

2015

中国黄金国际资源有限公司 社会责任报告

China Gold International Resources Corp. Ltd.
Social Responsibility Report



中国黄金国际资源有限公司
China Gold International Resources Corp. Ltd.



联系方式

通讯地址：中国北京市东城区安定门外大街9号
邮政编码：100011
电话：86-56353804
传真：86-56353627
网站：www.chinagoldintl.com
电子邮箱：info@chinagoldintl.com

通讯地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard
Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4
电话：+1.604-695-5031
传真：+1 604-688-0598
网站：www.chinagoldintl.com
电子邮箱：info@chinagoldintl.com

报告说明

本报告为中国黄金国际资源有限公司发布的第六份社会责任报告。报告主要介绍本公司在责任管理、节能环保、安全生产、员工权益、科技创新和社区和谐创建等方面所做的工作，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。为便于表述和方便阅读，“中国黄金国际资源有限公司”也以“中金国际”、“本公司”、“公司”、和“我们”表示。

编制依据

本报告依据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》和中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）》，并结合本公司的具体实践进行编写。

时间范围

本报告在时间跨度上以2015年度为主，并会适当涉及到公司发展中的重要历史年份。

主体范围

报告涵盖本公司总部、温哥华办公室及下属机构。

数据来源

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位社会责任实践信息。若财务数据与年报有出入，以年报为准。如无特别说明，本报告所用财务数据均以人民币为单位。

审验机构

本报告已经中国社科院经济学部企业社会责任研究中心授权的独立第三方评级，评级结果详见报告附录。

索取方式

若需索取本报告，请致函中国黄金国际资源有限公司董秘事务部。您也可登录本公司网站浏览到本报告的电子版。

目 录

报告说明	1	责任议题	15
董事会主席致辞	4	责任推进	16
首席执行官致辞	6	责任沟通	17
 公司简介	8	社会评价	19
 社会责任理念	9	 环保节能	21
社会责任愿景	9	节能减排	21
社会责任模型	10	水资源循环利用	23
社会责任价值观	10	环境保护	24
核心责任理念	11	 安全生产	27
社会责任工作绩效对照表	12	安全投入与绩效	27
 责任管理	13	安全监管	27
责任体系	13	隐患排查	28
		危化品管理	28



安全文化	29	投资者关系	38
员工权益	30	客户关系	39
员工权益	30	供应商关系	39
职业健康	33	债权人关系	40
科技创新	34	创先争优	40
科技创新投入	34	交流合作	41
科技创新成果	34	社区公益	42
和谐共赢	36	附录：中金国际社会责任指标体系	46
公司治理	36	2015年度报告评级表	48
依法合规	37	报告意见反馈表	49



董事会主席致辞



宋鑫先生 董事会主席兼执行董事

2015年，面临金铜价格持续低迷的严峻形势，公司全体员工攻坚克难，锐意进取，牢牢把握“稳中求实，稳中求进，稳中求优，效益为先”的工作总基调，在战略转型中寻求变革，在夯实基础中凝聚力量，全面完成了年度生产经营任务，向着成为世界一流矿业公司的战略目标扎实迈进。

我们牢记央企使命，勇于担当责任，坚持业务发展与履行社会责任并重，以为利益相关方创造价值为己任，维护股东权益，关爱员工，保护环境，着力提高社会责任管理的专业化程度，努力实现企业发展与社会环境的和谐统一。

我们自2008年起荣获中国及加拿大多个政府及非政府机构颁发的约100个奖项、荣誉和认可。我们坚信我们在就业、环境及人权方面的作法是采矿业最佳实践之一。我们的雇员（当中包括世界各地的管理职位）来自中国、加拿大、美国、俄罗斯、荷兰、加纳等多个国家。我们的雇员来自不同宗教和文化背景，我们尊重每一个员工的信仰。目前，本公司约27%雇员为少数民族。其中我们甲玛矿职工中约有34%为当地藏族同胞，约为加拿大类似比率的七倍（根据加拿大政府的最新就业及社会发展统计资料，加拿大近年原住民在采矿及天然气开采行业中维持相对稳定的就业比例：2007至2012年为5%）。我们的职工约19%为女性，对于一家采矿公司而言属于颇高的数字。根据加拿大矿业人力资源委员会网站公布的最新统计数据，此数字与加拿大采矿业女性参与率相比高13%。此外，尽管本年度面临大幅削减成本的压力，我们仍继续参与长山壕及甲玛矿区一带及加拿大的公益及慈善活动。

本人谨此感谢所有为公司业务发展做出贡献的员工、董事及管理层，并对我们业务所处的社区和股东致以衷心谢意，期望能够携手共同成长。

宋鑫先生
董事会主席兼执行董事

首席执行官致辞



刘冰先生 首席执行官兼执行董事

2015年是中金国际“十二五”规划收官之年，回首这一年，中金国际克服了金铜价格持续低迷等不利影响，强化内部管理，生产经营再创新高，黄金产量由2014年的180,674盎司增长26%，达到2015年的228,508盎司；铜产量由2014年的30,847,753磅增长24%，达到2015年的38,104,950磅。产量的持续增长将为广大股东和利益相关者带来更多价值。公司经营亮点频现，一度跃居多伦多交易所UG20指数成分股榜首，并荣登多伦多交易所百强上市公司第41位。

公司继续坚守“安全、环保与稳定”三条红线，始终把安全、环保与职业健康工作摆在各项工作的首位，不断加大安全环保投入，全面优化安全管理体系，严格按照国家

及公司的安全环保规定要求下属两矿山企业，完善监管体制建设，落实责任，提高本质安全能力。西藏华泰龙全面整改安全隐患，内蒙太平也一如既往地通过各项有力措施，在各项安全及环保监测工作方面取得成效。公司坚持高标准的环境和生态保护理念，累计投入1.8亿人民币开展绿色矿山建设；累计投入8,000多万元人民币，帮助所在社区改善基础设施，捐资助学；公司优先招聘及培养当地人才，目前西藏华泰龙当地藏族员工比例为34%，内蒙太平当地少数民族员工比例为12%；西藏华泰龙与当地民众合资成立的甲玛工贸公司，累计分红金额已达到854万元，大大增加了当地民众的收入。西藏华泰龙作为和谐矿区建设的典范，获得中科院“企业社会责任示范基地”和中华全国总工会“模范职工小家”称号；内蒙太平也获评内蒙古自治区“最具社会责任感企业”。

公司高度重视科技创新工作，向科技要效益。西藏华泰龙获得中国黄金协会授予的四项科技成就奖。联合国内知名科研院所共同申报的三项国家“十三五”科技项目，正在西藏自治区科技厅审核中。在中国黄金集团的支持下，西藏华泰龙完成了“国家级技术创新示范企业”的申报工作。西藏华泰龙亦开展了工程地质、岩石力学等方面研究，为安全高效的采矿作业提供技术支持。内蒙太平也站在科技创新的前端，开展工艺中粉炭控制和贫液中粉炭回收相关研究和试验工作，有效解决了粉炭上堆吸附金和截留金的问题，不仅减少了工艺中的炭磨损和粉炭的产生，还提高了黄金产量。内蒙太平通过积极与江苏大学合作，开展贫液中铜铁等杂离子回收研究，目前已完成实验室阶段工作，即将着手开展工业试验。

面对激烈的市场竞争，公司全体深刻认识到优化“五率”及降本增效是公司增强竞争力、应对金价和铜价波动的根本举措，立足自身，深挖潜力，鼓励科技创新，培育节约文化，建立了优化“五率”及降本增效长效机制。两矿山企业持续开展“开源节流、降本增效”特色活动，加大优化“五率”指标控制和降本增效工作考核力度，狠抓开源节流工作，大力推行精细化管理，内蒙太平全年节约成本910万美元，西藏华泰龙降低成本490万美元，实现了年度降本增效目标。

2016年，面对依旧低迷的国际矿业市场，公司将继续发扬攻坚克难的吃苦精神，以“十三五”规划开局之年为契机，以崭新的姿态和理念，进一步加强生产组织和管理，以精细化管理打造成本优势，以高质量的增长推动价值的增长，在完成公司全年的生产经营指标的同时，积极践行企业社会责任，全力实现公司“十三五”发展的宏伟蓝图，为员工带来更多利益，为股东创造更大价值。

刘冰先生

首席执行官兼执行董事

公司简介



中国黄金国际资源有限公司（下文称“中金国际”或“公司”）是集收购、勘探、开采、开发黄金和其它有色金属资源为一体的矿产开发公司，是中国黄金集团公司的控股子公司。总部位于加拿大温哥华。

公司的主要资产为位于中国内蒙古的长山壕金矿及位于中国西藏的甲玛铜金多金属矿。中金国际持有长山壕金矿96.5%的权益。该矿一期项目于2007年7月投产，二期扩建项目于2013年8月建成投产。本公司于2010年12月1日收购甲玛矿区的100%权益。甲玛矿为一个大型铜金多金属矿床，蕴含铜、黄金、钼、银、铅及锌资源。该矿一期项目于2010年9月投产，二期项目正处于建设阶段。

中金国际在多伦多证券交易所（多伦多证交所）及香港交易及结算所有限公司（香港联交所）上市，股票代码分别为CGG和2099。有关本公司的其它资料，包括本公司的年度资料表格，可在SEDAR的网站www.sedar.com及香港交易所披露易网站www.hkexnews.hk浏览。

公司的发展愿景是：以高度责任感，致力于成为在国际资本市场和全球矿业行业中具有重要影响力的大型矿业公司。

公司主要经济指标（单位：人民币）

	单位	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
收入	亿元	21.21	17.11	18.62	21.23	20.12	9.02
净利润	亿元	-0.43	2.58	3.52	4.70	5.30	1.84
归属于本公司股东净利润	亿元	-0.51	2.48	3.43	4.43	4.96	1.64
基本每股收益	元	-0.13	0.62	0.85	1.14	1.29	0.94
年末总资产	亿元	181	184	135	113	110	110

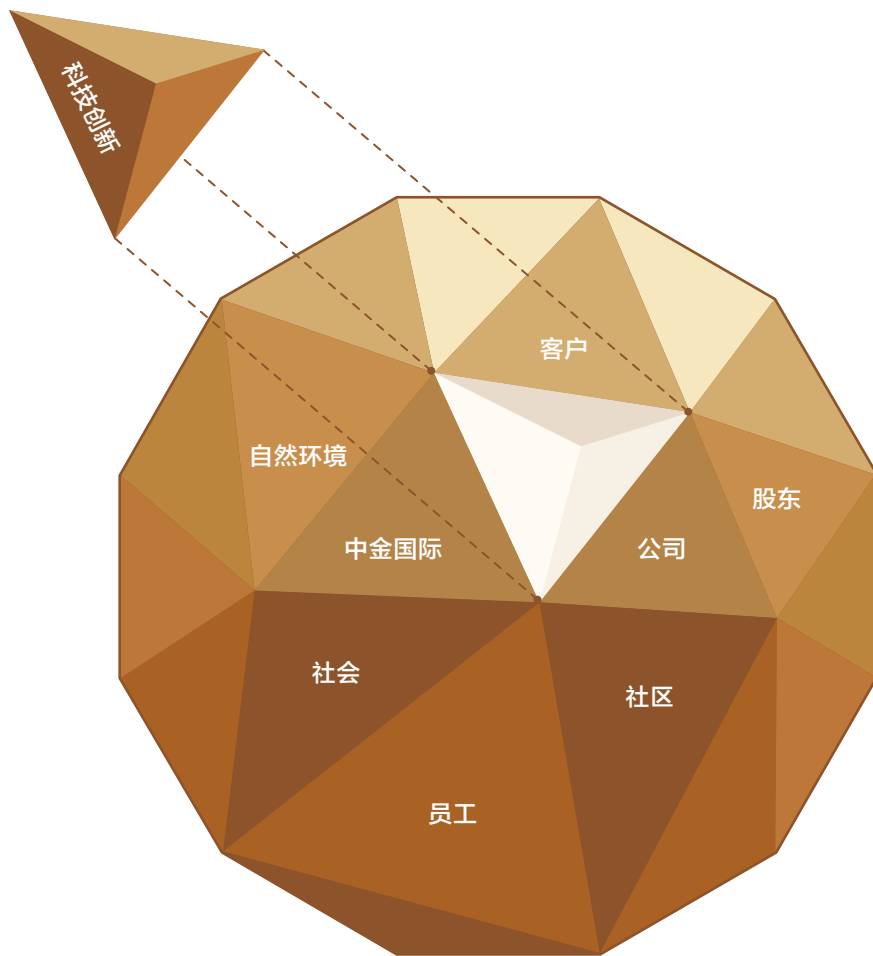


社会责任理念



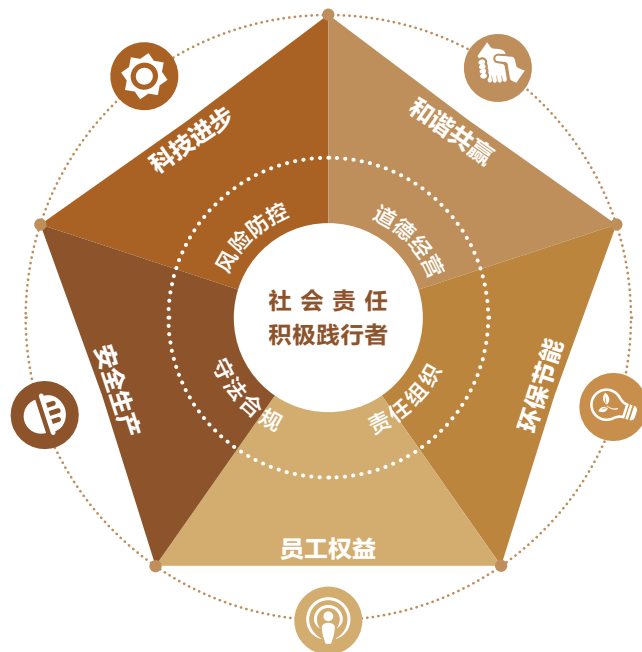
社会责任愿景

公司的社会责任愿景是：以道德的和可持续的方式开展公司所有业务，保护和提升所有直接和间接为中金国际工作的所有员工的权益、健康、安全、福利以及个人发展。以对环境负责任的方式运作，致力于通过创新发展，解决制约公司发展的各类技术问题。积极融入国际市场，利用各种机会宣传公司的发展理念，树立公司全球矿业领域社会责任的积极践行者的良好形象。



社会责任模型

中金国际以“做全球矿业领域社会责任的积极践行者”为目标，通过实施责任组织、风险防范、守法合规、道德经营等措施，推进环保节能、安全生产、员工权益、科技进步、和谐共赢等核心理念的实现。上述内容可概括为以下模型：



我们始终牢记，企业应该在实现核心社会功能和追求经济利益的同时，高度重视在运营过程中对利益相关方和自然环境的影响，努力追求企业、社会和环境的综合价值最大化，实现与利益相关方的和谐共建和共同发展。

社会责任价值观

1	在开发黄金及有色多金属矿产资源过程中，坚持充分、合理、科学开发利用的原则，推进黄金及有色多金属矿产资源的规模开采和综合利用。
2	决不在任何地方以牺牲生态环境为代价而从事黄金生产。
3	不单纯追求金钱意义上的黄金，而是在创造物质财富的同时，创造精神财富；注重环境保护，合理开发和利用各种资源，义不容辞地承担社会责任和义务。

核心责任理念



环保节能

致力于创建资源节约型、环境友好型企业。在高效开发利用矿产资源的同时，力求消耗自然资源最少、对环境的影响最低。



安全生产

致力于创建安全的生产经营环境。将安全生产文化贯穿于生产经营的每一个环节，加强安全生产管理体系和制度建设，建立健全安全生产长效机制。



员工权益

坚持“以人为本，人尽其才”的用人理念，全面维护员工权益，为员工提供良好的发展平台，激发员工的积极性和创造力，实现公司与员工的共同发展。



科技进步

秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先，产业报国”理念，积极参与国家黄金及复杂多金属矿难选冶课题研究，并积极开展工业化实践，不断突破黄金行业低品位、难选冶资源领域的技术难关，提高黄金及有色金属资源利用效率。



和谐共赢

坚持“诚信经营、双赢多赢”理念，在尊重、互利的原则下，积极与利益相关方开展广泛合作，不断提升客户服务能力，加强供应商管理，与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作，考虑企业所在地民众利益，创造更多的就业机会，努力实现与利益相关方的互利共赢。

社会责任工作绩效对照表

责任领域	2015年社会责任目标	目标完成情况
 责任管理	建立内部社会责任管理体系，体系覆盖所有职能部门、二级经营单位与主要生产型企业，完善沟通渠道。	A
	组织多层次的社会责任学习沟通培训，提高各级管理人员和员工的社会责任意识。	A
	加强普法宣传力度，积极组织反腐倡廉培训，深化效能监察，培养守法合规的经营理念。	A
 经济绩效	对标国内同业最佳实践，完善资源保障体系和营销服务体系，努力实现战略转型。	A
	加强经营管理，实现资产保值增值。	A
	增强优质资源控制，加大资源获取力度，推进资本运作。	B
 安全绩效	加强安全生产，建立和完善适应战略转型的安全生产管控模式。	A
	推进安全标准化管理体系建设，有效监控重大危险源，完善应急救援体系，争取实现安全生产零死亡事故，努力降低各类事故的发生率。	A
	加强安全管理信息系统和安全教育培训体系建设，不断提高企业安全水平。	A
	加快工艺设备安全技术改造，加大科技研发力度，以技术创新实现安全管理。	A
 员工关爱	严格遵守国家相关法律法规，维护企业员工的合法权益。	A
	开展员工岗位培训，完善员工晋升渠道。	A
	建立健全员工职业安全健康保障制度。	A
	履行对员工的责任，实现逐步提高薪酬待遇的目标。	A
	帮助困难员工克服难关。	A
 环境绩效	规范节能减排基础管理、目标管理，加大节能减排监督、检查和考核力度，保证完成节能减排目标。	A
	加大环保投入，提升环保科技创新能力，抓好节能技术应用，提升再生资源综合利用，力争达到同行业国内领先、国际先进水平。	A
	科学开发矿产资源，提高资源综合利用率、加大对残矿回收和废弃物再利用的力度。	A
 社会绩效	加大对社会公益事业的支持力度，采用多种形式帮助贫困地区。	A
	支持社区教育，加强健康普查，完善社区基础设施建设，实现企业与社区的共同发展。	A
	增加当地采购，实现员工本地化，促进社区经济发展。	A
	遵守商业伦理，反对商业贿赂，创造公平竞争的市场环境。	A

A: 完成目标（大于95%） B: 按计划推进 C: 未实现

责任管理

责任体系

1 领导机构

公司逐步建立健全企业社会责任管理体系。公司董事会及所属公司治理及提名委员会、审计委员会、薪酬及福利委员会、健康安全环保委员会对公司的社会责任战略等工作进行决策、管理。公司管理层负责具体实施。

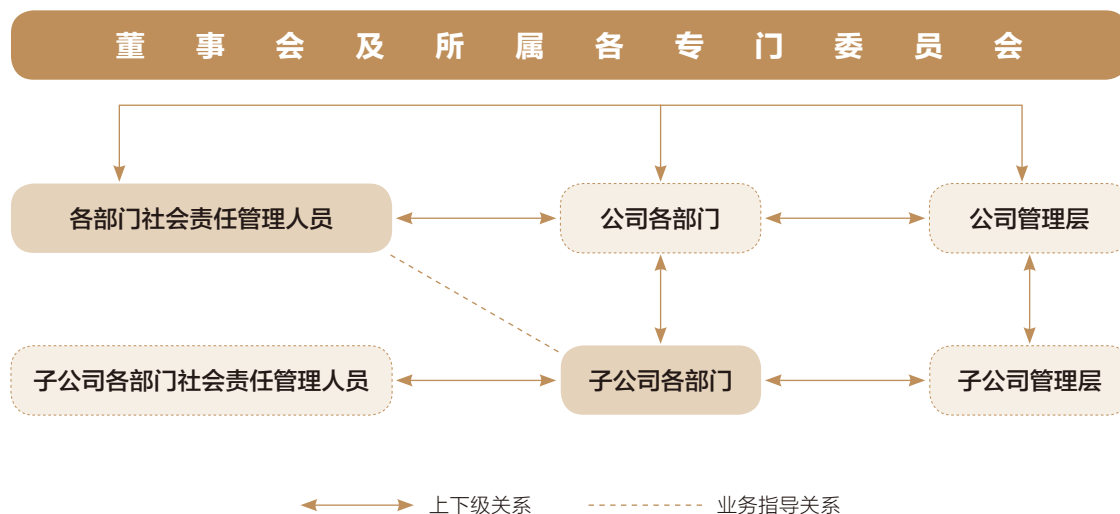
公司下属企业以企业主要管理人员组建社会责任推进团队，负责各企业社会责任工作决策和管理。

2 日常管理机构

公司在总部相关部门及各子（分）公司相关部门配备了安全管理、节能减排与环境保护、薪酬福利、职业健康、科技创新、员工权益等方面的管理机构、管理岗位和管理人员，具体履行和落实社会责任工作。

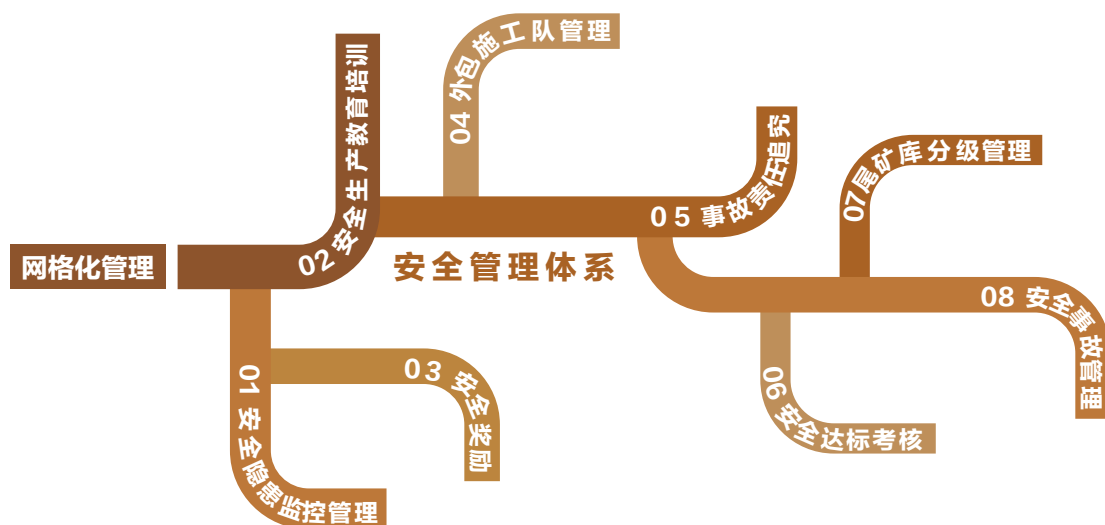
公司董秘事务部负责公司社会责任信息的披露，以及为投资者、监管机构等利益相关方提供公司社会责任工作的相关咨询回复。

3 组织架构图



4 公司安全专项管理体系

中金国际始终把安全、健康和环保工作摆在各项工作的首位，近年来不断加大安全环保投入，严格按照国家和集团公司的安全环保规定，要求下属两矿山企业不断完善监管体制建设，落实责任，切实提高安全生产能力。2015年，两矿山现场严格落实企业安全生产责任体系“五落实五到位”的规定，进一步明确“一岗双责，失职追责”的安全生产要求，确保安全生产责任体系落到实处。



5 公司环保专项管理体系

公司高度重视环境管理体系建设，成立了健康、安全及环境委员会，在公司总部及子公司配备机构及专业环保人员，形成了完善的环境三大管理体系。

组织管理体系

要求各权属单位明确设置环境保护管理机构，建立由企业负责人、环境管理部门、车间负责人和车间环保员组成的企业环境管理体系。通过加强组织领导，落实项目和资金，严格监督管理，全面提高各单位的自主环境管理水平，确保实现主要污染物减排目标。

统计监测体系

要求各权属单位必须配备专职的环境监测人员，制定环境监测计划，对产生的主要污染物和特征污染物按计划定期进行监测，确保污染物设施正常运行，建立污染源监测档案。

考核奖惩体系

将各权属单位环境管理结构、环境管理制度、环保档案管理和主要污染物治理等情况纳入业绩考核范畴，建立和落实环境保护责任制度。

责任议题

公司在履行社会责任过程中，注重建立、健全利益相关方参与机制。在确定社会责任议题时充分借鉴其他企业社会责任标准和最佳实践，综合考虑公司发展目标和战略、行业特点和利益相关方的期望与要求，科学合理地选择社会责任议题。

1 社会责任实质性议题识别

确定社会责任目标 借鉴CSR标准和最佳责任实践确立社会责任目标

了解利益相关方的期望 积极与利益相关方进行沟通了解对方关切的重大议题

进行重大议题筛选 制定工作计划并付诸实践拟定行动规划，确定参与的范围，提供行动资源

制定工作计划并付诸实践 根据利益相关方的关切程度与相关议题对公司发展的影响来筛选并排序



利益相关方的反馈 通过内部交流与外部沟通评估规划的实施效果

总结与改进 总结经验，持续改进

2 社会责任议题表

责任板块	社会责任议题
责任管理	树立社会责任理念，建立社会责任组织体系，拟定社会责任战略规划、推动社会责任理念融入运营，开展社会责任沟通、社会责任调研。
市场绩效	财务绩效，投资者关系管理，客户关系管理，产品质量管理，责任采购，诚信经营与公平竞争。
社会绩效	依法合规，贯彻国家政策，员工权益保护，平等雇佣，职业健康管理，员工培训与发展，安全生产，本地化运营，慈善公益，开展志愿者活动。
环境绩效	环境管理体系，积极应对气候变化，环保技术、设备的研发与应用，节约能源、水资源，发展循环经济，残矿回收，减少废气、废水、废渣排放、尾矿处理和矿区生态保护，节约土地资源，减少废弃物排放。

责任推进

有效的社会责任管理是推动企业持续、稳定、和谐发展的基石。中金国际积极完善社会责任推进管理体系，通过多种途径与利益相关方进行沟通，不断提升公司的社会责任绩效。

01

制定 管理制度

公司确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。编制和发布企业社会责任年度报告是开展落实社会责任工作的有力保证。本报告的编制发布，加深了公司对社会责任工作指标体系的理解，强化了信息统计比对，发现了公司在社会责任管理工作中的“短板”，对促进公司责任管理体系的完善与管理水平的提升将起到举足轻重的作用。



02

开展 专项培训

公司持续加强员工安全培训、专项技能培训、法律和人权培训、环境管理培训等，为公司专项社会责任管理工作奠定了坚实基础。



03

推动 专项工作转变

公司在加强社会责任管理工作中，根据需要，努力以专题实践为突破口和抓手，推进社会责任理念渗透到各个职能部门和业务单位，推动现有工作方式的转变和优化。



责任沟通

1 利益相关方参与

利益相关方	利益相关方描述	对公司的期望	沟通方式	主要指标
 政府	中国政府和业务所在地政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监管，保护环境。	制定规划措施、参加会议，专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额、员工人数。
 国资委	代表国家行使出资人职责	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业的竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色运营。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。
 员工	公司组织机构中的全部成员	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开员工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，员工代表大会案数。
 客户	购买产品或服务的用户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务质量，实现平等互利作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	协议执行情况
 业务合作伙伴	供应商、承包商、金融机构、科研机构，咨询机构等	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况
 投资者与债权人	公司及下属企业股票和债券的持有人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	信用评级，少数股东权益。
 社区与公众	企业业务及运营所在地	促进社区经济可持续发展，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同繁荣。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动。	社区建设投入，社区公益捐赠总额。
 非政府组织	国际组织、行业协会和地方团体等	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，持续改进，主动建言献策。	参加相关会议次数，社会公益投入。

② 内部沟通

公司在内部推进社会责任沟通，通过在各企业确定社会责任工作联系人，及时反馈和掌握社会责任工作推进情况，进行信息的有效交流。



董事长宋鑫视察西藏华泰龙



CEO刘冰视察内蒙太平

③ 外部沟通

公司与公司利益相关方进行多种形式的有效沟通，最大限度满足利益相关方对公司信息披露的诉求。



西藏自治区政府副主席王双全（右三）莅临西藏华泰龙检查指导工作



西藏自治区政协调研组领导莅临西藏华泰龙指导工作



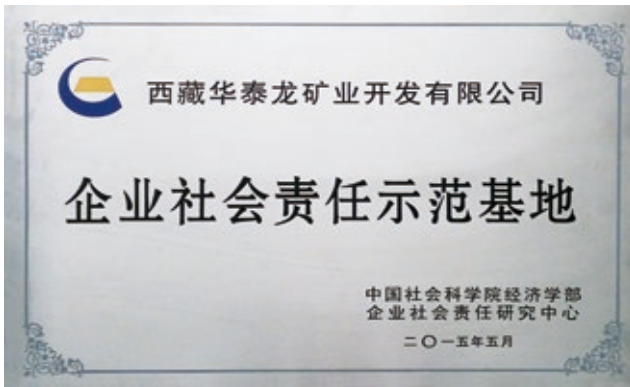
西藏自治区人大常委会领导赵正修（前排右四）一行视察西藏华泰龙



乌拉特中旗委书记徐茂龙（前排右二）一行莅临内蒙太平调研

社会评价

中国黄金国际资源有限公司根植于社会，在创造经济效益的同时，持续深化对公司肩负的社会责任的认识，努力履行企业社会责任，获得了社会的良好评价。



西藏华泰龙获评中科院社会责任示范基地



西藏华泰龙获高新技术企业称号

中金国际2013-2015年所获奖项一览表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
中金国际	2015	100家盈利能力最佳的公司（排名第32位） 注：排名依据2014年净收入	《温哥华商业杂志》
中金国际	2015	卑诗省发展最快的公司（排名第41位）	《温哥华商业杂志》
中金国际	2015	加拿大40家最佳生产商（排名第40位） 注：排名依据2014年总收入	《加拿大矿业杂志》
中金国际	2015	卑诗省最大的公司（排名第95位） 注：排名依据2014年收入	《卑诗省商业杂志》
中金国际	2015	卑诗省100家最佳上市公司（排名第41位） 注：排名依据2014年收入	《温哥华商业杂志》
中金国际	2015	卑诗省最大的矿业公司（排名第14位） 注：排名依据2014年收入	《温哥华商业杂志》
中金国际	2014	卑诗省最大的矿业公司（排名第10位）	《温哥华商业杂志》
中金国际	2014	卑诗省100家最佳上市公司（排名第34位）	《温哥华商业杂志》
中金国际	2014	卑诗省发展最快的公司（排名第26位）	《温哥华商业杂志》
中金国际	2013	100家盈利能力最佳的公司（排名第28位）	《温哥华商业杂志》
中金国际	2013	卑诗省发展最快的公司（排名第15位）	《温哥华商业杂志》
中金国际	2013	卑诗省100家最佳上市公司（排名第32位）	《温哥华商业杂志》

中金国际2013-2015年所获奖项一览表

获奖单位	年份	奖项	授予单位
中金国际	2013	卑诗省100家最大的上市公司（排名第35位）	《卑诗省商业杂志》
中金国际	2013	投资者指南（中型企业中排名第15位）	加拿大《商业杂志》
西藏华泰龙	2015	公益事业突出贡献	拉萨慈善总工会
西藏华泰龙	2015	安康杯优胜单位	中华全国总工会
西藏华泰龙	2015	五四红旗团委	共青团拉萨市委
西藏华泰龙	2015	社会责任示范基地	中国社会科学院
西藏华泰龙	2015	全国设备管理先进单位	中国设备管理协会
西藏华泰龙	2015	高新技术企业	西藏自治区科学技术厅、 西藏自治区财政厅、西藏自治区国家税务局
西藏华泰龙	2015	自治区“创先争优强基惠民生活先进驻村工作队”	中共西藏自治区委员会西藏自治区人民政府
西藏华泰龙	2015	自治区“创先争优强基惠民生活优秀组织单位”	中共西藏自治区委员会西藏自治区人民政府
西藏华泰龙	2015	江孜县“创先争优强基惠民生活先进驻村工作队”	中共江孜县委员会江孜县人民政府
西藏华泰龙	2015	拉萨市2012-2015年度“四业工程”先进集体	拉萨市人民政府
西藏华泰龙	2014	墨竹工卡县2014年度民族团结进步模范集体	中共西藏自治区委员会西藏自治区人民政府
西藏华泰龙	2014	2013-2014年度“创先争优强基础惠民生” 活动优秀组织单位	日喀则地委、行署
西藏华泰龙	2014	先进驻村（居）工作队	西藏自治区党委、政府
西藏华泰龙	2013	环境保护奖	墨竹工卡县委、县政府
西藏华泰龙	2013	纳税大户奖	墨竹工卡县委、县政府
西藏华泰龙	2013	先进集体	中国黄金集团
西藏华泰龙	2013	全区安全生产先进企业	区安委会、安监局、安管会
西藏华泰龙	2013	全区基层组织建设年先进基层党组织	中共西藏自治区委员会
内蒙太平	2015	内蒙古自治区第二届最具社会责任感企业	自治区委员会宣传部、总工会、 工商联合会、国有资产监督管理委员会
内蒙太平	2015	2015年乌拉特中旗民族团结进步先进集体	乌拉特中旗旗委、政府
内蒙太平	2015	第十四届全国职工职业道德建设先进单位	全国职工职业道德建设指导协调小组 (由全国总工会、中宣部、中央文明办、工 信部、国资委组成)
内蒙太平	2014	“天宫”融资项目先进集体	中国黄金集团公司
内蒙太平	2014	内蒙古自治区企业研究开发中心	内蒙古自治区科学技术厅
内蒙太平	2014	2013年度中国黄金生产十大矿山	中国黄金协会
内蒙太平	2014	2013年度中国黄金经济效益十佳矿山	中国黄金协会
内蒙太平	2013	中国地质学会十大找矿成果奖	中国地质学会
内蒙太平	2013	全区绿化模范单位	内蒙古自治区绿化委员会
内蒙太平	2013	国家级绿色矿山试点单位	国土资源部

环保节能

公司一向坚持从保护环境中求发展、在发展中解决环境问题，坚持走安全发展、清洁发展、节约发展、和谐发展之路，全力投入以“三废”治理、节能减排、绿化美化为重点的环境保护与治理行动，大力推进低碳经济，探索低能耗、低污染、低排放的绿色发展模式。

2015年，公司在尾矿治理、除尘、污水处理、环境监测、土地复垦等方面累计投资约2.41亿元。

节能减排

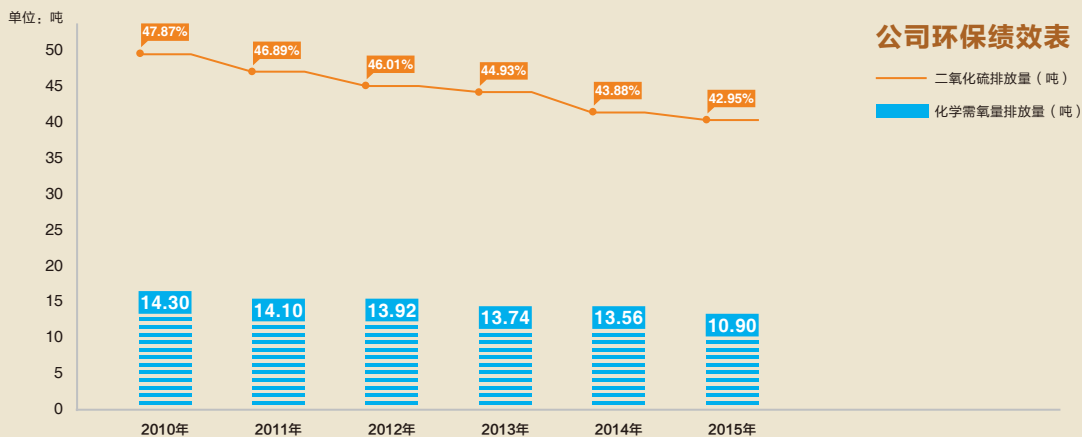
全球气候变化已经成为国际社会广泛关注的重要议题。公司在开展生产经营活动中，积极响应国家号召，落实企业社会责任，以“低消耗、低排放、高效率”为目标，依靠科技创新，大力发展循环经济，提高资源科学开发力度，开展资源综合高效利用，力争使每一份资源消耗都能创造出最大的效益。

2015年，公司化学需氧量和二氧化硫的排放量分别为10.90吨和42.95吨，分别较去年下降19.66%和2.11%。污染物排放控制继续在中国居于同行业领先水平。

案例

2015年，西藏华泰龙持续对尾矿库全面实现环境在线监测功能，通过安装的污染源在线监控（监测）系统，主要负责坝体位移观察、水位检测、坝内坝尾积水外抽、截洪沟巡视等工作，在做好尾矿

库巡视监管、顺利完成度汛的同时，积极配合四级坝堆筑，将尾矿引入三级坝坝底进行堆存，此项工作较机械倒运尾矿堆筑节约成本超过300万元。



1 广泛采用先进设备和工艺

本公司所属两矿山均为近几年开发的新矿山，矿山建设过程中均遵循“高标准、高起点、严要求”的原则，全部采用当今最先进的设备和工艺以实现节能减排的高效率。

案例

2015年，西藏华泰龙选矿二厂采用先进的SABC碎磨工艺，简化流程结构，节省占地面积，实现自动化操作，降低噪音，减少粉尘对环境的污染。

设备大型化具有投资省、生产管理方便的特征，磨矿选用半磨机规格为 $\Phi 10.37 \times 5.19\text{m}$ ，球磨机规格为 $\Phi 7.32 \times 12.5\text{m}$ ；西藏高原空气稀薄，且外充气式浮选机具有磨损件少，易操作、控制的特征，铜钼混合浮选粗、扫选选用K_{YF}-200m³浮选机；铜精矿脱水选用安德里茨96m²加压过滤机，能连续工作，加压水分低，且设备台数少，节省投资额非常大。

尾矿浓缩选用 $\Phi 45\text{m}$ 深锥膏体浓缩机，为目前国内最大的深锥膏体浓缩机，具有矿浆沉降快，底流浓度高的显著特点。尾矿高浓度输送，大大节省了尾矿输送能耗。

选矿厂因地制宜，聚集山水作为生产用水，降低生产用水对水源地的需求，节约水资源，同时降低生产用水长距离输送能耗。



西藏华泰龙二期选厂除尘系统



内蒙太平220吨运矿卡车

2 大力加强节能减排宣传工作

公司积极响应国家及集团公司节能减排的号召，积极开展以“节能我行动，低碳新生活”为口号的宣传活动，在公司内部进行广泛节能宣传。公司通过大力推广应用节能实用技术，把公司的节能减排工作落到实处。

案例

2015年，西藏华泰龙公司坚持“优化五率炼内功，降低五费强管理”的思想，持续推进“六结合”“金点子”“修旧利废”等各项降本增效特色活动的开展，充分利用公司网站、简报、标语、会议，以及微信群等新媒体进行节能减排宣传，通过企业干部职工为降本增效提合理化建议、加大优化“五率”指标控制，以及加强精细化管理等方式，全年共降低成本3,150万元，推动企业节能减排、降本增效工作跃上新台阶。

💡 水资源循环利用

2015年，内蒙太平二期全面达产，滴淋面积增加令公司循环水用量进一步增加。

指标		2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
用水量	新水(万吨)	156.8	184.4	129.8	95.4	23.2	25.4
	循环水(万吨)	8,602	4,355	3,416	3,232	131	96
万元产值水耗		27.63	37.83	37.53	28.61	10.96	13.66
吨矿水耗(吨)		0.25	0.28	0.42	0.47	0.13	0.13

🔍 案例

2015年，内蒙太平不仅实现了生产废水的零排放，生活污水日处理量也达到了200吨，占日生活用水总水的80%，经过净化处理后的污水，COD、氨、氮含量大幅降低，达到国家排放标准，而且在公司日常绿化养管、道路降尘等二次投入使用，年

实现节约用水7.3万吨，在减少对环境的影响的同时也创造了经济效益。



内蒙太平利用处理后的污水进行日常绿化养管

环境保护

近年来，全球气候变化对人类的生产生活产生了深刻的影响。作为负责的矿业企业，公司深切认识到环境问题的严峻与迫切。为此，公司积极主动加大环境保护宣传力度，推进绿色环保运营，努力降低自身运营对环境的消极影响。



内蒙太平矿区绿化

1 实行环保分级管理

公司环境保护工作实行分级管理。公司的生产运营及技术部是环境保护的归口管理部门，对环境保护工作实施统一监督管理。公司各部门依据各自的职责，分工负责环境保护工作；下属企业对所属区域内的环境问题负责，对本企业环境保护工作实行统一管理。

2 加强环保宣传

公司高度重视环保宣传工作，制定和实施年度环保宣传、培训计划，普及环境保护知识，倡导环保文化。通过宣传培训，提高权属公司负责人和环境保护人员的环境意识、工作理念和工作方法，规范公司环境治理，落实企业环境保护主体责任，积极发挥公司在微观环境管理中的主体作用。

案例

2015年，内蒙太平不断加大职业健康、安全和环保管理力度，组织开展粉尘专项整治活动，为员工配发劳动防护用品，有效控制生产过程中的职业危害。建立完善了全体员工职业健康档案，做到了一人一档，切实保证了员工身心健康。公司严格遵循内检与外检相结合的环境监测机制，各项指标均合格。2015年累计重金属监测24次，对监控井监测46次，各项指标均合格。



内蒙太平三大管理体系顺利通过再认证

3 环保科技创新

公司一直把环保科研作为工作的重点领域之一，充分依靠环境保护创新和系统集成，为污染防治和环境治理提供技术支撑。

案例

2015年，内蒙太平与江苏大学合作，开展了贫液中铜铁等杂离子回收研究项目，目前已完成实验室回收研究工作。贫液金属铜离子由218毫克/升降到了1毫克/升，金属镍离子由28毫克/升降到了1毫克/升以下，现在正在采购工业试验设备，下一步重点开展好工业试验工作。



内蒙太平循环液除杂设备

4 绿色环保运营

公司积极推行绿色办公，鉴于公司跨地域运营的特点，公司日常工作中广泛使用内部OA办公系统、电话会议系统和微信平台等，以提高工作效率，实现绿色办公。公司积极推进清洁生产，强化生产全过程环境保护管理，持续提高生产现场的清洁生产水平。

案例

2015年，内蒙太平有30多台已使用5年以上废旧电脑需更新换代，公司通过内部维护、修理、保养等措施，实现正常化使用，极大节约了办公费用；封存了两台高耗能彩色打印机，替换为成本及能耗均较低的彩色打印机，通过实施OA系统、内部

使用邮件、微信平台等，推行无纸化办公，提高办公效率；完善管理制度、审批流程，对办公用品采购、申领、审批等环节加强管控，严格各项办公费用和耗材使用。

5 保护区域生态环境

公司严格执行《矿产资源开发利用方案》、《矿山地质环境保护与治理恢复方案》、《矿山土地复垦方案》，坚持“以人为本、环保优先、预防为主、清洁生产、节能减排”的环境保护基本原则，在矿产资源开发设计、开采各阶段中，坚持“边开采，边复垦”，持续恢复植被，防止水土流失，保护生物多样性。

公司严格执行国家环境保护的法律法规，对于新投资项目，“环境影响评价”和“三同时”制度执行率达到100%，从源头加强新投资项目的的环境管理工作。2015年共预先提取复垦费120万元。自成立以来，公司未发生任何环境污染事故。

案例

2015年，西藏华泰龙继续积极承担社会责任项目，全年共投资7,201万元建设斯布村普朗沟重金属酸性山泉本底水处理车间，整体工艺采用成熟可靠的“氧化曝气除铁+缓释硫化法沉铜+HDS（高密度泥浆法）”。目前已完成截降水工程、缓冲调节池工程、供配电工程、铁渣坝工勘、场平工勘等项目，后续工程将在2016年进行，水处理车间预计在2016年7月初投入运行。



甲玛矿区

6 推行绿色采购

公司积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购拥有环保标志的产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头消减污染。

7 创建绿色企业

公司牢固树立“建设一座企业，保护一方环境”的理念，坚持“在保护中开发、在开发中保护”和“依靠科技进步、发展循环经济，建设绿色矿业”的原则，通过植被绿化，改善区域的生态环境，更好地促进矿业开发和环境保护的和谐统一。

案例

华泰龙公司始终坚持可持续发展的环保理念，针对高原脆弱生态环境，多年来致力完善高原生态脆弱区土壤肥沃化处理技术实验成果。2015年3月，华泰龙公司开展了以“栽种爱心树、一世援建情”为主题的公益认养树木种植活动，将20多块裸

露面15万余平米进行喷播绿化、栽种沙棘，以认养及公司统一采购树木的方式寄托一份祝福，播撒一片希望。在青年示范林更换及认养柳树1,073棵，绿化投入160,950元，绿化面积近3,000平米。



西藏华泰龙开展“栽种爱心树、一世援建情”公益植树活动



内蒙太平组织员工进行自主绿化

安全生产

公司充分认识到安全生产的长期性、艰巨性和复杂性，紧密结合公司战略转型需要，坚持“一切事故皆可预防”和“以人为本、安全发展”的安全发展理念，切实落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从员工教育、软件完善、硬件改造入手，狠抓安全管理系统工程，从根本上提高公司整体性、本质性安全水平，为创建安全、和谐矿山打下良好基础。

安全投入与绩效

2015年，公司安全投入共计7,550万元，以加强现场管理、完善制度建设为重点，保障公司安全生产运营。2015年，公司百万吨工亡率为零，重大设备事故率为零，重大火灾及爆炸事故率为零，重大交通事故率为零，实现了安全稳定运营的良好局面。安全生产水平处于中国黄金行业的领先水平。

百万吨工亡率	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
中金国际	0	0	0	0	0	0

经济挂钩

按死亡事故起数及死亡事故人数与各企业领导班子绩效年薪挂钩；将各企业领导班子绩效年薪的最终考核结果的20%进行安全管理过程考核。

行政处罚

实行安全生产“一票否决”，对发生安全生产事故、不执行安全生产法律法规、方针政策、安全生产工作滞后、重大安全隐患整改不力，实行“一票否决”。被“一票否决”的单位，取消其年度综合性荣誉称号、各类单项表彰奖励资格，取消其主要负责人、分管负责人、管理人员和直接责任人当年评优受奖、提拔任用以及晋职晋级的资格。



内蒙太平董事长张历声对施工队进行专项检查

安全监管

公司参与制定并严格遵守《中国黄金集团公司安全生产事故责任追究暂行规定》，建立健全安全责任体系，强化安全责任，严肃安全责任追究。

2015年，公司严格执行公司领导带班制度、安全风险抵押金制度、安全风险源识别及安全未遂事故分析等多项管理制度，同时进一步完善了《生产现场违章违纪处罚标准》、《民用爆炸物品管理制度》《公司安措费用提取及使用管理办法》《全员安全风险抵押金实施方案》、《领导现场带班值班管理制度》、《班组长安全职责管理制度》、《事故隐患排查治理制度》、《氰化钠安全管理制度》、《作业现场安全确认制度》、《室外禁止吸烟规定》等管理制度，使公司职业健康安全生产管理基础工作得到了进一步加强。



西藏华泰龙施工队资质档案管理

隐患排查

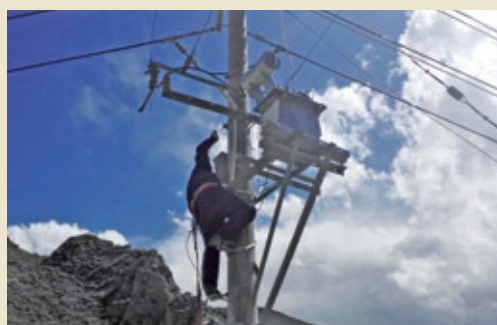
公司在安全生产管理中始终坚持把重大危险源、重点部位、重点环节作为工作中的重中之重，通过加强制度建设，加大专项检查督导，专项治理，严防各类事故的发生。2015年，公司特种设备检验率达到100%，合格率达到100%，特种设备继续保持高水平安全运行的态势。

	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
特种设备检验率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
特种设备检验合格率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

合格率
100%

案例

西藏华泰龙公司根据工作实际，制定了每月安全生产工作主体，有重点地开展公司职业健康安全环保各项工作。2015年全年，西藏华泰龙公司累计共开展日常安全检查168次，其中民爆物品专项检查7次，用电安全大检查5次，节前安全大检查3次，地质灾害安全大检查4次，车辆安全检查8次，防汛专项检查4次，月度安全大检查12次，全年累计共查出各类隐患938次条，下发隐患整改通知书223份，复查率100%、整改率100%。2015年未发生重大设备事故，重大安全事故及爆炸事故、重大交通事故。



西藏华泰龙安检员认真检查供电线路，为一线生产保驾护航

安全督查工作内容

1 查企业安全生产主体责任落实情况。

2 查存在的重大隐患情况、治理工作到位情况、存在的问题和应急措施制定情况。

3 查企业安全生产投入和隐患治理资金落实情况。

4 查施工队的安全管理。排查的重点为：爆破作业、露天矿开采、地下矿山安全出口、提升运输系统、配电系统及电气管理、排水系统、通风系统、采空区管理、采场顶板管理、废弃矿井管理、应急预案落实情况、尾矿库、危险（剧毒）化学品等。

1

2

3

4

危化品管理

公司化学危险品主要有炸药、氰化钠、硫酸、三氧化二砷（砒霜）等。为确保安全，在仓储、运输和使用等环节都制定了严密的防护措施。截至2015年，公司自成立以来未发生爆炸物品、危险化学品丢失或严重泄漏事故。



内蒙太平消防演习

安全文化

公司高度重视安全文化建设工作，通过开展安全教育、培训和宣传，努力促进“要我安全”意识向“我要安全”意念转化，积极营造“安全生产靠大家”、“安全为了生产，生产必须安全”等良好文化氛围。

安全生产宣传

公司积极参加国家安监总局等多部门联合组织的“安全生产月”、“安全生产年”、“安全知识竞赛”等多项活动，并取得优异成绩，多次获得表彰。

案例

2015年6月，内蒙太平以多种形式组织开展了全国第十四个安全生产月活动。公司通过悬挂安全生产条幅、宣传画、播放各类音像视频、开展采场滑坡事故应急救援实战演练和氰化钠运输车辆侧翻事故应急救援桌面演练、举办了第五届“安康杯”知识竞赛、安全理念安全警句征集等活动，不断普及安全生产知识，提高员工的安全生产意识。



内蒙太平第五届“安康杯”知识竞赛

安全教育与培训

公司认真贯彻落实《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》（国发〔2010〕23号）和《生产经营单位安全培训规定》（安全监管总局令第3号），积极开展安全教育与培训。

2015年，公司及所属企业组织开展各类安全教育培训217次，累计培训8,928人次。截至2015年底，公司员工安全教育培训率达到100%。

案例

2015年，内蒙太平以新的安全法和环保法为指导，不断修订完善相关规章制度，加强安全培训，并将施工队纳入公司安全管理体系内，建立约谈机制，为施工队增设安全组，增加专职安全员，全年与外委施工队和公司相关部门约谈7次。此外，公司还继续加大安全处罚力度，实施安全生产正向激励机制，全年共处罚金81万元，奖励金额40万元，使“安全生产，预防第一”的理念成为员工日常工作的行为准则。2015年，内蒙太平共组织培训全员安全教育1,332人；新员工三级安全教育2,523人，特种作业人员培训99人，安全管理人员24人，全部经考试合格后取证上岗。开展生产辅助岗位的安全操作规程学习考试1,725人，其中合格1,716人，辞退员工8人，班组长调岗1人。



内蒙太平全员安全教育培训

	单位	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
各类安全教育次数	次数	217	89	226	31	30	14
累计培训人次	人次	8,928	6,906	6,251	4,100	2620	1870
员工安全教育培训率	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

注：累计培训人次含外委施工单位员工

员工权益

公司牢固树立“人才是第一资源”的人才发展观，坚持以人为本，把提高员工素质、为员工提供平等的发展机会、实现员工与企业的共同成长作为企业社会责任的重要内容，积极优化人才结构，提升人才素质，强化人才激励，构建和谐劳动关系，努力打造一支德才兼备、结构合理、团结奋进、有高度责任感的专业化人才队伍。公司坚持“以人为本，人尽其才”的用人理念，全面维护员工权益，为员工提供良好的发展平台，努力激发员工的积极性和创造力。

员工权益

公司始终坚持“以人为本”的用人理念，尊重员工，维护员工的各项利益，努力为员工创造良好的工作和生活环境。在提高员工薪酬福利、改善员工生产生活条件的基础上加大投资，着力加强企业文化建设。

1 员工概况

截至2015年底，公司员工总数为1,803人。其中女员工为344人，少数民族员工为479人；初级管理人员及以上岗位员工共290人，其中女性35人。

2 维护员工权益

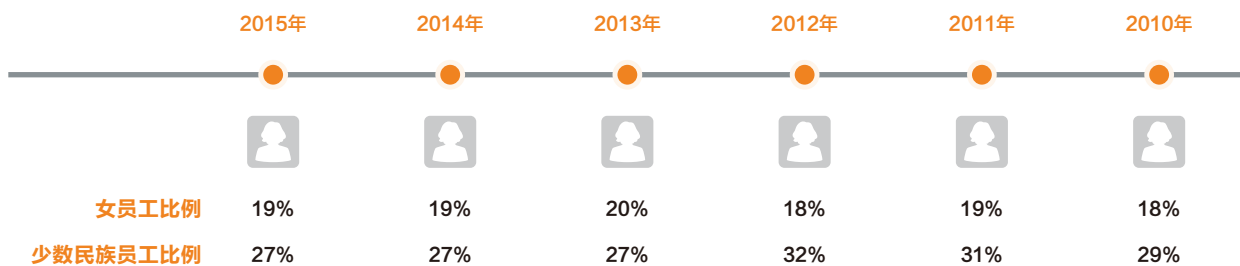
严格遵守国家有关劳动法律法规，坚守公司道德标准，加强劳动合同管理，不断完善劳动用工制度，充分重视员工知情权，保障员工的合法权益。2015年，公司员工劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率为100%。

坚持男女同工同酬，体面工作，不因种族、性别、年龄等因素产生歧视行为，严禁使用童工，反对各种形式的强迫劳动。

充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，成立了各级工会组织，建立了工代表大会、厂务公开等基层民主管理制度，基本上做到民主管理组织健全、厂务公开形式多样，合理化建议渠道顺畅。各级工会大力开展员工民主参与、民主管理活动，积极为员工办实事、做好事。

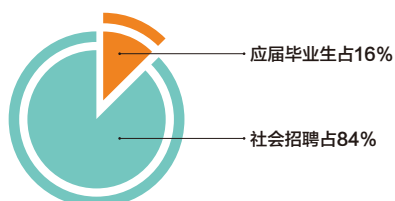
3 促进员工发展

公司平等对待新老员工，坚持走“招聘、培训、选聘、激励、培养、提升”之路，通过开展多维度多层次的培训提升全员素质，通过完善的人才选拔任用机制为所有员工提供平等的职业发展机会和多元化的职业发展通道，通过加强企业文化建设让员工感受到公司大家庭的温暖，增强员工的凝聚力，实现企业与员工的共同成长。



员工招聘

人才招聘工作坚持“统一搭台，合理授权，分级管理”的模式，坚持公开民主的招聘原则，为所有应聘人员提供平等就业机会。2015年，公司公开招聘共计111人，其中高校应届毕业生18人，社会招聘员工93人。



员工培训

公司秉承“培训提升素质，素质推进发展”的理念，建立层次分明、类级清楚、师资配套、内容有效的培训体系，实施全员素质提升工程。2015年，公司累计培训员工1,701人次。

对经营管理人员 构建以胜任能力模型为基础，分领军人才、高管人才、后备人才三个层次的培训开发机制，同时推动区域企业高管轮训。

对专业技术人员 重点抓好地测采选等主专业技术骨干业务能力与综合素质提升。

对生产技能人员 积极开展新建项目技工岗前培训、技工职业技能等级鉴定以及班组长轮训工作，有效提升了员工的总体素质能力。

激励约束机制

公司大力加强绩效考核工作，以促进组织绩效、助力战略落地为己任，制定《全员业绩考核管理规定》为基础的绩效考核制度体系。通过考核工作的开展，激发员工想事、谋事、干事、成事的激情。

公司根据自身特点，以促进员工发展，实现人尽其才为目标，按照管理、技术、工人三个序列，细分岗位等级，制定相应薪酬待遇，明确员工的职业发展路径，畅通晋升通道，激发员工士气，努力实现企业与员工的共进双赢。

公司每年都开展职称评审工作，2015年共有21人获聘各级别职称。

案例

2015年，西藏华泰龙全面落实人才强企战略，建立健全人才培养、选拔和使用机制，努力营造各类人才脱颖而出、人尽其才的良好环境。公司全年组织多次社会招聘，通过公平、公开的选拔模式，吸收了包括地质、测量、采矿、选矿、化验等多个专业方向的社会人才32人次，进一步增强了公司专业技术人才队伍。



华泰龙公司公开招聘考试



内蒙太平组织班组成员集中培训

公司职称评审变化数据表

年度	工程系列			社会系列			政工系列		
	高级	中级	初级	高级	中级	初级	高级	中级	初级
2015	1	5	14	0	1	0	0	0	0
2014	4	10	8	0	-1	-4	0	0	3
2013	8	26	44	1	2	6	0	0	-1
2012	3	4	44	0	0	7	0	1	1
2011	8	36	72	2	11	19	3	0	4
2010	9	79	50	0	1	12	2	0	2

注：2013年，因离职令政工系列初级人数减少一人；2014年，因离职令社会系列中级和初级人数分别减少1人和4人。

4 注重员工关爱

公司高度重视对员工的关爱，关心女员工、青年员工、离退休员工，积极为困难员工排忧解难。每年春节都组织开展慰问走访活动，对困难员工进行救助，帮助渡过难关。同时，公司高度关注青年员工的发展，加大对青年员工的培训力度，积极为青年员工提供发展平台和创造成长空间。

案例

内蒙太平始终坚持“以人为本”的用人理念，尊重职工、依靠职工、关爱职工，维护职工的各项合法权益，努力为职工创造良好的工作和生活条件。在金价下行，经济压力不断增大的情况下，依然保证职工薪酬福利待遇的按时发放，为每一间职工宿舍接通高清有线电视以及网线，为夫妻双方都在公司上班的职工修建夫妻宿舍，让大家在背井离乡外出打拼的同时找到家的感觉；为全体员工提供

三星级标准的饭菜，发放生活补贴，在保证饭菜可口的同时追求营养均衡，荤素搭配，蛋、奶、水果都做到足量供应；每周派发直达市区的通勤车辆，方便广大员工休假出行；公司领导还听取了员工的诉求，在矿区增设员工平价餐厅，满足了大家不定期改善伙食、聚友、庆生等需要，大家都觉得，努力工作之余，还能悠闲地享受生活。

5 加强企业文化建设

公司积极开展积极向上、健康有益、寓教于乐的企业文化活动，加强企业文化建设，丰富员工的文化生活，增强企业的凝聚力。

案例

公司在前几年建设“快乐、幸福、希望”三大职工公寓，职工综合餐厅、职工文化活动中心、县城嘎则新区公寓等一系列生活、娱乐设施基础上，今年改建了灯光篮球场、乒乓球活动室、音乐室、

职工氧吧等设施，极大丰富了藏汉员工文化生活；隆重举行第三届“缘梦甲玛·幸福一生”集体婚礼共有8对汉族、12对藏族喜结连理，在华泰龙留下终身美好记忆。



西藏华泰龙举办“庆中秋·迎十一”文艺晚会



西藏华泰龙篮球友谊赛

职业健康

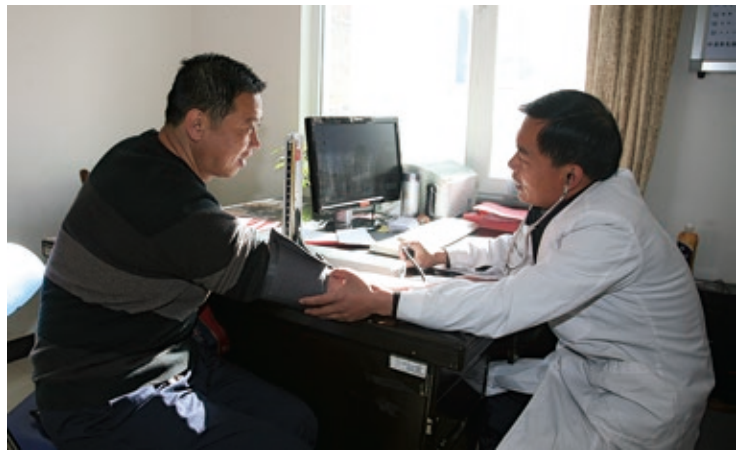
公司牢固树立“以人为本”的理念，把做好职业安全健康工作，维护员工身体健康和企业的可持续发展有机结合起来。截至2015年底，公司职业病病例共计0例，且继续保持了自成立以来无新增职业病病例的良好记录。

1 职业健康管理

公司所属企业将职业安全健康工作纳入企业的生产经营活动中，明确工作目标和措施，指定一名分管领导，具体负责本企业职业安全健康工作。建立专门管理机构，配备专业管理人员，结合企业实际情况，加强对作业场所职业危害的监督检查和监管力度，以有效预防和减少职业危害，逐步推行保险机制，改善作业环境，完善劳动保护，开展职业病的预防、保健、检查和救治，切实加强对员工安全健康工作的组织、领导。

2 体检及健康档案

关注员工的精神需求和心理健康是企业和社会必须面对的问题。公司大力普及心理健康知识，做好信息传导，及时把握员工的心理预期及动态变化，通过心理健康辅导队伍，适时对相关员工进行心理辅导，转变员工的思想观念，增强员工的心理调节能力，体现人文关怀，满足员工的多层次需求。针对公司所属行业特点，公司定期安排员工体检，并建立了员工健康档案。



西藏华泰龙组织员工进行例行体检

3 劳动保护

公司建立了规范的安全管理制度。公司各企业切实落实劳动用品发放和使用管理制度，为所有作业人员提供符合国家标准的作业环境，制定严格的劳动保护措施，并监督、指导作业人员正确穿戴或使用。

中国黄金 China Gold 太平矿业 破碎厂皮带工岗位安全生产风险告知卡

岗位	主要危险因素/作业	可能造成的后果	预防控制措施	应急处置
皮带工 破碎车间	机械伤害	造成人员伤亡、设备损失、职业健康	1. 佩戴好劳保防护用品，加强个体防护。 2. 严禁上跨皮带、脚踏、打滚、撬棍开盖等违规行为。 3. 皮带启动前必须发出警示，不准和脚踏皮带，不准手扶或靠近皮带运行部位。 4. 严禁人员乘坐、跨越、钻越皮带。 5. 皮带运行时严禁清理、检修、加油、堵料。 6. 皮带运行时严禁清理、检修、加油、堵料。 7. 皮带运行时严禁清理、检修、加油、堵料。 8. 皮带运行时严禁清理、检修、加油、堵料。 9. 皮带运行时严禁清理、检修、加油、堵料。	1. 发生紧急情况时立即停止皮带运行，切断电源，并及时向应急救援中心报告。 2. 应急救援人员接到通知后，立即赶赴现场进行救援。 3. 受伤人员伤势较轻，自救或自救无效时，应立即停止作业，等待救援。 4. 受伤人员伤势较重，应立即停止作业，等待救援。 5. 受伤人员伤势严重，应立即停止作业，等待救援。
	高处坠落		1. 禁止高空作业，必须系好安全带。 2. 禁止在皮带运行部位作业。 3. 禁止在皮带运行部位作业。 4. 禁止在皮带运行部位作业。 5. 禁止在皮带运行部位作业。	1. 发生紧急情况时立即停止皮带运行，切断电源，并及时向应急救援中心报告。 2. 应急救援人员接到通知后，立即赶赴现场进行救援。 3. 受伤人员伤势较轻，自救或自救无效时，应立即停止作业，等待救援。 4. 受伤人员伤势较重，应立即停止作业，等待救援。 5. 受伤人员伤势严重，应立即停止作业，等待救援。
	物体打击		1. 严禁在皮带运行部位作业。 2. 严禁在皮带运行部位作业。 3. 严禁在皮带运行部位作业。 4. 严禁在皮带运行部位作业。 5. 严禁在皮带运行部位作业。	1. 发生紧急情况时立即停止皮带运行，切断电源，并及时向应急救援中心报告。 2. 应急救援人员接到通知后，立即赶赴现场进行救援。 3. 受伤人员伤势较轻，自救或自救无效时，应立即停止作业，等待救援。 4. 受伤人员伤势较重，应立即停止作业，等待救援。 5. 受伤人员伤势严重，应立即停止作业，等待救援。
	起重伤害		1. 严禁在皮带运行部位作业。 2. 严禁在皮带运行部位作业。 3. 严禁在皮带运行部位作业。 4. 严禁在皮带运行部位作业。 5. 严禁在皮带运行部位作业。	1. 发生紧急情况时立即停止皮带运行，切断电源，并及时向应急救援中心报告。 2. 应急救援人员接到通知后，立即赶赴现场进行救援。 3. 受伤人员伤势较轻，自救或自救无效时，应立即停止作业，等待救援。 4. 受伤人员伤势较重，应立即停止作业，等待救援。 5. 受伤人员伤势严重，应立即停止作业，等待救援。
	触电		1. 严禁在皮带运行部位作业。 2. 严禁在皮带运行部位作业。 3. 严禁在皮带运行部位作业。 4. 严禁在皮带运行部位作业。 5. 严禁在皮带运行部位作业。	1. 发生紧急情况时立即停止皮带运行，切断电源，并及时向应急救援中心报告。 2. 应急救援人员接到通知后，立即赶赴现场进行救援。 3. 受伤人员伤势较轻，自救或自救无效时，应立即停止作业，等待救援。 4. 受伤人员伤势较重，应立即停止作业，等待救援。 5. 受伤人员伤势严重，应立即停止作业，等待救援。
粉尘		1. 佩戴好防尘口罩。 2. 佩戴好防尘口罩。 3. 佩戴好防尘口罩。 4. 佩戴好防尘口罩。 5. 佩戴好防尘口罩。	1. 发生紧急情况时立即停止皮带运行，切断电源，并及时向应急救援中心报告。 2. 应急救援人员接到通知后，立即赶赴现场进行救援。 3. 受伤人员伤势较轻，自救或自救无效时，应立即停止作业，等待救援。 4. 受伤人员伤势较重，应立即停止作业，等待救援。 5. 受伤人员伤势严重，应立即停止作业，等待救援。	

联系电话：内蒙太平矿业有限责任公司应急救援中心24小时应急报警电话：15147308688 内蒙太平矿业有限责任公司应急救援中心24小时联系电话：15897032169 值班联系电话：120

内蒙太平破碎厂皮带工岗位安全生产风险告知卡

科技创新

公司秉承“科学技术是第一生产力”和“科技领先，产业报国”理念，积极参与国家黄金与复杂多金属矿难选冶课题研究，并积极开展工业化实践，不断引领黄金行业在低品位、难选冶资源领域的技术突破，提高黄金及有色金属资源利用效率。

科技创新投入

针对一系列的技术难题，公司积极开展技术攻关。2015年，中金国际积极申报各类科技奖项33项，发表科技论文9篇。为公司实现又好又快发展提供科技保障。

西藏华泰龙承担的国家“十二五”科技支撑项目，各子课题均以A级成绩顺利通过中期评审；申报的四项科技成果获得中国黄金协会科学技术奖3项二等奖、1项三等奖；联合国内知名科研院所共同申报的三项国家“十三五”科技项目，正在自治区科技厅及集团公司审核中；经集团科技部举荐，完成了国家级技术创新示范企业申报；三项发明专利目前也已进入实质审查阶段。西藏华泰龙还启动了工程地质、岩石力学等方面研究，为安全高效开采提供技术支持。

中金国际 2015 年科研成果

项目名称	授奖等级	备注
甲玛铜多金属矿角岩矿体开发经济模型与优化	二等	国内领先水平
高海拔地下金属矿山通风技术研究	二等	国际先进水平
高海拔地区复杂铜金银选矿关键技术研究及工业应用	二等	国内领先水平
高海拔地区大流量稳定连续充填技术研究	三等	国际先进水平

科技创新成果

低品位矿石开发利用

黄金是全球稀缺性资源，主要表现为储量少，产量低。为充分利用有限的资源，增强企业可持续发展能力，公司依托科技进步和规模经营，不断引领黄金行业在低品位、难选冶资源领域取得技术突破，大大增加了可开发的黄金资源储量。

案例

内蒙太平自主创新设计高频振动筛分工艺，提高粉炭回收粒级。目前，矿山粉炭回收颗粒下限由74微米降至50微米，已达到国际先进水平。2015年，内蒙太平粉炭回收量增加了7.08吨，通过销售粉炭及减少堆浸截金，可创造经济效益200余万元/年。

多金属分离

甲玛铜金多金属矿富含铜、铅、锌、金、银、钼六种金属元素，且资源储量大，开发前景好。然而，该多金属的综合回收技术在国内却是个难题，甚至在国际上也鲜见有成功的案例。2015年，西藏华泰龙全体人员上下一心，科技创新再上新台阶：甲玛一期铜钼分离工业试验取得了突破性进展，各项技术指标得到全面提升。

案例

甲玛矿区资源储量丰富，除铜钼矿石目前在选矿一厂进行处理外，铜铅锌矿石尚未有效处理。2015年质检部实验室曾对甲玛原生铜铅锌矿进行分离技术攻关，并于试验选厂开展工业试验，然而由于试验选厂和选矿一厂共用一套尾矿压滤设备，采用回水回用的试验选厂尾矿回水与选矿一厂复杂尾矿回水无法分开。质检部实验室终于取得了理想的闭路试验指标，攻克了复杂回水条件下铜铅锌分离技术瓶颈。



华泰龙公司项目获中国黄金协会科学技术二等奖

西藏华泰龙质检部实验室攻克铜铅锌分离试验难关



数字化矿山建设

公司所属矿山按照现代化企业生产管理模式，建立以数据为中心，覆盖生产管理与基础自动化的综合系统，将生产全过程实时数据和生产管理信息有机的集成PCS系统，根据生产流程，分为粗碎、磨选、浮选压滤、尾矿等部分，完成整个矿山系统的数据监测，数据采集，设备过程控制，数据分析，实现了生产流程的自动化控制。

案例

自2014年底，华泰龙公司被西藏自治区工信厅推荐为全国首批两化融合管理体系贯标试点企业以来，在自治区工信厅、中国黄金集团公司及公司领导的大力支持下，在两化融合贯标咨询单位中国电子技术标准化研究院的帮助下，2015年先后完成了两化融合贯标启动会，现状调研，评估与诊断，体系策划，文件发布，内部审核，管理评审，通过了认定机构第一二阶段评审，并与2016年2月15日获得了工信部颁发的位于西藏自治区拉萨市墨竹工卡县甲玛乡的西藏华泰龙矿业开发有限公司，与矿产资源精细化开采能力，大规模自动化选矿能力建设相关的信息化和工业化融合（两化融合）管理体系评定证书，成为了2016年首批获证的48家企业之一，也是全集团公司第二家西藏自治区首家获证企业。



西藏华泰龙顺利完成两化融合管理体系第一阶段评估审核工作



和谐共赢

公司坚持“诚信经营、双赢多赢”，在平等互利的原则下，积极与利益相关方开展广泛合作，不断提升客户服务能力，加强供应商管理，与地方政府、供应商、债权人、企事业单位及其他组织实施战略合作，努力实现与利益相关方的互利共赢。

目前公司已经成立了审核委员会、提名及企业管治委员会、薪酬及福利委员会、健康、安全及环境委员会。2015年，公司举行四次董事会会议、四次审计委员会会议、一次提名及企业管治委员会会议、一次薪酬及福利委员会会议、两次健康、安全及环境委员会会议及三次独立董事会议。

公司治理

根据上市地上市规则、《公司章程》等文件，公司已经建立起了股东大会、董事会及其专门委员会和高级管理层各司其职、规范运作的公司治理结构。公司注重加强制度建设、规范决策程序，严格按照程序进行各类事项决策。公司所属各企业也按照有关法律法规，建立了规范的公司治理结构。公司对子公司依法行使出资人职责。



中金国际董事会会议

2015年董事出席董事会及董事委员会会议的记录如下：

于财政年度内的董事会及董事委员会会议出席记录	董事会会议	审计委员会会议	提名及企业管治委员会会议	薪酬及福利委员会会议	健康、安全及环境委员会会议	2015年股东周年大会
出席次数 / 会议次数						
执行董事						
宋鑫（主席）	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	0/1
刘冰	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	0/1
姜良友	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	0/1
江向东	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	0/1
非执行董事						
孙连忠	4/4	不适用	不适用	不适用	不适用	0/1
独立非执行董事						
赫英斌	4/4	4/4	1/1	1/1	2/2	1/1
陈云飞	4/4	3/4	1/1	1/1	1/2	0/1
Gregory Hall	4/4	4/4	1/1	1/1	2/2	0/1
John King Burns	4/4	4/4	1/1	1/1	1/2	1/1

依法合规

公司严格按照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营，加强反腐倡廉教育，强化审计监察力度，保障公司生产经营健康顺利开展。

合同管理

公司在总部及下属企业设置了专门的合同管理机构 and 专职管理人员，依照《合同管理办法》、《合同审查暂行规定》等制度，对公司合同实行集中统一的垂直管理、统一审核制度。2015年，公司总部合同履约率达到100%，子公司重大合同履约率达到100%。

法制教育

公司注重结合企业生产经营实际开展普法工作，对公司员工进行《宪法》、《合同法》、《公司法》、《矿产资源法》、新《安全生产法》和新《环境保护法》等方面的普法宣传教育，并邀请部分法律专家和律师开设法律讲堂，通过知识竞赛、法律征文等多种形式充分调动员工学法、用法的积极性。针对公司业务经营地域分散的特点，采取集中和分散相结合的方式开展业务培训工作。

内部审计

作为一家在加拿大卑诗省注册，并于多伦多交易所和香港联交所两地上市的公司。公司严格按照所在上市地和业务经营区域监管法律、法规，建立起有效的内部审计体系，并采用聘用外部审计师参与内部审计等形式，开展严格的内部审计工作。截至2015年，公司已连续8年完成了内部审计工作报告，报告结果均显示公司在所有方面不存在重大缺陷。

反腐败与反商业贿赂

公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，不断加强反腐败和反商业贿赂的工作力度，为公司的改革和发展提供保证。



内蒙太平举行宪法日专题学习会



西藏华泰龙：一场接地气的法律宣讲课



中金国际独立董事视察内蒙太平



西藏华泰龙召开领导班子述职述廉大会

1 为公司董事、高管提供上市公司合规性培训；在各个层面开展内控机制培训教育。

2 开展遵章守纪教育，重点加强对公司掌管人、财、物等关键岗位人员的廉洁教育。

3 推进企业廉洁文化建设。

投资者关系

信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格按照上市地的监管要求，兼顾加拿大和香港投资者的不同需求和习惯，及时、准确、完整地披露公司信息。公司积极利用多种形式，做好对资本市场的信息披露工作，确保公司信息披露工作的有效性。

2015年公司合规完成了年度报告、半年度报告和季度报告的发布。除按规则发布公司业绩公告以外，公司还主动在多伦多、香港两个上市地发布公告或新闻，发布内容涉及公司经营管理的诸多方面。主要包括：公司长山壕矿和甲玛矿的生产经营及二期扩建情况、主要勘探项目情况、主要运营数据等，引导投资者及时掌握公司生产经营状况；按监管要求，发布与董事会和股东大会相关的决议公告、关联交易等各类临时公告。2015年，公司共发布各类新闻公告41条。



公司2010—2015年年报

投资者关系工作

2015年，中金国际通过召开投资者见面会、新闻发布会、交易与非交易路演等多种途径，持续与投资者和分析师保持了积极、坦诚的沟通，力图向投资者全面展示公司现状及未来的发展潜力，获得了投资者的积极评价。



中金国际2015年度业绩路演

股息派发政策

公司自成立以来未曾派付任何股息。公司目前也没有设定任何固定股息政策。公司董事将按照公司经营业绩、现金流量及财务状况、经营及资金需求、可分派盈利及所有其它相关因素，决定日后的股息政策。

本公司于加拿大卑诗省注册成立。根据加拿大卑诗省商业公司法，公司董事可不时宣派及授权支付他们认为可取的股息，包括股息的数额、支付时间及支付方式（但其确定有权收取所派付股息的股东的记录日期，不得早于支付股息日期两个月以上）。

作为一家快速发展的国际新兴矿业公司，公司将不断强化经营管理，实现公司的持续快速发展，为股东创造更多的价值。

客户关系

公司在经营实践中秉承“诚信经营，满意客户”理念，将诚信作为公司与客户紧密联系的纽带和公司发展的基石，不断提升综合服务能力，努力为客户提供优质服务。公司十分重视与客户的长期合作关系，致力于与客户建立起长期稳定的合作关系，推进与客户合作共赢，并籍此提升公司的行业地位和社会形象。2015年，本公司向前五大客户销售收入总额为22亿元，占本公司全部营业收入的100%。



前五大客户销售总额占本公司全部收入的100%

供应商关系

严格供应商管理

企业社会责任是企业与关键利益相关者的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的经营环境、获得经济效益和社会效益的双丰收，公司在物资采购过程中，积极落实国家《关于环境标志产品政府采购实施的意见》，优先采购环境标志产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头消减污染。

同时，公司坚持平等协商、互利共赢的原则，与资质、信誉及产品和服务质量良好的供货商建立了长期战略伙伴关系。

2015年，公司采购物资总额约4.89亿元，其中属社会责任采购的约7,400万元，责任采购比率为15%。

采购物资总额
约4.89亿元

社会责任采购额
约7,400万元



	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
公司采购物资总额（亿元）	4.89	4.11	3.17	2.34	5.61	3.25
其中社会责任采购总额（亿元）	0.74	0.77	0.38	0.29	0.68	0.52
责任采购比率	15%	19%	12%	12%	12%	16%

推进设备本土化采购

公司致力于与所处地域的供应商合作，稳步推进设备本土化采购工作，优先考虑本地生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。在降低公司采购成本的同时，有效推动了公司所处地域制造业的产业升级，实现了企地共赢。

案例

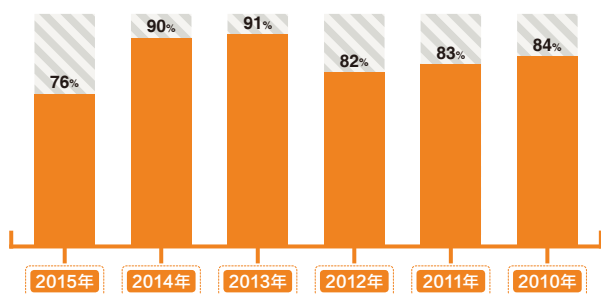
2015年，内蒙太平物资供应紧紧围绕降本增效这一重点开展工作，采购委员会采取各种措施（招投标、比价谈判、集中采购等），在确保供应质量的前提下持续不断地降低采购价格，通过与盐酸、硝酸、阻垢剂厂、滴淋管厂家进行价格谈判，实现了采购价格较大的降幅。全年共组织9次物资及设备采购招

标，超预期实现了目标，全年降本总额超3,000万元。并采取降低备件库存等科学方法进行物资备件管理。同时针对美卓设备备件供应存在国内备件仓储严重不足、备件供应周期太长、价格高，部分备件质量也有所下降等问题，在组织考察的基础上对部分备件实施多渠道化、国产化和地产化的试用。

债权人关系

公司以较稳健的财务结构和充足的现金流为基础，通过充分、合理运用财务杠杆，为股东创造更大的价值。公司主要债权人为银行。2015年，公司对前五大债权人债务占总债务的比例为76%。

公司一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系。公司通过与主要金融机构签订银企战略合作协议、额度借款协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。银行对公司的财务结构和稳健经营充分信任，如期提供贷款；公司按时还本付息，与银行建立了长期友好互信合作关系。



前五大债权人债务占总债务的比例

创先争优

公司按照“推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织建设”的总体目标要求，以深入开展党的群众路线和“三严三实”教育实践活动为契机，不断加强基层组织建设，围绕建设世界一流矿业公司的发展目标，努力做好创先争优工作。

案例

2015年10月，内蒙太平被全国总工会、中宣部、中央文明办、工业和信息化部、商务部、国资委组成的全国职工职业道德建设指导协调小组评为第十四届全国职工职业道德建设先进单位。这是公司获得2012年内蒙自治区职工职业道德建设标兵单位称号后，获得此类奖项的最高荣誉。

多年来，内蒙太平始终以企业员工维权为重点，以企业创新发展为目标，大力开展创建“劳动关系和谐企业”活动，注重对全体职工进行职业道德教育培训，使职业道德成为职工自觉遵循的行为准则。有效地促进了员工权益的实现和企业的健康发展。



内蒙太平获第十四届全国职工职业道德建设先进单位



西藏华泰龙成功举办大讨论活动主题演讲赛

交流合作

公司秉承“双赢多赢”理念，通过合法合理地协调企业与各地方、各单位的利益关系，同地方政府、金融单位、科研院校、大型企业、国际经济组织等广泛建立各类合作关系，使公司在社会上牢固树立了善于整合各类资源、能够调动积极因素的、具有较强综合实力的良好形象。

案例

为不断提升和创新公司管理水平和生产经营管理模式，学习借鉴同行业企业的好经验、好做法，进一步增强企业凝聚力。2015年3月，内蒙太平矿业公司董事长、党委书记张历声组织3名副总经理和7名职能部门管理人员，远赴山东招远黄金集团子公司金翅岭金矿、夏甸金矿、大尹格庄金矿、膜天有限公司和山东黄金集团下属的焦家金矿、三山岛金矿进行学习考察。

考察组深入学习和了解了先进企业在物资采购、设备管理、数字化生产技术管理、安全管理、人力资源管理、食堂后勤管理、班组建设、现场管理、绩效考核等方面的好经验、好做法。考察学习结束后，考察组人员撰写了考察报告，并召开了座谈会，与矿山全体员工分享各自在先进企业的所见所闻，并深刻意识到，企业要想快速健康发展，就

离不开市场竞争能力的迅速提升和不断的创新、交流和学习。



内蒙太平赴山东招远黄金集团子公司学习考察

社区公益

公司以“和谐共建，造福地方”为己任，积极参与社会公益事业，用行动倡行诚信和公平，根植沃土，回报社会，惠及后代，使个人、企业和社会三者和谐、共赢发展。近几年来，公司积极与地方政府携手并进共同发展，参与地方经济建设、新牧区建设、环境建设、抗旱救灾、扶贫救助、爱心助学、医疗捐赠、解决牧民就业及饮水问题等社会公益事业，共同构筑“和谐矿区”、“和谐社会”，得到了企业所在地各级政府和群众的充分肯定。

2015年，公司对外捐助总额为161万元，主要用于扶持地方基础建设、救助贫困家庭、学生等项目。2015年，公司救助贫困户、贫困学生共计638人次。

	单位	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
公司纳税总额	亿元	2.39	2.26	3.61	4.56	1.42	1.31
公司对外捐助总额	万元	161	188	201	223	55	533

案例

2015年，华泰龙公司积极做好群众走访、慰问、结对帮扶等活动，深入到百姓群众中间，了解民情、征求群众意见和建议，为公司各项建设的顺利进行创造良好的外部环境。组织开展春节藏历新年走访、慰问贫困户、重点户活动。对甲玛乡3个自然村及扎西岗乡斯布村共计22户贫困户、20户重点户进行了走访慰问，购置慰问物资大米、食用油、白面、砖茶、被子等，合计慰问金额为

46,000余元。

此外，为弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，公司各支部还携手开展志愿服务活动，到墨竹工卡县敬老院，为“五保”老人提供生活帮助、情感陪护等志愿服务。陪老人们唠家常，为他们理发，送医送药，平凡的温馨，让敬老院的174名老人们感受到了来自晚辈的真情和社会的温暖。



西藏华泰龙为敬老院老人义诊

带动社区发展

公司坚持企地双赢理念，在矿山发展的同时兼顾地方利益，在环保、用工、税收等方面支持当地经济社会发展。2015年，公司纳税总额为2.39亿元。

用工本地化 公司在西藏、内蒙古两个少数民族地区大量吸纳和安排当地劳动力就业，积极支持和带动地方经济发展。截至2015年底，长山壕矿和甲玛矿少数民族员工比例分别为12%和34%。

采购本地化 公司物资采购坚持本地优先原则，支持发展当地经济，与当地建立更加牢固的利益共同体，实现共同发展。

扶贫帮困 公司积极参与所在社区的扶贫帮困工作，在企业所在地产生了积极的社会影响。

案例

内蒙古太平矿业有限公司驻地乌拉特中旗遭遇多年不遇的雪灾，驻地牧民生产生活受到严重影响，大量牲畜急需饲料以度过严冬。公司心系驻地群众，为帮助牧民抵御雪灾，降低受灾损失，无偿捐赠玉米40吨，并连夜从外地运来，协同地方政府尽快送到周边牧民家中。用牧民巴特尔的话来说：“羊群有救了，感谢太平矿业！”

同时，因大雪封锁了矿区周边乡村道路，为解

决牧民出行困难，12月3日，张历声董事长专门安排破碎厂抽调大型机械清理积雪，疏通道路。一天的时间里，完成近15公里道路清扫工作。

多年来，内蒙太平一直牢记企业职责，切实履行社会责任，坚持“和谐共赢”的理念，践行“开发一方、造福一方”的承诺，努力构建和谐社区，为驻地经济、社会发展做出了应有的贡献，也赢得地方政府和牧民的高度肯定和赞扬。



内蒙太平为受灾牧民送玉米



内蒙太平为受灾牧区清理道路积雪

促进民族地区发展

公司十分注重维护民族团结，秉承“建一座矿山，扶一方经济，促一方和谐”的宗旨，在少数民族地区进行资源开发的过程中，极尽帮扶之力，有力地促进了民族地区经济发展。

案例

在第66个国际少年儿童节来临之际，西藏华泰龙总经理王平、纪委书记方中华等来到甲玛乡中心小学，与孩子们一起欢度“金色童年，飞舞梦想”为主题的六一儿童节，并为孩子们送上了485套崭新的校服。

王平代表社会爱心人士作了发言，他指出中国黄金集团、西藏华泰龙公司历来十分关心少年儿童

的健康成长，始终把教育和培育好少年儿童作为企业发展的一项战略任务，连续多年为甲玛乡中心小学捐赠校服、书包、学习用品等，他鼓励甲玛乡少年儿童们好好学习，健康成长，并表示华泰龙公司将持之以恒、尽其所能，全心全意为少年儿童的健康成长办实事、做好事。



西藏华泰龙领导为驻村小学生发放校服

积极融入海外市场

作为中国黄金集团公司开展海外业务的旗舰和在加拿大注册的国际化企业，中金国际的高速发展赢得了各界的普遍认可和关注。在中国黄金集团公司强有力的支持下，中金国际积极履行社会责任，踊跃参与公益慈善事业，年年对加拿大防癌协会进行捐赠，在国际矿业领域树立了良好的中国公司形象。

案例

中金国际执行副总裁兼董事会秘书谢全先生与加拿大防癌协会首席执行官Faye Wightman女士及市场总监Greg Douglas先生在慈善晚宴新闻发布会现场进行了亲切的交谈。Faye Wightman女士对中金国际在加拿大慈善事业上的支持表示了感

谢，同时也希望中金国际带领本地的中资公司共同参与防癌协会组织的其它公益活动。



中金国际执行副总裁兼董事会秘书谢全先生与加拿大防癌协会首席执行官Faye Wightman女士及市场总监Greg Douglas先生在慈善晚宴新闻发布会现场

附录：中金国际社会责任指标体系

	单位：人民币	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年	2010年
诚信经营							
产品合格率	%	100	100	100	100	100	100
总部合同履约率	%	100	100	100	100	100	100
子公司合同履约率	%	100	100	100	100	100	100
本公司向前五大客户销售收入总额	亿元	22	17	19	22	21	10
本公司向前五大客户销售收入总额占全部营业收入比例	%	100	100	100	100	100	100
公司对前五大债权人债务占总债务的比例	%	76	90	91	82	83	84
资产负债率	%	48	51	35	24	26	1
环保节能							
环保总投资	亿元	2.41	2.25	2.52	0.39	2.03	2.55
化学需氧量（COD）排放量	吨	10.90	13.56	13.74	13.92	14.10	14.30
二氧化硫排放量	吨	42.95	43.88	44.93	46.01	46.89	47.87
矿区生产电耗	万千瓦时	17,338	14,394	12,498	11,843	12,630	5,250
吨矿处理综合能耗	千瓦时	9.87	9.40	13.11	15.61	15.10	10.72
新水用量	万吨	156.76	184.44	129.80	95.40	23.20	25.40
循环水用量	万吨	8,602	4,355	3,416	3,232	131	96
万元产值水耗	吨/万元	27.63	37.83	37.53	28.61	10.96	13.66
吨矿水耗	吨/吨	0.25	0.28	0.42	0.47	0.13	0.13
预先提取复垦费	万元	120	120	120	120	120	120
环境污染事故次数	次	0	0	0	0	0	0
环保培训覆盖率	%	100	100	100	100	100	100
安全生产							
安全投入	万元	7,550	5,625	5,657	1,724	840	1,211
职工伤亡人数	人	0	0	0	0	0	0
百万吨亡工率	人/百万吨	0	0	0	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0	0	0	0
重大火灾及爆炸事故	次	0	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0	0
特种设备检验率	%	100	100	100	100	100	100
特种设备检验合格率	%	100	100	100	100	100	100
爆炸物品、危险化学品丢失事故次数	次	0	0	0	0	0	0
危险化学品严重泄漏事故次数	次	0	0	0	0	0	0
安全教育培训次数	次	217	89	226	31	30	14
安全教育培训人次	次	8,928	6,906	6,251	4,100	2,620	1,870
安全教育培训覆盖率	%	100	100	100	100	100	100

员工权益							
职工总数	人	1,803	1,746	1,644	1,361	1,236	1,092
女职工	人	344	331	327	239	237	194
少数民族职工	人	479	480	445	436	385	319
初级管理人员及以上岗位职工	人	290	250	264	148	140	111
其中：女性管理者人数	人	35	38	40	37	33	31
残疾人雇佣人数	人	11	9	7	3	1	1
劳动合同签订率	%	100	100	100	200	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100	200	100	100
参加工会的员工比例	%	100	100	100	100	100	100
年度公开招聘人数	人	111	175	396	191	251	296
其中：高校应届毕业生	人	18	32	14	72	62	43
社会招聘	人	93	143	283	119	189	253
全年累计培训员工人次	人次	1,701	1,836	1,238	1,117	1,341	1,483
年度职称晋升人数	人	72	59	75	68	38	147
年度晋升为专家级高工人数	人	4	4	0	2	13	11
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100	100	100
本年底职业病病例	例	0	0	0	0	0	0
年度新增职业病病例	例	0	0	0	0	0	0
职业、健康与安全委员会中员工的比例	%	0	0	0	0	0	0
人均带薪休假天数	天	17	15	17	14	14	13
员工满意度	%	96	97	96	94	99	97
员工流失率	%	11	24	15	11	22	35
科技进步							
科研总投入	万元	7,884	6,970	6,890	4,425	N/A	N/A
新增专利数	项	3	3	3	0	N/A	N/A
科技成果	项	23	6	27	2	1	1
承担科研课题数	项	12	9	9	10	4	4
和谐共赢							
纳税总额	亿元	2.39	2.26	3.61	4.56	1.42	1.31
采购物资总额	亿元	4.89	4.11	3.17	2.34	5.61	3.25
其中：社会责任采购金额	亿元	0.74	0.77	0.38	0.29	0.68	0.52
社会责任采购占比	%	15.13	18.73	11.99	12.39	12.12	16.00
对外捐助总额	万元	161	188	201	223	55	533
救助贫困户、贫困学生	人次	638	388	332	410	198	181

注：1、万元产值水耗：西藏华泰龙数据2012年起纳入计算；2014年万元产值水耗上升乃由于金价下跌

2、安全教育培训人次：含外委施工单位员工 3、年度公开招聘人数：不含集团内部援建人员

《2015 年中国黄金国际资源有限公司社会责任报告》评级报告

受中国黄金国际资源有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《2015 年中国黄金国际资源有限公司社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 3.0）之一般采矿业》暨《中国企业社会责任报告评级标准（2014）》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司董秘事务处和生产运营与技术部共同牵头成立报告编写组，主持工作副总裁负责报告终审；编写组对利益相关方进行识别，并通过意见征求会、问卷调查、访谈等形式收集相关方意见；根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析、相关方调查等对实质性议题进行界定；计划在官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、中英文版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、保障安全生产、环保技术研发与应用、减少“三废”排放、矿区生态环境保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★★)

《报告》从“社会责任理念”、“责任管理”、“环保节能”、“安全生产”、“员工权益”、“科技创新”、“和谐共赢”等角度披露了一般采矿业核心指标的 77.0%，完整性表现优秀。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“资产负债率”、“职工伤亡人数”、“年度新增职业病病例”、“环境污染事故次数”、“百万吨工亡率”、“员工流失率”等负面数据信息，平衡性表现优秀。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“营业收入”、“产品合格率”、“环保总投资”、“吨矿处理综合能耗”、“安全生产投入”、“科研总投入”、“纳税总额”等 79 个关键绩效指标连续 3 年以上的数据，并就“污染物排放控制水平”、“安全生产水平”、“科研成果水平”等数据在国内外进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★☆)

《报告》框架清晰，语言流畅，篇幅适宜，并使用丰富案例对履责实践进行阐述；封面主体元素与报告框架及关键议题相呼应，通篇采用金色为报告主色调，凸显了行业特色；充分披露关键指标数据，利于利益相关方全方位了解企业履责成效，可读性表现领先。

创新性 (★★★★★)

《报告》对年度社会责任工作绩效进行较详细披露，便于相关方了解企业社会责任工作发展现状；创新社会责任组织体系，利于挖掘和提升公司社会责任工作的潜力和效率，创新性表现优秀。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《2015 年中国黄金国际资源有限公司社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。
2. 增加履责不足之处的披露，进一步提高报告的平衡性。

评级小组

组长：中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：商道纵横总经理 郭沛源

过程性评估组 方小静、王志敏

评级专家委员会副主席 	评级小组组长 
---------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

◎ 报告意见反馈表

尊敬的读者，您好！

感谢您阅读本报告。为改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力与水平，我们特别希望您能够对本报告进行评价，恳请您在百忙之中提出宝贵意见和建议，以帮助我们持续改进报告。请您协助完成以下问题，并反馈给我们。

1. 报告整体评价(请在相应位置打√)

选项	很好	较好	一般	较差	很差
① 本报告是否全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状？					
② 本报告对利益相关方所关心的问题是否进行回应和披露？					
③ 本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？					
④ 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？					

2. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

3. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

4. 您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，欢迎您提供个人信息：

姓名 _____ 职业 _____
机构 _____ 联系地址 _____
邮编 _____ E-Mail _____
电话 _____ 传真 _____

我们的联系方式：

通讯地址：中国北京市东城区安定门外大街9号 邮政编码：100011

电话：86-10-56353804 传真：86-10-56353627 电子邮箱：info@chinagoldintl.com

网站：www.chinagoldintl.com



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification：
This report uses environmentally friendly paper.

