



做全球矿业领域
ESG积极践行者



纸张认证:
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.

中國黃金國際資源有限公司2023年環境、社會及管治報告

中國黃金國際資源有限公司

China Gold International Resources Corp.Ltd.

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report

2023



報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第十四份環境、社會及管治報告（又稱社會責任報告）。報告主要介紹本公司在 ESG 管理、公司治理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧共建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

編制依據

本報告依據聯合國可持續發展目標（SDGS）、國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR4.0）之一般採礦業》，並結合本公司的具體實踐編寫而成。

報告原則

本報告遵循香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》（下稱《指引》）編制而成，涵蓋內容符合《指引》內“強制披露規定、不遵守就解釋的條文及四項報告原則”（重要性、量化、平衡、一致性）的要求。

重要性：我們已於報告中披露識別利益相關方及重要 ESG 議題的過程及準則。

量化：我們已披露有關彙報關鍵績效指標所用的統計標準、方法以及轉換因素的來源。

平衡：我們已於報告中披露客觀資訊，不偏不倚地呈現公司報告期內的表現，避免不恰當地影響報告讀者的決策或判斷。

一致性：我們於報告中使用與去年統一的數據披露口徑及統計方法。如統計方法或關鍵績效指標有任何變更或有任何其他影響有意義比較的相關因素，將於 ESG 報告中清楚說明。

時間範圍

本報告為年度報告，在時間跨度上為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日止，為保證資訊的連續性，部分內容會涉及其他年份。

稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”或“我們”表示。其控股母公司“中國黃金集團有限公司”也以“中國黃金集團”“中國黃金”或“集團公司”表示。下屬企業“西藏華泰龍礦業開發有限公司”也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”或“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”或“長山壕金礦”表示。

主體範圍

本報告主要描述中國黃金國際資源有限公司及兩家下屬企業（西藏華泰龍礦業開發有限公司、內蒙古太平有限公司），與年報對外披露範圍保持一致。

資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部資訊數據來自於公司正式檔、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐資訊。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站瀏覽到本報告的電子版。

聯繫方式

中國通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街 9 號

郵遞區號：100011

電話：86-56353622

傳真：86-56353622

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

加拿大通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

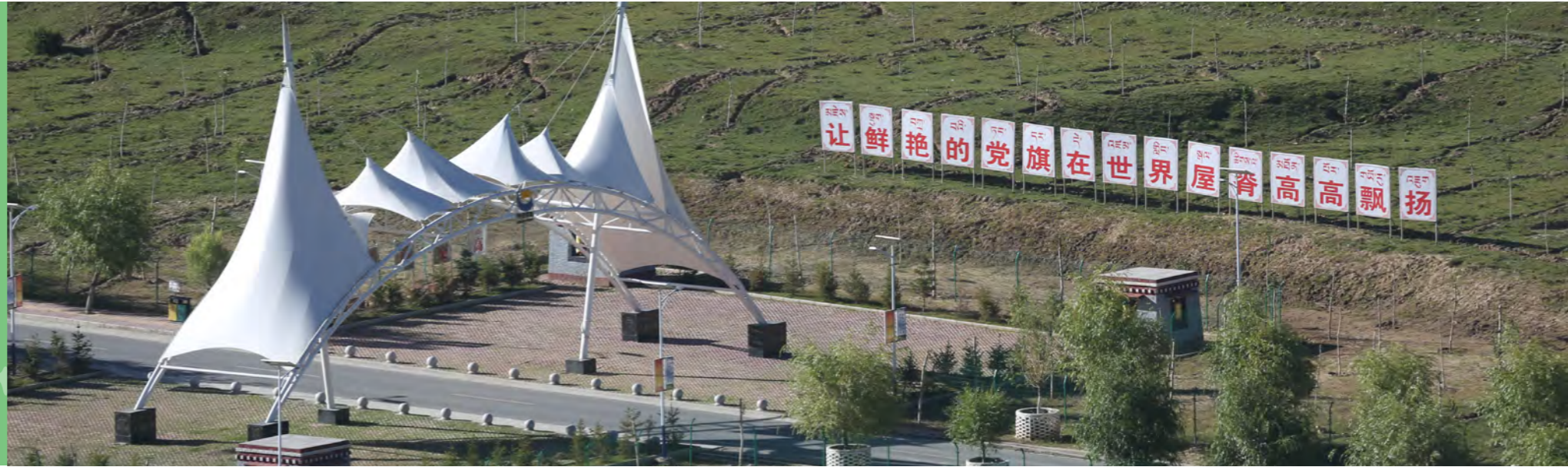
電話：+1 604-609-0598

網站：www.chinagoldintl.com

電子郵件：info@chinagoldintl.com

目錄

CONTENT



	公司簡介	04
	董事會 ESG 管治聲明	05
	ESG 管理	06
	管理體系	06
	ESG 理念	08
	重要性議題分析	11
	ESG 管理推進	12
	利益相關方溝通	13
	社會認可	14

16 “雙碳”時代，綠色先行

應對氣候變化	18
節能減排	20
水資源循環利用	25
環境保護	26

30 生命至上，安全生產

築牢安全生產防護堤	32
提升應急救援硬實力	36
形成安全文化強素質	38

40 用賢任能，攜手並進

守護權益，切實盡責	42
培訓激勵，發展有為	44
職海揚帆，健康為楫	46
躬耕人文，點亮生活	48

50 攻堅克難，鼎立革新

創新驅動未來	52
科研累結碩果	54
智慧賦能礦山	55

56 並肩前行，守望相助

公司治理	58
依法合規	59
投資者關係	60
債權人關係	64
客戶關係	64
交流合作	64
積極融入海外市場	64
供應商管理	65
社區公益	66

附錄一 支持聯合國可持續發展目標	70
---------------------	----

附錄二 《環境、社會及管治報告指引》內容索引	72
---------------------------	----

附錄三 中金國際 ESG 關鍵績效指標	75
------------------------	----

公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下稱“中國黃金集團”“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。公司註冊地位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦 96.5% 的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有 3.5% 的權益。長山壕金礦於 2007 年 7 月起進行黃金試生產，並由 2008 年 7 月 1 日起開始黃金商業生產。本公司於 2010 年 12 月 1 日收購甲瑪礦的 100% 權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。甲瑪礦由 2010 年 9 月起開始商業生產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為 CGG 和 2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在 SEDAR 的網站 www.sedar.com 及香港交易所披露易網站 www.hkexnews.hk 瀏覽。



公司主要經濟指標

項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
總收入	百萬美元	459	1105	1137	864	657
營運（虧損）收入	百萬美元	32	317	333	154	（3）
淨（虧損）利潤	百萬美元	（23）	225	269	114	（32）
每股基本盈利（虧損）	美分	（6.43）	56.19	67.44	28.24	（8.28）
總資產	百萬美元	2835	3195	3257	3323	3197
非流動負債總額	百萬美元	802	653	1080	1284	818

董事會 ESG 管治聲明

中金國際董事會按照香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》要求，做出如下聲明。

中金國際董事會承諾：本公司及董事會遵循香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》的各項要求，持續推動公司完善環境、社會和公司治理（以下簡稱“ESG”）的治理體系，加強本董事會在公司 ESG 事務中的監督與參與力度，積極主動將 ESG 融入公司重大決策與業務實踐。

董事會 ESG 治理角色

本董事會對中金國際 ESG 治理工作承擔最終責任，負責監管公司 ESG 發展方向、策略及相關事宜。董事會及其設立的提名及企業管治委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會負責監管公司 ESG 關鍵議題的承諾和表現，協同公司管理部門將 ESG 納入內部控制、風險管理、戰略規劃、薪酬激勵等範疇，並向董事會彙報 ESG 執行成果和重大計畫。



ESG 管理方針及策略

公司重視 ESG 風險可能對公司產生的重大影響，每年結合 ESG 風險識別、宏觀政策與熱點、利益相關方溝通結果等完善 ESG 議題庫，並通過開展利益相關方調研、專家評估等方式對議題開展重要性評估，獲得 ESG 議題的優先排序結果，明確公司 ESG 治理的工作重點。公司本年度重要性分析結果呈交董事會審批。如有必要，可適時召開會議，就 ESG 相關議題進行溝通。



目標、指標與檢討進度

董事會持續加強對公司 ESG 治理的監督和參與力度，已建立了 ESG 目標管理機制，覆蓋污染物排放、溫室氣體排放、安全管理、員工權益、社區公益、反腐合規管理、職業健康管理等主要 ESG 績效指標。除逐年制定量化目標外，還部分設定了中長期管理目標，並定期針對已設立的目標進行審閱和討論。公司每年與管理層成員、所屬企業、施工單位等簽訂年度績效考核責任狀，將安全生產、環保節能、合規經營、職業健康、社會責任等 ESG 績效指標納入主要管理人員考核體系中，董事會按季度召開健康、安全及環境委員會，對 ESG 績效指標完成情況進行審核，並對上一年度目標的完成情況進行檢討。本年度 ESG 目標已經達成，符合董事會預期。



ESG 管理

管理體系

◎ 領導機構

公司逐步建立健全 ESG 管理體系。公司董事會及其設立的治理及提名委員會，審計委員會，薪酬及福利委員會，健康、安全及環境委員會對公司的 ESG 戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

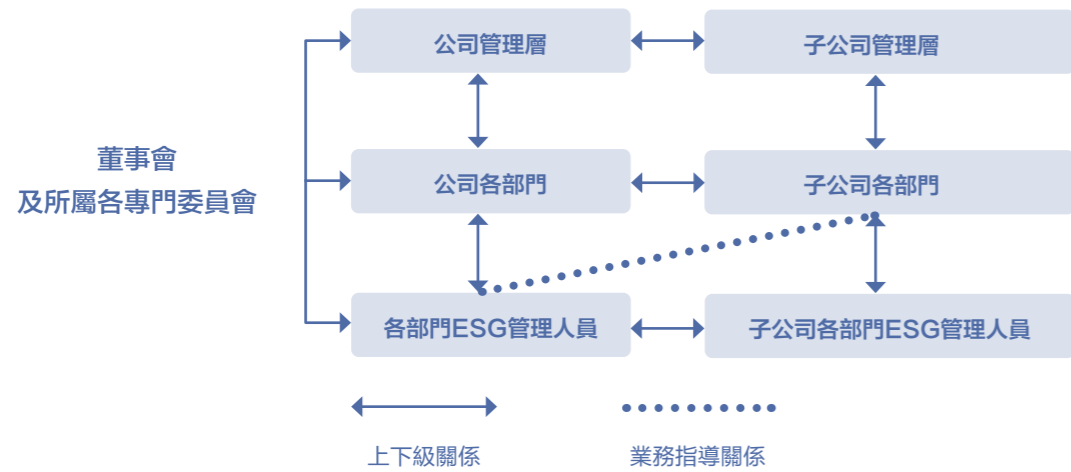
公司下屬企業以企業主要管理人員組建 ESG 推進團隊，負責各企業 ESG 工作決策和管理。

◎ 日常管理機構

公司在總部相關部門及各子(分)公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實 ESG 工作。

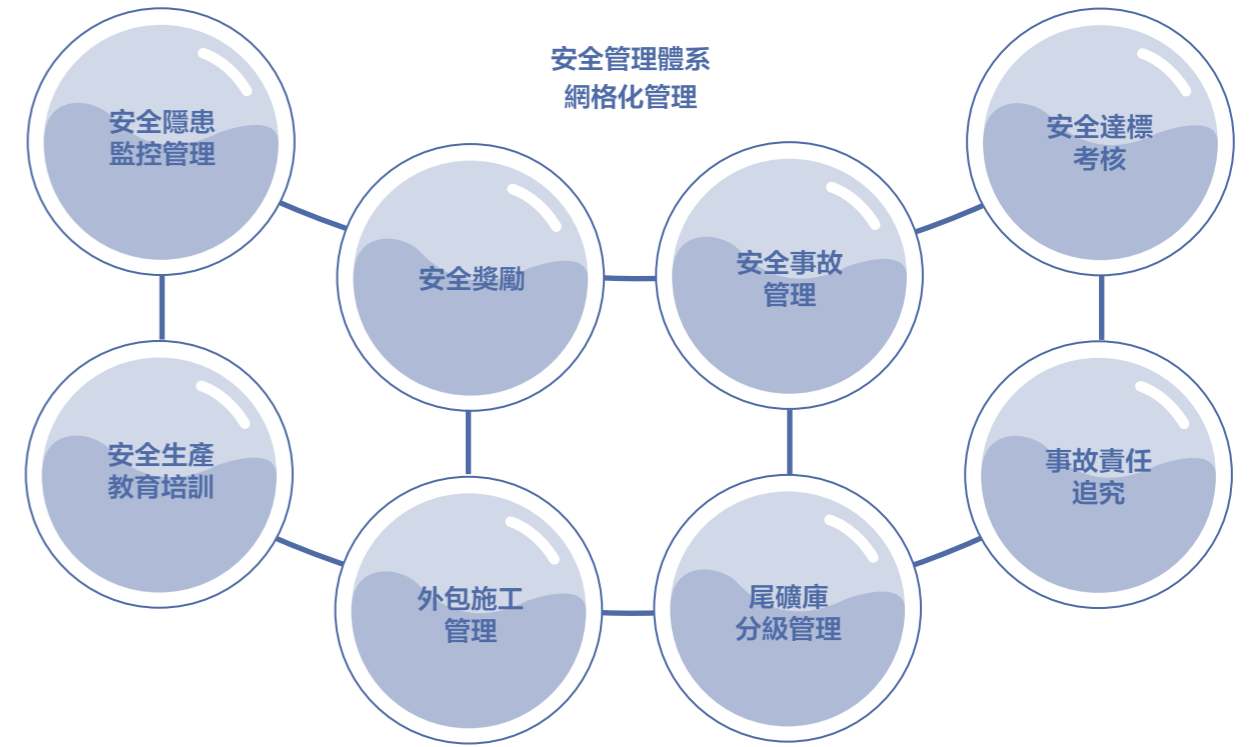
公司綜合辦公室負責公司 ESG 資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司 ESG 工作的相關諮詢回復。

◎ 組織架構圖



◎ 公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康工作擺在各项工作的首位，近年來不斷加大安全投入，嚴格按照國家和集團公司的安全規定，要求下屬兩戶礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2023年，中金國際進一步落實“一崗雙責”，真正將管業務必須管安全、管生產經營必須管安全落到實處。督促所屬企業落實安全管理制度，開展各類安全專項整治行動。中金國際和兩戶企業不斷加大安全投入，全面優化安全管理體系，大力推行安全確認制，嚴格按照國家及公司的安全規定要求，落實責任，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



◎ 公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。

組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實項目和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標，助力實現“雙碳”目標。

統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制定環境監測計畫，對產生的主要污染物和特徵污染物按計畫定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。

考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。



ESG 理念

◎ 願景

公司的 ESG 願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運營，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域 ESG 積極踐行者的良好形象。



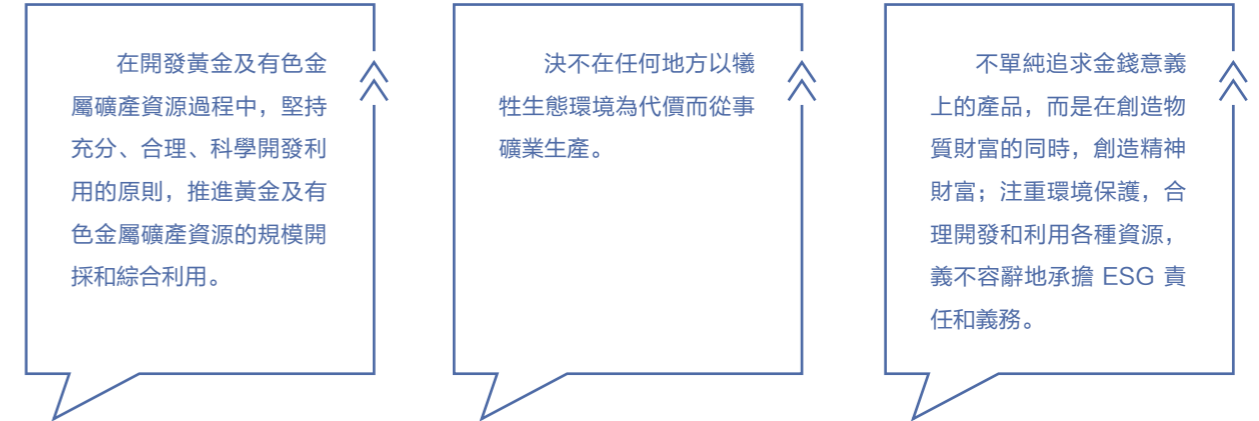
◎ 模型

中金國際以“做全球礦業領域 ESG 積極踐行者”為目標，通過實施 ESG 管理、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。

我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。



◎ 價值觀



◎ 核心理念

1 環保節能

致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。

2 安全生產

致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。

3 員工權益

堅持“以人為本、人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。

4 科技進步

秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用率。

5 和諧共贏

堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的前提下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

◎ ESG 工作績效對照表

A: 完成目標 (大於 95%) B: 按計畫推進 C: 未實現

責任領域	2023年ESG目標	目標完成情況
ESG管理	建立內部ESG管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通渠道。	A
	組織多層次的ESG學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的ESG意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理信息系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全生產。	A
員工關愛	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升渠道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
環境績效	幫助困難員工度過難關。	A
	積極應對氣候變化，規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標，進而助力實現“雙碳”目標。	A
	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
社會績效	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式幫助發展滯後地區。	A
	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
社會績效	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A



重要性議題分析

公司在推進 ESG 各項工作過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定 ESG 議題時充分借鑒其他企業 ESG 標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇重要性議題。

◎ 實質性議題識別

- 1: 確立ESG目標** 基於本公司實際發展目標和戰略，結合國家政策及企業 ESG 標準和最佳責任實踐，識別並確立重要議題
- 2: 了解利益相關方的期望** 通過與利益相關方進行溝通的方式，瞭解對方關切的重點議題，收集意見，進一步識別出與公司發展有關的重要議題
- 3: 進行重大議題篩選** 根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響，對議題進行篩選並排序
- 4: 董事會審批** 董事會對重要性分析結果進行審閱，確認本年度報告披露重點及提升 ESG 績效的工作規劃
- 5: 制訂工作計劃並付諸實踐** 制訂工作計劃並付諸實踐，擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
- 6: 利益相關方的反饋** 通過內部交流與外部溝通，評估規劃的實施效果，總結經驗並持續改進



◎ 重要性議題表



ESG 管理推進

有效的 ESG 管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善 ESG 推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的 ESG 績效表現。

制定管理制度

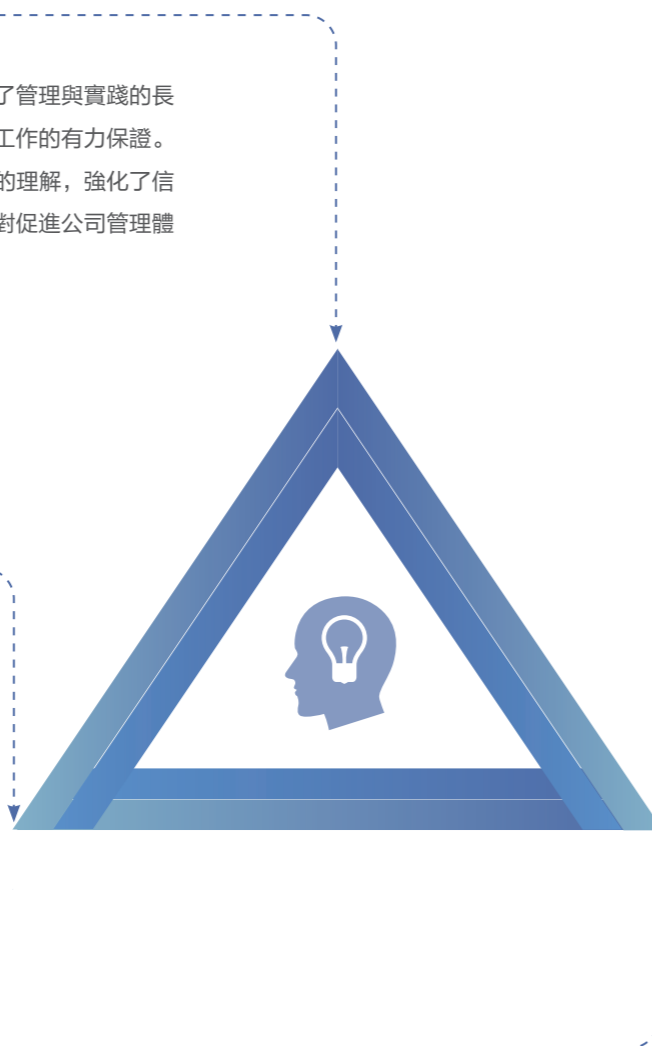
公司確立了 ESG 管理的體系、制度與流程，建立了管理與實踐的長效機制。編制和發佈 ESG 年度報告是開展落實 ESG 工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對 ESG 工作指標體系的理解，強化了信息統計比對，發現了公司在 ESG 管理工作中的短板，對促進公司管理體系的完善與管理水準的提升起到了舉足輕重的作用。

開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項 ESG 管理工作奠定了堅實基礎。

推動專項工作轉變

公司在加強 ESG 管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進 ESG 理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。



利益相關方溝通

公司高度重視與利益相關方的溝通，收集各方的訴求和建議，將相關訴求轉化為公司履責行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種渠道和途徑，向利益相關方傳遞中金國際 ESG 理念及實踐，努力滿足各方合理的期望與要求。

利益相關方參與

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題彙報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展的渠道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通渠道。	勞動合同簽訂率，社保參率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
客戶	購買產品或服務的用戶	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務，實現平等互利合作。	與客戶密切溝通，嚴格履行合同，提供豐富的產品服務信息。	協議執行情況。
業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構和諮詢機構等	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協議執行情況。
投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的信息披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協議，參與社區項目建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營信息披露，支持環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。



社會認可

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續創造社會價值，努力踐行經濟責任、環保責任和社會責任，獲得了社會的良好評價和認可，樹立了負責任的企業品牌和形象。

中金國際所屬企業2022年-2023年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2023	2022年度“四上”企業聯網直報工作二等獎	拉薩市統計局
西藏華泰龍	2023	2022年度拉薩南北山綠化先進單位	西藏自治區拉薩南北山綠化指揮部
西藏華泰龍	2023	全國民族團結進步示範單位	國家民委
西藏華泰龍	2023	西藏自治區總工會工人先鋒號	西藏自治區總工會
西藏華泰龍	2023	2018-2023年全縣工會工作“先進集體”	墨竹工卡縣總工會
西藏華泰龍	2023	(西藏華泰龍礦業開發有限公司雪蓮智慧化中控女子班組)工人先鋒號	西藏自治區總工會
西藏華泰龍	2023	(選礦一廠)李磊榮獲2023年拉薩市首屆“拉薩工匠”稱號	拉薩市總工會
西藏華泰龍	2023	基於5G通信技術的高海拔高寒多金屬礦山智能開採技術研究與應用貳等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2023	基於物聯網+技術的礦山智能經營管理平臺構建與應用參等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2023	井下采場多點充填、多點脫水一線職工技術創新類參等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2022	高海拔高寒地區地下金屬礦大規模綠色開採技術與應用二等獎	西藏自治區人民政府
西藏華泰龍	2022	安全標準化證書二級企業(初評)	西藏自治區應急管理廳
西藏華泰龍	2022	西藏甲瑪複雜難選銅多金屬礦綜合回收關鍵技術及應用二等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2022	甲瑪高海拔礦山複雜通風系統三維建模及研究三等獎	中國黃金協會
西藏華泰龍	2022	中國黃金協會科學技術特等獎	中國黃金協會

中金國際所屬企業2022年-2023年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2022	選礦一廠(白應攀) 西藏五一勞動獎章	西藏自治區總工會
西藏華泰龍	2022	選礦二廠(劉璇遙) 2022年度西藏工匠稱號	西藏自治區總工會
內蒙古太平	2023	2022年度“全市五四紅旗團支部”	巴彥淖爾市共青團
內蒙古太平	2023	2021-2022年度中央企業青年文明號	中國共產主義青年團中央企業工作委員會
內蒙古太平	2023	2022年度全旗五四紅旗團委(團支部)	共青團烏拉特中旗委員會、烏拉特中旗青年聯合會
內蒙古太平	2023	全旗工會工作先進集體	烏拉特中旗總工會
內蒙古太平	2023	內蒙古自治區優秀職工讀書組織	內蒙古自治區總工會
內蒙古太平	2023	2023年度全市青年志願服務優秀組織	共青團巴彥淖爾市委員會、巴彥淖爾市青年志願者協會
內蒙古太平	2023	2022年巴彥淖爾市青年安全生產示範崗	共青團巴彥淖爾市委員會、巴彥淖爾市應急管理局
內蒙古太平	2023	2023年度尊師重教先進單位	中共烏拉特中旗委員會、烏拉特中旗人民政府
內蒙古太平	2022	“攜手喜迎二十大·學法用典向未來暨安康杯·安全生產在心中”演講比賽優秀組織單位	烏拉特中旗總工會、司法局、應急管理局
內蒙古太平	2022	“喜迎二十大·青年展風采”“國華杯”鑄牢中華民族共同體意識知識競賽二等獎	中共烏拉特中旗宣傳部、統戰部
內蒙古太平	2022	2019-2021年度納稅信用等級評價A級納稅人	國家稅務總局烏拉特中旗稅務局
內蒙古太平	2022	2021年度全國黃金行業新聞宣傳先進單位	中國黃金報社
內蒙古太平	2022	巴彥淖爾市文明單位	巴彥淖爾市精神文明建設委員會
內蒙古太平	2022	高新技術企業	內蒙古自治區科學技術廳
內蒙古太平	2022	全市按比例安排殘疾人就業工作先進單位	巴彥淖爾市殘疾人工作委員會
內蒙古太平	2022	2021年度全旗五四紅旗團委(團支部)	共青團烏拉特中旗委員會
內蒙古太平	2022	2021年度“青年大學習”優秀集體標兵	共青團烏拉特中旗委員會
內蒙古太平	2022	超大型堆浸生產工藝體系集成優化關鍵技術研究與應用,科學技術獎一等獎	中國黃金協會



“雙碳”時代 綠色先行

應對氣候變化

節能減排

水資源循環利用

環境保護



綠色發展征程任重道遠。中金國際深入貫徹綠水青山就是金山銀山的理念，堅決打好污染防治攻堅戰和藍天保衛戰。公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以“三廢”治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低污染、低排放的綠色發展模式。各企業嚴格落實環保管理主體責任，確保環保設備設施正常運行。規範廢水、廢氣排放，按標準處置、貯存固體廢物，做到污染物排放達標。強化生產源頭控制，優先選用環保生產工藝、清潔能源和節能設備，減少污染物產生和能源浪費。

應對氣候變化

面對全球日益嚴峻的氣候變化問題，國際社會將應對氣候變化作為重要議題，我國為應對氣候變化、承擔大國責任提出了“雙碳”目標。為此，中金國際積極回應碳達峰、碳中和號召，堅定不移推進碳達峰、碳中和工作，建立綠色低碳高質量產業體系，加快低碳轉型發展，持續深入打好污染防治攻堅戰，以實際行動應對氣候變化。

中金國際按照國家統一部署和相關要求制定符合自身特點的“雙碳”目標，參考氣候相關財務資訊披露工作組（TCFD）的建議，對氣候變化可能對公司造成的潛在風險和機遇進行識別，並根據識別結果完善管理，致力提升在氣候相關議題的治理表現，助力應對氣候變化。

◎ 治理

公司將應對氣候變化作為各部門以及環保部門的工作重點之一。公司健康、安全及環境委員會負責協助董事會監督、檢討、處理包括氣候變化在內的社會責任相關政策、措施及績效目標。

◎ 策略

氣候變化帶來的風險主要包括兩種：一是由於極端天氣或氣溫持續上升等導致的實體風險；二是為應對氣候變化而產生的政策、法律、市場、監管等變化而帶來的轉型風險。作為礦業企業，中金國際將氣候變化減緩與適應作為日常工作重點之一，有效識別並管理氣候變化；將氣候變化作為重點議題與利益相關方溝通；監測極端氣候事件，建立較為完善的極端天氣应急管理方案；減少污染材料使用，有計畫地開採自然資源；監測原材料供應和價格的趨勢，並在適當的時候重新設計流程以確保投入材料的持續供應。多措並舉應對氣候變化帶來的風險和機遇，化解氣候變化風險與挑戰。

◎ 風險管理

我們結合國內外氣候變化相關政策、礦山系統發展趨勢、中金國際現狀等多角度分析，識別出政策和法律、市場及技術、極端天氣三大氣候變化風險。參照 TCFD 的風險分析架構識別運營活動潛在的風險與機會，未來計畫把氣候變化的風險與機遇納入整體運營風險管理的一部分。此外，我們成立安全環保大檢查領導小組和督察小組，建立安全生產管理體系，重點包括組織體系、制度體系、培訓體系，以及安全風險分級管控與隱患排查治理雙重預防機制等。每年定期開展重大事故隱患排查工作。

◎ 目標和績效

公司制定能源消耗計畫，將節能目標分解下發至各用能單位、車間、班段，直至崗位、個人，組織設備能源日檢、月檢工作，每月召開能源分析會議進行能源消耗對比分析，並對節能情況進行考核評分，由企業管理部門根據《能源管理考核制度》落實獎懲情況。

公司深入推進安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制建設，認真總結以往機制建設經驗，結合企業實際，持續優化機制信息化系統建設與運行，不斷提高風險隱患排查治理的全面性、精準性，企業領導對企業風險要做到底數清、情況明。每年至少開展 1 次風險管控評審，及時更新風險分級管控清單，優化管控措施；對重大風險必須即時監控或者 24 小時值班管理，確保風險始終處於受控狀態。



◎ 氣候變化風險分析和識別

政策和法律風險

隨著“雙碳”目標的逐步推進和國家環保法律法規的實施，國家相關政策和要求發生變化，如：能耗雙控政策不同地區間的差異、碳排放權交易規則和碳排放配額價格會隨時間的變化、生態環保約束項目開發，導致企業合規成本升高，影響公司的生產經營。

主動與各地相關政策主管部門加強溝通，組織全公司學習理解政策內容，並通過合規運營降低風險。

市場及技術風險

在技術轉型的過程中，在能源結構優化、“三廢”治理、采選工藝升級等節能環保技術的開發與應用可能對公司運營和業務產生影響。

未來碳排放配額可能會逐步減少，交易價格將逐步上升，這對碳資產管理提出更高要求。

從長期看，社會公眾對低碳環保的企業關注度越來越高，在生態恢復、節能減排等方面做得更好的同行將為公司帶來一定的競爭壓力。

調整用能結構，採用環保節能的設備和工藝，逐步淘汰落後的機電設備，降低企業能耗；加大低碳技術的研發力度，有計畫地開採礦產資源；重視碳資產管理，通過優化內部管控，提升市場能力；加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展。

急性實體風險

隨著全球變暖，極端高溫、極寒、暴雨暴雪、洪水等極端天氣增多，可能為公司安全生產、人員和財產、物資供應等方面帶來挑戰。

監測極端氣候事件，提前預防自然環境風險，並制定預案及應急措施，積極應對極端天氣導致的營運中斷或其他負面影響，確保礦山平穩生產及員工安全。

節能減排

中金國際在開展生產經營活動中，落實企業環保主體責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，鼓勵下屬企業設立環境關鍵績效目標，進一步規範廢水、廢氣、固體廢物的排放和處置，減少廢物和溫室氣體排放量，提升用水和能源效益，以節能減排實現企業綠色發展。



西藏華泰龍

西藏華泰龍嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《西藏自治區環境保護條例》等法律法規，對企業各類污染防治及管理、噪聲及固體廢棄物，制定具體管理制度，設置防治設施，並由西藏自治區環境保護廳驗收合格，相關大氣污染物、水污染物等必須達標排放。



2023 年，西藏華泰龍計畫用電量 **62500** 萬千瓦時，實際為 **19775** 萬千瓦時，較去年實際減少 **43751** 萬千瓦時；年度計畫新水用量 **680** 萬噸，實際為 **172.1** 萬噸，較去年實際減少 **529.7** 萬噸；無害廢棄物計畫排放量 **4007.51** 萬噸，實際為 **652.89** 萬噸，較去年實際減少 **3317.04** 萬噸；溫室氣體零排放，達到排放目標。

西藏華泰龍關鍵環境績效指標						
指標項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
全年能源消耗總量	噸標煤	24303.06	71928.27	70413.2	73303.31	64282.25
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	7.47	0	4.87	4.91	4.1
新水用量	萬噸	172.10	701.8	657.18	775.72	208.18
循環水用量	萬噸	670.24	2934.4	2697.05	2460.58	1813.08
COD減排	噸	7.47	-4.87	-0.04	0.81	-10.63
廢渣排放量	萬噸	413.11	1692	1344	1432	1197.5

注：廢渣排放量等同於尾礦排放量

大氣污染物方面

西藏華泰龍目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，由設置於碎礦工段的三臺脈衝袋式除塵器處理後排放，排放粉塵委託四川省輻射測試防護院開展環境監測全部達標，不存在污染問題。

溫室氣體方面

對照溫室氣體名錄，西藏華泰龍目前無有組織排放情況，取暖全部採用太陽能取暖，無二氧化碳等溫室氣體排放。西藏華泰龍充分利用西藏獨特的地理環境和日照長的氣候特點，因地制宜實行太陽能供暖系統，有效減少了溫室氣體排放，創造了青藏高原企業節能減排應用新範例。



西藏華泰龍鋪設太陽能建設無煙礦區

噪聲方面

在噪聲防治上，西藏華泰龍嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成噪聲污染。

固體廢棄物方面

西藏華泰龍始終秉承“建一座礦山，綠一片環境”的企業宗旨，將減少礦山生產廢棄物排放工作放在首位。對於產生的生活垃圾，西藏華泰龍與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協議，由西藏華泰龍的垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫，並利用充填系統回填至井下，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。



2023 年，西藏華泰龍產生無害廢棄物 **652.89** 噸，其中尾礦量 **413.11** 萬噸，廢石量 **239.78** 萬噸。噸礦無害廢棄物產生比為 **1.54**。

根據國家有害廢棄物名錄核對，西藏華泰龍主要有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器。其中醫療垃圾及酸類物質容器均與供應商簽訂相關協議，由供應商全部進行回收；廢棄潤滑油目前單獨存放於廢棄油料暫存處，並做好防滲措施，同時與拉薩市生態環境局及拉薩市危廢處置中心及西藏聖路通物流資訊有限公司等有資質的機構辦理相關轉運及處置手續，對廢油進行轉運及處置。

西藏華泰龍有害廢棄物情況表					
項目	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
醫療垃圾 (噸)	0.30	0.05	0.3	0.24	0.24
廢棄潤滑油 (噸)	15.60	21.92	53.03	4.68	27.95
化學藥劑容器 (噸)	42.96	90.36	5.48	0	1.66
合計	58.86	112.33	58.81	4.92	29.85
噸礦產生量 (克/噸)	13.751	6.439	0.004	0.003	2.41

● 污水處理方面

西藏華泰龍選礦工藝用水採用循環利用的方案，定期補充新鮮用水，工業廢水零排放。西藏華泰龍擁有生活污水處理站，處理量 480 立方米 / 天，能夠滿足礦區生活污水處理需求，處理後的中水用於道路灑水降塵、廠區綠化。公司已投入使用了斯布溝酸性本底水處理廠，設計最大水處理量 1.8 萬立方米 / 天，能夠滿足雨季最大酸性水湧水量，目前已建設斯布溝回水工程，旨在將斯布溝水處理廠處理完中水通過管道和泵房用於選礦二廠選礦工藝，實現水資源再利用。



西藏華泰龍採用浮選廢水回用處理技術，實現了污水“零排放”

◎ 內蒙古太平

內蒙古太平嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國草原法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國防沙治沙法》《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《建設項目竣工環境保護驗收管理辦法》《污水綜合排放標準》《大氣污染物綜合排放標準》《城市區域環境噪聲標準》《鍋爐大氣污染物綜合排放標準》等法律法規及標準，每季度委託內蒙古富源新紀檢測有限公司對生活污水、地下水、土壤、TSP、廠界噪聲等進行例行監測，嚴格控制各項污染物達標排放。

內蒙古太平關鍵環保績效指標						
指標項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
全年能源消耗總量	噸標煤	8445.04	10646.59	14054.33	18251.31	18650.38
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
化學需氧量 (COD) 排放量	噸	0	0	0	0	0
新水用量	萬噸	104.2	84.3	108.4	115	118
循環水用量	萬噸	4426.93	4155	4606	5520	5657
COD減排量	噸	0	0	0	0	0
廢渣排放量	萬噸	2346.11	1678.99	4707.33	6494	6826.60



2023 年，內蒙古太平噸礦處理綜合能耗 **8.47** 千瓦時、噸礦水耗 **0.105** 噸。

2023 年，內蒙古太平計畫用電量 **10000** 萬千瓦時，實際為 **6615.63** 萬千瓦時，較去年實際減少 **1844.99** 萬千瓦時；年度計畫新水用量 **137.92** 萬噸，實際為 **104.2** 萬噸，較去年實際增加 **19.92** 萬噸；溫室氣體排放量為 **0** 噸，較去年下降 **0** 噸；無害廢棄物計畫排放量 **2000** 萬噸，實際為 **2346.11** 萬噸，較去年實際增加 **667.12** 萬噸。

● 大氣污染物方面

內蒙古太平所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。公司積極回應國家環保要求，針對生產作業中產生的各類污染物，採取相應的治理措施，降低對環境產生的影響，確保達標排放。

公司在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕搜塵和濕式降塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵；運輸道路降塵主要採用 16 臺灑水車進行 24 小時灑水降塵、抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。破碎車間生產各環節均為封閉式，設置 29 套燒結板除塵器，安裝 27 處加水點，安排專人對除塵器、加水點進行保養維修，確保噴水器、除塵器的正常使用。所有除塵器除下的粉塵，用螺旋輸送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。將燃煤鍋爐全部更換為空氣能熱泵供暖，停用原有的 4 臺 4 噸、3 臺 10 噸燃煤鍋爐，杜絕了鍋爐污染物排汙問題，從源頭削減大氣污染物排放。

● 溫室氣體方面

內蒙古太平的溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳和六氟化硫。為更好完成節能減排工作，內蒙古太平施工隊投資 150 萬元完成煤改電取暖設備改造，安裝 17 臺空氣能採暖設備，杜絕了施工隊改造“散、亂、小”鍋爐污染物排汙問題。公司推廣清潔能源，實施“煤改電”工程，通過供暖改可節能量約為 3000 噸標準煤，杜絕了公司污染物的排放。

● 固體廢棄物方面

內蒙古太平的固體廢棄物主要有採礦廢石和生活垃圾。內蒙古太平經過對採礦廢石的毒性和腐蝕性進行鑒別，結果表明，礦區的採礦廢石為 I 類一般工業固體廢物。因此，內蒙古太平將大部分採礦廢石排入排土場，並用廢石修建廢石場截洪溝，防止水土流失；部分用於廠區平整，場內道路鋪墊，減少占地及對環境的影響。

● 噪聲方面

內蒙古太平礦區遠離居民生活區，且周邊附近牧民已搬遷，周圍範圍內無村莊等噪聲敏感點。經監測，礦區噪聲主要來自交通噪聲、採礦、破碎機、振動篩、球磨機、高頻篩、水泵等選礦設備。為此，內蒙古太平採取消聲、隔聲、基礎減振等措施，減少車間噪聲的影響，還委託第三方環境監測機構每季度對公司車間噪聲源進行連續監測，結果表明，礦山廠界晝、夜間噪聲值範圍符合《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008) III 類標準的限值要求，礦山生產經營未對周邊環境造成任何噪聲影響。

2023 年，內蒙古太平產生無害廢棄物 **2346.11** 萬噸，主要為採礦廢石。噸礦無害廢棄物為 **2.35** 噸。



根據《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《國家危險廢物名錄》，內蒙古太平危險廢物只涉及廢礦油。公司對廢礦油實行集中放置，定期申報轉移，並規範設置明顯的危險廢物識別標識，同時建立健全廢礦油管理台賬，與鄂爾多斯市鼎勢再生資源有限責任公司簽訂廢礦油購銷合同，嚴格按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》定期進行轉移。

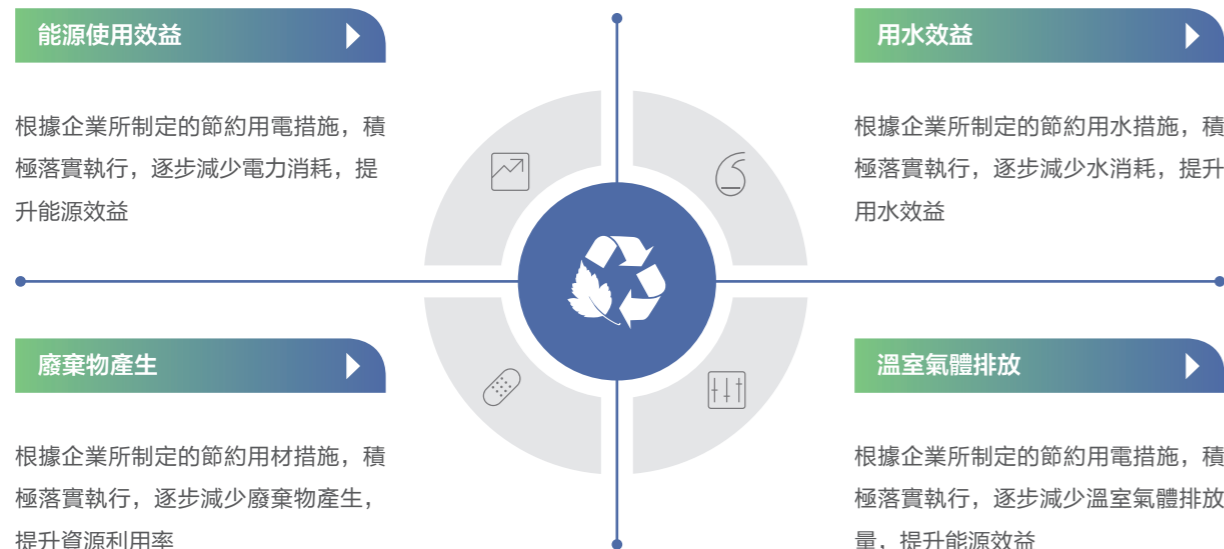
內蒙古太平有害廢棄物情況表					
項目	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
醫療垃圾（噸）	0	0	0	0	0
廢棄潤滑油（噸）	8.40	35.80	78.44	29.14	16.08
化學藥劑容器（噸）	0	0	0	0	0
合計	8.40	35.80	78.44	29.14	16.08
噸礦產生量（克/噸）	2.346	2.754	5.969	2.209	1.23

● 污水處理方面

內蒙古太平產生的廢水有生產廢水、礦坑積水和生活污水三部分。生產廢水方面引進國際先進水準、國內首創的埋管滴淋技術，保證了礦山在北方寒冷地區全年候生產運營；選冶車間的清洗水和貧液均循環使用，堆浸場的含氰溶液從噴淋、堆場、貴液池、貧液池、噴淋管道（回水）、堆場，整個過程為全閉路循環使用，選冶廢水不外排。礦坑積水方面，采場進入深部開採後，雨水和地下湧水將在礦坑內積存，經沉澱處理後，回用於采場和排土場、道路灑水、降塵。同時在廢石場上遊設截水溝，防止大氣降水對廢石場的沖刷，在下遊設截水溝，將廢石場排水彙集排出廢石場外，並設攔渣壩攔截泥沙，防止水土流失。生活污水方面，採用接觸氧化法方式處理，處理規模為30立方米/時，處理後水質符合《城市污水再生利用城市雜用水質》綠化標準，處理後的生活污水用於道路灑水降塵或廠區綠化。

◎ 環境目標

中金國際秉承綠色發展理念，大力推進節能減排，2023年在有關能源使用效益、用水效益、減少廢棄物及溫室氣體排放方面訂立初步的方向性目標，推動企業可持續發展。同時，中金國際會及時回顧及審查各項環保目標及措施的執行進度，並監察各個排放源，識別更多節能減排的機會。未來，中金國際會訂立更具體的量化環境目標，堅定不移走綠色低碳的高質量發展道路，確保資源用得其所，為應對氣候變化貢獻力量。



水資源循環利用

水是人類社會發展不可缺少和不可替代的資源。隨著水資源重要性日益突出，中金國際重視水資源管理和節約，在取水方面公司確保所有在建及營運項目均已獲得相關的取水證，實現了規範取水；利用新工藝、新技術和新設備對生產系統進行升級改造，減少耗水量；選廠優先使用生產回水，儘量減少取用新水；回收礦山井下湧水和生活污水，經處理後用於工業生產，實現水資源的循環利用，建設節水型企業。

2023年水資源利用率

西藏華泰龍 一廠: **94.6%**
二廠: **72.6%**

內蒙古太平: **100%**



指標		2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
用水量	新水（萬噸）	276.30	786.08	765.58	890.72	326.18
	迴圈水（萬噸）	5097.33	7090.3	7303.05	7980.58	7470.08
萬元產值水耗（噸/萬元）		8.53	10.58	10.56	14.89	7.2
噸礦水耗（噸）		0.19	0.26	0.26	0.32	0.14

案例

西藏華泰龍採用斯布溝水處理工藝治理酸水

西藏華泰龍重視水資源的循環利用，打造節水型企業。投資7200萬元建設斯布溝水處理廠，採用水處理環保工藝，控制酸水造成的環境污染。該工藝採用清污分流的方式，將清水導流控制引排，酸性水集中引流至水處理廠的原水調節池，穩定酸性水水量。酸性水經調節緩衝池後進行除鐵反應，經過除鐵沉澱，去除水中大部分的三價鐵。除鐵後進入硫化反應池進行硫化反應，將水中的銅以硫化銅沉澱的形式回收。硫化回收銅後出水進入HDS反應池，利用石灰乳對水進行HDS工藝處理，進一步降低水中的重金屬污染物濃度，出水達到排放標準要求。2023年，斯布溝水處理廠累計處理酸性水約113萬立方，共提供2.8萬立方的生產用水，出水水質基本達標，實現了水資源回收再利用的目的。



西藏華泰龍斯布溝水處理廠

環境保護

中金國際始終站在人與自然和諧共生的角度謀發展，堅持“資源開發與環境保護”並重，認真履行生態文明建設和生態環境保護工作“一崗雙責”，守護綠水青山，建設美麗中國。



◎ 加強環保管理

公司把生態保護和綠色發展作為高質量發展的前提，積極對標國際一流礦業公司先進環保理念，加強環保管理，完善生態環境保護管理體系，落實環保管理主體責任，健全生態環境保護責任制，著力構建橫向到邊、縱向到底、職責清晰的責任體系，提升生態環境保護工作的水準和能力，實現企業綠色發展。公司按照上市公司相關規定，每季度定期召開董事會研究環保事項；修訂完善環境事件調查處理、責任追究、突發應急處置等九項環保管理制度，並將環保納入績效考核；積極推進中央環保督察問題整改，設專人每週調度問題整改進度，組織專家赴西藏華泰龍和內蒙古太平開展整改驗收工作；與權屬企業簽訂目標責任書，做到層層分解、逐級考核。

◎ 綠色環保運營

公司堅持綠色理念，推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部 OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信及企業微信平臺等即時通訊工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

◎ 推行綠色採購

公司推行綠色採購，積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，本著節能環保低碳的原則，優先採購有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭進行控制。公司還鼓勵供應商引進具有節能環保特點的新技術、新設備，打造綠色供應鏈，助力行業綠色發展。

◎ 環保科技創新

綠色發展離不開科技的有力支撐。公司始終把環保科研作為工作的重點領域之一，加強環保科技研發和應用，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

西藏華泰龍針對甲瑪地區環境特徵，開展高寒高海拔礦區底層重構生態修復關鍵技術及應用，目的是採用生態系統底層重構技術，“自下而上”的改變土壤結構體系，篩選出生長特性快、多糖分泌能力高和固氮能力強的原生先鋒物種藻類，解決西藏礦山生態修復面臨的土壤營養貧瘠、土層稀薄的難題，促進生物成土，實現生態修復造血，保護高原地區脆弱地表環境。

◎ 重視環保宣傳培訓

公司宣導綠色低碳的生產生活方式，開展環保主題的宣傳活動，制訂和實施年度環保培訓計畫，提高全員環保意識和素質，在全公司營造綠色低碳發展的良好氛圍。2023 年，公司通過開展六五世界環境日、環保專題講座、部門自學等形式開展環保專題培訓，通過宣傳培訓，強化了權屬企業負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。通過持續的宣傳培訓教育，生態優先、綠色發展已成為公司全體共識和自覺行動。



西藏華泰龍開展土壤污染隱患排查培訓

案例

內蒙古太平開展六五環境日主題活動

2023 年 6 月 5 日，公司開展六五環境日主題活動，組織職工集中觀看國家主場宣傳活動和主題宣傳片，舉辦講座為員工講解垃圾分類、生態環境保護、生物多樣性、碳達峰、碳中和等政策法規和相關環保知識。在礦區張貼主題條幅及掛圖，向職工發放環保宣傳單 400 餘份、宣傳手冊 200 餘份。此外，公司廣大職工還通過微信公眾號、手機直播等形式觀看六五環境日宣傳活動，積極主動學習環保知識。

公司通過本次世界環境日宣傳活動，讓職工更加深入瞭解保護環境的重要性，引導激勵大家積極參與生態環境保護與生態文明建設，營造綠色低碳生活新風尚。



內蒙古太平開展六五環境日主題活動

◎ 保護區域生態環境

公司牢固樹立“建設一座企業，保護一方環境”的理念，堅持“在保護中開發、在開發中保護”和“依靠科技進步、發展循環經濟，建設綠色礦業”的原則，通過礦區美化、植被綠化、環境整治，改善區域的生態環境，扎實推進綠色礦山建設。

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地複墾方案》，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持礦產資源開發與生態環境恢復治理同步進行，因地制宜進行植被恢復，保護生物多樣性，並做好水土保持與防風固沙措施，防止水土流失。同時，公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資項目，“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到100%，從源頭加強新投資項目的環境管理工作。自成立以來，公司未發生任何環境污染事故。

🌱 案例

內蒙古太平生態修復工程取得成效

內蒙古太平堅持邊開發邊治理的原則，不斷加強礦山地質環境保護和土地複墾，減少生產作業造成的礦山地質環境破壞，修編《礦山地質環境保護和土地複墾方案》，並嚴格按照方案進行治理恢復。

2023年，已完成生態修復155萬平方米，完成年度計畫的100%，西采坑回填1066萬立方米，完成年度計畫的106%，已全部回填完成，回填部分完成植被恢復35.5萬平方米，剩餘計畫2024年全部完成。公司2013年開始進行生態修復工作，截至2023年底共完成生態修復治理498公頃，其中排土場完成修復約471公頃，其他區域約27公頃。



內蒙古太平礦區環境

🌱 案例

西藏華泰龍公司開展復墾綠化工作

西藏華泰龍公司在9.5公里的甲瑪綠色旅遊公路旁栽種8000餘棵金絲柳和花草，投資3300萬元實施礦區水土保持和植樹複草綠化工程，並將膜下滴灌技術運用到綠化工程中，在節約水資源的同時大大減少傳統噴灌造成的水土流失。截至目前，西藏華泰龍公司在礦區已累計種植樹木9756棵、種植沙棘424.2萬株、播撒青稞及藏達仁草籽23228公斤，礦區綠化覆蓋率達到62.54%。



西藏華泰龍開展復墾及綠化工作

◎ 開展環境監測

根據環保監測工作要求，公司積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測項目包括地下水、地表水、生活污水、大氣、噪聲、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。

內蒙古太平建立環境監測制度，對礦山生產的生態環境實行全流程監管。每月、季、半年和年終通過內部組織和委託內蒙古意誠檢測技術有限公司對礦山的各項環境指標進行監測，並設置專門環境監測人員負責公司內外部環境監測，監測結果均符合國家政策和法律法規。



西藏華泰龍環境監測報告



內蒙古太平環境監測報告

根據環評中制訂的監測計畫，西藏華泰龍每年制定詳細的年度監測方案，對廢水、廢氣、地表水、地下水、噪聲、土壤、輻射等環境因素按照監測點位要求，每季度委託專業檢測機構開展監測，及時分析檢測結果，發現超標立即分析原因採取治理措施，監測結果向當地環保局備案，公司環境監測站每月開展自行監測。從近幾年的監測結果看，各項污染物均能滿足《地下水品質標準》III類、《地表水品質標準》III類、《污水綜合排放標準》一級、《銅、鎳、鈷工業污染物排放標準》等達標排放要求。





生命至上 安全生產

築牢安全生產防護堤
提升應急救援硬實力
形成安全文化強素質

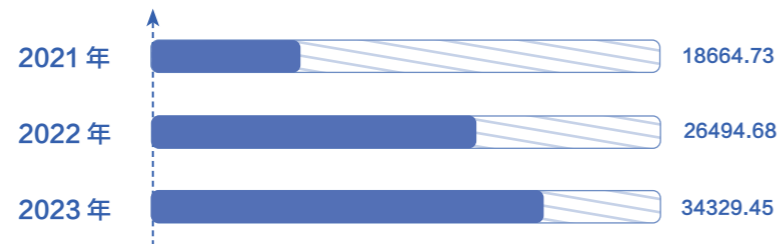
在習近平總書記關於安全生產系列重要指示批示精神的光輝指引下，中金國際深植安全紅線意識，鑄就起“生命至上，安全第一”的堅實管理基石。通過體系化的安全培訓、實戰化的應急演練，公司安全文化的種子深深紮根於每位員工的心中。公司充分認識到安全生產工作的持久性、艱巨性和複雜性，緊密貼合自身戰略轉型實際，堅持以“一切事故皆可預防”的前瞻理念及“以人為本、安全發展”的核心宗旨，扎實貫徹“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，深層次全面提升公司的系統安全、本質安全水準，為構築安全堡壘、營造和諧礦山奠定磐石之基。



築牢安全生產防護堤

公司高度重視安全生產，在生產工作中堅持人民至上、生命至上的理念，統籌好發展與安全，抓緊、抓實、抓細安全生產工作，切實堵住安全漏洞，堅決防範安全事故發生，築牢安全生產防護堤，以高水準安全護航發展。公司深切關注員工的職業健康福祉，通過教育宣傳、設置警示標識、優化工藝等多元化舉措創造安全工作環境，旨在有效防止各類職業性危害，切實保障員工身心健康。

2021—2023 年安全生產投入
(單位：萬元)



◎ 安全生產標準化建設

公司不斷完善和改進公司安全生產條件，落實安全生產標準化建設，安全生產投入主要用於井下支護、井下采空區治理、更新員工勞動保護設施、職工安全培訓及各生產區域特種設備檢測等方面，通過加大從作業現場安全風險防護到人員培訓、人員防護再到設備檢驗檢測，有序推進公司整體向本質化安全方向發展。公司深切關注員工的職業健康福祉，通過教育宣傳、設置警示標識、優化工藝等多元化舉措創造安全工作環境，旨在有效防止各類職業性危害，切實保障員工身心健康。

◎ 尾礦庫管理

公司高度重視尾礦庫管理，成立安全生產工作領導小組，制定安全生產的具體措施、要求和時間安排，為安全生產工作的順利開展和有效實施提供了組織保障，讓尾礦庫治理工作任務清晰、有條不紊。2023 年，西藏華泰龍完成了一期尾礦庫閉庫及尾礦壩安全性復核等有關工作；果朗溝尾礦庫完成安全設施設計重大變更及安全專項修復工作，並取得安全現狀評價報告；積極推進尤隆布新尾礦庫專案建設，並取得西藏自治區應急管理廳批復。



◎ 雙重預防機制建設

公司進一步壓實安全主體責任，進一步加強安全管理工作，落實安全風險的管控措施，加大隱患排查治理力度，深入推進雙重預防機制建設，提升安全風險防控能力，保障企業安全生產。

案例

西藏華泰龍開展國慶安全生產檢查

中秋國慶雙節疊加，安全生產是企業最重要的工作，西藏華泰龍嚴格遵照集團公司黨委書記、董事長盧進在雙節安全生產視頻會議上的重要講話精神，緊盯現場、抓好落實。10 月 1 日，公司黨委書記、董事長帶隊深入一線檢查安全生產工作，先後深入井下分礦、果朗溝尾礦庫、選礦一廠、物資配送中心、牛馬塘生態修復場地以及參建單位中金建設項目部、雲南建投駐地、浙江華冶駐地等處，詳細檢查安全工作，並為在崗位的同志送上節日祝福和致以誠摯的問候，向國慶期間堅守崗位的幹部職工和外委施工單位表示衷心的感謝。

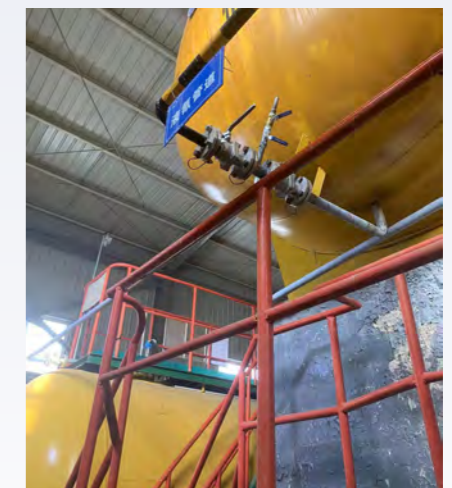
檢查組先後深入井下分礦 4320 和 4650 分層，詳細檢查了井下通風、供電安全、井下空區管理、充填管道鋪設等情況；在物資配送中心，檢查了物資儲備、防火安全、供電安全等情況，指出物資一定要合理計畫，盤活現有儲存物資，對長期閒置物資要進行調劑處置；在選礦一廠，重點檢查了流程檢修、設備設施管理及復工復產準備等情況，在參建單位雲南建投駐地、中金三公司項目部、浙江華冶駐地，對駐地食堂、宿舍用火用電安全進行了詳細排查。

公司高度重視雙節期間的各項安全工作，對安全生產工作進行常態檢查，確保安全生產工作形勢穩定，強化現場安全管理，緊盯尾礦庫修復加固掃尾和井下充填系統建設的重點工作和薄弱環節，查隱患、強整改、防風險、遏事故，並加強對地面和井下重點部位隱患排查，及時發現並消除各類安全隱患，確保絕對安全。

案例

內蒙古太平開展安全隱患綜合排查工作

12 月 18 日，內蒙古太平安委會辦公室（安全管理部）組織安全檢查組，對炸藥庫、露天采場、排土場、堆浸場、選冶廠等場所或部門的安全環保設施、員工勞動防護用品、作業現場、危險化學品、消防安全設施、特種設備等方面進行了安全隱患綜合排查，發現東北采坑北擴鏟裝場地 112 和 128 號挖掘機作業時距離太近，吸冶一車間液氫庫液氫管道閘門處有結晶。12 月 19 日，安全管理部又對在排查中所發現的隱患和問題進行了復查，確認兩處問題均已按照要求完成整改。



整改後的液氫庫液氫管道閘門



案例

內蒙古太平積極落實安全風險分級管控措施

為強化安全風險分級管控與隱患排查治理體系規範建設，落實安全風險分級管控措施，實現持續改進，確保安全風險受控和安全穩定，內蒙古太平制定《安全風險公告制度》，對存在重大安全風險的工作場設置相應的安全警示標誌，並根據安全風險評價持續改進結果，及時更新安全風險公告欄和重點崗位安全風險告知卡內容，同時，還加強安全風險教育培訓，確保管理層和每名員工都掌握安全風險的基本情況及防範、應急措施，從而實現持續改進，確保安全風險受控和安全穩定。



內蒙古太平安全風險四色圖

◎ 易燃易爆品管理

公司為保障安全生產和員工的健康與安全，採取了一系列有效措施來加強易燃易爆品的管理，結合嚴格的管理制度，增強員工安全意識，確保易燃易爆品的安全存儲和使用，為安全發展提供堅實的保障。

案例

內蒙古太平全方位強化易燃易爆品管理

內蒙古太平為保障職工生命與財產安全，積極強化對易燃易爆品的安全管理，制定了一系列規章制度。

- 易燃易爆品庫區管理人員必須經過安全知識培訓，考核合格持證上崗。
- 對易燃易爆品的流向必須做好記錄，做到雙人保管、雙發雙收、雙人使用，必須按照物資設備供應部危險物品使用記錄的要求回饋使用情況，堅持“四不入庫”和“四不發放”的原則，做到“日清月結”，賬物相符。
- 在易燃易爆品的存儲和使用過程中，根據其的種類和特徵，在庫房和車間等作業場所設置相應的檢測與安全設施、設備，並按照國家標準和有關規定進行維護保養，保證符合安全運行要求。
- 使用易燃易爆品的人員單位必須按期領用特殊防護用品，並在工作中佩戴規定的勞動防護用品。
- 使用易燃易爆品的人員必須掌握國家的法律法規、公司的安全管理制度以及有關的安全知識，每年對從業人員進行一次安全知識考核。

◎ 危險化學品管理

危險化學品是指具有毒害、腐蝕、爆炸、燃燒、助燃等性質，對人體、設施、環境具有危害的劇毒化學品和其他化學品，其管理不僅涉及公司的生產經營效率，更關係到員工的生命安全和企業的社會責任，公司因此高度強調危險化學品管理的重要性，採取了一系列措施來加強危險化學品的管理，制定嚴格的化學品管理制度，提供專業的安全培訓，並定期進行安全檢查。

案例

內蒙古太平加強堆浸場安全管理

內蒙古太平針對堆浸場以一月一測的週期進行邊坡測量，選用 RTK 銀河 6 號 +H3 手簿（平面精度 ± 1cm、高程精度 ± 2cm）觀測點為埋設的水泥樁。技術部門根據監測數據，及時做好堆浸場邊坡位移監測記錄並繪製偏移量觀測圖和沉降量觀測圖，隨時掌握堆浸場邊坡位移情況。此外，在堆浸場邊坡輸送直徑 200 毫米管道及主管道上安裝壓力感測器，與車間中控室連接，時刻監測管道壓力變化，預防管道突發爆裂洩漏或滑坡事故。同時，堆浸場全天 24 小時均設有專人負責對邊坡、管道進行巡檢，避免發生安全事故。



堆浸場周圍設置的標誌牌

◎ 承包商安全管理

公司切實加強供應商與承包商的安管理工作，確保其嚴格遵守企業有關安全生產規章制度，避免各類安全事故的發生。

案例

內蒙古太平落實承包商安全管理工作

與承包商簽訂包含有安全生產條款的勞務或施工合同，堅持“安全第一，預防為主”的方針，明確雙方的安全生產責任。

與承包商簽訂工程施工合同、安全生產管理協議、安全生產目標責任書。



要求承包商認真貫徹執行國家安全生產的方針政策、行業安全生產規定及有關的安全、技術操作規程，落實“管生產必須管安全”的要求，建立健全安全生產組織機構，層層落實安全責任，制定切實可行的安全生產管理制度和措施，落實安全人員和經費。

每年對承包商進行一次綜合考核和評價。

提升應急救援硬實力

公司不斷強化應急管理體系建設，為積極有效應對突發事件，始終堅持將應急救援演練工作作為強化安全管理的重要抓手，完善安全生產事故綜合應急預案，加強應急救援力量配備和物資裝備的儲備，認真開展預案演練工作，狠抓落實，切實保障廣大員工的生命財產安全。

案例

西藏華泰龍積極協辦自治區非煤礦山應急救援隊伍業務培訓班

10月30日至11月2日，西藏華泰龍礦區成功舉辦由西藏自治區應急管理廳主辦的全區非煤礦山應急救援隊伍業務培訓班及比武活動，全區14家礦山企業共100餘人參加了活動。此次應急救援隊伍業務培訓班是自治區應急管理廳結合自治區實際，為進一步提升自治區非煤礦山應急救援隊伍業務水準，確保各單位能夠科學、有效地處置各類突發事故而舉辦的，緊緊圍繞西藏自治區領導關於礦山應急救援工作指示要求展開，旨在進一步提升全區礦山應急救援隊伍的凝聚力和戰鬥力。本次活動共持續4天，分為理論培訓、技能培訓、技術比武、理論考試四個模組進行。理論培訓共九項，包括了礦山救護隊的組織與管理、礦山事故搶險與救災技術、礦山救護行動計畫及安全措施、礦山救援決策指揮技術、邊坡地質災害事故應急救援及安全監測、自我防護技術、醫療急救、礦山救援裝備與儀器使用管理、無人機系統在應急救援中的應用等內容；技術培訓共三項，包括了醫療急救培訓、綜合技能、呼吸器操作；技術比武則涵蓋了綜合技能、醫療急救、呼吸器操作三項，並分為團體賽和個人賽。

經過認真的學習和激烈緊張的比拼，公司分別獲得團體賽綜合技能項目、理論考試項目的冠軍。通過舉辦並參與本次培訓和技能比武，公司應急隊伍的技能得到了錘煉，意志也得到了磨煉，綜合救援能力取得顯著提升。



西藏華泰龍成功舉辦業務培訓班及比武活動

內蒙古太平開展露天坍塌滑坡事故應急演練

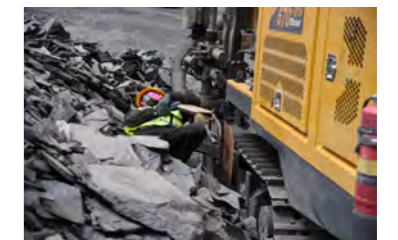
內蒙古太平為加強對露天采場可能發生的坍塌事故的應急處置能力，完善應急管理機制，要求各應急小組、各部門、相關人員按照公司《生產安全事故應急預案》於5月29日在露天采場開展應急演練。

演練目的

宣傳教育，鍛煉隊伍，磨合機制，檢驗預案，完善準備。

演練情況

本次演練假設東北采坑坑底南擴作業場地因地震引發局部坍塌事故，造成一台鑽機設備被埋，一名鑽機作業人員腿部被埋壓並無法正常撤離。



演練概要

事故現場目擊人員立即逐級上報鑽機隊長、現場帶班經理、公司應急回應中心和公司應急指揮中心，公司調度指揮中心邊坡雷達發出邊坡報警資訊，應急指揮中心下達啟動露天坍塌事故應急預案命令，成立現場救援指揮部，開展人員設備疏散撤離、人員救護及設備搶險救援等應急處置工作。報警、接警、現場處置等一系列流程有序進行，順利完成各項任務。



演練評價

應急指揮中心、應急回應中心、各單位、各應急小組應急準備較為充分；搶險救護人員及救護車出動迅速，能夠及時到達事故現場，報告程式正確，搶險救援措施正確及時；應急搶險設備、物資準備較為充分；演練參與人員的應急意識與反應能力、處置能力也都較強較好；公司生產安全事故應急預案可操作性強，具有實用價值。

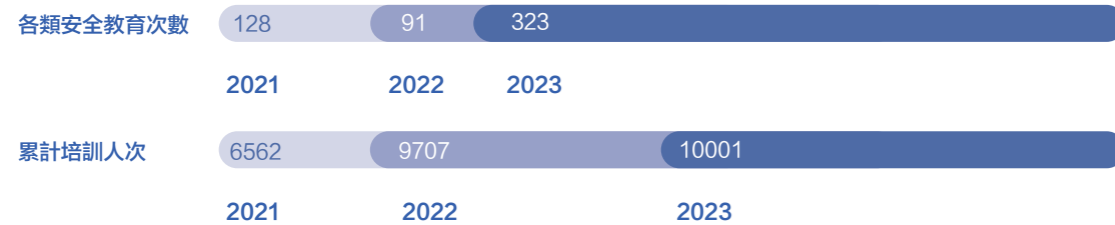
形成安全文化強素養

公司為進一步提高全員安全素質和安全技能，促進公司安全生產工作，以安全理念為引領，深入推進安全文化建設工作，切實加強安全培訓，組織開展“安全生產月”等安全文化活動，促進員工全面辨識崗位安全風險並採取有效的防控措施，不斷提升員工安全意識和安全技能，規範員工安全行為，公司上下形成了良好的安全文化氛圍。

◎ 教育培訓，護航生產

公司通過各種安全教育培訓，進一步增強了全員的安全意識和安全素質，提高了生產作業人員的安全技能，為安全生產、穩定發展打下了堅實的基礎。

2021—2023 年安全教育培訓



📖 案例

內蒙古太平推進全員安全教育培訓

內蒙古太平為進一步增強員工的安全生產意識，使其掌握必要的安全作業技能，提高自我防範能力，杜絕安全事故的發生，根據 2023 年安全教育培訓計畫，於 7 月 31 日至 8 月 4 日委託內蒙古途政教育諮詢有限公司巴彥淖爾市分公司在礦開展了一期全員安全教育培訓。公司高度重視本次培訓，認真貫徹有關安全培訓的要求，擬定了詳細的培訓安排，分班分批實施培訓，保證了不同崗位、層次、班次的所有員工都能接受到有針對性、實用性、可操作性的全覆蓋培訓。培訓機構也精心部署，提前組織師資力量，精心備課、授課，認真組織開展培訓和考試。本次培訓在公司與機構的精心合作下圓滿完成，取得了理想的效果。



內蒙古太平開展消防安全培訓



內蒙古太平開展鑿岩穿孔爆破作業人員專題培訓

◎ 文化活動，蔚然成風

公司高度重視安全文化建設工作，扎實開展“安全生產月”等安全文化活動，通過召開啟動會議、組織活動、舉辦競賽、發放宣傳資料、懸掛橫幅、佈設宣傳展板等方式，營造出濃厚的活動氛圍。

📖 案例

西藏華泰龍舉行“安全生產月”活動啟動儀式

西藏華泰龍於 6 月 6 日隆重舉行“安全生產月”活動啟動儀式，活動主題為“人人講安全，個個會應急”。儀式中，全體員工一同進行安全宣誓，表達全力以赴抓好安全生產的信心和決心，並依次在“安全生產月”主題橫幅上進行安全承諾簽字，紛紛表示在今後的安全生產工作中會守牢“紅線”，做到有意識、有防範，安安全全生產，開開心心回家。隨後，公司舉辦了安全課程培訓，圍繞全員安全責任制的法定要求與重要意義、全員安全責任制體系的建立與實施、



西藏華泰龍“安全生產月”啟動儀式

真實事故案例及未履責到位的法律責任追究幾個方面進行授課，內容詳實生動，深入人心，為全體幹部職工深入踐行安全生產注入了強大力量。“安全生產月”活動的啟動，為公司高水準安全管理帶來了新的契機，在全公司營造出了“人人講安全，個個會應急”的濃厚氛圍，為各項生產工作的順利進行奠定了堅實的安全基礎。

📖 案例

內蒙古太平全員積極參加安全知識網路競賽

內蒙古太平高度重視 2023 年“人人講安全 個個會應急”安全知識網路競賽活動，並圍繞本次競賽制定併發布了通知，廣泛動員全體員工積極參加本次競賽活動，切實增強全體員工的安全意識，落實安全責任，提高預防能力，確保全體員工掌握查找隱患、避險自救的關鍵知識，提升安全應急技能。



公司員工安全知識網路競賽積分截圖



用賢任能 攜手並進

守護權益，切實盡責
培訓激勵，發展有為
職海揚帆，健康為楫
躬耕人文，點亮生活



中金國際始終視維護員工基本權益、構築科學職業發展體系、助力員工與企業共同成長為時代擔當，堅持以人為本的人才發展戰略，溫情涵育、精心錘煉出一支品德才華並舉、結構均衡合理、團結協作且富有強烈責任感的專業人才隊伍。公司尊重每一位員工的價值，悉心搭建廣闊的發展舞臺，點燃員工的熱情火焰，喚醒無窮的創新潛能。在溫馨和睦的工作氛圍中，中金國際猶如一方沃土，滋養著每一株才華的萌芽，在這裏，員工與企業相互成就，共同編織出一曲和諧美好的樂章。



守護權益，切實盡責

公司堅持以人為本的發展理念，切實保障員工權益，守護員工健康，助力員工成長，關愛員工生活，深入瞭解員工需求，通過多種形式解決員工的實際困難，使員工感受到公司的溫情與關愛。



◎ 員工構成

截至 2023 年底，公司員工總數為 2080 人，其中女員工 419 人，少數民族員工 439 人；初級管理人員及以上崗位員工共 541 人，其中女性管理者 120 人；兼職員工 0 人。公司員工主要來自西藏、吉林、河南、四川、遼寧等全國 27 個省、市、自治區。

類別	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
女員工比例	20.14%	20.48%	21.15%	21.54%	21%
男員工比例	79.86%	79.52%	78.85%	78.46%	79%
少數民族員工比例	21.11%	22.59%	22.44%	21.3%	21%

2023年公司各年齡段工人數及員工流失率

類別	16歲以下	16-24歲	25-40歲	41-59歲	60歲以上
員工人數	0	87	1087	897	9
員工流失率	0	0.54%	7.4%	4.83%	0.88%

2023年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率

類別	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	225	17	24	42
員工流失率	1.4%	0.32%	0.12%	0.44%

2023年公司各地域員工人數及員工流失率

地域	西藏	吉林	內蒙古	河南	遼寧	其他省份
員工人數	7	97	235	34	46	1661
員工流失率	0.44%	0.84%	0.06%	0.03%	0.15%	6.3%

◎ 保障員工基本權益

公司嚴格遵守《勞動法》《勞動合同法》等法律法規，保障員工合法權益，不斷完善企業內部的勞動保障制度，規範勞動用工管理，依法與勞動者簽訂勞動合同，落實性別平等、民族平等的用工政策，無僱用童工、反強迫勞動和騷擾虐待等現象。公司結合實際情況，出臺《中國黃金國際資源有限公司總部員工招聘及入職管理辦法》《中國黃金國際資源有限公司總部員工考勤和休假管理辦法》等相關政策，其中詳細闡述了招聘及晉升、薪酬及解僱等議題，切實維護員工權益。

100%

勞動合同簽訂率
社會保險覆蓋率

01 保護隱私



本著對僱員尊重與保護的原則，要求本部及下屬企業對員工的資訊和隱私進行嚴格的管理和保密工作。建立了資訊保密管理、檔案管理等有關規章制度，並設有專職人員做好檔案保密管理工作。對於違反規定洩露員工個人資訊和隱私的，公司按規定進行處理，造成嚴重後果的，追究洩露者的法律責任。



02 合規僱傭



嚴格規範員工招聘程式，對入職員工身份進行檢查，組織統一體檢、崗前培訓，按《勞動合同法》與正式員工簽訂勞動合同，無僱用童工及強迫勞動的情況，遵循勞動法規定的工時制度，嚴禁隨意增加勞動強度和延長工作時間；一旦發現僱用童工，將第一時間保證其健康狀況並交其監護人，足額發放所有薪資，同時嚴查事件原因，第一時間按相關規定對疏忽職守者作出處理。解僱方面，公司執行嚴格的退出制度，對無法勝任崗位要求的員工進行調崗或培訓，對於之後仍無法勝任崗位的將按照相關法律、制度要求和程式協議解除勞動合同。公司堅持男女同工同酬，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，實行集中休假或定期休假制度，並執行帶薪年休假相關規定。

03 民主管理



充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。

04 薪酬與福利體系



本著傾斜一線、多勞多得、同崗同酬原則建立薪酬與福利體系，通過《工程類專業技術人才管理辦法》《非工程專業人員管理辦法》《技能人才管理辦法》等辦法對專業技術人才及技能工人的薪酬進行體系化規定，形成日漸完善的薪酬管理體系框架。

培訓激勵，發展有為

公司高度重視人才培養工作，走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，優化各類人才成長途徑，規範公司選人用人流程及規定，開展多維度、多層次的培訓學習，完善人才選拔任用機制，搭建廣闊的學習交流、培訓提升平臺，實現企業與員工的共同成長。



◎ 員工招聘與平等僱傭

公司為完善社會主義市場經濟條件下的企業民主管理，保障勞動關係雙方的合法權益，促進勞動關係和諧穩定，根據《勞動法》《工會法》，制定有平等協商制度，選聘和錄用過程遵循公正、公平、平等競爭和親屬回避四項原則。2023 年，公司公開招聘共 74 人，其中高校應屆畢業生 27 人、社會招聘 47 人。

◎ 助力員工成長

公司為推進人才強企戰略，加快人才隊伍建設，充分挖掘人才潛能，提高員工職業素養，旨在培養出一支能夠適應企業快速高質量發展素質優良的人才隊伍，從而增強企業核心競爭力，保持企業活力。

2023 年

組織員工培訓 **634** 次

參訓人員 **628** 人

年度培訓費用累計發生 **301.45** 萬元



📖 案例

內蒙古太平積極完善培訓機制

注重源頭培養，實施“金蕾計畫”即新入職大學生培養計畫，每年選拔 5 名左右重點院校畢業生作為高素質專業化年輕幹部人才隊伍的基礎培養對象。

注重基層骨幹培養，實施“金石計畫”即基層企業中層骨幹培養計畫，採取企業推薦方式，集團公司選拔，每年向集團公司推薦 5 名左右在政治素質、專業技術全面過硬的青年骨幹，培育一批基層企業年輕中層管理人員。

注重優秀年輕領導人員培養，實施“金英計畫”即優秀年輕領導人員培養計畫，每年選拔推薦 5 名左右優秀年輕領導人員進行專題培訓，著力培養造就高素質專業化的複合型企業領導人員。

實施“金智計畫”即科技人才培養計畫，優化人才頂層設計，暢通科技人才成長路徑，建立以創新價值、能力、貢獻為導向的人才評價機制，形成一支聚焦主業、自主創新、數量充足、富有活力的科技人才隊伍。



2023年公司各級員工接受培訓情況					
類別	男員工			女員工	
	高級管理層	中級管理層	其他	中級管理層	其他
接受培訓比例（受訓人次/公司全年累計受訓人次）	0.6%	6.65%	76.45%	0.69%	15.62%
平均接受培訓小時數	2.75	5.93	9.45	4.52	11.75

◎ 促進職業發展

公司切實落實好三項制度改革，堅持事業留人、制度留人、以薪留人、以情留人的留人理念，不斷優化修訂管理制度，出臺員工自我提升獎勵辦法、修訂工程技術人員管理辦法，激發員工自我提升的學習熱情，營造全員愛學習、想學習的濃厚氛圍，實現員工與企業共同發展。

📖 案例

內蒙古太平承辦“振興杯”全旗青年職業技能大賽

內蒙古太平為深入學習貫徹習近平總書記關於青年工作的重要思想，認真貫徹落實習近平總書記對技能人才工作的系列重要指示精神，激勵廣大青年苦練本領、成長成才，在烏拉特中旗團委、人力資源和社會保障局的幫助指導下承辦了 2023 年“振興杯”全旗青年職業技能大賽（職工組）。比賽中，選手們著裝整齊，動作標準規範，均高效完成單面焊雙面成型、角焊縫、管件全位置焊接等各項操作試題；裁判員認真檢查試件外觀成型是否良好，有無夾渣、氣孔、未焊透、咬邊等缺陷，依據評分標準進行公平公正打分，指正不足，達到了“以賽促學、以賽促改、以賽促幹”的目的。此次青年職業技能大賽的成功舉辦，增進了廣大青年崗位技能人才的技術交流，促使公司青年崗位人才對自身技藝提出更高的要求。



內蒙古太平承辦青年職業技能大賽

◎ 激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定以《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系，根據自身特點，以促進員工發展、實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才 3 個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇標準，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。

職海揚帆，健康為楫

公司切實保障員工職業健康權益，根據《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，依法依規組織職業健康檢查，不斷改善生產作業環境，不僅重視員工的生理健康，更對其心理健康給予積極的關懷，及時疏解員工的精神壓力和情緒障礙。



◎ 職業健康管理

按照國家《職業病防治法》要求，公司制定了年度職業病防治計畫及實施方案，並按計畫開展職業危害防治工作。同時，針對公司所屬行業特點，定期安排員工體檢並建立健康檔案，切實保障勞動者在勞動過程中的健康與安全。



2023 年

參加體檢 **2080** 人，新增職業病例 **0** 例，體檢檔案覆蓋率 **100%**

📖 案例

內蒙古太平開展免費診療活動

內蒙古太平為進一步加大對職工的關心關愛力度，引導職工養成健康生活習慣，於 3 月 29 日邀請烏拉特中旗蒙中醫醫院專家、醫師到公司開展免費診療活動。診療過程中，醫生針對職工提出的各種問題均給予了認真解答和回復，並為有需要的職工開具藥方，提供專業的診療意見。他們用通俗易懂的語言普及醫療衛生知識，講解常見疾病的醫療保健知識，宣導員工在日常生活中健康飲食、合理運動，優質高效的服務和專家耐心細緻的檢查得到了廣大員工的一致好評。此次免費診療活動是公司全面貫徹落實黨的二十大精神的重要舉措，也是踐行把健康服務、暖心關愛送到職工“心坎上”的重要行動，此後，內蒙古太平將繼續多措並舉精準服務員工，全力做好各項服務保障工作，確保廣大員工以良好的精神狀態投入各項工作當中。



專家醫師為職工免費提供診療服務

◎ 工作環境和條件保障

公司牢固樹立健康發展理念，不斷改善作業環境，確保工作環境各項指標符合要求，落實勞動物品的發放和使用管理制度，積極推動職業病防治工作持續穩定開展。

📖 案例

內蒙古太平加強職業衛生管理

- 落實職業病防治教育、宣傳工作，在接觸職業病危害因素的場所設置公告欄和警示標識。
- 不斷優化碎礦車間除塵系統工藝參數，合理調整排灰系統設備運行，同時對除塵管道及燒結板密封方式改造，保證設備密封性，有效提升了除塵效率，改善了作業環境。
- 定期組織管理人員對作業場所的作業環境、職業病防護設施運行情況、防護用品的使用情況進行檢查。
- 委託第三方檢測機構對作業場所職業病危害因素進行檢測，工作場所粉塵濃度合格率 97.8%；噪聲檢測合格率 94.6%；高溫、有毒有害物質檢測合格率 100%。



內蒙古太平委託第三方機構對作業場所進行檢測

◎ 關注心理健康

公司高度重視員工的心理健康，從制度層面強化了心理健康的保障措施，並積極探索職工心理健康教育的新思路、新方法，將企業文化與各項業務培訓、技能培訓、心理健康培訓相結合，引導職工走出心理誤區，促進職工心理健康與文化素質的協調發展，並通過優化工作環境和改善福利待遇，營造出積極向上的企業文化氛圍。

📖 案例

內蒙古太平開展關愛職工心理健康服務專題講座

內蒙古太平為切實增強廣大職工的心理健康素質，特邀烏拉特中旗總工會職工心理健康服務宣講團，為職工進行心理健康講座，引導職工正確看待情緒變化並進行自我調節，以更加陽光、健康、積極的心態擁抱工作和生活。主講心理諮詢師圍繞“做個心理健康的人之認識情緒”這一主題，結合職工工作實際，重點向大家介紹了關於情緒的知識與緩解壓力的方法，倡議大家要以積極的心態進行自我調節，把工作與生活有機融合，提升自身幸福感。講座深入淺出，生動幽默，職工們紛紛表示自己在“感同身受”中學會了調節情緒，今後將以更加積極向上的精神狀態迎接工作和生活中的挑戰。



職工在心理健康講座中踴躍發言

躬耕人文，點亮生活

公司始終堅持以人為本的價值理念，尤其重視對員工生活全方位的關愛與呵護，長期致力於打造溫馨舒適的工作環境，提供全面豐富的福利待遇，關注員工身心健康，積極從員工思想感情、職業發展、家庭生活等多方面關愛員工，並定期舉辦團隊建設活動增進凝聚力，與員工共用可持續發展的成果。



◎ 傾情關愛員工

公司著重強調對員工福祉的深切關懷，積極搭建溝通橋樑，傾聽員工心聲，深入瞭解員工生活狀況，及時回應員工需求，切實解決實際困難，不僅關注他們的工作表現，更關心其日常生活和身心健康，力求營造和諧溫馨的工作氛圍，提升員工幸福感與歸屬感。

案例

西藏華泰龍開展中秋國慶雙節慰問活動

適逢中秋佳節和國慶盛典普天同慶之際，西藏華泰龍為使全體員工充分感受到濃厚的關懷之情，特開展了一場“迎中秋·慶國慶”雙節慰問活動，向全體員工致以誠摯的節日問候與祝福，並分別贈送了精心準備的慰問禮品。當日，工會將預先採購齊全的節日禮品有序地發放至各部門，確保每位員工都能親身感受到來自公司大家庭的溫暖情誼。員工們手捧節日禮品，面帶歡顏，紛紛表示將繼續立足自身崗位，勇往直前，砥礪奮進，以更加飽滿的熱情投身於本職工作之中，用實際行動回饋公司的關愛，為推動公司發展貢獻自己的一份力量。此次慰問活動不僅將公司的深切關懷精準送達每一位員工的心底，更有效提升了員工的獲得感、幸福感與安全感，是深入貫徹落實主題教育成果，深化內化轉化工作成效的典範體現。

案例

內蒙古太平組織“夏送清涼”活動

自入夏以來，隨著氣溫持續攀升，露天施工作業人員的體能消耗顯著增大。為切實保障在酷暑環境下仍堅守崗位的一線員工的健康與安全，內蒙古太平積極開展“夏送清涼”慰問活動，將綠豆湯、飲料、西瓜等消暑降溫物資送達一線工作現場，把清涼帶到一線員工身邊。在接到公司送來的消暑慰問品後，員工們紛紛表達了內心的感激之情，他們深感公司的關愛與激勵，並誓言定會克服高溫挑戰，恪盡職守，積極投入生產工作中，堅決達成公司所設定的各項任務目標。一份份清涼補給，既體現了公司對員工無微不至的關懷，也極大地提振了員工的工作熱情與幹勁，營造出企業關愛員工、員工熱愛企業的良好氛圍。每年如期舉行的“夏送清涼”活動，已然成為構建和諧企業文化不可或缺的重要組成部分。



內蒙古太平為一線員工發解放暑飲料

◎ 生活工作平衡

公司高度重視員工福祉，為保障員工身心健康，提高員工生活品質，制定並實施了一系列平衡生活與工作的制度，通過完善的假期安排及豐富的業餘活動，有效緩解了員工的工作壓力，實現了個人成長與企業發展之間的協同共贏。

案例

內蒙古太平舉辦職工排球比賽

2023年3月28日，內蒙古太平第十屆職工排球比賽於活動中心排球場如期舉行。此次比賽旨在豐富員工的業餘文化生活，強化團隊內部的交流與溝通，並進一步提高廣大員工的綜合素質。每一位參賽選手都肩負著榮譽和責任，踏上了充滿挑戰的比賽征程，未直接參與比賽的員工亦聚集在賽場周邊，以熱烈的掌聲和鼓舞人心的吶喊為參賽者們擂鼓助威。賽場上，參賽隊員們精神煥發、配合默契，共同演繹了一場精彩紛呈的競技盛宴，引來了觀眾的陣陣喝彩。本次飽含激情又充滿和諧氛圍的比賽不僅是一場純粹的體育競技活動，更生動展現了公司員工們團結協作、勇於拼搏的良好精神風貌。



內蒙古太平為取得榮譽的參賽員工頒發獎品



西藏華泰龍開展新春包餃子活動



西藏華泰龍組織職工球賽



攻堅克難 鼎立革新

創新驅動未來
科研累結碩果
智慧賦能礦山



熠熠生輝的科技進步之光，照耀砥礪奮進的高質量發展之路。中金國際堅守“科學技術是第一生產力”的理念，踐行“科技領先，產業報國”的使命，不僅深度參與到國家對於黃金及其他複雜多金屬礦產選冶難題的重大科研攻關之中，更將科研成果轉化落地，積極推動黃金行業在應對低品位礦石及難選冶資源挑戰方面的技術革新與產業升級。公司致力於提升黃金及有色礦產資源的綜合利用率，以智慧科技驅動產業升級，照亮智能礦業前行之路。



創新驅動未來

創新是企業高質量發展的不竭動力，激烈的競爭中，惟創新者進，惟創新者強，惟創新者勝。公司因此高度重視對可持續創新的實質性投入，堅持把科技創新作為引領高質量發展的第一動力。2023 年度，公司進一步加大了對科技技術領域的資金、人才及資源投放，積極構建完善的科技創新體系，深入實施科技驅動發展戰略，健全科技創新激勵機制，高度注重知識產權保護和科技成果轉化，確保科技創新成果有效賦能生產發展並惠及社會。



2023 年
公司科研總投入
11853.73 萬元
科研人員占比 **17.21%**

◎ 科研人才培養

公司秉承以人為本的發展理念，關注科研人才隊伍的建設和優化，建立相關激勵機制，持續吸引和培養高層次科研人才，同時，積極搭建科研平臺，為科研人員提供豐富的實踐機會和學術環境，助力其專業技能與創新能力不斷提升，確保科研人才得以充分施展才華，實現個人進步與企業繁榮的共贏局面。



案例

內蒙古太平制定科技創新獎勵細則

內蒙古太平為更有效地推進科學技術進步，加速公司科技創新體系的構建，並全面提升企業的科技創新能力，以保障各項工作的健康、持續、高效發展，對原有的科技創新獎勵細則進行了修訂和完善。同時，為強化科技創新工作的組織與管理，公司還專門設立了相應的組織機構，並成立了由權威專家組成的科技創新評審委員會。該委員會針對科技創新項目成果以及科研人才培養成效，分別設置了資金獎勵機制和技術職位晉升（含薪資待遇提升）兩種激勵途徑。此舉旨在充分調動廣大科技人員的積極性與創造性，激發科技創新活力，進而打造出一支高素質的科研人才隊伍，有力支撐公司的長遠穩健發展。

◎ 科研平臺建設

公司持續加大投入，致力於打造一流的科研創新平臺，以滿足高層次的科研項目需求，積極推動跨學科、跨領域的合作交流，搭建深度融合的技術研發平臺。

內蒙古太平作為创新型中小企業的典範，積極回應國家創新驅動發展戰略，不斷探索與實踐，在產品研發、技術創新、成果轉化等方面展現出了強大的活力與潛力。近年來，公司在科技創新方面取得了良好成績，成功獲得了自治區級高新技術企業的權威認定，又先後取得自治區企業技術中心與自治區企業研發中心的認證，標誌著在區域技術創新體系中的地位得到了官方的認可，公司實驗室更是通過了中國合格評定國家認可委員會（CNAS）的嚴格認證，這意味著公司已具備國際標準的實驗環境、先進的設備設施以及嚴謹的品質管理體系。



內蒙古太平创新型中小企業認證證書

◎ 推進交流合作

公司積極推動行業內部的技術共用和經驗交流，通過組織及參與高層次的創新交流會等途徑，密切與其他企業、研究院所的聯繫，共同探討並解決行業共性技術難題。同時，公司鼓勵科研團隊積極對外展開互訪交流，力求促進雙方在技術研發層面的優勢互補與共同發展。



案例

西藏華泰龍成功承辦第八屆全國黃金（有色金屬）創新技術交流會

2月28日，由《黃金》雜誌社主辦、西藏華泰龍承辦的第八屆全國黃金（有色金屬）創新技術交流會在海南省陵水縣圓滿落幕。大會以“技術創新實現‘雙碳’目標·智慧礦山推動行業發展”為主題，聚焦於“雙碳”戰略背景下的全國黃金行業（有色金屬）發展趨勢，涵蓋了有關礦勘探最新成果、智能礦山建設技術設備與應用、黃金行業固廢管理和綜合利用等多個專題領域。通過會議中的面對面交流，公司進一步明晰了發展戰略方向、細化了工作實施路徑，並確定了具體落實舉措。借力本次大會的契機，公司將繼續加大資源互補力度，加快資訊化、智能化體系建設的步伐，矢志打造青藏高原智能化科技礦山的典範之作。



案例

西藏華泰龍赴長春黃金研究院學習交流

3月4日，西藏華泰龍黨委書記、董事長傅淵慧一行赴長春黃金研究院有限公司學習交流，並組織開展工作座談會。長春黃金研究院系統詳盡地介紹了該院的基本概況和技術優勢，並就目前雙方正在合作推進的多個重點項目進行了全面彙報，其中包括高寒地區山泉本底水綜合利用技術開發、牛馬塘重金屬離子酸性水治理工程、樣品外檢及仲裁、銅鉛資源高效開發關鍵技術研究等。長春黃金研究院明確表達了深化雙方在採礦工藝、選礦技術、環境保護以及化驗分析檢測等領域合作的願望，期待通過進一步強化合作力度，為公司的高質量發展提供全方位的技術支持和保障。交流訪問期間，長春黃金研究院還帶領公司代表人員參觀了選冶所、環保所及測試中心，並圍繞採礦實踐、環境治理策略、選礦技術創新、實驗室分析檢測等多個專業維度展開了分組對接研討。公司對長春黃金研究院的熱情接待和充分交流表示誠摯的感謝，並要求各部門成員務必把握寶貴學習機會，汲取先進經驗，提升業務能力，加強人才隊伍建設，做好各項科研項目的現場實施保障與支撐工作，加速推進各研發項目的實際進程，依託長春黃金研究院雄厚的科技創新實力，構建起企業發展的新格局。



西藏華泰龍與長春黃金研究院召開交流會議

科研累結碩果

公司積極踐行科技興企的戰略方針，緊密圍繞提高生產效能、擴充資源儲備、強化安全環保等關鍵領域，全力投入科技攻關和技術創新。針對制約企業發展的“瓶頸”技術問題，著力尋求突破，有效地推動了公司整體技術水準的持續躍升與實質性進步。



智慧賦能礦山

公司矢志不渝地推進工業化與資訊化深度交融，堅定地將“兩化融合”作為企業轉型與升級的戰略基石，積極推動智能化礦山的建設步伐，旨在全面提升企業的資訊化層次與能效。



創新驅動結碩果，破浪前行載譽揚

內蒙古太平鑄就行業技術新標杆，榮膺國家級榮譽表彰

內蒙古太平始終堅定不移地推行創新驅動發展戰略，積極構建和完善科技創新體系，目前已取得了一系列創新成果。至今已碩果累累。2023 年度，公司主導編寫的行業標準《埋管滴淋堆浸提金技術規範》於 4 月份正式付諸實施，標誌著在技術創新與標準化建設上的重要突破，同年 12 月，公司因在標準化工作中的卓越表現，榮獲全國黃金標準化工作“先進集體”榮譽稱號，《埋管滴淋堆浸提金技術規範》亦憑藉在行業內的示範性和影響力，成功申報並摘得了第三屆全國黃金標準化技術委員會頒發的“優秀標準”獎項。

2023 年
新增專利 11 項
科技成果 10 項

管道躍遷

隨著公司二期及三期堆浸設施生產週期的逐步推進，管線壓力及堆浸邊坡穩定性問題日益凸顯。為解決這一系列技術難題，選冶車間針對性地在二期與三期交匯的堆浸區採取了關鍵性的改造措施。具體實施方案為：將原底層使用的直徑 200 毫米 PE 材質主管道升級替換為貫穿至堆浸六層的直徑 700 毫米焊接鋼質主管管線，並在此主管管線上合理接入直徑 200 毫米 PE 材質的分支管道。經此改造後，原 PE 分管末端承受的壓力顯著降低，由改造前的約 0.8 兆帕降至 0.35 兆帕以下，同時保證了滴淋強度維持在每立方米堆體 10 升 / 小時以上的理想狀態。本次升級改造極大提升了堆浸場整體供水滴淋系統的承壓性能，從根本上消除了因管線壓力過高導致爆管的安全隱患，有力保障了安全生產作業的穩定運行。

濃密機系統優化

公司選冶廠的濃密機主要用於回收車間地坑廢水中的微細粒炭，由於生產方式的制約，導致廢水供給不能實現均勻連續，這不僅易引發含金活性炭的流失，還可能因活性炭顆粒進入堆浸場後堵塞滴淋管路造成截金損失。為有效應對這一挑戰，公司創造性地將六個閒置的儲液罐改造成串聯的沉澱裝置，通過在各個罐體中部增設管道，構建出一套連通系統，使得車間廢水先經過濃密機初步處理後，由濃密機溢流口導入首號沉澱罐進行初級沉降，然後逐級溢流至第 2 號、第 3 號等後續沉澱罐中，經過多級沉澱後，澄清廢水透過沉澱罐頂部流入貧液溜槽，最終匯入貧液池，沉澱罐中積澱的活性炭物質則定期進行壓濾回收。這項技術改造實施一年以來成效顯著，總計回收黃金達 12932 克，按當時市場金價每克 441 元估算，產生了約 570 萬元人民幣的經濟效益。

案例

西藏華泰龍召開智能化礦山建設推進會

西藏華泰龍公司高度重視資訊化建設和數字化轉型工作，逐年加大科技研發投入，並啟動了公司智能化礦山建設規劃編制工作。為積極回應並貫徹落實集團公司關於資訊化建設與數位化轉型的戰略部署，牢固樹立一體化協同運作理念，公司於 3 月 13 日召開智能化礦山建設推進會。公司黨委書記、董事長傅淵慧，集團公司科技創新部業務經理李俊，長春黃金設計院副總經理張永貴，中金香港生產部業務主管孟彥君出席會議。會議期間，李俊傳達了集團公司資訊化建設和數字化轉型的頂層規劃啟動會精神以及集團最新相關檔精神，指出推進智能化礦山建設要落實好集團總體規劃和頂層設計，把握落實好智能化礦山建設方向。傅淵慧進一步指出，公司應勇擔甲瑪礦區智能化建設的主體職責，積極協調各方資源，確保各相關單位密切協作、聯動推進，各技術支撐單位要深入一線，扎實開展實地調研，細緻制定實施計畫，明確各個階段的時間節點，並精細化實施方案，力求在甲瑪礦區打造一座具有前瞻性、示範意義和實用價值的智能化礦山旗艦項目。



西藏華泰龍井下環境監測系統



西藏華泰龍礦山三維可視化人員定位系統



並肩前行 守望相助

- 公司治理
- 依法合規
- 投資者關係
- 債權人關係
- 客戶關係
- 交流合作
- 積極融入海外市場
- 供應商管理
- 社區公益

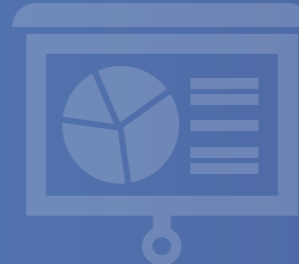


公司始終堅持“誠信經營、雙贏多贏”原則，以開放、互利的心態積極與各方攜手，與利益相關方建立起長期、穩定的合作關係，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，努力實現與利益相關方的互利共贏。



公司治理

公司設立了完整的公司治理結構，根據上市地上市規則《公司章程》等相關規定，建立董事會及其專門委員會和高級管理層，組織召開年度股東大會和特別股東大會，以確保公司運作程式科學、公正。公司對子公司依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程式，嚴格按照程式進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。



2023 年，公司舉行四次董事會會議、四次審計委員會會議、兩次提名及企業管治委員會會議、一次薪酬及福利委員會會議、四次健康安全及環境委員會會議。中金國際管理層定期與董事會作非正式溝通，並就屬於董事專業知識或經驗範圍內的事宜徵求意見，董事會成員（親自或通過電話會）出席董事會定期會議、董事會委員會及股東大會的詳情如下：



中金國際董事會會議

2023年董事出席董事會及董事委員會會議記錄								
	董事會	審計委員會	提名及企業管治委員會	薪酬及福利委員會	健康、安全及環境委員會	2023年周年及特別大會	委員會(总计)	总体出席率
童軍虎	4/4 (100%)	N/A	N/A	N/A	N/A	0/1	N/A	4/5 (80%)
傅淵慧	1/4 (25%)	N/A	N/A	N/A	1/4 (25%)	0/1	1/4 (25%)	2/9 (22%)
張維濱	4/4 (100%)	N/A	N/A	1/1 (100%)	N/A	1/1	1/1 (100%)	6/6 (100%)
田娜	3/4 (75%)	N/A	N/A	N/A	N/A	1/1	N/A	4/5 (80%)
王萬明	3/4 (75%)	N/A	2/2 (100%)	N/A	N/A	1/1	2/2 (100%)	6/7 (86%)
赫英斌	4/4 (100%)	4/4 (100%)	2/2 (100%)	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1	11/11 (100%)	16/16 (100%)
邵威	4/4 (100%)	4/4 (100%)	2/2 (100%)	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1	11/11 (100%)	16/16 (100%)
史別林	4/4 (100%)	4/4 (100%)	2/2 (100%)	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1	11/11 (100%)	16/16 (100%)
韓瑞霞	4/4 (100%)	4/4 (100%)	2/2 (100%)	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1	11/11 (100%)	16/16 (100%)

依法合規

中金國際遵守所在地國家政策、法律和地方規定，以《中央企業合規管理指引（試行）》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的要求為原則，在日常業務辦理與審查過程中做到高標準、嚴要求，對生產經營中各類事項進行事前、事中、事後全過程管控，堅持做到依法治企、合規經營。同時在公司本部及兩戶所屬企業加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，樹立合規管理意識，提高合規管理水準，為公司的健康發展保駕護航。

此外，中金國際形成了關聯交易管理小組、獨立董事、董事會三個層級的審批機制，對事項的發起、決策、採購、審批以及合同簽訂等環節開展合規性與合法性審查，為公司關聯交易的合規執行提供保障。



◎ 合同管理

公司在本部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。

2023 年，公司總部合同履約率
子公司重大合同履約率



100%

◎ 普法教育

公司結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》《合同法》《公司法》《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等多方面的普法宣傳教育，並邀請法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律徵文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展法律培訓工作。

📖 案例

西藏華泰龍開展合規管理專題法治培訓

8 月 11 日，華泰龍公司法律專家石傑律師為中層管理人員及各部門合規管理員開展合規管理專題培訓，用一流的法律合規建設為公司高質量發展築牢堅實基礎。

培訓中，石傑律師從“為什麼”和“怎麼做”的角度、結合實際案例，促使大家深刻地認識到合規管理的重要性。通過此次培訓，員工們深刻認識到“合規無小事，違規即大事”，今後，大家將以嚴謹細緻的法治思維，高度負責的擔當思維和一失萬無的合規底線思維，切實扛起推動公司高質量發展法治支撐保障的重任，奮力開創公司法治建設新局面。



西藏華泰龍開展合規管理培訓

投資者關係

◎ 資訊披露

公司高度重視資訊披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，並兼顧加拿大和中國香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司資訊。公司積極利用網站、業績路演、公告、投資者見面會、報告、新聞發佈會等多種形式，做好對資本市場的資訊披露工作，確保公司資訊披露工作的有效性和透明度。

2023 年，公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。主要包括：公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營、主要勘探項目情況、主要運營數據等等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發佈與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告，2023 年，中金國際共發佈各類新聞公告 104 條（中英雙語）。



公司近三年年報

◎ 聯絡溝通

2023 年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發佈會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。

📖 案例

中金國際舉辦業績發佈會

2023 年 4 月 11 日，中金國際舉行 2022 年度業績發佈會，發佈會採用線上直播與線下會議結合方式向全球直播，累計覆蓋股東及機構超過 110 家。會上，董事會主席、首席執行官童軍虎詳細介紹了公司 2022 年度各項財務指標、資本結構、融資能力、金銅產量、安全環保、履行社會責任等方面情況。並與投資人就公司未來發展的多方面情況進行了積極互動。會後，童軍虎率領團隊投入專項路演工作，路演團隊共召開 9 場專題路演會議，覆蓋 34 家投資人。



這次業績發佈會受到了市場的廣泛關注和投資人及機構的積極評價。與會人員表示，中金國際作為央企控股的海外上市公司，在通過高質量發展不斷夯實基本面的同時，孕育了內生增長和外部發展兩方面的潛力，不斷推動價值回歸，持續回報股東，樹立了良好的行業地位和市場形象。

此外，公司得到了興業證券、招商證券在研究報告中的正向評價和強烈推薦，市場對於中金國際基本面給予充分肯定，對未來發展充滿正向預期。中金國際也將抓住機遇，進一步加強和提升投資者關係工作，全面做好市值管理，積極推動中金國際在資本市場的價值提升。

◎ 股息派發政策

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司不斷強化經營管理，致力於為股東創造更多的價值，提供更多可持續回報。董事會每年按（其中包括）經營業績、現金流及財務狀況、經營及資金需求、監管部門頒佈的影響加拿大及中國以及多倫多證券交易所及香港聯交所股息的規則、可分派盈利及其他相關因素厘定股息。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。基於公司 2022 年度經營業績，公司向股東分配特別股息約 1.47 億美元。

📖 案例

中金國際榮登多倫多證券交易所 TSX30 排名第四

加拿大多倫多時間 9 月 12 日，多倫多證券交易所（TSX）發佈了 2023TSX30[®]，這是一項對 30 只三年內表現最佳股票的年度排名，中金國際榮登第四名，連續第二年在自然資源行業榜上有名。

三年來，中金國際業績增長 703%。2023 年，中金國際的業績、股價和市值均處於歷史最好時期，2021 年以來，連續三年分紅，股息支付比率遠高於同業均值，實現中金國際市值和價值創造能力的大幅提升。

The 2023 TSX30[®] 排名（前 10）

排名	上市公司	公司代號	三年業績
1	Paramount Resources Ltd.	POU	1913%
2	NuVista Energy Ltd.	NVA	1279%
3	Filo Corp.	FIL	1217%
4	China Gold International Resources Corp. Ltd.	CGG	703%
5	Birchcliff Energy Ltd.	BIR	650%
6	Capstone Copper Corp.	CS	624%
7	ShawCor Ltd.	MATR	607%
8	Peyto Exploration & Development Corp.	PEY	594%
9	Allkem Limited	AKE	587%
10	Tourmaline Oil Corp.	TOU	565%

📌 小貼士

多倫多證券交易所的標杆項目 TSX30 於 2019 年設立，旨在表彰 TSX 上市公司取得的成績，入選 2023 年榜單的公司平均股價升值 553%，創造價值超過 1200 億美元。

◎ 內部審計

公司嚴格遵守註冊地、上市地（公司註冊於加拿大卑詩省，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市）和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至 2023 年，公司已連續 16 年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。

◎ 資訊管理

公司堅決尊重和保護客戶及供應商的資料與隱私，致力於保障客戶及供應商資料與隱私的安全使用。我們採取了系列安全措施，要求員工不可直接或間接使用或向第三方透露機密資訊，包括商業機密、交易往來、產品技術資訊、客戶及供應商資訊、個人隱私資訊等，確保客戶與供應商資訊不被非法獲取或濫用。同時，公司通過強有力的監察確保良好的執行情況，如發現資訊洩露情況，公司立即採取補救措施並向公司管理層報告，以作出進一步定。公司向公眾傳遞完整真實的資訊，並維護公司與客戶、供應商的知識產權。報告期內，公司不涉及任何違反隱私等相關法律法規的情況。

◎ 風險管理及內部監控

董事會負責監察公司風險管理及內部監控。董事會利用風險管理及內部監控促成營運效果及效率、保障股東投資及本公司資產安全，並確保符合相關法定及監管規定。本公司的風險管理及內部監控政策旨在就不出現重大錯誤陳述提供合理但非絕對的保證，並協助董事會識別及減低而非杜絕風險。

公司對自身及其運營的下屬公司實施內部審計。公司利用中國黃金集團（控股股東）內部審計職能實施內部審計。根據加拿大相關證券法中關於對財務報告的披露控制及程式與內部控制進行季度認證的要求，風險管理及內部控制系統按季度實施審查。

審計委員會及董事會已審閱本公司及其下屬公司風險管理及內部控制制度的效率，包括報告期間內的財務、運營及合規控制，認為本公司目前的風險管理及內部控制系統已完備，並能夠進行有效運作，以保障股東投資及公司資產。

公司根據 COSO 內部控制框架（2013 版）評估財務報告的內部控制，認為截至 2023 年 12 月 31 日的內部控制與程式運行良好，並保證與本公司相關的重要資訊（包括財務情況）報告給高級管理層、審計委員會和董事會（如適用），並及時記錄、處理、總結並彙報。

董事會已制定內部控制新框架，用以識別、評估和管理本公司面對的關鍵風險。董事會通過審計委員會審核每年公司及其下屬公司內部控制系統的有效性，要考慮的因素如下：

- ★ 自上次年度檢討以來，重大風險的性質及嚴重程度的轉變，以及公司應付其業務及外在環境轉變的能力；
- ★ 管理層持續監察風險及內部控制系統的範疇及品質，以及內部審核職能的工作；
- ★ 向董事會傳達監控結果的詳盡程度及次數，有助於董事會評估公司的監控情況及風險管理的成效；
- ★ 資源充足性；
- ★ 員工資歷及經驗；
- ★ 培訓計畫；
- ★ 公司會計、內部審核及財務報告職能的預算；監測結果彙報給董事會情況，以評估公司內部控制，以及風險管理的有效性；
- ★ 審核期確定的重大控制缺陷，對公司財務業績已造成或可能造成對公司的財務表現或狀況造成不可預見的結果或者或有事項的程度；
- ★ 公司財務報告流程的有效性與是否遵循上市規則和證券法。

◎ 反腐敗與反商業賄賂

公司堅決抵制任何形式的腐敗與商業賄賂行為，將依法合規經營擺在企業改革發展的突出位置，堅持“綜合治理、懲防並舉、注重教育”的方針，構建“不能腐、不敢腐、不想腐”的反腐敗體系，持續加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度。

2023 年，
公司未發生員工貪污訴訟案件。



西藏華泰龍召開黨風廉政建設和反腐敗工作會議暨警示教育大會



內蒙古太平開展廉潔家訪

債權人關係

公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2023 年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為 47.15%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協議、額度借款協議等，鞏固間接融資管道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。

客戶關係

公司以誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，與客戶合作共贏，並藉此提升公司的行業地位和社會聲望。2023 年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為 4.57 億美元，占本公司全部營業收入的 99.4 %。

交流合作

公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院校、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。



西藏華泰龍赴生態環境部環境工程評估中心學習交流

積極融入海外市場

公司多年來一直致力於推動高標準國際化，強調走向國際要重視環保、社區和諧以及社會責任方面的工作，在國際上建立起良好的企業形象。

多年來，中金國際策劃和組織了旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起了加拿大主流社會各階層的關注，建立起了中國黃金有愛心和負責任的企業形象。通過這些活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。

供應商管理

公司在踐行社會責任的同時，持續關注供應商社會責任表現，並將社會責任要求融入供應商管理，積極帶動產業鏈上下游共同履行社會責任。2023 年，公司主要通過公開招標的方式選擇供應商，通過該等機制確定供應商 151 戶，主要分佈在西藏、內蒙古、河北、四川等省、市、自治區。



2023年通過公開招標的供應商分佈地域及數量					
類別	西藏	四川	內蒙古	其他省份	合計
數量（戶）	24	20	23	84	151

◎ 日常管理機制

01 公司選擇具有合法經營資質、良好的商業信譽、良好的合同履行能力和完善的售後服務體系的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。同時，公司按照集團公司《採購與招標管理實施細則（試行）》，將依法必須招標的專案和具有一定規模的採購專案全部納入集中採購範圍，並對供應商實行市場准入、評審認證、量化考評等管理，更好地保障採購過程的合規性、規範性。

02 在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和 SA8000 社會責任標準，同等條件下優先選擇通過 ISO14000 環境管理體系認證、OHSAS18000 職業健康安全管理体系認證的供應商，優先採購環境友好、節能低耗的產品及服務。對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。

03 公司加強對供應商的風險管理，定期安排供應商現場審核，評估供應商的社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排及相關政策和文件記錄等。一經發現有不符合社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，並敦促供應商限期整改。整改後仍不合格的供應商，則停止合作。

04 經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策，所有供應商必須遵從本公司的內部規章制度及守則。同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務品質良好的供貨商建立了長期戰略合作夥伴關係。

2023 年，公司採購物資總額約 **4.61** 億元，其中屬社會責任採購的約 **0.53** 億元，責任採購比率為 **11.5%**。

◎ 本地化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備、材料本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現企地共贏。

社區公益

公司以“和諧共建，造福地方”為己任，堅持發展成果與社會、人民共用，積極參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、愛心助學、醫療捐贈、鄉村振興、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定，以實際行動彰顯了央企的責任擔當。2023 年，公司對外捐助總額為 943.83 萬元，主要用於扶持地方基礎建設、捐資助學、鄉村振興等項目。2023 年，公司救助困難家庭、學生共計 82 人次。



◎ 企地同心謀發展

公司秉承企地雙贏理念，在礦山穩健發展的同時，兼顧地方利益，積極助力所在地經濟社會的繁榮進步，矢志不渝地為駐地的長遠發展貢獻力量，與駐地共同描繪一幅企地雙贏的美好藍圖。



2023 年，公司納稅總額 **6.22** 億元。

📖 案例

內蒙古太平積極以真情推動當地建設

內蒙古太平自成立以來便積極承擔社會責任，積極推進本地化用工策略，主動參與當地的抗旱、防汛、防凍害工作，幫助周邊牧民改善生產生活條件，不僅定期組織探訪和慰問活動，還援助周邊牧區子女接受教育，在配合地方政府擘畫並構建“六大產業園區”的戰略目標過程中，充分發揮了行業龍頭企業的引領與拉動效應，有效促進了地區經濟效益提升。進入 2023 年，公司先後獲得“企地共建 一心為民”錦旗、“2023 年度尊師重教先進單位”稱號等榮譽，贏得了地方黨委、政府及社會各界的高度讚譽，展現了作為一流中央企業的良好形象和社會責任感。尤為值得一提的是，9 月 22 日至 24 日期間，公司傾情贊助 30 萬元大力支持巴彥淖爾首屆非遺那達慕系列活動的舉辦，既是對當地民族文化的尊重與傳承，又是對企業與民眾之間長期形成的深厚信任關係的真誠回饋。



內蒙古太平榮獲那達慕大會贊助錦旗

📖 案例

西藏華泰龍參加墨竹工卡縣民族傳統體育運動會

西藏華泰龍為強化企地溝通交流，增進和睦共處的企業與地方關係，並弘揚民族團結精神，豐富廣大幹部職工的文化生活，特於 10 月 13 日至 19 日派遣了由 53 名運動員組成的代表團，參與了墨竹工卡縣第四屆幹部職工暨民族傳統體育運動會。公司緊緊圍繞此次運動會“弘揚體育精神、助推民族團結”的主題，高度重視、積極準備，全力以赴做好參賽運動員的訓練與後勤保障工作。比賽過程中，公司運動員們以強烈的集體榮譽感，充分發揚“缺氧不缺精神，海拔高境界更高”的企業精神，團結協作，勇創佳績，生動詮釋了“更快、更高、更強”的競技精神，展現出中國黃金人活躍在雪域高原上的獨特風采和昂揚向上的精神風貌。通過此次運動會，公司不僅實現了運動競技水準與精神文明建設的雙重豐收，而且有力推動了企地之間的和諧共生關係。

📖 案例

內蒙古太平緊急馳援阿拉善煤礦坍塌事故

2023 年 2 月 22 日，阿拉善新井煤業露天煤礦發生山體坍塌，現場多名作業人員和車輛被埋，事故現場場方量大，地質環境複雜，極大地增加了救援行動的難度，搜救工作面臨著危岩體、邊坡坍塌等次生災害威脅，亟需採用三維真實孔徑邊坡監測雷達等尖端技術設備，並有專業人員進行現場臨滑預警評估。內蒙古太平在收到救援請求後迅速即回應，立即組建了一支由七位專業技術人員組成的救援隊伍，並聯合設備供應商代表，克服地域遙遠、時間緊迫的困難，連夜兼程奔赴事故現場展開應急救援行動。至 2 月 24 日，公司專家技術團隊抵達現場後，立即組織人員力量，劃定目標區域，架設設備，建立通訊，迅速投入現場救援。團隊利用三維真實孔徑雷達設備，對事故現場邊坡山體動態變化和存在的安全隱患進行即時監測、作出及時預警，並會同國內相關領域專家，及時研判會商現場救援面臨的風險隱患，提出了一系列富有建設性的意見建議，為指揮部門制定科學有效的救援決策提供了強有力的技術支持。



內蒙古太平救援隊緊急架設設備

◎ 踐行志願匯愛心

公司秉承“奉獻、友愛、互助、進步”的志願精神宗旨，積極宣導員工投身志願服務行列，組建起充滿愛心與活力的志願者團隊，廣泛開展各類志願服務活動，以實際行動踐行志願服務理念，傳遞文明向善力量。

案例

西藏華泰龍開展健康義診送藥品活動

西藏華泰龍為深入推進企地和諧共建，構建魚水交融的企地關係，於11月30日開展“健康進村居 義診暖人心”健康義診送藥品活動。公司後勤服務中心醫務室特派一支由3位專業醫生組成的醫療團隊，為村民們提供面對面、零距離的免費診療服務，並為駐村地墨竹工卡縣紮西崗鄉斯布村、甲瑪鄉龍達村的村民贈送了總價值近5萬元的藥品。活動現場，村民們在村幹部、駐村工作隊的安排引導下，有序地進行聽診、把脈、測量血壓，醫生詳細詢問村民們的既往病史，查看影像檢查單等資料，耐心解答每一位村民提出的問題，針對病情做出專業性診斷，並開具適宜的藥物處方，用實實在在的惠民義診服務為村民們的健康保駕護航。在接受專業診療後，村民們都領到了與自己病情相符的藥品，既降低了家庭醫療支出，也讓健康得到了保障。此次義診活動獲得了村民們的一致好評，他們紛紛表示，西藏華泰龍真正做到了為群眾辦實事，為此，在今後的日子裏將更加積極地支持與配合公司開展的各項事務。

◎ 攜手共築振興夢

公司秉持“和諧共建，造福地方”的理念，始終堅持貫徹黃金為民、固邊富民的發展理念，以鞏固拓展脫貧攻堅成果、提升成效為核心抓手，銜接鄉村振興戰略，致力於實現資源共用、成果普惠、邊疆共護的理想目標，懷揣強烈的使命意識和社會責任感，積極履行作為中央企業的社會責任與政治擔當，塑造了央企的良好社會形象和典範作用。

案例

西藏華泰龍駐村工作隊高度關注當地殘疾人情況

西藏華泰龍時刻回應黨和政府號召，用好現有政策，創新工作舉措，提升扶殘助殘水準，讓殘疾人充分感受到黨和政府的溫暖。公司駐日喀則市謝通門縣措布西鄉駐村工作隊積極履行職責，密切關注幫扶地區殘疾人社會保障情況，聯繫其他社會愛心企業開展多樣化的幫扶活動，尤其注重解決殘疾人就業難問題，以期全面彙聚社會正能量，積極推動鄉村的高質量發展。2023年4月，公司駐村工作隊聯繫社會愛心企業——西藏蕃才人力資源有限公司，成功安置6名殘疾人就業，實現了總計31.3萬餘元的工資性收入增長；5月，工作隊協調蕃才公司向措布西鄉政府捐贈了1萬元植樹專項資金，並採購了價值3000元的本地特色產品，為促進措布西鄉全鄉經濟發展注入了新的活力；至9月30日，工作隊再度聯手蕃才公司發起節慶慰問行動，一同探訪了當地6戶殘疾家庭，送上節日慰問物資，在探訪過程中，工作隊深入瞭解殘疾人的居住條件，並關切詢問他們在健康狀況、日常生活以及收入來源等方面的具體情況，同時鼓勵他們堅定信念，積極樂觀地面對生活挑戰。通過這一系列舉措，西藏華泰龍充分展現了作為央企的社會責任和人文關懷。

案例

西藏華泰龍駐村工作隊走訪慰問當地困難村民

在新春佳節和藏曆新年即將來臨之際，西藏華泰龍為確保當地困難群眾能夠歡度一個幸福與祥和的佳節，於1月15日上午，特別委派駐謝通門縣措布西鄉朗阿村工作隊深入基層，實地走訪慰問困難群眾，不僅送去了節日的誠摯祝福，更攜帶了豐富的慰問物資，讓每一位群眾都能充分感受到來自黨和企業的溫暖和關懷。在慰問座談的過程中，駐村工作隊耐心細緻地闡述了國家“兩不愁三保障”政策的核心要義，激發了村民們自力更生、振興致富的決心與信念，敦促大家積極克服困難，努力發展畜牧業，拓寬家庭經濟來源，此外，工作隊亦借此機會生動解讀了黨的二十大報告中所提出的各項惠農政策，廣泛聽取了村民們的呼聲與訴求，努力協調解決實際困難和問題，讓群眾深切感受到駐村工作隊的關懷和溫暖。一次次真摯的握手、一聲聲親切的問候、一句句殷切的叮嚀，都如同汨汨暖流滋潤著村民的心田，加深了駐村工作隊與村民之間的情感紐帶。公司駐村工作隊用實際行動詮釋了為人民服務的宗旨，拉近了與群眾之間的距離，把黨和政府的關心與關懷傳遞到了群眾手中。



西藏華泰龍駐村工作隊開展慰問工作

案例

西藏華泰龍向駐村地墨竹工卡縣紮西崗鄉斯布村捐贈牧草

西藏華泰龍認真踐行央企政治責任、社會責任，為切實把主題教育融入日常工作，於5月29日，向駐村地墨竹工卡縣紮西崗鄉斯布村捐贈了價值約100萬元的牧草，切實幫助駐村地農牧民解決生產生活中的實際困難。捐贈活動中，墨竹工卡縣委副書記拉姆次仁衷心對公司長期以來的支持表示了感謝，表示公司始終秉承著央企擔當，為幸福墨竹的建設貢獻了應有的力量。此次活動是公司作為國資央企深入貫徹落實習近平新時代中國特色社會主義思想、貫徹落實黨的二十大精神、貫徹落實調查研究工作的生動體現，公司黨委始終堅持以做好民族團結排頭兵、鑄牢中華民族共同體為己任，帶領群眾增收致富，為墨竹經濟發展和社會長治久安作出中央企業應有的貢獻。捐贈活動也受到了縣鄉黨委政府和群眾的高度讚揚，大家紛紛表示，西藏華泰龍用愛心傳遞溫暖，用行動彰顯責任，弘揚了新時代互助互愛，共創美好未來的主旋律。



西藏華泰龍組織牧草捐贈活動

附錄一 支持聯合國可持續發展目標

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標1：在世界各地消除一切形式的貧窮	積極僱傭少數民族員工，大量吸納和安排當地勞動力就業，幫助解決部分地區貧困問題，並派出駐村工作組，對欠發達地區的鄉鎮進行精準幫扶、精準脫貧，積極鞏固脫貧成果，接續鄉村振興。
目標2：消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建甲瑪工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水平，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜項目、牛羊養殖專業合作社，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收。
目標3：確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支持農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、噪聲檢測、個體噪聲檢測，加強勞動保護。
目標4：確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會。開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習項目。
目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛。
目標6：確保為所有人提供並以可持續方式管理水和環境衛生	廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠循環水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展。
目標7：確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統的使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染。
目標8：促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。
目標9：建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得了豐碩的成果。
目標10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支援和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，幫助困難地區經濟可持續發展。

支持聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力。
目標12：確保可持續消費和生產模式	積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識。
目標13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放。同時提前預防自然環境風險，應對極端天氣帶來的風險挑戰，嚴格遵守當地政府發佈的相關規定及公告，對礦山的不同風險進行分析，識別對公司運營的潛在危害，制定預案及應急措施，應對極端天氣導致的營運中斷或其他負面影響，確保礦山平穩生產及員工安全。
目標14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展。
目標15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境。
目標16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務信息，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設。
目標17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作。

附錄二 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

指標內容	採用情況
A. 環境	
<p>一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	已採用
A1.1 排放物種類及相關排放數據。	已採用
A1.2 直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
<p>一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。</p>	已採用
A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已採用
A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已採用
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用
<p>一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	已採用
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已採用
<p>一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p>	已採用
A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	已採用

指標內容	採用情況
B. 社會	
僱傭及勞工常規	
<p>一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	已採用
層面B1：僱傭	
B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	已採用
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	已採用
<p>一般披露 有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	已採用
層面B2：健康與安全	
B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	已採用
B2.2 因工傷損失工作日數。	已採用
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已採用
<p>一般披露 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p>	已採用
層面B3：發展及培訓	
B3.1 按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	已採用
B3.2 按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	已採用
<p>一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	已採用
層面B4：勞工準則	
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已採用
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已採用
營運慣例	
<p>一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。</p>	已採用
層面B5：供应链管理	
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	已採用
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	已採用

指標內容		採用情況
層面B5：供應 鏈管理	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B6：產品 責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已採用
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已採用
層面B7：反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已採用
	B7.1 於彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已採用
	B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已採用
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已採用
社區		
層面B8：社區 投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用
	8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	已採用
	B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	已採用

注：本公司產品不涉及因安全與健康理由而須回收及因質量鑒定而須回收的情況，故不在本報告中做特殊說明。另外，公司於報告期內未接到關於產品或服務的投訴，故不涉及投訴數目及應對方法披露。

附錄三 中金國際社會責任關鍵績效指標

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
誠信經營						
資產總額	億美元	28.35	31.95	32.57	33.22	31.97
營業收入	億美元	4.59	11.05	11.37	8.64	6.57
營運（虧損）收入	億美元	0.32	3.17	3.33	1.54	(0.03)
淨利潤	億美元	(0.23)	2.25	2.69	1.14	(0.32)
產品合格率	%	100	100	100	100	100
公司本部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶 銷售收入總額	億美元	4.57	11.00	10.92	8.07	6.04
本公司向前五大客戶 銷售收入總額占全部 營業收入比例	%	99.40	99.53	96	93.40	91.92
公司對前五大債權人 債務占總債務的比例	%	47.15	33.57	43.42	13.72	64.05
資產負債率	%	39.05	40.42	43.71	51.98	54.63
企業規章制度法律 審核率	%	100	100	100	100	100
企業經濟合同法律 審核率	%	100	100	100	100	100
企業重要經濟決策法 律審核率	%	100	100	100	100	100
經濟合同履約率	%	100	100	100	100	100
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	0	601.4	1720.1	110.82	137.46
溫室氣體排放總量	二氧化碳當 量（噸）	242641.2	-	-	-	-
其中：直接排放量	二氧化碳當 量（噸）	920.51	-	-	-	-
間接排放量	二氧化碳當 量（噸）	241720.69	-	-	-	-

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
噸礦產生溫室氣體	二氧化碳當量(噸)/噸	0.014	-	-	-	-
萬元產值溫室氣體排放量	二氧化碳當量(噸)/噸	0.75	-	-	-	-
氮氧化物排放量	噸	1.96	0.35	7.84	17.490	17.121
硫氧化物排放量	噸	2.29	-	-	-	-
顆粒物排放量	噸	0.41	-	-	-	-
煙塵排放量	噸	0	0	1.91	4.790	14.255
柴油消耗量	升	244972.47	318229	368173	372589.13	400350.46
噸礦柴油消耗量	升/噸	0.017	0.01	0.01	0.01	0.02
煤炭用量	噸	143.3	120	4600	8600	8750
噸礦煤耗	千克/噸	0.01	0.004	0.16	0.31	0.67
全年能源消耗總量	噸標煤	32748.12	82574.86	84467.53	91554.62	82932.63
車輛行駛公里	公里	2402057	2891627	3248701	27703429	3046011
噸礦車輛行駛公里	公里/噸	0.17	0.09	0.11	0.98	0.14
車輛燃料用量	噸	330.77	414.9	460.13	459.70	531.29
噸礦車輛燃料用量	升/噸	0.032	0.018	0.020	0.027	0.028
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	233604	270000	444707	600900	600150
有害廢棄物	噸	0	0	0	0	45.93
噸礦有害廢棄物	克/噸	0	0	0	0	2.04
無害廢棄物	噸	29173308	56619856	47079043	130022862	135551274
噸礦無害廢棄物	噸/噸	2.0	1.9	1.6	4.6	6.0
污水排放量	噸	172800	0	0	0	0
年人均辦公用電量	度	1398.28	710.52	732.48	998.08	1392.19
年人均辦公用水量	噸	28.24	17.07	18.43	19.97	27.00
年人均辦公用紙量	千克	1.33	2.38	2.40	4.25	9.19
環保總投資	億元	1.0304	0.7165	1.0942	0.0972	0.46
化學需氧量(COD)排放量	噸	7.4736	0	4.87	4.907	4.1
二氧化硫排放量	噸	0	0	7.23	11.340	28.868
礦區生產電耗	萬千瓦時	18749.78	57848.23	57528.39	55392.5	40595.5
噸礦處理綜合能耗	千瓦時/噸	13.16	18.99	19.51	19.66	18.01

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
新水用量	萬噸	276.3	786.08	765.58	890.72	326.18
循環水用量	萬噸	5097.33	7090.30	7303.05	7980.58	7470.08
萬元產值水耗	噸/萬元	8.53	10.58	10.56	14.89	7.2
噸礦水耗	噸/噸	0.19	0.26	0.26	0.32	0.14
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	100	100	100	93	95
安全生產						
安全生產投入	萬元	34329.45	26494.68	18664.73	14969.15	19609.61
職工傷亡人數	人	0	0	0	0	0
每年因工亡故的人數比率	%	0	0	0	0	0
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
因工傷損失的工作日數	天	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
安全生產事故數	件	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	140	210	221	177	178
註冊安全工程師	人	30	30	30	26	26
安全教育培訓次數	次	323	91	128	102	137
安全教育培訓人次	次	10001	9707	6562	6597	9540
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
員工權益						
職工總數	人	2080	2089	2090	2080	2085
其中：女職工	人	419	420	442	448	444
男職工	人	1661	1669	1648	1632	1641

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
少數民族員工人數	人	439	476	469	443	440
初級管理人員及以上崗位職工	人	541	429	245	469	476
其中：女性管理者人數	人	120	91	44	124	118
殘疾人僱傭人數	人	6	11	18	9	2
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	100	100	100	65.18	100
年度公開招聘人數	人	74	67	190	137	159
其中：高校應屆畢業生	人	27	15	26	30	18
社會招聘	人	47	52	164	107	141
本地化僱傭比例	%	25.87	24.17	24.83	50.72	21
全年累計培訓員工人數	人次	628	1712	1954	3781	2171
年度職稱晉升人數	人	-	381	31	108	99
年度晉升為專家級高工人數	人	0	0	0	4	2
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病例	例	3	0	0	0	0
年度新增職業病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	3.2	4.5	41.1	19.2	19.4
人均帶薪休假天數	天	91	95	98	50	139
員工滿意度	%	100	100	100	99.3	99
員工流失率	%	6	5.3	4.8	5.1	9.6
通過申訴機制申請、處理和解決的員工申訴數量	件	1	1	71	11	0
超時工作報酬	萬元	96.89	82.8	45.2	43.08	37.3
困難職工幫扶投入	萬元	5.28	5.3	7.6	68.9	7.2

中金國際ESG關鍵績效指標						
指標項目	單位	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
科技進步						
研發經費投入	萬元	11853.73	17065.09	16832	18142	16108
新增專利數	項	11	4	30	9	9
科技成果	項	10	10	13	19	17
承擔科研課題數	項	33	22	20	28	20
科技工作人員數量及比例	%	267/17.21%	354/16.95%	291/13.92%	240/11.62%	269/13.06%
和諧共贏						
納稅總額	億元	6.22	9.02	9.60	4.84	2.73
採購物資總額	億元	4.61	9.39	9.88	8.52	6.38
其中：社會責任採購金額	億元	0.53	0.64	0.65	0.82	0.73
社會責任採購占比	%	11.5	6.82	6.58	9.62	11.44
本地化採購比例	%	16.49	37.80	37.39	23.63	33.04
對外捐助總額	萬元	943.83	1018.80	34.21	72.00	28.69
救助困難家庭、學生	人次	82	87	105	1089	942
員工志願者活動	人次	273	577	401	410	257

注：1. 溫室氣體排放總量按《工業源產污係數手冊》核算，直接排放量（範圍一）涵蓋公司擁有或控制的來源產生的直接溫室氣體排放；間接排放量（範圍二）涵蓋來自公司內部消耗（購回來的或取得的）電力、熱能、冷凍及蒸氣所引致的能源間接溫室氣體排放。

2. 氮氧化物排放量相較 2022 年新增披露了汽油使用量。

3. 2023 年度溫室氣體排放量較往年在統計方法上進行了優化：範圍二電力二氧化碳排放量的計算參考《關於做好 2023—2025 年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》中“2022 年度全國電網平均排放因數為 0.5703t CO₂/MWh”。4. 氮氧化物、硫氧化物、顆粒物計算：參考《中國環境影響評價培訓教材》：燃燒 1m³ 柴油排放的主要大氣污染物總量：氮氧化物（以 NO₂ 為計）8.57kg/m³，二氧化硫 10.0kg/m³，顆粒物 1.80kg/m³。

5. 萬元產值水耗 = 年度新水用量 / 營業收入 噸礦水耗 = 年度新水用量 / 全年處理礦量

中金國際 2023 年 ESG 報告 編委會成員名單

主 編：董軍虎

副 主 編：關士良、孫 超、王萬明、王 雁、傅淵慧、張維濱、謝 泉、吳占鳴、王 錚、林明國、李 強

黃金行業專家組：李廣國、李廣為、王 濤

責任編輯：付 翀、謝亦欣

報告統籌：李 璿

文字編輯：徐莉莉、劉尚傑、薛 蛟

英文翻譯：張 雯

裝幀設計：劉 聰

校對核紅：倪金合、劉豫傑

參與編寫：

馬麗穎、王 晨、王 璐、王 露、王玉兵、申永林、付 強、白瑪旺姆、曲 妍、呂 慧、朱維葉、劉 宇、劉春發、

劉修文、許新啟、孫 冰、孫 婧、孫文學、李 聰、李文文、李志遠、李金玲、楊 森、楊小牛、肖亦然、念紅圍、

周合建、周寶琴、趙 瓊、胡 鵬、殷維強、高欣竺、高海龍、焉 萌、韓 超、薛海瑞

（按姓氏筆劃排序）