冰帶隊赴內蒙古太平開展安全生產專項檢查



## 安全投入與績效

2017年，公司安全投入共計6,234萬元，以加強現場管理、完善制度建設為重點，保障公司安全生產運營。2017年，公司百萬噸工亡率為零，重大設備事故率為零，重大火災及爆炸事故率為零，重大交通事故率為零，實現了安全穩定運營的良好局面。安全生產水準處於中國黃金行業的領先水準。



中金國際百萬噸工亡率

## 安全監管

公司參與制定並嚴格遵守《中國黃金集團有限公司安全生產事故責任追究暫行規定》，建立健全安全責任體系，強化安全責任，嚴肅安全責任追究。

### 案 例

內蒙古太平不斷加大安全生產投入力度，全年累計投入安全生產專項費用3,000餘萬元，公司又引進一台邊坡雷達監控設備，提高公司安全技術裝備水準和防範邊坡滑坡事故能力，兩台邊坡雷達對采坑整體邊坡進行監測，至今8次對邊坡的滑坡進行了成功預警，由於對邊坡滑坡區域的及時預警，並及時疏散了相關區域的人員和設備，極大地減少了滑坡可能帶來的損失，有效地發揮了邊坡監測雷達在露天采場中的安全預警作用，通過加大安全生產投入，進一步提高了公司本質安全水準。

2017年華泰龍公司要求施工單位專案部負責人每週帶班下井次數不少於3次，每少3次給予2,000元經濟處罰，每週對下井情況進行檢查並通報，使施工單位對安全管理的重視程度明顯提升。進一步規範施工單位硐口班前會、派班會流程，要求所有參加班前會派班人員到場簽到點名；帶班領導或專案經理派班，說明上一班各作業面存在的問題及整改要求；派班人講述本班各作業面的生產、安全要求；由分礦安全管理人員對本班安全注意事項進行派班；外委施工隊伍隊長及安全員講述事故案例；記錄員對派班內容做好記錄；各派班室安裝電子屏，派班前後滾動播放安全警示教育片；分礦安全管理人員對作業人員安全操作規程進行抽查等，讓作業人員瞭解和熟悉本班安全生產工作重點，增強全員安全意識，使作業人員由“要我安全”向“我要安全”“我能安全”轉變。



內蒙古太平露天采坑邊坡監控雷達

2017年，公司嚴格執行公司領導帶班制度、安全風險抵押金制度、安全風險源識別及安全未遂事故分析等多項管理制度，同時進一步完善了《生產現場違章違紀處罰標準》《民用爆炸物品管理制度》《安措費用提取及使用管理辦法》《全員安全風險抵壓金實施方案》《領導現場帶班值班管理制度》《班組長安全職責管理制度》《事故隱患排查治理制度》《氰化鈉安全管理制度》《作業現場安全確認制度》《室外禁止吸煙規定》等管理制度，使公司職業健康安全生產管理基礎工作得到了進一步加強。

## 經濟掛鉤

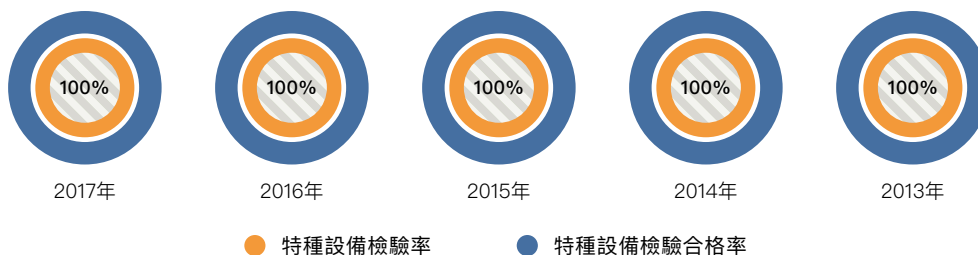
按傷亡事故起數及傷亡事故人數與各企業領導班子績效年薪掛鉤；將各企業領導班子績效年薪的最終考核結果的20%進行安全管理過程考核。

## 行政處罰

實行安全生產“一票否決”，對發生安全生產事故、不執行安全生產法律法規、方針政策、安全生產工作滯後、重大安全隱患整改不力，實行“一票否決”。被“一票否決”的單位，取消其年度綜合性榮譽稱號、各類單項表彰獎勵資格，取消其主要負責人、分管負責人、管理人員和直接責任人當年評優受獎、提拔任用以及晉職晉級的資格。

## 隱患排查

公司在安全生產管理中始終堅持把重大危險源、重點部位、重點環節作為工作中的重中之重，通過加強制度建設，加大專項檢查督導，專項治理，嚴防各類事故的發生。2017年，公司特種設備檢驗率達到100%，合格率達到100%，特種設備繼續保持高水準安全運行的態勢。



1

安全

查企業安全生產主體責任落實情況。

2

督查

查企業安全生產投入和隱患治理資金落實情況。

3

工作

查存在的重大隱患情況、治理工作到位情況、存在的問題和應急措施制定情況。

4

內容

查施工隊的安全管理。排查的重點為：爆破作業、露天礦開采、地下礦山安全出口、提升運輸系統、配電系統及電氣管理、排水系統、通風系統、采空區管理、采場頂板管理、廢棄礦井管理、應急預案落實情況、尾礦庫、危險（劇毒）化學品等。

## 案 例

華泰龍公司根據安全管理工作實際，建立了完善的安全隱患排查工作體系，從安全生產部的日常檢查，到公司值班領導現場抽查，再到公司月度安全大檢查，再到定期開展的專項檢查等，有效的對公司的各個生產環節進行管控，確保隱患排查無死角。2017年，華泰龍公司累計查出日常安全隱患 390條，開展專項檢查12次，累計共查出隱患 127 條。開展安全大檢查 12 次，累計查出安全隱患399條，並全部整改完畢。



華泰龍公司對撬浮石進行排險檢查

內蒙古太平不斷完善職業健康安全環保管理制度，加大現場管理和各類職業健康安全環保隱患排查處罰力度。2017年共組織各類職業健康安全環保大檢查59次，排查治理隱患507條，並全部整改完畢。

## 危 化 品 管 理

公司化學危險品主要有炸藥、氰化鈉、硫酸等。為確保安全，在倉儲、運輸和使用等環節都制定了嚴密的防護措施。截至2017年底，公司未發生爆炸物品、危險化學品丟失或嚴重洩漏事故。

## 案 例

西藏華泰龍公司規範各類危化品管理，對公司庫房、化驗室、選廠製劑間等涉及危化品的作業場所均設置的危險化學品管理制度、崗位操作規程以及緊急處置流程。2017年公司質檢部在危險化學品庫房及使用場所設置了全方位無死角監控系統，進一步加強危險化學品跟蹤使用管理，完善了危險化驗品各類管理台賬記錄，進一步明確了庫房管理及使用的相關責任人，層層落實責任制，嚴格管控危險化學品，取得良好效果。質檢部認真梳理危險化學品管理存在的隱患和漏洞，完成了庫房防水及通風改造，加強了防火設施投入。在危廢處理方面，質檢部聯合供銷部與供應商簽訂危廢處理合同，統一處理。管理方面加強了所有接觸危險化學品的作業人員培訓，定期開展危險化學品管理相關學習，通過抄寫管理制度崗位操作規程等方式提高員工思想認識，定期開展危險化學品洩漏應急演練，技術比武等，效果良好。通過學習借鑒，質檢部化驗室引進自動化設備減少人為接觸危險化學品藥劑，引進高效配套設備的通風廚和噴淋塔，打造良好的化驗工作環境及避免了環境污染，另外投入20多萬元對化驗室進行改造，完全達到CNAS認可標準，並取得CNAS認證。

## 案 例

內蒙古太平強化應急處置機制，提升應急救援能力。不斷完善安全生產應急管理制度，加大應急救援資金的投入，配備應急救援物資、裝備及各類監測儀器等先進裝備，進一步廣泛開展應急演練活動，2017年開展了13次應急救援演練，通過演練起到了宣傳教育、完善準備、磨合機制、檢驗預案、鍛煉隊伍的作用，同時加強了應急值守和預防性安全檢查等工作，不斷深化健全公司應急管理體系。



內蒙古太平开展消防应急救援演练

## 安全文化

公司高度重視安全文化建設工作，通過開展安全教育、培訓和宣傳，努力促進“要我安全”意識向“我要安全”意念轉化，積極營造“安全生產靠大家”“安全為了生產，生產必須安全”等良好文化氛圍。

### 安全教育與培訓

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》（國發〔2010〕23號）和《生產經營單位安全培訓規定》（安全監管總局令第3號），積極開展安全教育與培訓工作。

2017年，公司及所屬企業組織開展各類安全教育培訓112次，累計培訓10,205人次。截至2017年底，公司員工安全教育培訓率達到100%。

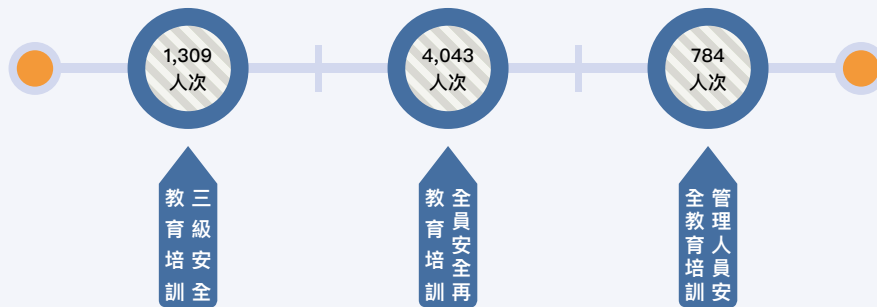




注：累計培訓人次含外委施工單位員工

### 案 例

2017年華泰龍公司的安全教育培訓注重多媒體教學，通過事故監控錄影讓新入職員工認識到安全的重要性。同時多媒體教學對員工的視覺、聽覺等中樞都處於興奮狀態，相關的井下安全知識在大腦中會留下深刻印象。對施工單位的員工在自救器的使用方面更是嚴格把關，逐一檢查其實際操作能力。在考核的過程中，要求新入職員工能夠熟練口述安全確認流程和自身的崗位元元操作流程。公司嚴格執行三級安全教育培訓制度，嚴把教育培訓關口，對培訓不合格的人員堅決不予錄用。嚴格落實公司三級安全教育培訓，從源頭上把好新入職員工的審核，消除事故隱患。根據集團公司要求，大力推行貴州錦豐安全培訓模式，改變傳統的灌入式安全培訓方法，實行理論自學，現場教學的模式。完善了《安全培訓教材》，目前共計培訓施工單位作業人員3,889人，培訓公司新入職員工285人。公司共計專兼職安全管理人員126人，其中公司專兼職安全管理人員84人，外委施工單位元元214人全部通過了安全教育培訓，對不適合擔任安全崗位的人員予以調崗或清退。組織地測采等工程技術人員和管理人員對《金屬非金屬礦山安全規程》進行集中學習和考核，提升技術人員的安全基礎知識，從設計源頭上抓好本質安全。



## 案 例

2017年內蒙古太平加強安全培訓，不斷增強全員安全意識和安全素質。班子成員結合分管工作開展安全教育培訓，給全體員工授課。今年累計進行三級安全教育培訓1,309人次，全員安全再教育培訓 4,043 人次，班組長以上管理人員安全教育培訓784人次。通過安全教育培訓加強了公司安全基礎工作，夯實了安全生產工作。2017年3月9日，內蒙古太平舉辦了為期一周的2017年全員安全教育培訓班，此次教育培訓是公司2017年全年一系列安全教育培訓的開端，共有來自公司和外委施工單位的1,540名員工參加了培訓。安全教育培訓主要以課堂講授法、播放幻燈片、事故案例法等方式進行，授課老師為公司註冊安全工程師、安全管理人員及外委施工單位安全管理人員。安全教育的主要內容有：國家安全法律法規、職業健康安全環保檔、規章制度、處罰標準、露天作業安全生產風險、消防安全常識、露天作業主要職業危害、應急預案學習、事故案例回顧、警示教育等。通過安全教育，進一步增強了全員安全生產法律法規意識和遵守安全生產法律法規、制度的自覺性，使廣大員工明確了本崗位存在的危險因素和防範措施，對提高全員安全生產意識和安全素質起到了積極的作用，為公司大幹一季度，實現首季開門紅和完成全年生產經營任務奠定了堅實的基礎。

內蒙古太平董事長張曆聲為班組長及施工單位安全管理人員講授安全生產知識



對西藏華泰龍選礦二廠員工進行安全培訓



## 安全生產宣傳

公司積極參加國家安監總局等多部門聯合組織的“安全生產月”“安全生產年”“安全知識競賽”等多項活動，並取得優異成績，多次獲得表彰。

## 案 例

2017年6月份，西藏華泰龍公司開展了以“安全生產月”和“安全生產萬裡行”為主題的安全活動月，成立了專門的安全活動領導小組，通過公司OA、QQ群、微信等社交媒體廣泛宣傳，公司員工積極參與，真正實現了提升全員安全素質。在安全生產活動月開展期間，公司通過舉辦安全知識競賽活動，對施工單位安全主管、生產主管進行履職能力考核。累計懸掛安全生產標語29條，與墨竹工卡縣安監局聯合開展活動，組織公司員工觀看職業病防治法系列宣傳片，發放宣傳圖冊800套，製作活動展板15個。

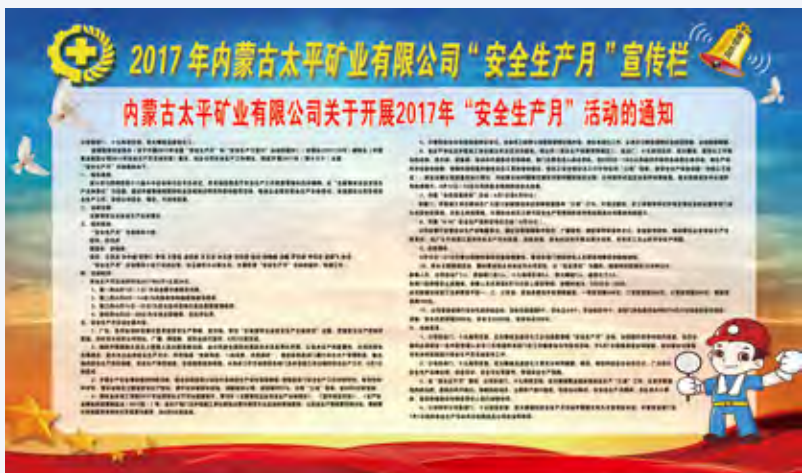


華泰龍公司“安全生產月”安全生產知識競賽活動現場

## 案 例

內蒙古太平通過深入開展安全發展主題宣講，安全警示教育宣傳及研討，“身邊隱患隨手拍”，安全隱患排查，應急演練，第六屆“安康杯”知識競賽，安全先進班組、安全衛士、安全標兵評選，部分生產單位元開展“安全誓言”活動等“安全生產月”一系列活動。強化了公司安全生產“三基”工作，普及了安全知識、增強了責任

落實、提升了員工安全素質，弘揚了安全文化。公司堅守安全生產紅線，落實安全生產責任，形成安全生產长效机制，實現公司安全發展、和諧發展。



圖為內蒙古太平安全生產月宣傳欄



# 員工權益

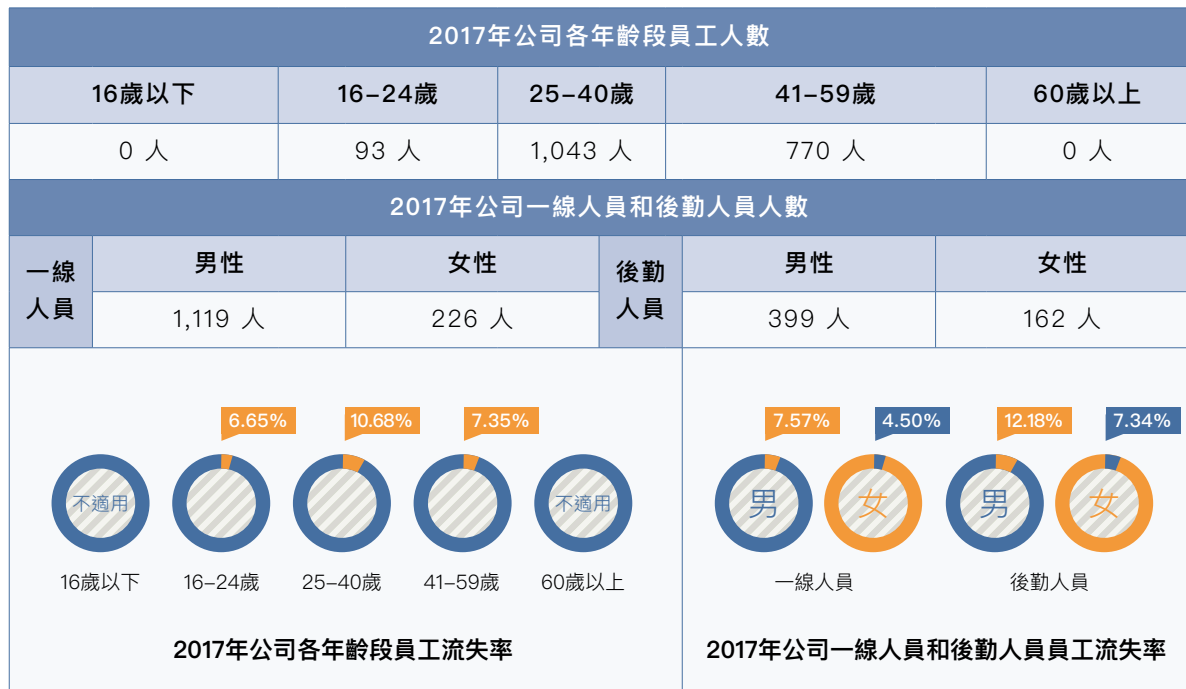
公司牢固樹立“人才是第一資源”的人才發展觀，堅持以人為本，把提高員工素質、為員工提供平等的發展機會、實現員工與企業的共同成長作為企業社會責任的重要內容，積極優化人才結構，提升人才素質，強化人才激勵，構建和諧勞動關係，努力打造一支德才兼備、結構合理、團結奮進、有高度責任感的專業化人才隊伍。公司堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，努力激發員工的積極性和創造力。



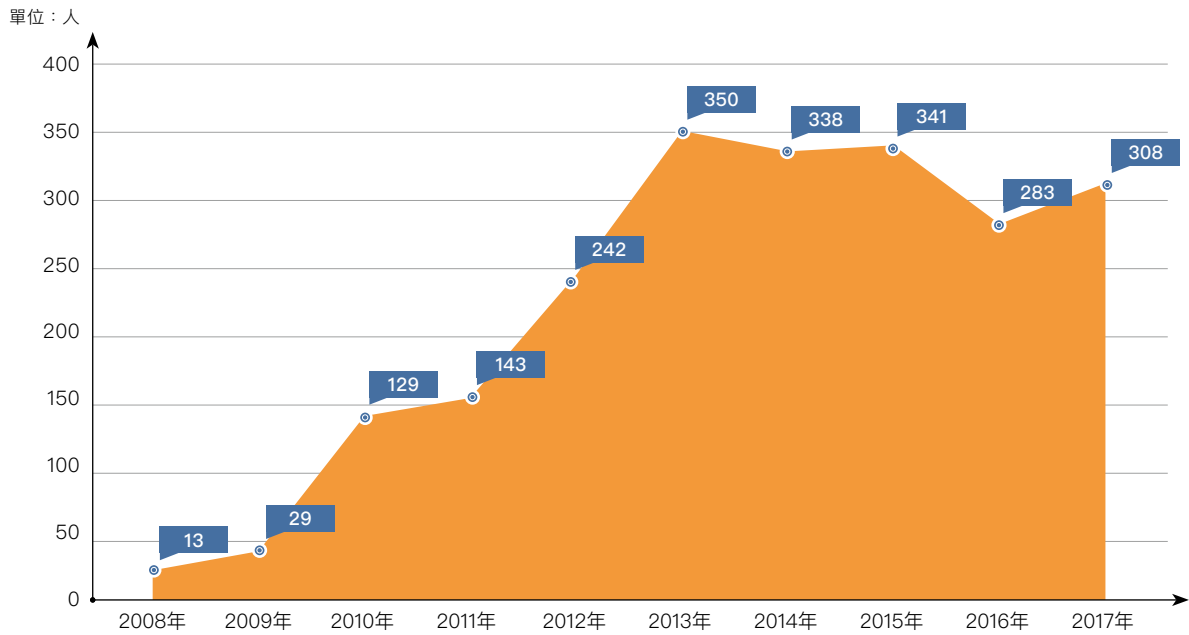
## 員工權益

公司始終堅持“以人為本”的用人理念，尊重員工，維護員工的各項利益，努力為員工創建良好的工作和生活環境。在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。

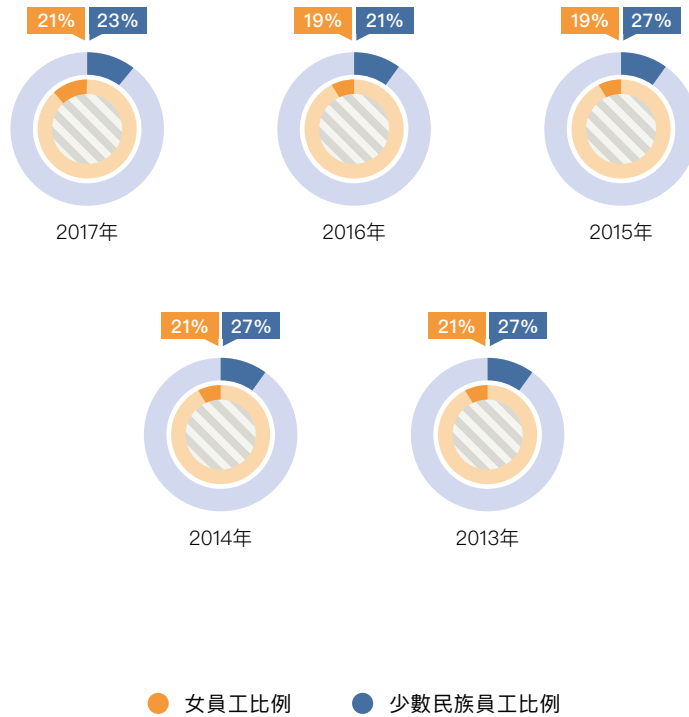
### ✦ 員工概況



### 西藏華泰龍2008年—2017年招收、安置當地藏族員工



截至2017年底，公司員工總數為2,028人。其中女員工為425人，少數民族員工為465人；初級管理人員及以上崗位員工共381人，其中女性管理者人數68人。





## ✦ 維護員工權益

嚴格遵守國家有關勞動法律法規，堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。2017年，公司員工勞動合同簽訂率為100%，社會保險覆蓋率為100%。

堅持男女同工同酬，體面工作，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，嚴禁使用童工，反對各種形式的強迫勞動。

充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，基本做到民主管理組織健全、廠務公開形式多樣，合理化建議管道順暢。各級工會大力開展員工民主參與、民主管理活動，積極為員工做實事、做好事。

### 案 例

西藏華泰龍公司員工式採用集中休假形式，即機關後勤每週休息一天，連續工作3個月可集中休假30天，一線生產單位連續工作3個月可集中休假38天，在員工休假期間還可以享受30%的高原補貼，並且每年為員工報銷兩次往返休假路費。公司對患病或者其他非個人原因不能繼續在高原工作的員工採取退職補償政策，按照其在公司供職年限給予一定經濟補償，充分保障員工權益不受傷害。公司還對內地黃金企業支援人員返回後發放3個月的休假工資，5年內報銷體檢費，最大限度地體現企業對員工的責任。

### 案 例

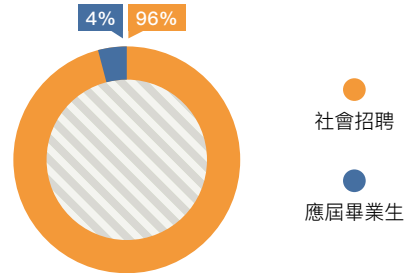
內蒙古太平公司公司機關後勤、輔助生產單位元長白班工作模式員工（以下簡稱“科室員工”）考勤管理，按照標準工時工作制，每日工作不超過八小時，平均每週不超過四十小時。工作時間為每週一至週五，每日上班時間：上午8：00至11：30，下午14：00至17：30，享受每週2天的法定公休日，遇法定節假日按有關放假通知執行。非科室員工（包括破碎廠、選冶廠、機修廠、質檢部、生產技術部取樣工及現場管理、保衛部）考勤管理，執行綜合計算工時工作制，平均日和平均周工作時間不超過法定標準工作時間。非科室員工執行倒班工作制，並按照法定出勤天數進行考勤。每班工作時間為：00：00—8：00，8：00—16：00，16：00—24：00，每週一換班，享受每週2天的法定公休日，非科室單位各班組工作時間按生產排班安排執行。遇法定節假日按有關放假通知執行。每週2天公休日採用集中休假方式，連續工作2個月-3個月，可集中休假17天-26天。公司與雇員雙方解除、終止勞動合同，符合《勞動合同法》第四十六條規定情形的，公司依法向雇員支付經濟補償。為全體雇員購買特病保險（商業保險）、每年公司工會代表雇員與公司行政方協商簽訂集體合同及工資專項集體合同，部分崗位元發放高溫補貼，每年為雇員報銷兩次往返探親路費，每年為雇員安排至少一次身體健康檢查，還安排女性雇員每兩年接受一次婦科疾病類篩查。建立工會基金應急幫扶救助機制，充分保障員工權益不受傷害，最大限度地體現企業對員工的責任。

## ✦ 促進員工發展

公司平等對待新老員工，堅持走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，通過開展多維度多層次的培訓提升全員素質，通過完善的人才選拔任用機制為所有員工提供平等的職業發展機會和多元化的職業發展通道，通過加強企業文化建設讓員工感受到公司大家庭的溫暖，增強員工的凝聚力，實現企業與員工的共同成長。

### 員工招聘

人才招聘工作堅持“統一搭台，合理授權，分級管理”的模式，堅持公開民主的招聘原則，為所有應聘人員提供平等就業機會。2017年，公司公開招聘共計297人，其中高校應屆畢業生13人，社會招聘員工284人。



### 案 例

內蒙古太平逐年加大大學畢業生引進力度，不斷加強與三門峽技校之間的校企聯合培養力度，實行年度考核與崗位薪酬掛鉤的手段，激勵督促技術人員不斷精進技藝，提高能力水準。3年來，以年度為周期，對工程技術人員及技術工種開展綜合考核測評3次，開展技術工種崗位測評254人次，努力為不同專業技術人才創造內外部培訓學習機會，更好的適應企業發展需要。



內蒙古太平組織對工程技術人員開展綜合測評打分

## 員工培訓

公司秉承“培訓提升素質，素質推進發展”的理念，建立層次分明、類級清楚、師資配套、內容有效的培訓體系，實施全員素質提升工程。2017年，公司累計培訓員工1,319人次。

### 對經營 管理人員

構建以勝任能力模型為基礎，分領軍人才、高管人才、後備人才3個層次的培訓開發機制，同時推動區域企業高管輪訓。

### 對專業 技術人員

重點抓好地測采選等主專業技術骨幹業務能力與綜合素質提升。

### 對生產 技能人員

積極開展新建專案技工崗前培訓、技工職業技能等級鑒定以及班組長輪訓工作，有效提升了員工的總體素質能力。

## 案 例

2017年7月10日，由中國黃金集團有限公司黨校組織的黨員培訓班在內蒙古太平礦業有限公司開班。公司在礦黨員、發展物件和入黨積極分子參加開班儀式和培訓。本次培訓班歷時一天半，授課老師為集團黨校特聘的有多年黨建工作經驗的老專家和教授，課程包括中國共產黨的光輝歷程和偉大成就；黨員，一面飄揚的旗幟；黨章黨規黨紀解讀。通過培訓，進一步加深了廣大黨員幹部加強黨的建設，堅持黨的領導的堅定理想信念。



內蒙古太平組織黨員培訓班

## 案 例

西藏華泰龍公司通過設備管理培訓，使設備操作工人熟悉了操作規程、掌握了設備結構原理、懂得了三級保養制度內容；各車間的設備崗位操作工人能更好地運用操作規程，看好設備、用好設備，做好設備的“主人”；讓設備操作者在使用設備過程中逐步掌握“三好、四會”打下了理論基礎，並通過現場提問 抽查，使現場參加培訓人員達到了持證上崗的標準。設備管理培訓有效提高了崗位操作工人使用、維護、保養設備的技能，為安全平穩的生產工作提供了堅實的保障。

### 激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系。通過考核工作的開展，激發員工想事、謀事、幹事、成事的激情。

公司根據自身特點，以促進員工發展，實現人盡其才為目標，按照管理、技術、工人3個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。

公司每年都開展職稱評審工作，2017年共有85人獲聘各級別職稱。

公司職稱評審變化資料表

年度	工程系列			社會系列			政工系列		
	高級	中級	初級	高級	中級	初級	高級	中級	初級
2017	-3	26	21	0	8	5	1	0	2
2016	16	45	42	2	2	-4	0	3	-1
2015	1	5	14	0	1	0	0	0	0
2014	4	10	8	0	-1	-4	0	0	3
2013	8	26	44	1	2	6	0	0	-1
2012	3	4	44	0	0	7	0	1	1
2011	8	36	72	2	11	19	3	0	4
2010	9	79	50	0	1	12	2	0	2

注：2013年，因離職令政工系列初級人數減少1人；2014年，因離職令社會系列中級和初級人數分別減少1人和4人。2016年因離職令社會系列初級和政工系列初級分別減少4人和1人。2017年因離職令工程系列高級減少3人。





西藏華泰龍公司第三屆職工技能大賽



西藏華泰龍公司第三屆職工技能大賽

## ✦ 注重員工關愛

公司高度重視對員工的關愛，關心女員工、青年員工、離退休員工，積極為困難員工排憂解難。每年春節都組織開展慰問走訪活動，對困難員工進行救助，幫助渡過難關。同時，公司高度關注青年員工的發展，加大對青年員工的培訓力度，積極為青年員工提供發展平臺和創造成長空間。





內蒙古太平開展每天讀書1小時活動

## 案 例

2017年1月24日，墨竹工卡縣總工會副主席尼潘、主任科員多吉一行代表縣總工會蒞臨華泰龍公司慰問春節期間堅守在工作崗位上的困難職工，並向他們表達了節日的祝福和新春的問候。公司副總經理喻米文陪同。在會議室，了解到大家春節期間放棄與家人



墨竹工卡縣總工會領導蒞臨華泰龍公司慰問困難職工

團聚的機會，堅守在工作崗位，默默奉獻。尼潘深受感動，她動情地說道：“華泰龍公司作為地方支柱企業，培養了一大批優秀的人才，促進了地方的就業，為地方經濟增長作出了積極的貢獻，華泰龍公司的每位職工都是好樣的。”隨後，尼潘為每位困難職工獻上潔白的哈達，並送上慰問金，鼓勵他們好好工作，注意身體，為華泰龍的發展和地方經濟的騰飛多作貢獻。

## 案 例

2017年末，內蒙古太平組織召集困難職工召開座談會，逐一瞭解困難職工的家庭、生活、工作情況，並針對各自實際困難提出了針對性的幫扶措施。座談會結束後，公司為困難職工發放了慰問金，這已是該公司已連續10年慰問困難職工，完美詮釋了“以人為本，和諧發展”的理念。

## ✦ 加強企業文化建設

公司積極開展積極向上、健康有益、寓教於樂的企業文化活動，加強企業文化建設，豐富員工的文化生活，增強企業的凝聚力。

## 案 例

多年來，內蒙古太平高度重視職工業餘文化生活，公司已連續舉辦五屆球類系列比賽。比賽項目由排球、籃球、羽毛球、乒乓球比賽組成，大家把工作激情和對公司的熱愛，化作了場上的友好競爭以及場邊的陣陣助威。系列球類比賽是公司開展“學習總書記講話、做合格共青團員”教育實踐活動的重要組成部分，通過各類體育賽事，培養了公司青年職工團結協作精神和凝聚力，豐富了公司員工業餘文化生活。



內蒙古太平拔河比賽

## 案 例

華泰龍公司每年通過集體婚禮、藏曆年、職工書法等多種形式，建立了以“尊重當地風俗，加強民族團結，促進專案建設”為主題的多種活動形成了底蘊深厚和內涵廣博的高原礦業特色文化，深深地熔鑄到企業的生命力、凝聚力和創造力之中。



西藏華泰龍第四屆集體婚禮

## 職業健康

公司牢固樹立“以人為本”的理念，把做好職業安全健康工作，維護員工身體健康和企業的可持續發展有機結合起來。截至2017年底，公司並沒有任何職業病病例，且繼續保持了自成立以來無新增職業病病例的良好記錄。

### ✦ 職業健康管理

公司所屬企業將職業安全健康工作納入企業的生產經營活動中，明確工作目標和措施，指定一名分管領導，具體負責本企業職業安全健康工作。建立專門管理機構，配備專業管理人員，結合企業實際情況，加強對作業場所職業危害的監督檢查和監管力度，以有效預防和減少職業危害，逐步推行保險機制，改善作業環境，完善勞動保護，開展職業病的預防、保健、檢查和救治，切實加強對員工安全健康工作的組織、領導。



## 案 例

華泰龍公司根據國家《職業病防治法》的要求，公司職業衛生管理工作一直作為安全管理的一部分，安全“三同時”專案中也包含了一部分職業健康的內容，在安全健康環保部設置了專職管理人員負責並配備了相關人員。其中安健環部負責職業衛生主體工作；衛生所負責體檢和健康檔案管理，並依據檢查結果提出預防意見，公司制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。公司 2017年對礦區進行了2017年職業危害因素監測，委託北京中職安康科技有限公司對礦區進行了包括總塵 檢測、呼塵檢測、雜訊檢測、個體雜訊檢測共計費用14萬元。

### ★ 體檢及健康檔案

關注員工的精神需求和心理健康是企業和社會必須面對的問題。公司大力普及心理健康知識，做好資訊傳導，及時把握員工的心理預期及動態變化，通過心理健康輔導隊伍，適時對相關員工進行心理輔導，轉變員工的思想觀念，增強員工的心理調節能力，體現人文關懷，滿足員工的多層次需求。針對公司所屬行業特點，公司定期安排員工體檢，並建立了員工健康檔案。



華泰龍公司職業健康宣傳現場



內蒙古太平組織員工進行例行體檢

## 案 例

為了更好地提高體檢品質，西藏華泰龍公司經過對西藏體檢專業機構對比專門委託武警西藏邊防總隊醫院健康體檢中心為公司員工進行了體檢診斷，2017年公司體檢員工總數1,201人，使員工感受到部隊專業體檢機構的優質服務，這次體檢普遍受到員工的好評和認可。



西藏華泰龍公司組織員工體檢

## ✦ 勞動保護

公司建立了規範的安全管理制度。公司各企業切實落實勞動用品發放和使用管理制度，為所有作業人員提供符合國家標準的作業環境，制定嚴格的勞動保護措施，並監督、指導作業人員正確穿戴或使用。

 中国黄金 China Gold **民用爆炸物品仓库火灾、爆炸应急处置措施**

- 1、民用爆炸物品仓库发生火灾、爆炸事故，必须立即报告，及时通知、组织周边人员撤离危险区域。
- 2、采取隔离和疏散措施，封锁事故现场和危险区域，设置警示标志，避免无关人员进入事故发生区域，并合理布置消防和救援力量。
- 3、处置原则：先救人后救火，先活后死，先重伤后轻伤，先易后难，防止火灾、爆炸扩大。
- 4、在抢救人员和消防队员到达事故现场之前，现场负责人组织自救和灭火工作，同时做好火灾现场的人员撤离。在烟雾弥漫中，要用湿毛巾掩鼻，低头弯腰逃离火场。人员撤离应远离爆炸后烟雾波及的方向及区域，以避免中毒事故发生。
- 5、抢救伤员时，首先要了解遇险人员的人数和大体位置。尽快将伤员脱离火源、热源，缩短烧伤时间，将其转移到安全地带。如有人员受到伤害，立即组织医务室进行医疗救治。
- 6、利用就近的消防栓、灭火器等灭火设施和器材进行灭火。救火时要避开下风侧。
- 7、进行自救灭火，疏导人员、抢救物资、抢救伤员等救援行动时，应注意自身安全。
- 8、当火灾、爆炸失控，危及人员生命安全时，应立即指挥现场全部人员撤离至安全区域。

内蒙古太平矿业有限公司应急中心 24 小时应急受理电话：15104780606 内蒙古太平矿业有限公司医务室 24 小时联系电话：15804780269

內蒙古太平民用爆炸物品倉庫火災、爆炸應急處置措施告知牌



## 案 例

內蒙古太平按照《職業病防治法》要求，制定年度職業病防治計畫及實施方案，並按計畫開展職業危害防治工作。加強露天采場及破碎廠粉塵檢測工作，按照檢測頻次定期檢測，並按照檢測結果指導現場降塵抑塵工作。監督公司及外委施工單位所有接觸職業危害的員工在崗前、崗中和離崗全部進行職業健康體檢，按照《職業衛生檔案管理規範》對職業衛生檔案重新整理完善。為所有員工配備必要的勞動保護用品，並在作業過程中監督員工正確佩戴。

## 職業健康培訓

## 案 例

西藏華泰龍礦業開發有限公司邀請西藏自治區、拉薩市疾病預防控制中心到公司進行職業病相關知識授課，西藏自治區衛生廳巡視員央珍、區疾控中心有關專家，到公司綜合餐廳就職業健康防護和職業病預防進行宣貫，當天發放了職業病預防相關資料1,000餘冊。公司領導、各部門除值班人外、施工單位不在崗職工均參加了宣貫會，參加宣貫會人員達到700餘人。



華泰龍公司開展職業病健康宣傳

## 案 例

內蒙古太平邀請內蒙古北方重工醫院專家，分兩批次為廣大員工舉辦職業健康知識專題講座，公司在礦員工及外委施工隊單位員工近600人參加了講座。講座由內蒙古北方重工醫院主任醫師魏春成教授主講，他結合自身近30年的臨床經驗，重點圍繞日常疾病以及礦山企業員工常見職業病的判斷、預防、治療，發生心腦血管等緊急病變時採取的急救措施做了詳細講解。



# 科技創新

公司秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金與複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域的技術突破，提高黃金及有色金屬資源利用效率。



## 科技創新投入

針對一系列的技術難題，公司積極開展技術攻關。2017年，中金國際積極申報各類科技獎項33項，發表科技論文11篇，新增專利23項。為公司實現又好又快發展提供科技保障。

2017年華泰龍公司緊緊圍繞集團公司發展的戰略目標，依靠科技創新，結合礦山建設和生產的需求，針對重點難點技術問題，攻堅克難，取得了科技創新的豐碩成果。截至2017年年底，華泰龍公司獲得授權專利9項，其中發明專利1項，申請專利9項，其中發明專利5項，實用新型專利4項；累計發表省部級以上科技論文11篇；主持制定《面向黃金生產行業的數位化車間》標準4項；《高海拔複雜地質礦山數位化開採管理》獲得第二十三屆國家級企業管理現代化創新管理獎二等獎，獲得全國國企管理創新成果二等獎1項，西藏自治區科學技術獎1項，中國黃金協會科學技術獎4項，這些科技成果的應用將為高原礦產資源的綠色、生態、環保、科技、綜合利用提供強有力的技術支撐，為把華泰龍公司建成技術創新標杆型企業打好基礎，為集團公司的科學發展增添動力。

中金國際2017年科研成果

項目名稱	授獎等級	備註
高海拔複雜地質礦山數位化開採管理	國家級二等獎	國內領先水準
西藏華泰龍礦業開發有限公司選礦技術集成優化的研究與應用	三等獎	國際先進水準
LIMS系統在高寒高海拔大型銅多金屬礦山的研發與應用	二等獎	國內領先水準
複合耐磨材料在甲瑪選礦廠的應用研究	三等獎	國際先進水準
鋼膠複合襯板在甲瑪選礦廠一段磨礦中的應用研究	三等獎	國內領先水準
西藏華泰龍高海拔複雜地質條件數字礦山規劃與建設	三等獎	國內領先水準



## 科技創新成果

### ★ 低品位礦石開發利用

黃金是全球稀缺性資源，主要表現為儲量少，產量低。為充分利用有限的資源，增強企業可持續發展能力，公司依託科技進步和規模經營，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域取得技術突破，大大增加了可開發的黃金資源儲量。

#### 案 例

內蒙古太平高度重視科技創新工作，堅持向科技要效益。《降低堆浸迴圈液中雜質離子的研究》於2017年5月開始進行工業擴大試驗。專案採用的專用重金屬選擇性吸附劑，能夠有效去除堆浸迴圈液中銅、鐵、鎳等重金屬雜質離子，而不幹擾貴金屬的回收。去除工藝完全在鹼性條件下進行，不產生氰化氣體。工業擴大試驗的產品為含銅污泥，銅含量為15%–18%。項目累計投入500餘萬元，預計2018年可以正式運行。項目的成功運行，將為堆浸迴圈液處理、堆浸閉堆以及提高金回收率等提供有力技術支撐。

內蒙古太平於2017年年初啟動高新技術企業申報認定工作，先後有14件實用新型專利收到國家知識產權局的授權通知書，通過了內蒙古自治區科學技術廳組織的專家評審會的評審，並於2017年11月9日，獲得了由內蒙古自治區科技廳、財政廳、國稅局和地稅局頒發的高新技術企業證書。



### ★ 多金屬分離

甲瑪銅多金屬礦富含銅、鉛、鋅、金、銀、鉬六種金屬元素，且資源儲量大，開發前景好。然而，多金屬的綜合回收技術在國內卻是個難題，甚至在國際上也鮮見有成功的案例。2017年，西藏華泰龍全體人員上下一心，科技創新再上新臺階：甲瑪一期銅鉬分離工業試驗取得了突破性進展，各項技術指標得到全面提升。

## 案 例

華泰龍公司堅持科技就是第一生產力的理念，在實際生產中培養鍛煉了一支“充滿朝氣、求真務實、技術過硬”的科技創新型隊伍。其中，青年技術人員成為公司科技攻關的中堅力量。他們勤勞勇敢、砥礪前行，在高海拔地區地質勘探、礦床開



華泰龍公司科技成果獎證書



西藏華泰龍公司國企創新成果獎（二等）

採、高原環境修復、本底水重金屬治理、和諧礦區建設等方面的攻關專案均取得了不凡的業績。選礦一廠銅鉬分離取得了精礦品位達到45.85%，銅金屬含量低於0.8%，回收率達到70.2%以上的優異成績，並實現了銅鉬分離連續生產，成功的完成科技攻關，由試驗轉為生產。為弘揚科學精神，保證華泰龍公司在高原高海拔區域礦業開發的可持續性發展，特設定每年的7月28日為華泰龍科技日。

目前甲瑪礦區複雜厚大礦體安全高效開採技術研究、甲瑪礦區破碎軟弱岩體井巷支護優化研究、甲瑪多金屬礦工藝礦物學研究、高寒高海拔礦區凍融災害及場區設施凍害防治技術研究、甲瑪二期浮選自動化閉環控制系統的應用與研究、甲瑪南坑複雜難選低品位氧化銅鉛礦綜合回收關鍵技術研究與工業化試驗、氧化銅鉛鋅礦石選礦試驗研究、銅鉬礦石選礦試驗研究、一期銅鉬分離工業試驗等9個項目被集團公司列為今年重點科技項目。

## ◆ 數位化礦山建設

公司所屬礦山按照現代化企業生產管理模式，建立以資料為中心，覆蓋生產管理與基礎自動化的綜合系統，將生產全過程即時資料和生產管理資訊有機的集成PCS（程式控制系統）系統，根據生產流程，分為粗碎、磨選、浮選壓濾、尾礦等部分，完成整個礦山系統的資料監測、資料獲取、設備過程程式控制、資料分析，實現了生產流程的自動化控制。

## 案 例

2017年5月，北京國金衡信認證有限公司兩化融合管理體系評估審核組赴內蒙古太平現場評估審核公司兩化融合工作，通過培訓、查閱相關檔、記錄，訪談交流及現場觀察，以及改進提高。公司於2017年9月獲得了兩化融合管理體系評定證書。



內蒙古太平兩化融合評定證書





## 和諧共贏

公司堅持“誠信經營、雙贏多贏”，在平等互利的原則下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，努力實現與利益相關方的互利共贏。



### 公司治理

根據上市地上市規則、《公司章程》等檔，公司已經建立起了股東大會、董事會及其專門委員會和高級管理層各司其職、規範運作的公司治理結構。公司注重加強制度建設、規範決策程式，嚴格按照程式進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。公司對子公司依法行使出資人職責。

目前公司已經成立了審計委員會、提名及企業管治委員會、薪酬及福利委員會、健康安全及環境委員會。2017年，公司舉行四次董事會會議、四次審計委員會會議、一次提名及企業管治委員會會議、一次薪酬及福利委員會會議、兩次健康安全及環境委員會會議及三次獨立董事會議。



中金國際董事會會議



2017年董事出席董事會及董事委員會會議的記錄							
於財政年度內的董事會及董事委員會會議出席記錄	董事會會議	審計委員會會議	提名及企業管治委員會會議	薪酬及福利委員會會議	健康、安全及環境委員會會議	2017年股東周年大會	
出席次數／會議次數	執行董事						
	宋 鑫（主席）	4 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
	劉 冰	4 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
	姜良友	4 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
	江向東	4 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
	非執行董事						
	孫連忠	2 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
	獨立非執行董事						
	赫英斌	4 / 4	4 / 4	1 / 1	1 / 1	2 / 2	1 / 1
	陳雲飛	4 / 4	4 / 4	1 / 1	1 / 1	2 / 2	0 / 1
	Gregory Hall	4 / 4	4 / 4	1 / 1	1 / 1	2 / 2	0 / 1
	John King Burns	4 / 4	4 / 4	1 / 1	1 / 1	2 / 2	1 / 1

## 依法合規

公司嚴格按照國家政策、法律及地方政府規定依法合規經營，加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，保障公司生產經營健康順利開展。

### 合同管理

公司在總部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。2017年，公司總部合同履約率達到100%，子公司重大合同履約率達到100%。

### 法制教育

公司注重結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》《合同法》《公司法》《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等方面的普法宣傳教育，並邀請部分法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律徵文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展業務培訓工作。



內蒙古太平七五普法宣傳



墨竹工卡縣2017年民生工程啟動儀式

## ✦ 內部審計

作為一家在加拿大卑詩省註冊，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市的公司，公司嚴格按照所在上市地和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至2017年底，公司已連續10年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。



中金國際獨立董事視察內蒙古太平

## ✦ 反腐敗與反商業賄賂

公司堅持“標本兼治、綜合治理、懲防並舉、注重預防”的方針，不斷加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度，為公司的改革和發展提供保證。依照法律制訂了反舞弊管理制度、反商業賄賂的規定、商業道德規範控制程式及反洗錢管理辦法等規章制度並嚴格按照制度實施。要求所有員工在任何情況下不得有行賄、受賄、貪汙等不當行為，對於違反法律的，將移交司法機關依法處理。公司建立有反舞弊行為的舉報途徑，設有反舞弊投訴舉報電話、電子郵件，並將各類舉報方式通過各種途徑對外公布。對舉報員工的資訊進行嚴格保密，保證其不會因為舉報而受到任何形式非法報復或歧視。

## 案 例

2017年3月6日，內蒙古太平召開2017年反腐敗工作會議，公司領導班子成員、全體中層幹部及各部門職工代表參加了會議，會議傳達了十八屆中央紀委七次全會、中央企業反腐敗工作會議精神。公司黨委書記、董事長張曆聲指出，反腐敗工作是一場持久戰，廣大黨員幹部要緊密團結在以習近平同志為核心的黨中央周圍，堅定政治信仰、把握政治方向，不忘初心、繼續前進，始終保持全面從嚴治黨永遠在路上的恆心和韌勁，努力開創公司反腐敗工作新局面，為公司持續健康穩定發展提供堅強的政治保證，以優異成績迎接黨的十九大召開。



內蒙古太平召開反腐敗工作會議

### 廉潔自律教育

1 為公司董事、高管提供上市公司合規性培訓；在各個層面開展內控機制培訓教育。

2 開展遵章守紀教育，重點加強對公司掌管人、財、物等關鍵崗位人員的廉潔教育。

3 推進企業廉潔文化建設。

## 投資者關係

### ★ 資訊披露

公司高度重視資訊披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，兼顧加拿大和香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司資訊。公司積極利用多種形式，做好對資本市場的資訊披露工作，確保公司資訊披露工作的有效性。

2017年公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。主要包括公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營及二期擴建情況、主要勘探專案情況、主要運營數據等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發佈與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告。2017年，公司共發佈各類新聞公告53條。



### ★ 投資者關係工作

2017年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發佈會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。





中金國際2017年度業績路演

## ✦ 股息派發政策

公司自成立以來未曾派付股息。公司目前也沒有設定任何固定股息政策。公司董事將按照公司經營業績、現金流量及財務狀況、經營及資金需求、可分派盈利及所有其它相關因素，決定日後的股息政策。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司將不斷強化經營管理，實現公司的持續快速發展，為股東創造更多的價值。

## 📁 客戶關係

公司在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，將誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，推進與客戶的合作共贏，並借此提升公司的行業地位和社會形象。2017年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為30.01億元，占本公司全部營業收入的99.31%。



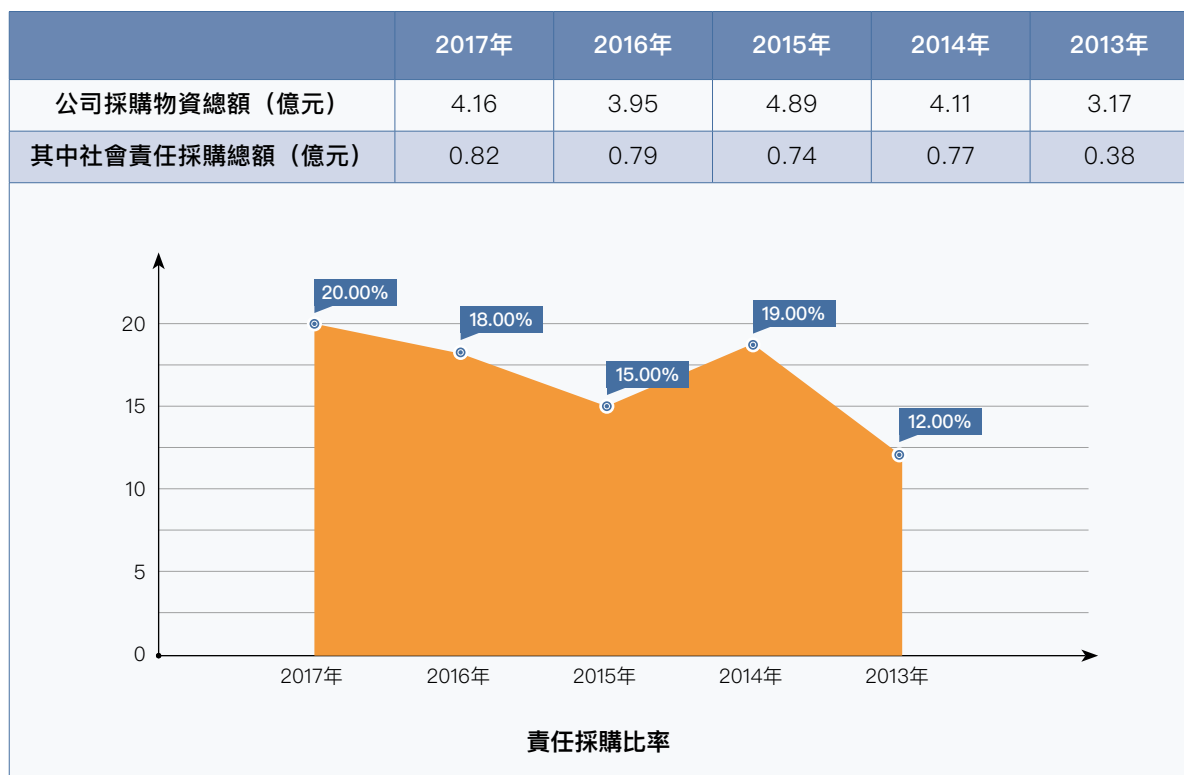
## 供應商關係

### ✦ 嚴格供應商管理

企業社會責任是企業與關鍵利益相關者的關係、價值觀、遵紀守法以及尊重人、社區和環境有關的政策和實踐的集合。為營造和諧的經營環境、獲得經濟效益和社會效益的雙豐收，公司在物資採購過程中，積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，優先採購環境標誌產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭消滅污染。

同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務品質良好的供應商建立了長期戰略夥伴關係。

2017年，公司採購物資總額約4.16億元，其中屬社會責任採購的約8,198萬元，責任採購比率為19.70%。



### ✦ 推進設備本土化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現了企地共贏。

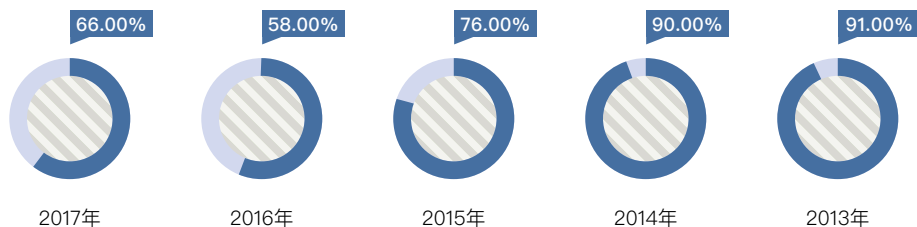
## 案 例

內蒙古太平2017年累計完成降本增效4,797.55萬元，完成全年奮鬥目標3,735.33萬元的128.43%。通過精簡機構，優化人員配置，提高全員綜合勞動生產率，降低人工成本，降低貧化率、提高資源綜合利用率，優化排土場岩石運距和西南采坑境界設計，大宗物資集中採購招標，油料備件等物資廠家直供根據供礦調整設備運行狀態，以及電力多邊交易和低壓無功補償，降低管理和財務費用，加大安全環保考核力度等手段，積極推進全過程成本管控工作，不斷降低企業運營成本，確保全年降本增效目標的順利完成。

## 債權人關係

公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，通過充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2017年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為66%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協定、額度借款協議等，鞏固間接融資管道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。



前五大債權人債務占總債務的比例

## 創先爭優

公司按照“推動科學發展，促進社會和諧，服務人民群眾，加強基層組織建設”的總體目標要求，以深入開展黨的群眾路線和“三嚴三實”教育實踐活動為契機，不斷加強基層組織建設，圍繞建設世界一流礦業公司的發展目標，努力做好創先爭優工作。

## 案 例

內蒙古太平深入貫徹學習黨的十九大精神以及習近平新時代中國特色社會主義思想，紮實開展“兩學一做”學習教育工作常態化、制度化，以“學”促“做”。機關黨支部聯合工會組織開展“美文”分享朗誦會，傳遞了正能量，陶冶了情操；選冶黨支部組織開展了電工、叉車工等技能競賽，充分發揮了黨員先鋒崗的作用；安全輔助黨支部劃定黨員義務勞動責任區，充分發揮了共產黨員的先鋒模範作用，生產技術部黨支部組織開展了“慶祝建黨96周年”書法比賽，激發了廣大黨員幹部職工愛黨、愛國熱情。在全公司形成了比、學、趕、幫、超，立足崗位做貢獻的良好氛圍。



內蒙古太平美文朗誦會



華泰龍公司組織2017年  
“金雞報福、喜慶  
元旦”職工文娛活動

## 交流合作

公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院校、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。

## 案 例

西藏華泰龍公司與昆明理工大學戰略合作協定簽署儀式在華泰龍公司隆重舉行。昆明理工大學黨委書記李波教授等人員代表昆明理工大學前來簽署協議。公司總經理王平等公司領導出席儀式。在全體參會人員的共同見證下，王平與李波共同在戰略合作協定書上簽字，開啟雙方合作的“新大門”，也標誌著華泰龍公司在注重人才培養、推動產學研一體化建設道路上邁出重要而堅實的一步。



## 社區公益

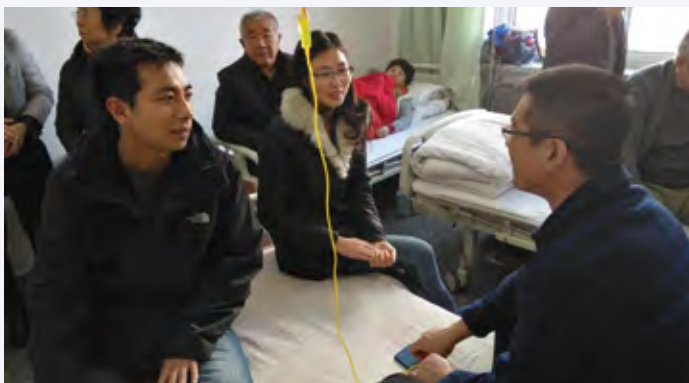
公司以“和諧共建，造福地方”為己任，積極參與社會公益事業，用行動倡行誠信和公平，根植沃土，回報社會，惠及後代，使個人、企業和社會三者和諧、共贏發展。近幾年來，公司積極與地方政府攜手並進共同發展，參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、扶貧救助、愛心助學、醫療捐贈、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”、“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。

2017年，公司對外捐助總額為23.64萬元，主要用於扶持地方基礎建設，救助貧困家庭、學生等項目。2017年，公司救助貧困戶、貧困學生共計744人次。

	單位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
公司納稅總額	億元	3.17	2.22	2.39	2.26	3.61
公司對外捐助總額	萬元	24	25	161	188	201

## 案 例

西藏華泰龍公司黨委一直把關愛困難職工，切實為困難職工排憂解難作為一項重要工作來抓。王玉傑是華泰龍公司選礦一廠員工，入職以來工作勤勤懇懇，任勞任怨，深受領導和同事們的好評。今年8月，不幸被確診為腸癌和肺癌晚期。選礦一廠的領導們在得知這一情況後，多次派人到他家慰問，瞭解到他家的實際情況，妻子無業，孩子剛考上大學，他是家中的頂樑柱，這一病無疑給他原本就不富裕的家以沉重的打擊，愁得他妻子直掉眼淚。選礦一廠的工友們知情後，紛紛為他獻愛心，短短幾天的時間，愛心捐款達到了四萬多元。公司工會聯合人力資源部就保險事宜，積極與自治區保險公司溝通協調，給他爭取最大的利益，為下一步治療提供了保障。11月19日，公司黨委派代表專程到重病職工王玉傑家慰問，並送去了慰問金、保險金及員工的愛心捐款數萬元，切實解決了他的家庭困難。



西藏華泰龍公司黨委、人力看望困難職工

## 案 例

2017年2月一場無情的暴風雪侵襲了內蒙古中西部，內蒙古太平及駐地烏拉特中旗遭受嚴重雪災，由于積雪封堵，交通中斷，牧民出行受阻，牧民日常生活必需品和牲畜所需草料無法拉運，給廣大牧民的正常生產生活帶來了極大的影響。

正當駐地黨委、政府和廣大牧民心急如焚之際，內蒙古太平礦業積極主動調派鏟車等大型機械設備和人力說明牧民清雪開路，為駐地牧民解燃眉之急。經過大家的共同奮戰，公路路面積雪、結冰基本清除完畢，牧民家通往嘎查、蘇木的鄉村道路全部恢復通車，蘇木通往旗政府的省道也順利恢復通車，廣大牧民與外界中斷的生命線通道得以打通，牧民急需的生活日用品和各種物資也及時得到了補給。



內蒙古太平助牧民打通生命線通道



## ✦ 帶動社區發展

公司堅持企地雙贏理念，在礦山發展的同時兼顧地方利益，在環保、用工、稅收等方面支持當地經濟社會發展。2017年，公司納稅總額為3.17億元。

### 案 例

春節前的甲瑪礦區，到處洋溢著節日的氛圍，公司高管領導和中層幹部為讓60餘戶結對幫扶戶過上一個歡樂祥和的新春佳節，從1月20日開始，先後分別前往結對幫扶戶家中走訪慰問，並送上節日的問候和新春的祝福。

每到一戶幫扶對象家中，公司領導、中層幹部都會為他們送上大米、麵粉、食用油等慰問品，並坐下來與他們促膝長談，詳細瞭解他們現在的生活情況和身體情況，鼓勵他們要積極面對生活，保重好身體，在黨和政府的關心和幫助下，日子一定會一天比一天過得紅火。

在甲瑪鄉赤康村，公司黨委書記、董事長關士良在幫扶對象阿貢老人家中，詳細地詢問了老人的生活情況和身體情況，得知老人的生活比以前過得更好，身體也變得更加硬朗時，關士良露出了欣慰的笑容。關士良拉著老人的手，動情地說道：“要照顧好自己，生活中遇到什麼困難，就來華泰龍公司找我，在華泰龍我就是您最親的親人，在赤康村，您就是我最親的親人。”老人親切地握著關士良的手，久久不願放開，激動地說道：“感謝黨和政府，感謝華泰龍，你們對我們真是太好了，華泰龍，呀咕啞（漢語譯為“好”的意思）！”



華泰龍公司董事長關士良慰問結對幫扶戶

### 用工當地語系化

公司在西藏、內蒙古兩個少數民族地區大量吸納和安排當地勞動力就業，積極支援和帶動地方經濟發展。截至2017年底，長山壕礦和甲瑪礦少數民族員工比例分別為12%和26%。

#### 案 例

華泰龍公司緊緊圍繞“共同團結奮鬥、共同繁榮發展”的主題，大力推行“用工當地語系化”，積極解決周邊農牧民子弟就業問題，企業現有員工1,309人，其中少數民族員工346人，約占員工總數的26%，是一個少數民族最為集中的中央企業。結合公司生產建設實際，建立臨時用工機制，全面合理地雇用當地百姓。截至目前，公司雇用當地臨時工人數96,384人次，已支付人工工資784.73萬元，較好地帶動了當地農牧民群眾致富奔小康，有效促進了甲瑪礦區和諧穩定發展，贏得社會各界廣泛好評。

### 採購當地語系化

公司物資採購堅持本地優先原則，支持發展當地經濟，與當地建立更加牢固的利益共同體，實現共同發展。

### 扶貧幫困

公司積極參與所在社區的扶貧幫困工作，在企業所在地產生了積極的社會影響。

#### 案 例

2017年8月17日，烏拉特中旗“圓夢大學”捐資助學活動在旗政府黨政大樓會議室舉行。內蒙古太平代表愛心企業發言，並給駐地蘇木18名准大學生每人1,000元的愛心捐助。受助學生代表在發言中表示，不會辜負前進路上幫助過他們的個人、企業、社會，一定要努力學習，學成歸來後回報家鄉，回報社會。



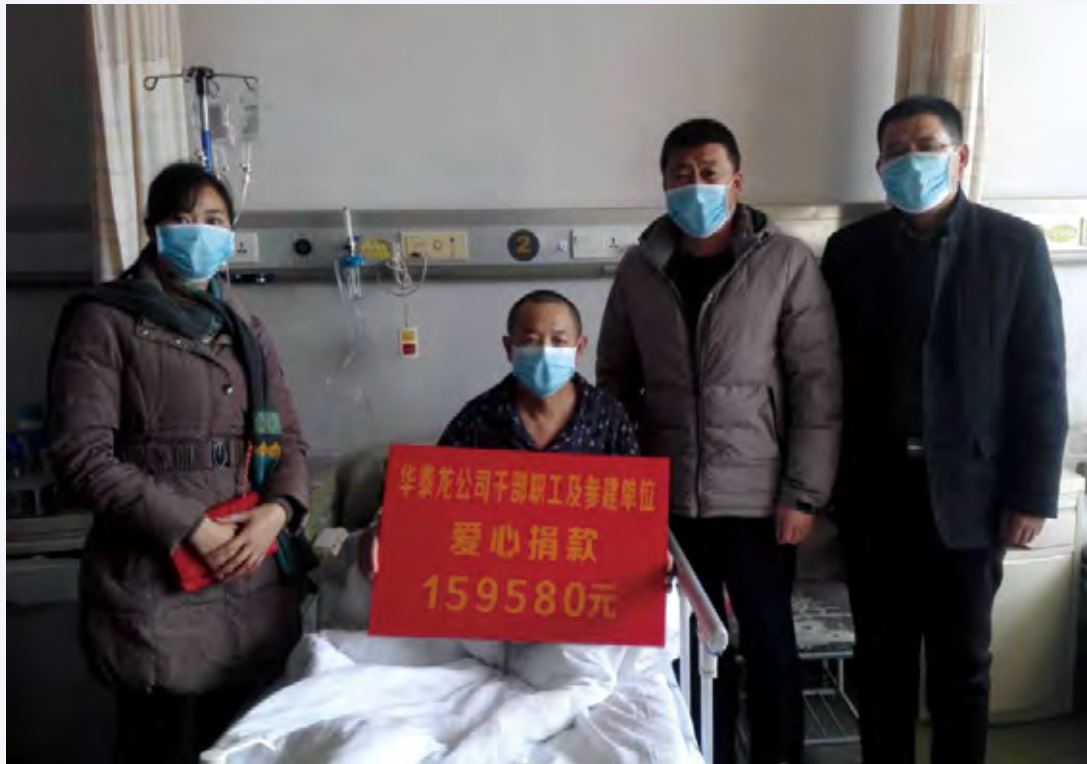
內蒙古太平參加當地政府舉辦的“圓夢大學”捐資助學儀式

## 案 例

近年來，在雪域高原，一個個鮮活、感人的故事被挖掘出來，向我們傳達著何為“大愛無疆”。扶貧幫困、資助貧困學生的嘎羅，義無反顧、用生命營救落水少年的羅布，心系群眾、犧牲在駐村工作崗位上的阿旺卓嘎，不離不棄、對患病養父待如親父的旦增群培——這些令人動容的西藏故事，彰顯著社會主義核心價值觀的道德力量，也生動地詮釋著中華民族偉大復興的中國夢。華泰龍公司從成立之初就有扶危濟貧的傳統，從2010年為因肝癌晚期奪取寶貴生命的公司後勤部廚師祝福昌組織捐款，2011年為因車禍去世和重傷的公司選礦一廠員工、甲瑪鄉村民土旦次仁、窮達組織捐款，2013年為因雅安地震家中房屋被泥石流摧毀的公司選礦一廠員工徐進組織捐款，到這次為李鳳江組織捐款。可以說，在華泰龍公司，在海拔四千多米的雪域高原，血濃於水的戰友情、兄弟情已經貫穿在每一個人心間，為弱勢群體盡一份愛心，在華泰龍公司蔚然成風。

一時間，無疆大愛牽動你我他，愛心接力的濃濃暖意驅散甲瑪冬日的嚴寒。雪域高原，既是佛教聖地，也是大愛之地、首善之地。據瞭解，自李鳳江住院以來，休假在家的同事天天在探視時間去醫院看望他，在單位上班的同事們也紛紛打電話給李鳳江及其家人，鼓勵他們要堅強的面對生活，相信在黨和政府的關心、在社會各界愛心人士的幫助下，李鳳江的病情一定會好轉。

公司工會副主席、負責此次捐款活動的劉紅梅感動地說：“說實話，我一直被大家感動著。可能誰都想不到，那些天我的手機‘火爆’到什麼程度，還好有我的同事德吉央宗、廖惠幫忙登記。除了到辦公室進行捐款外，還有很大一部分是通過微信紅包、支付寶等接收，接連兩天，我們連吃飯的時間都得擠，半夜還有人不斷地給發微信紅包捐款。”



西藏華泰龍公司員工李鳳江接到愛心善款

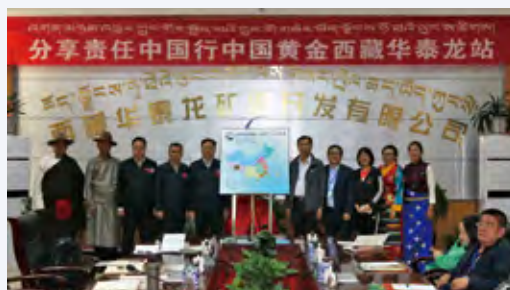


## ✦ 促進民族地區發展

公司十分注重維護民族團結，秉承“建一座礦山，扶一方經濟，促一方和諧”的宗旨，在少數民族地區進行資源開發的過程中，極盡幫扶之力，有力地促進了民族地區經濟發展。

### 案 例

華泰龍公司被社科院授予社會責任示範基地企業，公司《構建高原礦山企業社會責任與創新社會管理新模式》榮獲2016年全國國企創新成果二等獎；榮獲社科院社會責任“精準扶貧”獎，案例被寫入2016年社會責任年鑒。作為基地，積極配合組織分享責任中國行等調研檢查活動，展示公司履責實踐。



責任中國行調研團蒞臨華泰龍

### 案 例

組織開展春節藏曆新年走訪，慰問貧困戶、重點戶活動。在2017年藏曆新年到來之際，西藏華泰龍公司領導帶領群工保障部對甲瑪鄉和紫西崗鄉共計20戶村民，購置慰問物資洗衣機、大米、菜籽油、磚茶，合計慰問金額為29,400元。



西藏華泰龍領導為村民發放生活物資

### 案 例

2017年1月11日，內蒙古太平組織開展“迎新春，送溫暖”慰問周邊農牧民活動，為23戶農牧民送去了新春的祝福，發放了農牧民過冬所需的米麵油等生活必需品。慰問中，莫仁嘎查的書記和牧民的感激之情溢於言表，深情地說：“感謝太平礦業對貧困農牧民的牽掛和關懷，國有企業的社會責任工作做的就是好，我們一定支持企業的發展，祝願太平礦業芝麻開花節節高，一年更比一年好”。幾年來該公司積極與地方政府攜手並進共同發展，參與地方經濟建設、抗旱救災、扶貧救助、愛心助學、醫療捐贈、解決牧民的飲水問題等社會公益事業，安排當地農牧民就業235人，占公司總人數的38.9%。公司還積極參與地方祭敖包等各種民俗活動，八一建軍節慰問市駐地官兵，為病重大學生捐款治病，幫助農牧民修路，共同構建“和諧社區”。已連續9年在春節前夕慰問困難農牧民，與駐地農牧民建立了親蜜的企地關係，塑造了企業的良好形象，使廣大農牧民對中央企業有了更高的評價和讚譽，贏得了他們的大力支持。完美的詮釋了“以人為本，企地和諧”的發展理念。

## 案 例

根據自治區、市、縣、鄉的精準扶貧、精準脫貧的相關要求，西藏華泰龍公司扶貧解困、捐資助學，積極開展“獻愛心、送溫暖”活動，利用“六•一”兒童節為公司駐村工作隊所在地的日喀則江孜縣兩所小學（卡堆鄉完小、日星鄉完小）及甲瑪鄉（中心小學、中心小學附屬幼稚園）送去校服674套，合計金額44,484元。



西藏華泰龍公司為當地兒童捐贈的校服



內蒙古太平春節前夕慰問貧困農牧民



## ✦ 精准扶貧

中金國際本著“和諧共建，造福地方”的指導思想，始終堅持黃金為民、固邊富民的發展理念，採用“產業帶動，以業脫貧”的扶貧模式，實現資源共有、成果共用、邊疆共守。以強烈的使命感積極履行央企的社會責任和政治責任，樹立了央企良好的社會形象。

### 案 例

2009年12月末，華泰龍公司出資1,900萬元收購甲瑪鄉原有鬆散無序的車隊，墊資組織全鄉655戶3,850名農牧民，入股成立甲瑪工貿有限公司，與華泰龍公司合作開展工程、運輸、綠化、環保、勞務、大棚種植等多領域合作。

華泰龍公司全方位支持工貿公司發展，對甲瑪工貿公司員工進行崗前培訓及員工素質教育，使其在法律意識、思想觀念、安全生產知識、組織紀律性、工作方式上逐漸適應企業管理的新變化，不定期開展交通法、安全生產法規、勞動法、企業規章制度、車輛維護與保養課程和軍訓等，使所有員工逐步實現了由農牧民、個體經營者向企業員工的身份轉變。

甲瑪工貿公司目前有275台車輛，截至2017年底，除了工貿公司本公司的職工固定收入外，給個人車輛支取的現金20,256.85萬元，大大增加了甲瑪鄉群眾的收入，2017年，實現營業收入5,720萬元，利潤588萬元，比上一年度有一定幅度增長。“依託優勢資源、構建利益共同體”的做法，不僅搭建了當地群眾致富的平臺，更是開創了中央企業履行社會責任、政治責任、經濟責任和黨建責任的新平臺，構築了民族邊疆地區固邊富民的堅強屏障，打造了“企業建設得發展、地方經濟上臺階、百姓群眾得實惠”的三方共贏模式。

自治區黨委副書記、人民政府主席齊黎拉在2012年民族團結進步表彰大會上，兩次對甲瑪工貿公司高舉民族團結進步旗幟，在礦山運輸、綠色環保、民族團結等方面取得的成績給予肯定，甲瑪工貿公司因此成為西藏高原帶領群眾走向均富、小康、和諧道路的引航者，樹立了高原礦業和諧共建的典範和標杆，並作為典型經驗在高原地方企業進行廣泛推廣。



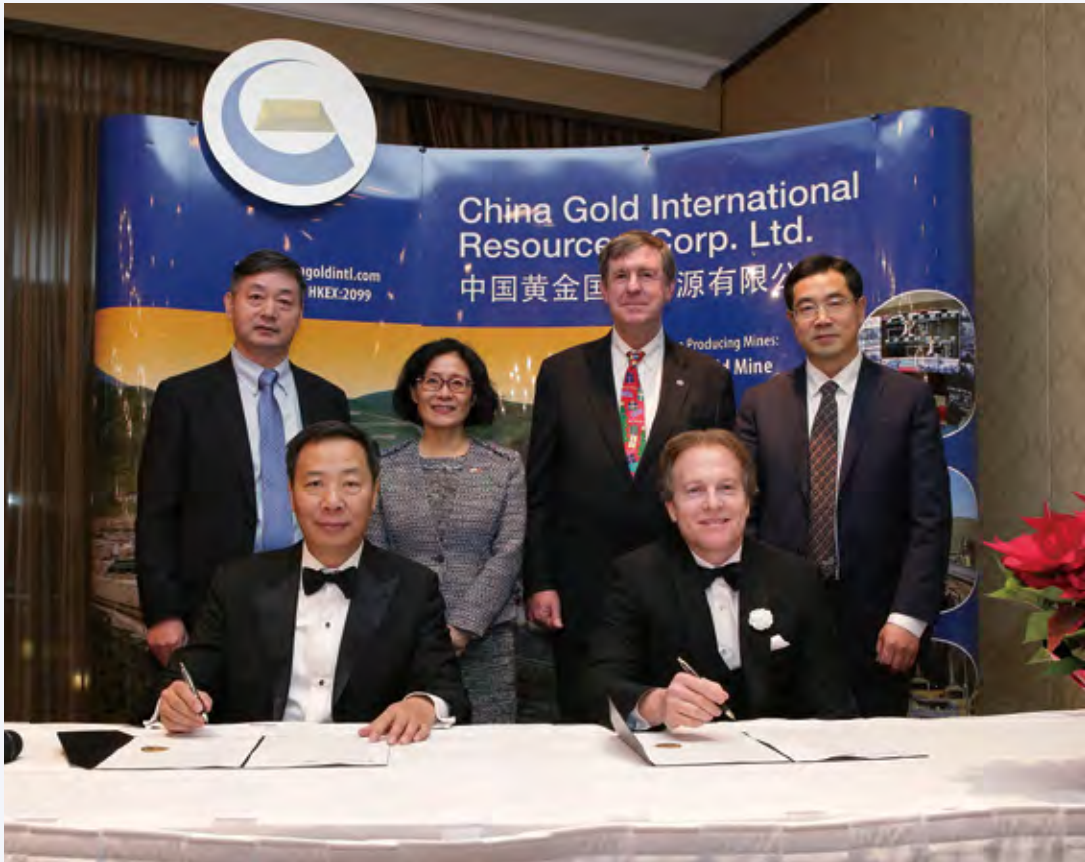
甲瑪工貿公司第九次分紅

## ✦ 積極融入海外市場

作為中國黃金集團有限公司開展海外業務的旗艦和在加拿大註冊的國際化企業，中金國際的高速發展贏得了各界的普遍認可和關注。在中國黃金集團有限公司強有力的支持下，中金國際積極履行社會責任，踴躍參與公益慈善事業，年年對加拿大防癌協會進行捐贈，在國際礦業領域樹立了良好的中國公司形象。

### 案 例

2017年12月6日，中金國際在溫哥華成功舉辦了旨在踐行企業社會責任的“中國黃金之夜”，這是自2012年以來第六年在加拿大舉辦的踐行社會責任的活動。與往年不同的是，公司把社會責任實踐的範圍擴展到礦業環保領域，支持了加拿大哥倫比亞大學（UBC）的兩個金礦環保專案（手工金礦開採中的污水處理及氰化汞的生物利用度研究專案、從含砷礦物質中的砷釋放環保研發專案），同時還支持了UBC大學的兩個癌症防治專案（血液癌症科研和胰腺癌治療項目），使得中國黃金這一活動在保持延續性的同時，也體現了礦業公司的專業性。中金國際連續回饋社會以及對礦業環保的重視，贏得了加拿大主流社會和中國駐加外交使節的高度認同和讚賞。剛剛履新的佟曉玲總領事和俞善君商務參贊率隊親自參加了活動。加拿大三級政府發來賀信並派代表參加了活動。各方對中國黃金在社會責任方面所盡的努力給予高度肯定。



中金國際副總裁謝泉與Marshall教授簽署中金支持UBC環保研究合作檔

附錄一

支援聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標		中金國際的行動框架
目標1	在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭藏族員工，解決藏族人民剩餘勞動力問題，從根本上解決藏族貧困問題，並派出駐村工作組，對貧困鄉鎮進行精準扶貧、精準脫貧，解決甲瑪鄉等鄉鎮居民貧困問題
目標2	消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水準，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜專案，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收
目標3	確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支援農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、雜訊檢測、個體雜訊檢測，加強勞動保護
目標4	確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會，開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習項目
目標5	實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛
目標6	確保為所有人提供和可持續管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠迴圈水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展
目標7	確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統地使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染
目標8	促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設
目標9	建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得了豐碩的成果

聯合國可持續發展目標		中金國際的行動框架
目標10	減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，說明貧困地區經濟可持續發展
目標11	建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力
目標12	確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識
目標13	採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放
目標14	保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展
目標15	保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，紮實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境
目標16	促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務資訊，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設
目標17	加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作



附錄二

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

範疇	議題	績效指標	採用情況
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、對水及土壤的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的：	已採用
		(1) 政策； (2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		A1.1 排放物種類及相關排放資料	已採用
		A1.2 溫室氣體排放量及（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.5 描述降低排放量的措施及所取得成果	已採用
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法減低產生量的措施及所取得成果	已採用	
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	已採用
		A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A2.3 描述能源使用效益計畫及所取得成果	已採用
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所取得成就	已採用
		A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	不適用
	A3 環境及天然資源	一般披露：減低上市公司對環境及天然資源造成重大影響的政策	已採用
		A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	已採用

範疇	議題	績效指標	採用情況
社会	B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	已採用
		B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	已採用
	B2 健康与安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料	已採用
		B2.1 死亡人數及比率	已採用
		B2.2 因工傷損失工作日數	已採用
		B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	已採用
	B3 发展与培训	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
		B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比	已採用
		B3.2 按僱員類別及性別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	已採用
	B4 劳工准则	一般披露：有關防止童工或強制勞工的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	已採用
		B4.2 描述在所發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用

範疇	議題	績效指標	採用情況
社會	B5 供應鏈管理	一般披露：供應鏈的環境與社會風險管理政策。	已採用
		B5.1 按地區劃分的供應商數目	已採用
		B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目以及有關慣例的執行及監察方法	已採用
	B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	不適用
		(1) 政策；及	不適用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	不適用
		B6.1 已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用
		B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	不適用
		B6.3 描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	不適用
		B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式	不適用
		B6.5 描述消費方資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	不適用
	B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B7.1 於彙報期內對上市公司或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案的數目及訴訟結果	未採用
		B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	已採用
	B8 社區投資	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用
		B8.1 專注貢獻範圍如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	已採用
		B8.2 在專注範圍所動用資源（如金錢或時間）	已採用

附錄三  
中金國際社會責任關鍵績效指標

	單位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
<b>誠信經營</b>						
資產總額	億美元	32.30	29.66	27.80	30.13	22.19
營業收入	億美元	4.12	3.39	3.40	2.78	3.03
經營利潤	億美元	0.79	0.34	0.39	0.99	1.02
淨利潤	億美元	0.64	-0.12	-0.07	0.42	0.57
產品合格率	%	100	100	100	100	100
總部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶 銷售收入總額	億美元	4.12	3.39	3.40	2.78	3.03
本公司向前五大客戶 銷售收入總額占 全部營業收入比例	%	100	100	100	100	100
公司對前五大債權人 債務占總債務的比例	%	67	58	76	90	91
資產負債率	%	53	52	48	51	35
<b>環保節能</b>						
節能減排改造投入	萬元	61.8	76.9	142.98	24.66	209.68
氮氧化物排放量	噸	17.839	18.163	27.620	26.196	26.554
二氧化碳排放量	噸	17,540.8	17,682.1	25,381.7	20,104.4	26,003.5
噸礦產生二氧化碳	公斤/噸	0.89	0.79	0.92	0.90	1.62
煙塵排放量	噸	14.955	15.294	17.567	17.041	17.346
柴油消耗量	升	746,864.44	778,801.28	772,920.66	722,647.07	736,127.61
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.03	0.03	0.04	0.03	0.05
煤炭用量	噸	7,327	7,005	9,088	8,299	9,881
噸礦煤耗	千克/噸	0.37	0.33	0.38	0.36	0.68
車輛行駛公里	公里	2,123,830	1,688,525	1,519,269	1,501,969	1,498,866
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.09	0.10	0.07	0.12	0.10



	單位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
車輛燃料用量	噸	324.15	243.15	235.91	213.21	90.61
噸礦車輛燃料用量	升/噸	0.017	0.017	0.013	0.020	0.007
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	321,820	200,300	601,446	2,450	2,007,769
有害廢棄物	噸	26.04	10.18	9.91	10.25	10.05
噸礦有害廢棄物	克/噸	1.18	0.61	0.46	0.84	0.70
無害廢棄物	噸	91,383,879	92,691,570	98,497,461	93,775,838	77,870,618
噸礦無害廢棄物	噸/噸	4.60	4.10	4.50	4.10	5.30
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
年人均辦公用電量	度/人	1,606.14	1,554.26	1,604.03	1,799.09	1,915.68
年人均辦公用水量	噸/人	22	23.46	24.41	20.98	22.42
年人均辦公用紙量	千克/人	6.92	6.02	5.89	6.32	6.28
環保總投資	億元	0.3728	0.1722	2.41	2.25	2.52
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	11.056	11.459	10.9	13.56	13.74
二氧化硫排放量	噸	30.999	31.745	42.95	43.88	44.93
礦區生產電耗	萬千瓦時	28,493	21,219	17,338	14,394	12,498
噸礦處理綜合能耗	千瓦時/噸	11.56	8.59	9.87	9.4	13.11
新水用量	萬噸	272.561	208.629	156.76	184.44	129.8
迴圈水用量	萬噸	7,086	6,974	8,602	4,355	3,416
萬元產值水耗	噸/萬元	22.84	26.33	27.63	37.83	37.53
噸礦水耗	噸/噸	0.31	0.24	0.25	0.28	0.42
預先提取複墾費	萬元	119.2	281.2	120	120	120
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	93	93	100	100	100
<b>安全生產</b>						
安全生產投入	萬元	6,234	9,796	7,550	5,625	5,657
職工傷亡人數	人	0	2 (輕傷)	0	0	0
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0

	單位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品 丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏 事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	252	120	100	101	100
註冊安全工程師	人	15	13	11	8	7
安全教育培訓次數	次	112	231	217	89	226
安全教育培訓人次	次	10,205	14,454	8,928	6,906	6,251
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
<b>員工權益</b>						
職工總數	人	2,028	1,737	1,803	1,746	1,644
女職工	人	425	337	344	331	327
少數民族職工	人	465	357	479	480	445
初級管理人員及 以上崗位職工	人	381	311	290	250	264
其中：女性管理者人數	人	68	41	35	38	40
殘疾人僱傭人數	人	11	9	11	9	7
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	99	99	100	100	100
年度公開招聘人數	人	297	216	111	175	396
其中：高校應屆畢業生	人	13	31	18	32	14
社會招聘	人	284	185	93	143	283
當地語系化僱傭比例	%	32	26	24	40	43
全年累計培訓員工人次	人次	1,319	1,288	1,701	1,836	1,238

	單位	2017年	2016年	2015年	2014年	2013年
年度職稱晉升人數	人	85	76	72	59	75
年度晉升為專家級高工人數	人	1	2	4	4	0
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	0	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	3.1	3.5	0	0	0
人均帶薪休假天數	天	24	19	17	15	17
員工滿意度	%	97	100	96	97	96
員工流失率	%	10.2	8.5	11	24	15
<b>科技進步</b>						
科研總投入	萬元	9,670	1,588	7,884	6,970	6,890
新增專利數	項	23	13	3	3	3
科技成果	項	18	32	23	6	27
承擔科研課題數	項	12	24	12	9	9
<b>和諧共贏</b>						
納稅總額	億元	3.17	2.22	2.39	2.26	3.61
採購物資總額	億元	4.16	3.95	4.89	4.11	3.17
其中：社會責任採購金額	億元	0.82	4.45	0.74	0.77	0.38
社會責任採購占比	%	20	17.75	15.13	18.73	11.99
當地語系化採購比例	%	44.87	6.19	24.5	50.6	30.6
對外捐助總額	萬元	23.64	25.54	161	188	201
救助貧困戶、貧困學生	人次	744	784	638	388	332

注：1、萬元產值水耗：西藏華泰龍資料2012年起納入計算

2、安全教育培訓人次：含外委施工單位員工

3、年度公開招聘人數：不含集團內部援建人員

## 《中国黄金国际资源有限公司 2017 年企业社会责任报告》评级报告

受中国黄金国际资源有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金国际资源有限公司 2017 年企业社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

### 一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）之一般采矿业》暨《中国企业社会责任报告评级标准（2018）》。

### 二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

### 三、评级结论

#### 过程性（★★★★☆）

生产运营与技术部牵头成立报告编写组，公司高层负责重要环节决策，并对报告进行最终审定；从管理导向、品牌价值、合规导向等目标出发，明确报告功能与价值定位，构建了包含全版报告、多语言版报告等形式在内的报告体系；通过参考行业指南、对标港交所 ESG 指引、企业战略、国家大政方针进行实质性议题识别；通过企业官网及交易所平台公开发布，并将以电子版、印刷品、中英文版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

#### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、节约土地资源、减少“三废”排放、残矿回收、矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

#### 完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“责任管理”“环保节能”“安全生产”“员工权益”“科技创新”“和谐共赢”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的 90.6%，完整性表现卓越。

#### 平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“危险废物产生量”“医疗垃圾”“废弃润滑油”“化学药剂容器”“吨矿有害废弃物”“环境污染事故次数”“重大设备事故”等负面数据信息，并简述企业处理“危险废物产生量不为 0”事件的处理过程和改进措施，平衡性表现领先。



#### 可比性(★★★★★)

《报告》披露了“资产总额”“二氧化碳排放量”“安全生产投入”“职工总数”“劳动合同签订率”“科研总投入”“纳税总额”等107个关键指标连续3年以上的数据；并就“加拿大500家公司规模”“卑诗省公司规模”等数据进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

#### 可读性(★★★★★)

《报告》主题色系及版式延续2016年报告风格，设计风格简约，封面融入主营业务元素，提升了报告的辨识度；章节体例清晰，内容丰富，通过图文并茂的方式，增强了报告的易读性，具有优秀的可读性表现。

#### 创新性(★★★★☆)

《报告》全面回应了联合国可持续发展目标，聚焦企业履责理念和特色实践，凸显企业的全球化视野；通过设置“2017年社会责任目标及完成情况”，清晰呈现企业在责任相关领域的突出履责绩效，彰显责任担当；在编制过程中制定了《中金国际社会责任报告编制管理办法》与《中金国际社会责任报告编制工作制度》，梳理细化工作原则、职责分工等内容，加强了报告编制各方参与广度和深度，创新性表现领先。

#### 综合评级(★★★★☆)

经评级小组评价，《中国黄金国际资源有限公司2017年企业社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

#### 四、改进建议

优化关键绩效数据呈现方式，进一步提高报告可读性。

#### 评级小组

组长：中国社科院企业社会责任研究中心主任 **钟宏武**

成员：中国企业联合会雇主工作部副主任 **韩斌**

过程性评估员 **王志敏、董凯涵**

魏紫川

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长



扫码查看企业评级档案

出具时间：2018年6月22日

## 報告意見回饋表

尊敬的讀者：您好！

感謝您閱讀本報告。為改進公司社會責任工作，提高公司履行社會責任的能力與水準，我們特別希望您能夠對本報告進行評價，懇請您在百忙之中提出寶貴意見和建議，以幫助我們持續改進報告。請您協助完成以下問題，並回饋給我們。

1、報告整體評價（請在相應位置打√）

- (1) 本報告是否全面、準確地反映了公司的社會責任工作現狀？ ( )
- (2) 本報告對利益相關方所關心的問題是否進行回應和披露？ ( )
- (3) 本報告披露的資訊資料是否清晰、準確、完整？ ( )
- (4) 本報告的可讀性，即報告的邏輯主線、內容設計、語言文字和版式設計？ ( )

2、您認為本報告最讓您滿意的方面是什麼？

3、您認為還有哪些您需要瞭解的資訊在本報告中沒有反映？

4、您對我們今後的社會責任工作及社會責任報告發佈有何建議？

如果方便，歡迎您提供個人資訊：

姓名：	職業：	機構：	聯繫地址：
郵編：	電話：	傳真：	E-Mail:

我們的聯繫方式：

通訊位址：中國北京市東城區安定門外大街9號（100011）

電話：86-10-56353804      電子郵箱：info@chinagoldintl.com

傳真：86-10-56353627      網站：www.chinagoldintl.com



紙張認證：  
本報告採用環保紙張印刷  
Paper verification:  
This report uses environmentally friendly paper.



中国企业社会责任报告  
评级专家委员会  
China Corporate Social Responsibility Report Rating  
Expert Committee