

# 2016

## 中國黃金國際資源有限公司

China Gold International Resources Corp. Ltd.

### 環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report



2016中國黃金國際資源有限公司 環境、社會及管治報告



中國黃金國際資源有限公司  
China Gold International Resources Corp. Ltd.



紙張認證：  
本報告採用環保紙張印刷  
Paper verification:  
This report uses environmentally friendly paper

## 報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第七份社會責任報告。報告主要介紹本公司在責任管理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧創建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。為便於表述和方便閱讀，「中國黃金國際資源有限公司」也以「中金國際」、「本公司」、「公司」、和「我們」表示。

### ✧ 編制依據

本報告依據國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》和中國社會科學院經濟學部企業社會責任研究中心《中國企業社會責任報告編寫指南（CASSCSR3.0）》，並結合本公司的具體實踐進行編寫。

### ✧ 時間範圍

本報告在時間跨度上以2016年度為主，並會適當涉及到公司發展中的重要歷史年份。

### ✧ 主體範圍

報告涵蓋本公司總部、溫哥華辦公室及下屬機構。

### ✧ 數據來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部資訊數據來自於公司正式檔、統計報告與財務報告，以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐資訊。若財務數據與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務數據均以人民幣為單位。

### ✧ 審驗機構

本報告已經中國社科院經濟學部企業社會責任研究中心授權的獨立第三方評級，評級結果詳見報告附錄。

### ✧ 索取方式

若需索取本報告，請致函中國黃金國際資源有限公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站流覽到本報告的電子版。

### ✧ 聯繫方式

通訊地址：中國北京市東城區安定門外大街9號

郵遞區號：100011

電話：86-56353804

傳真：86-56353627

網站：[www.chinagoldintl.com](http://www.chinagoldintl.com)

電子郵件：[info@chinagoldintl.com](mailto:info@chinagoldintl.com)

通訊地址：Suite 660, One Bentall Centre 505 Burrard

Street, Box 27 Vancouver, BC Canada V7X 1M4

電話：+1 604-695-5031

傳真：+1 604-688-0598

網站：[www.chinagoldintl.com](http://www.chinagoldintl.com)

電子郵件：[info@chinagoldintl.com](mailto:info@chinagoldintl.com)



# contents 目錄

董事會主席致辭 .....	4	✚ 責任管理 .....	13	☹ 安全生產 .....	34	🤝 和諧共贏 .....	54
首席執行官致辭 .....	6	責任體系 .....	13	安全投入與績效 .....	34	公司治理 .....	54
🏢 公司簡介 .....	8	責任議題 .....	15	安全監督 .....	35	依法合規 .....	55
✚ 社會責任理念 .....	9	責任推進 .....	16	隱患排查 .....	36	投資者關係 .....	58
社會責任願景 .....	9	責任溝通 .....	17	危化品管理 .....	37	客戶關係 .....	59
社會責任模型 .....	10	社會評價 .....	20	安全文化 .....	38	供應商關係 .....	60
社會責任價值觀 .....	10	💡 環保節能 .....	24	👤 員工權益 .....	41	債權人關係 .....	61
核心責任理念 .....	11	節能減排 .....	24	員工權益 .....	41	交流合作 .....	61
社會責任工作績效對照表 .....	12	水資源迴圈利用 .....	27	職業健康 .....	47	社區公益 .....	62
		環境保護 .....	28	⚙ 科技創新 .....	50	附錄：	
				科技創新投入 .....	50	支持聯合國可持續發展目標 .....	69
				科技創新成果 .....	51	中金國際社會責任關鍵績效指標 .....	70

## 董事會主席致辭



2016年中金國際秉承「創新、協調、綠色、開放、共用」發展理念，牢牢把握「穩中求實，穩中求進，穩中求優，效益為先」的工作總基調，創新企業管理方式，拓寬發展空間，抓住影響公司發展的關鍵工程，不斷提高公司管理和技術水準，為公司快速發展奠定了良好基礎。圍繞「提升企業成本管控力和核心競爭力」的主題，公司大力推進提質增效工作，深入挖掘生產管理各環節潛力，優化生產工藝，推進科技、管理創新，提高設備運行效率，降低採購成本，精減裁汰冗員，公司的生產成本、管理水準取得了顯著進步，全面完成了年度生產經營指標任務，向著成為世界一流礦業公司的戰略目標扎實邁進。

我們牢記企業使命，勇於擔當責任，堅持業務發展與履行社會責任並重，以為利益相關方創造價值為己任，始終秉持「建一座礦山，綠一片環境；扶一方經濟，富一方百姓；促一方和諧，樹一座豐碑」的理念，維護股東權益，關愛員工，保護環境，著力提高社會責任管理的專業化程度，努力實現企業發展與社會環境的和諧統一。

我們自2008年起榮獲中國及加拿大多個政府及非政府機構頒發的約100個獎項、榮譽和認可。我們堅信中金國際在就業、環境及人權方面的作法是採礦業界最佳實踐之一。我們的雇員（包括世界各地的管理職位）來自中國、加拿大、美國、加納等多個國家，來自不同宗教和文化背景，我們尊重每一個員工的信仰。目前，本公司約21%雇員為少數民族。其中我們甲瑪礦職工中約有31.4%為當地藏族同胞，約為加拿大類似公司比率的六倍（根據加拿大政府的最新就業及社會發展統計資料，加拿大近年原住民在採礦及天然氣開採行業中維持相對穩定的就業比例：2007至2012年為5%）。我們的職工約19%為女性，對於一家採礦公司而言屬於頗高的數字。此外，儘管本年度面臨大幅削減成本的壓力，我們仍繼續參與長山壕及甲瑪礦區周邊及加拿大的公益及慈善活動。

本人謹此感謝所有為公司業務發展做出貢獻的員工、董事及管理層，並對我們業務所處的社區和股東致以衷心謝意，期望能夠攜手共同成長。

宋鑫先生  
董事會主席兼執行董事

## 首席執行官致辭



2016年是中金國際「十三五」開局之年，也是公司重要戰略發展的機遇之年。回首這一年，中金國際充分依託集團公司的有力支持，加強生產經營指揮，推動重點專案建設，提升管理水準；把握海外市場動態和資源開發機遇，以高效的成長推動公司發展品質的提升，不斷為股東、員工和社會創造新的價值。中金國際甲瑪專案獲得國土資源部頒發的國土資源科學技術一等獎，連續第四年入選加拿大《溫哥華商業雜誌》「卑詩省最大的礦業公司」榜單，公司2015年度社會責任報告獲中國社會科學院四星半級評價，邁入領先報告行列。中金國際積極參與支持社會公益慈善事業，以發起者身份與加拿大防癌協會成功舉辦了慈善活動，得到了加拿大政府、社會各界和中國使領館的高度評價。

中金國際進一步貫徹紅線意識，不斷強化制度，學習先進的安全健康環保管理理念和做法，夯實安全環保基礎，全面提升安全管理水準，嚴格執行安全確認制度，嚴厲杜絕傷亡事故的發生。全面落實國家「機械化換人、自動化減人」政策，提升企業本質安全能力。內蒙古太平礦業有限公司狠抓邊坡治理專案，以保證正常生產經營為前提，強化工程地質和邊坡治理工作。西藏華泰龍礦業開發有限公司針對高原缺氧、工作環境複雜等特點，制定可操作性強、有約束力的安全管理和考核機制，全員貫徹職業健康安全環保理念，用好安全、環保新技術，打造綠色礦山。堅持高標準的環境和生態保護理念，累計投入1.8億元人民幣開展綠色礦山建設；累計投入8,000多萬元人民幣，幫助所在社區改善基礎設施，捐資助學；公司優先招聘及培養當地人才，目前西藏華泰龍當地藏族員工比例為31.4%，內蒙太平當地少數民族員工比例為12%；西藏華泰龍作為和諧礦區建設的典範，獲得中國社科院「企業社會責任示範基地」和中華全國總工會「模範職工之家」稱號；內蒙太平也獲評內蒙古自治區「最具社會責任感企業」。

公司高度重視科技創新工作，向科技要效益。西藏華泰龍承擔的國家「十二五」科技支撐專案已圓滿通過國家驗收，4項科技成果榮獲中國黃金協會科學技術獎。西藏華泰龍還與中科院凍土工程國家重點實驗室簽定了合作協議，全面啟動了甲瑪礦區氣候和凍土危害研究，以期探索出一條解決青藏高原礦業開發的高效路徑。內蒙太平研發的高頻振動分離技術獲得成功，已全面推廣使用，粉炭回收量得到大幅提高；成功應用預裂爆破技術，極大地提高了爆破效果和供礦能力；《降低堆浸迴圈液中雜質離子的研究》專案也已取得小型試驗階段的成功，正在進行工業應用的論證工作。

面對激烈的市場競爭，公司全體深刻認識到優化「五率」、降本增效及全過程成本管控是公司增強競爭力、應對金價和銅價波動的根本舉措，立足自身，深挖潛力，鼓勵科技創新，培育節約文化，建立了優化「五率」、降本增效及全過程成本管控長效機制。西藏華泰龍通過加強地質探礦、優化採礦設計、加強現場礦廢管理等手段，損失貧化指標明顯降低；通過加強科技攻關、設備管理、修舊利廢、集中招標等，提高了設備運轉率，降低了生產成本；通過倒貸及利用多種金融工具，降低了財務費用。全年累計實現降本增效2,767萬元。內蒙太平通過加強內部管控、加力科技創新、開展電力多邊交易、大宗物資採購招投標、自主管理變電站、修舊利廢、小改小革等一系列切實有效的措施實現降本增效。全年累計實現降本增效7,446萬元。

2017年將是嶄新的開始。中金國際將以嶄新的姿態和理念，進一步加強生產組織和管理，以精細化管理打造成本優勢，以高質量的快速增長推動價值的增長，在完成公司全年生產經營指標的同時，積極踐行企業社會責任，全力實現「十三五」發展的宏偉藍圖，為員工帶來更多利益，為股東創造更大價值。

劉冰先生  
首席執行官兼執行董事

## 公司簡介



中國黃金國際資源有限公司是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團公司（下文稱「中國黃金」或「集團公司」）的控股子公司。總部位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦96.5%的權益。該礦一期專案於2007年7月投產，二期擴建專案於2013年8月建成投產。本公司於2010年12月1日收購甲瑪礦區的100%權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦床，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。該礦一期專案於2010年9月投產，二期專案正處於調試階段。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港交易及結算所有限公司（香港聯交所）主板上市，股票交易代碼分別為CGG和2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在SEDAR的網站www.sedar.com及香港交易所披露易網站www.hkexnews.hk流覽。

公司的發展願景是：以高度責任感，致力於成為在國際資本市場和全球礦業行業中具有重要影響力的大型礦業公司。

公司主要經濟指標（單位：人民幣）

	單位	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
收入	億元	22.49	21.21	17.11	18.62	21.23	20.12
淨利潤	億元	-0.82	-0.43	2.58	3.52	4.70	5.30
歸屬於本公司股東淨利潤	億元	-0.88	-0.51	2.48	3.43	4.43	4.96
基本每股收益	元	-0.21	-0.13	0.62	0.85	1.14	1.29
年末總資產	億元	206	181	184	135	113	110

## 社會責任理念

### 社會責任願景

公司的社會責任願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利以及個人發展。以對環境負責任的方式運作，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域社會責任的積極踐行者的良好形象。



## 社會責任模型

中金國際以「做全球礦業領域社會責任的積極踐行者」為目標，通過實施責任組織、風險防控、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。上述內容可概括為以下模型：



我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。

## 社會責任價值觀

1 在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開採和綜合利用。

2 決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事黃金生產。

3 不單純追求金錢意義上的黃金，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔社會責任和義務。

## 核心責任理念



致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。

01  
環保節能



致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。

02  
安全生產



堅持「以人為本，人盡其才」的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。

03  
員工權益



秉承「科學技術是第一生產力」和「科技領先，產業報國」理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用效率。

04  
科技進步



堅持「誠信經營、雙贏多贏」理念，在尊重、互利的的前提下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。

05  
和諧共贏

## 社會責任工作績效對照表

責任領域	2016年社會責任目標	目標完成情況
責任管理	建立內部社會責任管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通管道。	A
	組織多層次的社會責任學習溝通培訓，提高各級管理人員和員工的社會責任意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念。	A
經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全管理資訊系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全管理。	A
員工關愛	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升管道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
	幫助困難員工克服難關。	A
環境績效	規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標。	A
	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
社會績效	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式幫助貧困地區。	A
	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工本地化，促進社區經濟發展。	A
	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

A：完成目標（大於95%） B：按計畫推進 C：未實現

## 責任管理

### 責任體系

#### 領導機構

公司逐步建立健全企業社會責任管理體系。公司董事會及所屬公司治理及提名委員會、審計委員會、薪酬及福利委員會、健康安全環保委員會對公司的社會責任戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

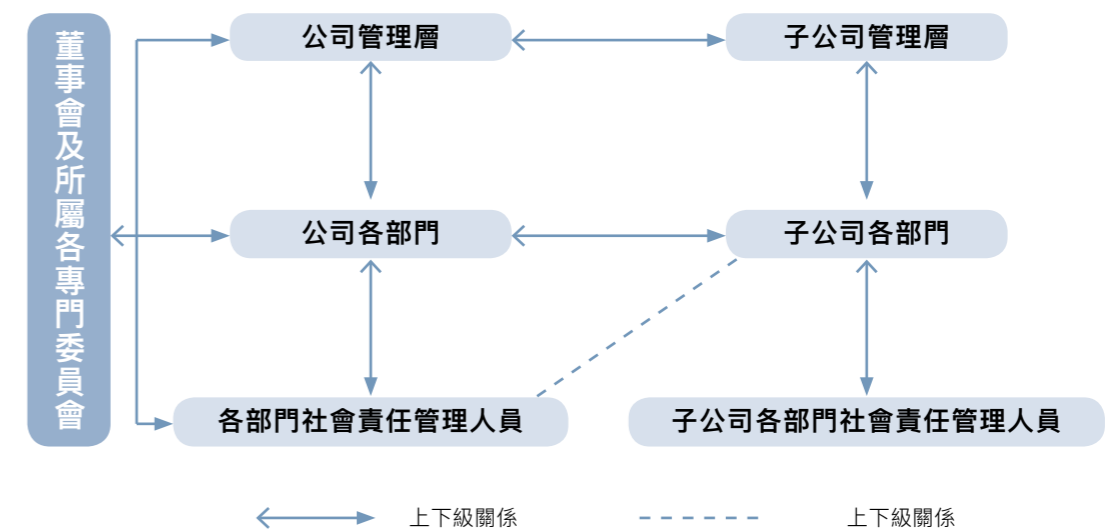
公司下屬企業以企業主要管理人員組建社會責任推進團隊，負責各企業社會責任工作決策和管理。

#### 日常管理機構

公司在總部相關部門及各子（分）公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實社會責任工作。

公司董秘事務部負責公司社會責任資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司社會責任工作的相關諮詢回復。

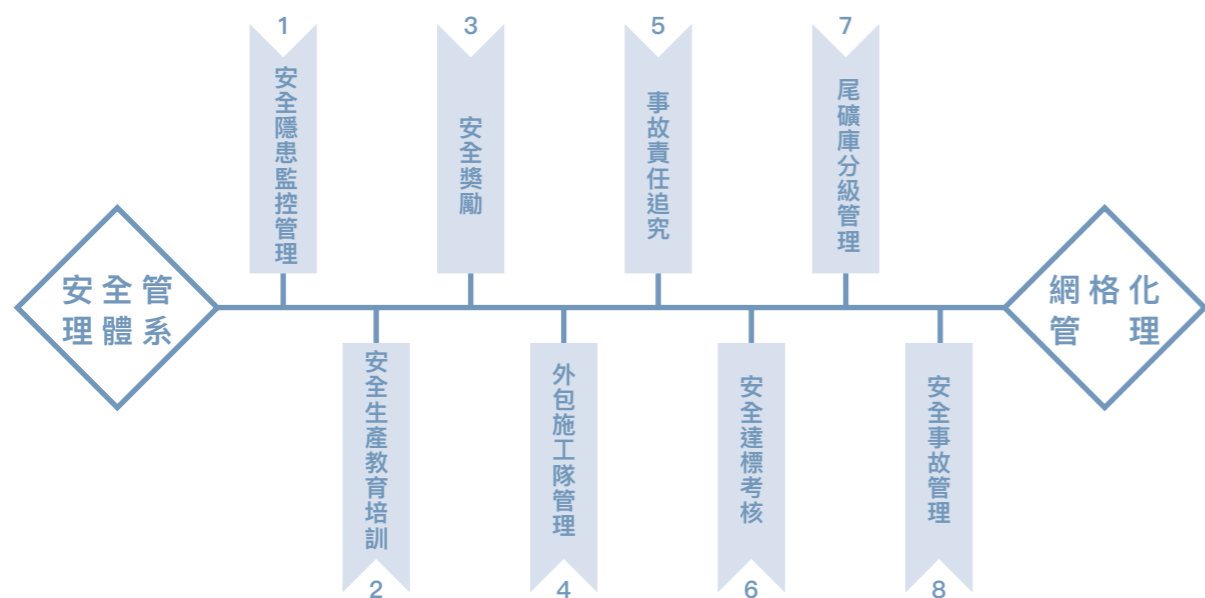
#### 組織架構圖





## ◆ 公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康和環保工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全環保投入，嚴格按照國家和集團公司的安全環保規定，要求下屬兩礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2016年，兩礦山現場嚴格落實有約束力的安全管理和考核機制，全員貫徹職業健康安全環保理念，持續提升本質安全，用好安全、環保新技術，打造綠色礦山。



## ◆ 公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。

### 組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實專案和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標。

### 統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制定環境監測計畫，對產生的主要污染物和特徵污染物按計畫定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。

### 考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。

## ◆ 責任議題

公司在履行社會責任過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定社會責任議題時充分借鑒其他企業社會責任標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇社會責任議題。

## ◆ 社會責任實質性議題識別

確定社會責任目標	借鑒CSR（企業社會責任）標準和最佳責任實踐確立社會責任目標
瞭解利益相關方的期望	積極與利益相關方進行溝通瞭解對方關切的重大議題
進行重大議題篩選	制定工作計畫並付諸實踐擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
制定工作計畫並付諸實踐	根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響來篩選並排序



利益相關方的回饋	通過內部交流與外部溝通評估規劃的實施效果
總結與改進	總結經驗，持續改進

## ◆ 社會責任議題表

責任板塊	社會責任議題
責任管理	樹立社會責任理念，建立社會責任組織體系，擬定社會責任戰略規劃、推動社會責任理念融入運營，開展社會責任溝通、社會責任調研
市場績效	財務績效，投資者關係管理，客戶關係管理，產品品質管理，責任採購，誠信經營與公平競爭
社會績效	依法合規，貫徹國家政策，員工權益保護，平等僱傭，職業健康管理，員工培訓與發展，安全生產，本地化運營，慈善公益，開展志願者活動
環境績效	環境管理體系，積極應對氣候變化，環保技術、設備的研發與應用，節約能源、水資源，發展迴圈經濟，殘礦回收，減少廢氣、廢水、廢渣排放，尾礦處理和礦區生態保護，節約土地資源，減少廢棄物排放

## 責任推進

有效的社會責任管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善社會責任推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的社會責任績效。

### 1 制定管理體制

公司確立了企業社會責任管理的體系、制度與流程，建立了企業社會責任管理與實踐的長效機制。編制和發佈企業社會責任年度報告是開展落實社會責任工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對社會責任工作指標體系的理解，強化了資訊統計比對，發現了公司在社會責任管理工作中的「短板」，對促進公司責任管理體系的完善與管理水平的提升將起到舉足輕重的作用。

### 2 開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項社會責任管理工作奠定了堅實基礎。

### 3 推動專項工作轉變

公司在加強社會責任管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進社會責任理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。

## 責任溝通

### 利益相關方參與

利益相關方	利益相關方描述	對公司的期望	溝通方式	主要指標
 政府	中國政府和業務所在地政府	積極落實國家宏觀調控，按照國家產業振興規劃推進行業整合，加強安全生產監管，保護環境。	制定規劃措施、參加會議，專題彙報，上報統計報表和拜訪。	納稅總額、員工人數。
 國資委	代表國家行使出資人職責	實現國有資產保值增值，完善公司治理結構，聚焦主業，提升企業的競爭力，積極執行國家節能減排政策，實現綠色運營。	制定規章制度，提出工作目標，制定考核標準，工作彙報，上報統計報表。	主營業務收入，利潤總額，淨資產收益率，國有資產保值增值率。
 員工	公司組織機構中的全部成員	保護員工權益，提供穩定的就業機會與公平合理的薪酬保障，完善員工職業發展的管道，提供安全健康的工作環境。	成立各級工會組織，定期召開員工代表大會，建立暢通的內部溝通管道。	勞動合同簽訂率，社保參與率，員工流失率，員工培訓投入，員工代表大會議案數。
 客戶	購買產品或服務的用戶	信守承諾，提供質優價廉的產品和服務品質，實現平等互利。	與客戶密切溝通，嚴格履行合同，提供豐富的產品服務資訊。	協議執行情況
 業務合作夥伴	供應商、承包商、金融機構、科研機構，諮詢機構等	遵守商業道德和法律法規，建立長期合作關係，實現互利共贏。	戰略合作談判，高層會晤，招投標，日常業務交流，定期走訪。	協議執行情況
 投資者與債權人	公司及下屬企業股票和債券的持有人	持續提高公司價值，降低風險，持續經營，按期還本付息，支付股利。	準確及時的資訊披露，定期走訪，年度報告，股東大會。	信用評級，少數股東權益。
 社區與公眾	企業業務及運營所在地	促進社區經濟可持續發展，支持社會公益事業，保護社區環境，實現共同繁榮。	簽訂共建協議，參與社區專案建設，定期溝通，開展聯歡活動。	社區建設投入，社區公益捐贈總額。
 非政府組織	國際組織、行業協會和地方團體等	支持社會團體組織，履行組織章程，加強運營資訊披露，支持環保等公益事業。	積極參加有關會議，持續改進，主動建言獻策。	參加相關會議次數，社會公益投入。

◆ 內部溝通

公司在內部推進社會責任溝通，通過在各企業確定社會責任工作聯繫人，及時回饋和掌握社會責任工作推進情況，進行資訊的有效交流。



董事長宋鑫視察內蒙太平



集團副總孫連忠視察西藏華泰龍

◆ 外部溝通

公司與公司利益相關方進行多種形式的有效溝通，最大限度滿足利益相關方對公司資訊披露的訴求。



國資委監事會蒞臨西藏華泰龍指導



拉薩市市委副書記胡洪蒞臨西藏華泰龍指導工作



巴彥淖爾市委書記段志強視察內蒙太平



國資委監事會主席董樹奎蒞臨內蒙太平

## 社會評價

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續深化對公司肩負的社會責任的認識，努力履行企業社會責任，獲得了社會的良好評價。



西藏華泰龍獲評第二屆全國設備管理創新成果「一等獎」



內蒙太平獲得最佳開發獎

中金國際2014-2016年所獲獎項一覽表			
獲獎單位	年份	獎項	授予單位
中金國際	2016	卑詩省最大的礦業公司 (排名第13位) 注：排名依據2015年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	卑詩省發展最快的公司 (排名第100位)	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	加拿大500家最大的公司 (排名第478位)	《金融郵報》

中金國際2014-2016年所獲獎項一覽表			
獲獎單位	年份	獎項	授予單位
中金國際	2016	卑詩省最大的公司 (排名第80位) 注：排名依據2015年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	加拿大40家最佳礦業公司 (排名第37位)	《加拿大礦業雜誌》
中金國際	2015	100家盈利能力最佳的公司 (排名第32位) 注：排名依據2014年淨收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省發展最快的公司 (排名第41位)	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2015	加拿大40家最佳生產商 (排名第40位) 注：排名依據2014年總收入	《加拿大礦業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省最大的公司 (排名第95位) 注：排名依據2014年收入	《卑詩省商業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省100家最佳上市公司 (排名第41位) 注：排名依據2014年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2015	卑詩省最大的礦業公司 (排名第14位) 注：排名依據2014年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2014	卑詩省最大的礦業公司 (排名第10位)	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2014	卑詩省100家最佳上市公司 (排名第34位)	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2014	卑詩省發展最快的公司 (排名第26位)	《溫哥華商業雜誌》
西藏華泰龍	2016	全國黃金行業2016年度企業報好新聞一等獎	中國黃金報社
西藏華泰龍	2016	科技技術獎三等獎 (太陽能供熱技術在高原高寒礦區的應用)	中國黃金報社
西藏華泰龍	2016	甲瑪銅多金屬礦角岩礦體開發經濟模型與優化科學技術二等獎	中國黃金報社
西藏華泰龍	2016	高海拔條件下甲瑪4萬噸選礦自動化設計及應用科學技術二等獎	中國黃金報社
西藏華泰龍	2016	墨竹工卡縣「守護生命，安全生產墨竹行」安全知識競賽一等獎	墨竹工卡縣總工會、墨竹工卡縣安全生產監督管理局
西藏華泰龍	2016	全國兩化融合傑出管理者	中國兩化融合聯盟
西藏華泰龍	2016	第三屆拉薩市道德模範提名獎	拉薩市文明委
西藏華泰龍	2016	全國模範小家	全國總工會
西藏華泰龍	2016	全國國企管理創新成果 (2016年度) 等級：二等	中國企業管理研究會國企管理編委會
西藏華泰龍	2016	《中國黃金報》創刊25周年突出貢獻單位	中國黃金報社
西藏華泰龍	2016	「十二五」全國黃金行業科技工作先進集體	中國黃金報社
西藏華泰龍	2016	被評為「十二五」全國黃金行業科技工作先進集體	中國黃金報社

中金國際2014-2016年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
西藏華泰龍	2016	科學技術獎一等獎	中國黃金報社
西藏華泰龍	2016	設備管理一等獎	中國設備管理協會
西藏華泰龍	2016	科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
西藏華泰龍	2015	公益事業突出貢獻	拉薩慈善總工會
西藏華泰龍	2015	安康杯優勝單位	中華全國總工會
西藏華泰龍	2015	社會責任示範基地	中國社會科學院
西藏華泰龍	2015	全國設備管理先進單位	中國設備管理協會
西藏華泰龍	2015	高新技術企業	西藏自治區科學技術廳、西藏自治區財政廳、西藏自治區國家稅務局
西藏華泰龍	2015	自治區「創先爭優強基惠民生活動優秀組織單位」	中共西藏自治區委員會西藏自治區人民政府
西藏華泰龍	2015	拉薩市2012-2015年度「四業工程」先進集體	拉薩市人民政府
西藏華泰龍	2014	墨竹工卡縣2014年度民族團結進步模範集體	中共西藏自治區委員會西藏自治區人民政府
西藏華泰龍	2014	2013-2014年度「創先爭優強基礎惠民生活動優秀組織單位」	日喀則地委、行署
內蒙太平	2016	2016中國國際黃金大會最佳開發獎	中國國際黃金大會組委會
內蒙太平	2016	2015年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙太平	2016	2016年烏拉特中旗職工創新工作室	烏拉特中旗總工會
內蒙太平	2016	2011至2015年全旗普法依法治理工作先進集體	烏拉特中旗委員會、烏拉特中旗人民政府
內蒙太平	2016	安全生產先進單位	巴彥淖爾市安全生產委員會
內蒙太平	2016	青年文明號	中國黃金集團公司
內蒙太平	2016	節水型企業	烏拉特中旗節水領導小組
內蒙太平	2016	2015年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙太平	2016	安全生產先進單位	巴彥淖爾市安全生產委員會
內蒙太平	2015	內蒙古自治區第二屆最具社會責任感企業	自治區委員會宣傳部、總工會、工商聯合會、國有資產監督管理委員會
內蒙太平	2015	2015年烏拉特中旗民族團結進步先進集體	烏拉特中旗旗委、政府

中金國際2014-2016年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
內蒙太平	2015	第十四屆全國職工職業道德建設先進單位	全國職工職業道德建設指導協調小組（由全國總工會、中宣部、中央文明辦、工信部、國資委組成）
內蒙太平	2015	2014年度中國黃金經濟效益十佳礦山	中國黃金協會
內蒙太平	2015	2014年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙太平	2015	五四紅旗團支部	共青團巴彥淖爾市委員會
內蒙太平	2014	2013年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙太平	2014	2013年度中國黃金經濟效益十佳礦山	中國黃金協會
內蒙太平	2014	中國黃金協會科學技術獎一等獎	中國黃金協會
內蒙太平	2014	中國黃金協會科學技術獎二等獎	中國黃金協會
內蒙太平	2014	「天宮」融資專案先進集體	中國黃金集團公司
內蒙太平	2014	內蒙古自治區企業研究開發中心	內蒙古自治區科學技術廳
內蒙太平	2014	2013年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙太平	2014	2013年度中國黃金經濟效益十佳礦山	中國黃金協會



西藏華泰龍新建選廠

## 環保節能

公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以「三廢」治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低污染、低排放的綠色發展模式。

2016年，公司在尾礦治理、除塵、污水處理、環境監測、土地復墾等方面累計投資約2.83億元。

### 節能減排

全球氣候變化已經成為國際社會廣泛關注的重要議題。公司在開展生產經營活動中，積極回應國家號召，落實企業社會責任，以「低消耗、低排放、高效率」為目標，依靠科技創新，大力發展迴圈經濟，提高資源科學開發力度，開展資源綜合高效利用，力爭使每一份資源消耗都能創造出最大的效益。

2016年，公司化學需氧量和二氧化硫的排放量分別為11.46噸和31.76噸，分別較去年上升4.88%和下降26.08%。污染物排放控制繼續在中國居於同行業領先水準。公司採礦廢石按設計全部堆存於廢石場，用廢石修建廢石場截洪溝、排水溝可有效防止水土流失。

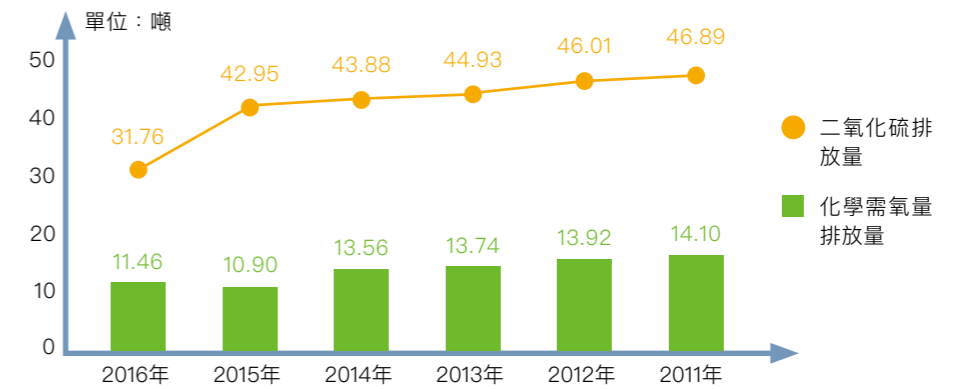
### 案例

西藏地處高原，由於高原缺氧，氣候乾旱，天氣寒冷，生態環境十分脆弱，西藏華泰龍本著「建一座礦山，綠一片環境」的宗旨，努力打造綠色、環保、科技的大型現代化礦山，自專案建設伊始，就始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。截止2016年末，公司累計投資資金1,549萬元用於太陽能供暖系統建設，累計供暖面積12,000m<sup>2</sup>，保證了公司近1,200名員工冬季取暖和全年熱水的供應。

通過幾年太陽能供暖系統地使用，有效地降低了粉塵、有害氣體、溫室氣體排放，減少空氣污染，減少溫室效應，是太陽能熱水系統所能產生的最直接環境效益。以太陽能熱水系統分析，每100平方米太陽熱水器/系統相當於每年減排粉塵2.5噸、二氧化硫0.25噸、二氧化碳0.9噸，環境效益明顯。採用太陽能供暖系統，年減少二氧化碳及有害氣體排放約2,500噸，年節約資金約1,200萬元，按集熱管的使用壽命15年計，累計節約資金1.8億元。

內蒙太平公司每年供暖期對生活區4臺和生產區3臺鍋爐定期進行2次檢測，停暖期對鍋爐進行維護檢修，嚴格控制廢氣污染物排放。公司於2015年開始對生活區4臺鍋爐增加濕式脫硫除塵器設施，2016年比2015年二氧化硫排放量降低了26.09%。

公司環保績效表



### 廣泛採用先進設備和工藝

本公司所屬兩礦山均為近幾年開發的新礦山，礦山建設過程中均遵循「高標準、高起點、嚴要求」的原則，全部採用當今最先進的設備和工藝以實現節能減排的高效率。

### 案例

西藏華泰龍二期尾礦處理採用43米深錐濃密機，通過對進料端進行優化，使礦漿流速迅速提高，而位於中心的進料系統能使礦漿均勻分佈到中心柱的周圍，並提供了合適的絮凝時間，使礦漿和絮凝劑更充分地有效混合，從而獲得64-66%高濃度的尾礦，為尾礦輸送和回水利用創造更好的先決條件。這對於節約水資源、高濃度的尾礦壩堆存及減少對生態平衡的影響都有著至關重要的意義，同時底流濃度的提高降低了尾礦礦漿排放的總體積，大大提高了尾礦輸送設備的運行效率，降低了大量的電能消耗。

尾礦輸送選用輸送能力為550m<sup>3</sup>/h，排出壓力為9MPa的大型隔膜泵，可將濃度高達66%的尾礦輸送至6.2km以外的尾礦壩內，目前已成功應用於生產實踐。

該系統的成功應用，真正意義上實現了節能降耗，將對高海拔地區尾礦濃密和輸送系統的研發，生產和應用有著重要的指導意義，也將為大規模的礦山設計、生產積累寶貴的實踐經驗。



內蒙太平大型設備電鏟工作

西藏華泰龍生活用水經污水管網系統彙聚後進入管網總井，通過格柵分離管網中的大小在200mm以上的白色垃圾、菜葉等固體物質後進入生活污水處理站調節池。調節池主要起到對水量和水質的調節，調節污水pH值、水溫作用，防止生活區廢水高峰流量或濃度變化的影響。通過調節池對生活污水水量水質的調節後經提升泵提升污水，進入兼氧反應池。在兼氧反應池內通過好氧反應及厭氧反應，對實驗室廢水中有毒成分部分進行中和分解減少對後期反應器的影響，同時為好氧反應器提供耐毒性強的好氧細菌，增加處理效果。通過6h的反應時間後，羅茨鼓風機加氧、加壓及提升泵提升進入雙層篩檢程式及活性炭篩檢程式、紫外線消毒器。進加氧、加壓過程，污水中耐毒性強的好氧細菌團在溶氣罐內被衝擊分散增大反應表面積，同時便於吸附在好氧反應器中填料上，還有效防止羅茨鼓風機加氧對好氧反應器內細菌掛膜的衝擊。在提升泵提升作用下，污水進入好氧反應器。在羅茨鼓風機不斷加壓、加氧的作用下，好氧反應器內保持較西藏地區高的空氣壓力，增大氧氣的溶解濃度及好氧反應的效果。經過12h的好氧反應，污水BOD（生化需氧量）、COD（化學需氧量）值達到國家一級排放標準，同時自流進入二次沉澱池。經沉澱作用，中水進入清水池，通過提升泵進入西藏華泰龍綠化帶進行綠化帶澆灌。沉澱的剩餘污泥通過剩餘污泥回流及排除系統進行相應處理。



西藏華泰龍新建污水處理廠處理設備

### 大力加強節能減排宣傳工作

公司積極回應國家及集團公司節能減排的號召，積極開展以「節能我行動，低碳新生活」為口號的宣傳活動，在公司內部進行廣泛節能宣傳。公司通過大力推廣應用節能實用技術，把公司的節能減排工作落到實處。

2016年，通過採用廣東工業大學課題組的浮選廢水回用處理技術、尾礦壓濾幹堆技術，全方位實現了污水「零排放」目標，為保護西藏寶貴的水資源，降低用水成本，減少廢水對地下水及周邊草場的影響起到了至關重要的作用。為實施這兩項工藝，公司不惜多投入800多萬元，全面改變了傳統礦山企業「重效益、多污染、疏民生、輕責任」的負面形象，實現了「既要金山銀山，又要綠水青山」的諾言，被譽為高原礦業打造綠色環保礦區、推進實現可持續發展的標杆和典範。

### 水資源循環利用

指標		2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
用水量	新水（萬噸）	208.63	156.76	184.44	129.8	95.4	23.2
	迴圈水（萬噸）	6,974	8,602	4,355	3,416	3,232	131
萬元產值水耗		26.33	27.63	37.83	28.61	28.61	10.96
噸礦水耗（噸）		0.24	0.25	0.28	0.47	0.47	0.13

西藏華泰龍秉承「源頭控制、末端治理」的指導思想，對斯布村酸性山泉水投入大量人力、物力進行研究，在北京礦冶研究總院、長春黃金設計院的大力協助下，歷時1年完成了斯布村酸性污水處理廠工程的建設，總投資近8,000萬元。

斯布村酸性水治理專案採用「緩釋硫化法+HDS」工藝（含調節提升系統、除鐵沉銅系統、硫化沉銅系統、HDS（多媒體指揮調度系統）系統、儲配藥及投加系統、污泥處理系統），處理規模500m<sup>3</sup>/h，能夠保證全年豐水期時的污水全部得到處理。處理後的水質達到《污水綜合排放標準》（GB8978-1996）二類一級標準。

內蒙太平公司地理式生活污水處理站日處理能力已提高至720m<sup>3</sup>，生活污水採用生物接觸氧化法進行處理（缺氧——好氧(A/O)處理工藝）。該工藝以生物膜為淨化主體，充分發揮了厭氧生物濾池、接觸氧化床等生物膜反應器所具有的耐汙能力強、動力消耗低、操作運行穩定、維護方便的特點。污水處理站最大處理量為30m<sup>3</sup>/h，處理後的水質全部符合《污水綜合排放標準》二級標準。處理後的生活污水可直接用於道路灑水降塵、廠區綠化等方面。



內蒙太平公司水庫

## 環境保護

近年來，全球氣候變化對人類的生產生活產生了深刻的影響。作為負責任的礦業企業，公司深切認識到環境問題的嚴峻與迫切。為此，公司積極主動加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響。

2016年西藏華泰龍種植及補栽沙棘20萬株，栽種柳樹100棵，綠化面積2.5萬平方米，噴灌草坪及藏達仁1.5萬平方米，共計綠化面積4萬平方米。



內蒙太平礦區綠化

西藏華泰龍始終堅持可續發展的環保理念，不斷加大宣傳力度，針對高原脆弱生態環境，多年來致力於高原生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、中水再灌溉技術、剝離後草皮進行二次移植技術、複墾土壤覆蓋技術、人工施肥、滴灌降塵技術、土壤肥沃化處理技術與苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程，通過選擇蒙草、北京楊、沙棘、萱草、藏達仁、以及青稞、油菜花等22種植物進行不同海拔的綠植試驗，幾年以來，礦區綠化面積達到18.5萬平方米，綠化投資5,610.45萬元，現礦區綠化覆蓋率已達95%，極大改善了礦區生態環境，為高原礦業複墾綠化專案提供了豐富的實踐數據。

## 實行環保分級管理

公司環境保護工作實行分級管理。公司的生產運營及技術部是環境保護的歸口管理部門，對環境保護工作實施統一監督管理。公司各部門依據各自的職責，分工負責環境保護工作；下屬企業對所屬區域內的環境問題負責，對本企業環境保護工作實行統一管理。

## 加強環保宣傳

公司高度重視環保宣傳工作，制定和實施年度環保宣傳、培訓計畫，普及環境保護知識，宣導環保文化。通過宣傳培訓，提高權屬公司負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，落實企業環境保護主體責任，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。

2016年公司在文化長廊內，設置環境保護宣傳欄，宣傳的主要內容有：《中華人民共和國環境保護法》；環境的定義；環境污染的主要來源；環保公約；公司環保理念；環保行為的「十要」：要節約用水、要節約用電、要節約用紙、要綠色消費、要愛護花草樹木、要愛護野生動物、要維護生態平衡、要學習環保知識、要宣傳環境保護、要參加環保行動等。



內蒙太平三大管理體系認證



## ◆ 環保科技創新

公司一直把環保科研作為工作的重點領域之一，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

內蒙太平選冶廠粉炭回收工作：公司選冶工藝流程中會產生部分粉炭，它們通過貧液輸送系統到堆浸場，直接影響浸出率和黃金產量。公司組織攻關高頻振動過濾技術，結合現場實際條件，經過多次實驗調試，高頻振動篩回收粉炭取得成功。粉炭回收量可以提高4.90%，年可增加粉炭回收量7.14噸，減少粉炭截金9.9千克，實現經濟效益270萬元，當年即可回收全部投資。



內蒙太平粉炭回收裝置

## ◆ 綠色環保運營

公司積極推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信平臺等，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

### 案 例

內蒙太平對生活區4臺鍋爐增加濕式脫硫設施，進行脫硫技改，並購買低硫份陝煤，2016年公司共排放二氧化硫31.75噸，比2015年二氧化硫排放量42.95噸減少26%，全年二氧化硫減排任務超量完成。2016年內蒙太平投入資金66萬餘元，對已廢棄的排土場進行覆土植被，覆土量約74,145m<sup>3</sup>，播撒草籽，面積約5萬m<sup>2</sup>。2013年-2016年，內蒙太平礦山環境保護與綜合治理共投入2,144萬元。先後獲得「內蒙古自治區綠化模範單位」、「國家級綠色礦山試點單位」等榮譽稱號。《公司礦山環境保護與環境綜合治理方案》通過了巴彥淖爾市國土局現場驗收，返還礦山地質環境治理保證金685萬元。內蒙太平環境監測站自建立以來，各方面運行正常，並定期向當地環保部門報送企業自行檢測數據，2016年公司環境檢測站新購置聲級計、可攜式氰化氫氣體檢測儀等儀器，繼續加強了公司環境監測站的檢測能力建設。

## ◆ 推行綠色採購

公司積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，優先採購擁有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭消滅汙染。

## ◆ 保護區域生態環境

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》、《礦山地質環境保護與治理恢復方案》、《礦山土地複墾方案》，堅持「以人為本、環保優先、預防為主、清潔生產、節能減排」的環境保護基本原則，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持「邊開採，邊複墾」，持續恢復植被，防止水土流失，保護生物多樣性。

公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資專案，「環境影響評價」和「三同時」制度執行率達到100%，從源頭加強新投資專案的環境管理工作。2016年共預先提取複墾費281萬元。自成立以來，公司未發生任何環境汙染事故。

2016年以來，西藏華泰龍公司全面推進斯布村酸性水治理工程，各級工程施工人員努力克服各種現場施工困難，通過現場派駐各種專業管理人員等手段，加強與區市縣三級環境保護主管部門的溝通，確保了水治理工程順利建設。

根據2015年年底西藏自治區環保廳在年終環保考核時提出的整改要求，公司採取了積極的整改措施，首先將一號堆場堆存的數十萬噸原礦石花三個月時間進行了處理，在處理完成的基礎上對原堆場區域鋪設了防滲膜，防滲膜上下都鋪了20公分左右的複壟土，周邊開挖了水溝，對匯水進行收集處理，目前一號堆場整改項已經通過區環保廳驗收。待2017年春季來臨後進行綠化複壟即可。



西藏華泰龍綠色礦區



內蒙太平組織員工進行自主綠化

### ◆ 創建綠色企業

公司牢固樹立「建設一座企業，保護一方環境」的理念，堅持「在保護中開發、在開發中保護」和「依靠科技進步、發展迴圈經濟，建設綠色礦業」的原則，通過植被綠化，改善區域的生態環境，更好地促進礦業開發和環境保護的和諧統一。

華泰龍公司始終堅持可持續發展的環保理念，牢固樹立「建一座礦山，綠一片環境」、「既要金山銀山，也要綠水青山」的理念，針對高原脆弱生態環境，多年來致力於完善高原生態脆弱區土壤肥沃化處理技術成果。2016年3月，在以往綠化基礎上進行了查漏補缺，公司自主組織員工及僱傭甲瑪鄉民工方式進行綠化，將10多塊面積達4萬餘平米的裸露面進行了噴播綠化、栽種沙棘及柳樹。栽種沙棘20萬株、柳樹100顆，栽種面積為5,000餘平米，噴播草籽及藏蓮花3.5萬餘平米。綠化投入資金近20餘萬元。

2015年以來，在選礦二廠沙棘栽種試驗區，由於，海拔高（4,575米），太陽輻射強，日照時間長，氣溫偏低，日溫差大。既要在保證綠化效果前提下，又要在確保成活率情況下，考慮到選礦二廠地理環境氣候等方面原因，栽種其他喬灌木很難成活。公司決定在該實驗區域大面積栽種沙棘。栽種沙棘近50萬餘株，護坡栽種面積達72,675.80平方米。目前，沙棘長勢喜人，成活率達到60%。



西藏華泰龍選礦二廠沙棘栽種試驗區

### ◆ 積極開展環境監測

根據環保監測工作要求，中金國際積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測專案包括地下水、地表水、生活污水、大氣、雜訊、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。



第三方環境監測機構對西藏華泰龍水質進行採樣監測

# 安全生產

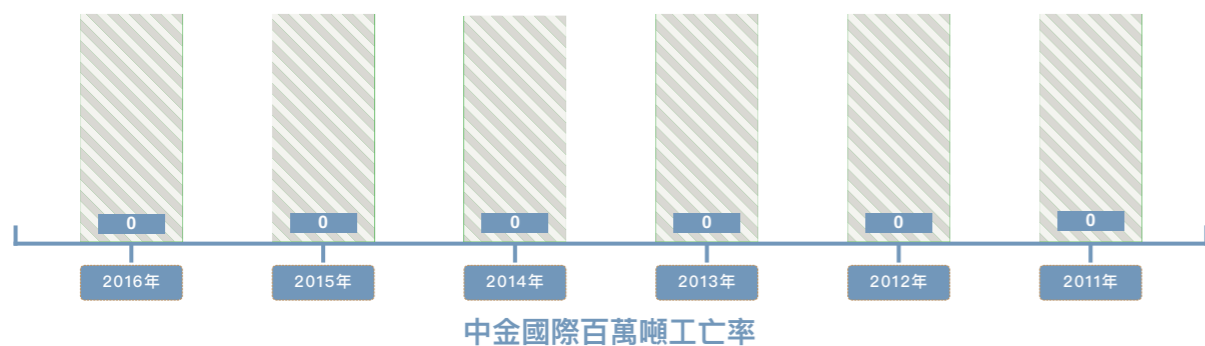
公司充分認識到安全生產的長期性、艱巨性和複雜性，緊密結合公司戰略轉型需要，堅持「一切事故皆可預防」和「以人為本、安全發展」的安全發展理念，切實落實「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，從員工教育、軟體完善、硬體改造入手，狠抓安全管理系統工程，從根本上提高公司整體性、本質性安全水準，為創建安全、和諧礦山打下良好基礎。



內蒙太平董事長張曆聲對施工隊進行專項檢查

## 安全投入與績效

2016年，公司安全投入共計7,550萬元，以加強現場管理、完善制度建設為重點，保障公司安全生產運營。2016年，公司百萬噸工亡率為零，重大設備事故率為零，重大火災及爆炸事故率為零，重大交通事故率為零，實現了安全穩定運營的良好局面。安全生產水準處於中國黃金行業的領先水準。



## 安全監管

公司參與制定並嚴格遵守《中國黃金集團公司安全生產事故責任追究暫行規定》，建立健全安全責任體系，強化安全責任，嚴肅安全責任追究。

案

例

內蒙太平公司在露天采場邊坡安裝SSR-XT邊坡監測雷達儀，該邊坡穩定雷達能提供精度達亞毫米級的持續測量資訊，最遠監測距離達到3,500米，並可對邊坡進行即時的監測。通過分析邊坡穩定雷達提供的高價值資料資訊和警報，邊坡雷達監測管理員根據報警情況，鑒別報警的基本原因，對邊坡位移報警情況，即時通知現場值班經理、安全員、調度員對報警位移區域進行現場察看。緊急狀況下，能立即撤離邊坡危險區域作業設備和人員，採用先進的邊坡監測雷達儀能更好的控制風險，提高採礦安全性。邊坡監測雷達儀運行幾年來發揮了應有的作用，實現了安全生產效益最大化。除雷達設備外，現場還在東、西兩個采場，排土場、堆浸場等重點區域埋設了39個固定監測樁，技術人員定期對這些區域進行人工監測並分析，也為邊坡的穩定性研究提供了參考依據。公司安全環保部專職安全員每兩天對邊坡進行一次檢查；每月由安全環保部組織生產技術部、十九局項目部對邊坡穩定性進行全面的安全檢查、監測，並繪製邊坡現狀



圖；形成了完整的邊坡日常管理體系和監測系統。2016年，公司投入5,000多萬元對露天采場邊坡實施支護加固治理工程，從本質安全上逐步消除邊坡安全隱患。

內蒙太平露天采坑邊坡監控雷達

2016年，公司嚴格執行公司領導帶班制度、安全風險抵押金制度、安全風險源識別及安全未遂事故分析等多項管理制度，同時進一步完善了《生產現場違章違紀處罰標準》、《民用爆炸物品管理制度》、《安措費用提取及使用管理辦法》、《全員安全風險抵押金實施方案》、《領導現場帶班值班管理制度》、《班組長安全職責管理制度》、《事故隱患排查治理制度》、《氰化鈉安全管理制度》、《作業現場安全確認制度》、《室外禁止吸煙規定》等管理制度，使公司職業健康安全生產管理基礎工作得到了進一步加強。

## 經濟掛鉤

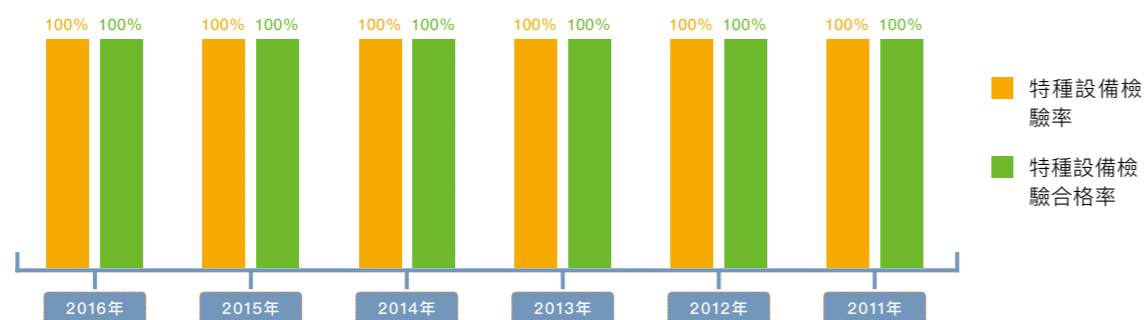
按傷亡事故起數及傷亡事故人數與各企業領導班子績效年薪掛鉤；將各企業領導班子績效年薪的最終考核結果的20%進行安全管理過程考核。

## 行政處罰

實行安全生產「一票否決」，對發生安全生產事故、不執行安全生產法律法規、方針政策、安全生產工作滯後、重大安全隱患整改不力，實行「一票否決」。被「一票否決」的單位，取消其年度綜合性榮譽稱號、各類單項表彰獎勵資格，取消其主要負責人、分管負責人、管理人員和直接責任人當年評優受獎、提拔任用以及晉職晉級的資格。

## 隱患排查

公司在安全生產管理中始終堅持把重大危險源、重點部位、重點環節作為工作中的重中之重，通過加強制度建設，加大專項檢查督導，專項治理，嚴防各類事故的發生。2016年，公司特種設備檢驗率達到100%，合格率達到100%，特種設備繼續保持高水準安全運行的態勢。



## 案例

西藏華泰龍根據安全管理工作實際，建立了完善的安全隱患排查工作體系，從健康安全環保部的日常檢查，到公司值班領導現場抽查，再到公司月度安全大檢查，再到定期開展的專項檢查等，有效的對公司的各個生產環節進行管控，確保隱患排查無死角。2016年，西藏華泰龍累計查出日常安全隱患485條，開展專項檢查6次，累計共查出隱患105條。開展安全大檢查12次，累計查出安全隱患393條，累計下發領導督查通報27期，累計共查出問題136條。目前各項整改完成率達到99%。公司加大各項安全處罰力度，本年度累計對施工單位和有關個人處以三違罰款、安全確認罰款累計440,770元。



西藏華泰龍對4620斜井卷揚室機電區檢查

## 安全督查工作內容

- 1 查企業安全生產主體責任落實情況。
- 2 查存在的重大隱患情況、治理工作到位情況、存在的問題和應急措施制定情況。
- 3 查企業安全生產投入和隱患治理資金落實情況。
- 4 查施工隊的安全管理。排查的重點為：爆破作業、露天礦開採、地下礦山安全出口、提升運輸系統、配電系統及電氣管理、排水系統、通風系統、採空區管理、采場頂板管理、廢棄礦井管理、應急預案落實情況、尾礦庫、危險（劇毒）化學品等。

## 危化品管理

公司化學危險品主要有炸藥、氟化鈉、硫酸、三氧化二砷（砒霜）等。為確保安全，在倉儲、運輸和使用等環節都制定了嚴密的防護措施。截至2016年，公司自成立以來未發生爆炸物品、危險化學品丟失或嚴重洩漏事故。

## 案例

西藏華泰龍公司規範各類危化品管理，對公司庫房、化驗室、選廠製劑間等涉及危化品的作業場所均設置的危險化學品管理制度、崗位操作規程以及緊急處置流程，在危險化學品作業場所設置了淋洗裝置等應急處置設施，所有接觸危險化學品的作業人員均經過培訓，持證上崗。公司投入三十多萬元在化驗室安裝了酸吸收裝置，該裝置有效的對化驗過程中產生的廢酸進行吸收，不僅保護了從業人員的健康，還避免了環境污染。7月份，公司還組織了危險化學品洩漏應急演練活動，檢驗了作業人員面對突發情況的逃生疏散能力和應急處置能力，達到了預期的效果。

## 案例

內蒙太平2016年6月21日，組織在施工隊十九局項目部彩板房宿舍區進行了一次滅火救援及應急疏散單項實戰演練。本次演練人員配置充分、合理。十九局專案部應急準備比較充分，救援人員報告程式正確，應急設備和消防器材準備充分，滅火方法和措施得當。參與人員的反應能力與處理能力較好。灑水車、消防車出動迅速，能夠及時到達事故現場進行滅火。



內蒙太平消防演習

## 案例

2016年，西藏華泰龍公司新入職培訓人員122人次，施工單位新入職人員培訓3,829人次，施工隊再培訓226人次，安全確認人員培訓469人次，專題培訓6次。安全教育培訓注重多媒體教學，通過事故監控錄影讓新入職員工認識到安全的重要性。同時多媒體教學對員工的視覺、聽覺等中樞都處於興奮狀態，相關的井下安全知識在大腦中會留下深刻印象。對施工單位的員工在自救器的使用方面更是嚴格把關，逐一檢查其實際操作能力。在考核的過程中，要求新入職員工能夠熟練口述安全確認流程和自身的崗位元操作流程。西藏華泰龍公司嚴格執行三級安全教育培訓制度，嚴把教育培訓關口，對培訓不合格的人員堅決不予錄用。

## 安全文化

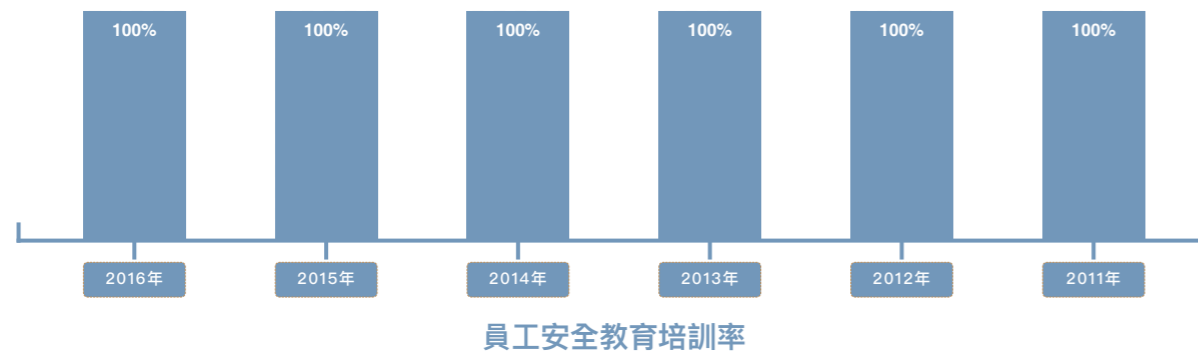
公司高度重視安全文化建設工作，通過開展安全教育、培訓和宣傳，努力促進「要我安全」意識向「我要安全」意念轉化，積極營造「安全生產靠大家」、「安全為了生產，生產必須安全」等良好文化氛圍。

### 安全教育與培訓

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》（國發〔2010〕23號）和《生產經營單位安全培訓規定》（安全監管總局令第3號），積極開展安全教育與培訓工作。

2016年，公司及所屬企業組織開展各類安全教育培訓231次，累計培訓14,454人次。截至2016年底，公司員工安全教育培訓率達到100%。

	單位	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
各類安全教育次數	次數	231	217	89	226	31	30
累計培訓人次	人次	14,454	8,928	6,906	6,251	4,100	2,620



注：累計培訓人次含外委施工單位員工

## 案例

2016年內蒙太平按照年度培訓計畫，認真組織開展多種形式安全教育培訓。1—12月份共培訓新員工（含外委施工隊）2,030人，全部經培訓考試合格上崗。3月份和9月份組織開展了兩次全員安全教育培訓，共培訓2,404人次。1—10月份，組織了班組長以上管理人員安全教育培訓39人；職業衛生教育培訓1,460人；特種作業人員和特種設備操作人員外部培訓2次，共有144人次參加並全部考試合格；生產單位作業人員危險源辨識培訓243人；組織觀看《痛思》、《傷逝》、《覆車之鑒》、《事故的代價》等系列安全警示教育活動2次共有3,078人次參加。2016年公司各類安全教育培訓9,398人次，通過安全教育培訓加強了公司安全基礎工作，夯實了安全生產工作。



內蒙太平全員安全教育培訓

### 安全生產宣傳

公司積極參加國家安監總局等多部門聯合組織的「安全生產月」、「安全生產年」、「安全知識競賽」等多項活動，並取得優異成績，多次獲得表彰。

## 員工權益

2016年6月份，西藏華泰龍公司開展了以「強化安全發展觀念，提升全面安全素質」為主題的安全活動月，成立了專門的安全活動領導小組，通過公司OA、QQ群、微信等社交媒體廣泛宣傳，公司員工積極參與，真正實現了提升全員安全素質。活動月期間，公司累計開展了消防演練、尾礦庫漫頂事故應急演練、尾礦砂洩漏應急演練、斯布溝地質災害應急演練、炮煙中毒事故應急救援演練、冒頂片幫事故應急救援演練等6次應急演練。累計懸掛安全生產標語29條，開展安全文化知識競賽活動，同時組織公司員工觀看職業病防治法系列宣傳片。不斷普及安全生產知識，提高員工的安全生產意識。



西藏華泰龍公司組織安全知識競賽

內蒙太平通過深入開展安全發展主題宣講，安全警示教育宣傳及研討，「身邊隱患隨手拍」，安全隱患排查，應急演練，第六屆「安康杯」知識競賽，安全先進班組、安全衛士、安全標兵評選，部分生產單位元開展「安全誓言」活動等「安全生產月」一系列活動。強化了公司安全生產「三基」工作，普及了安全知識、增強了責任落實、提升了員工安全素質，弘揚了安全文化。公司堅守安全生產紅線，落實安全生產責任，形成安全生產長效機制，實現公司安全發展、和諧發展。



內蒙太平安全表彰大會

### 員工權益

公司牢固樹立「人才是第一資源」的人才發展觀，堅持以人為本，把提高員工素質、為員工提供平等的發展機會、實現員工與企業的共同成長作為企業社會責任的重要內容，積極優化人才結構，提升人才素質，強化人才激勵，構建和諧勞動關係，努力打造一支德才兼備、結構合理、團結奮進、有高度責任感的專業化人才隊伍。公司堅持「以人為本，人盡其才」的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，努力激發員工的積極性和創造力。

公司始終堅持「以人為本」的用人理念，尊重員工，維護員工的各項利益，努力為員工創建良好的工作和生活環境。在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。

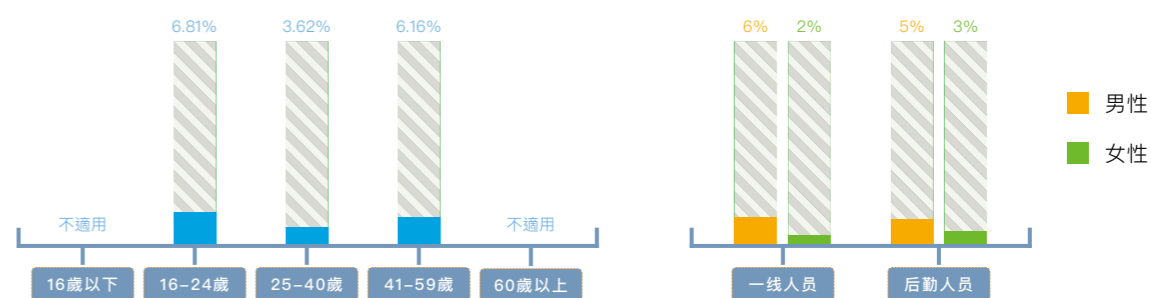
### 員工概況

2016年公司各年齡段員工人數及員工流失率

	16歲以下	16-24歲	25-40歲	41-59歲	60歲以上
員工人數	0	143	908	679	7

2016年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率

員工人數	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
771	423	121	423	188



2016年公司各年齡段員工流失率

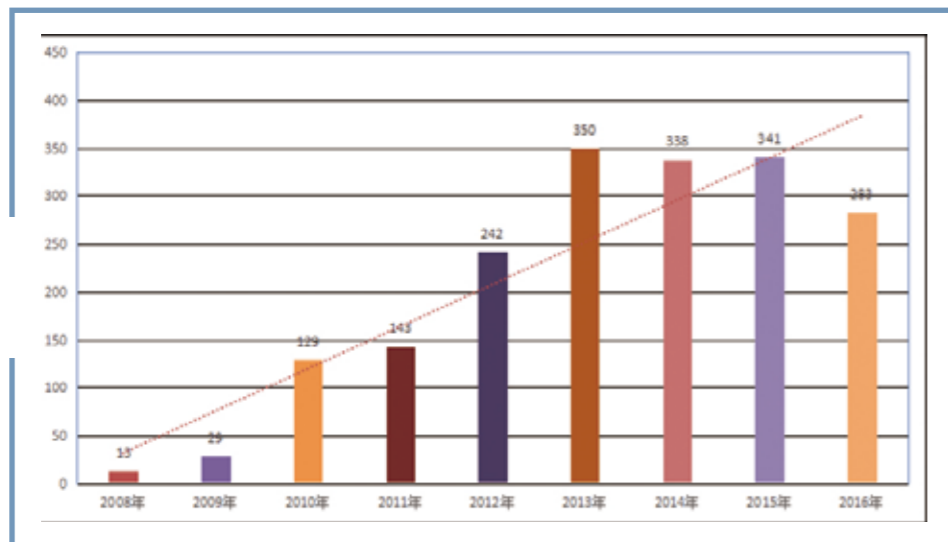
2016年公司一線人員和後勤人員員工流失率

案

例

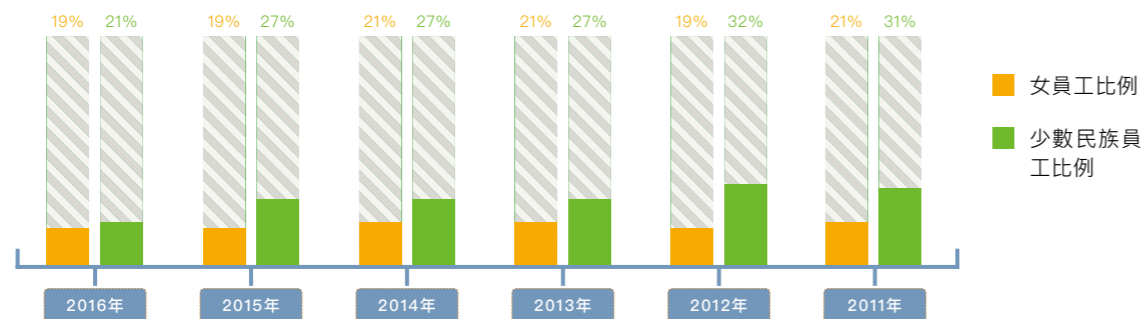
案

例



西藏華泰龍2008年-2016年招收、安置當地藏族員工 (單位：人)

截至2016年底，公司員工總數為1737人。其中女員工為337人，少數民族員工為357人；初級管理人員及以上崗位員工共311人，其中女性管理者人數41人。



## ◆ 維護員工權益

嚴格遵守國家有關勞動法律法規，堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。2016年，公司員工勞動合同簽訂率為100%，社會保險覆蓋率為100%。

堅持男女同工同酬，體面工作，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，嚴禁使用童工，反對各種形式的強迫勞動。

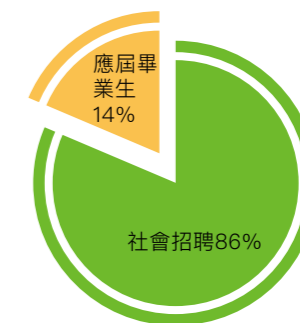
充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，基本上做到民主管理組織健全、廠務公開形式多樣，合理化建議管道順暢。各級工會大力開展員工民主參與、民主管理活動，積極為員工做實事、做好事。

## ◆ 促進員工發展

公司平等對待新老員工，堅持走「招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升」之路，通過開展多維度多層次的培訓提升全員素質，通過完善的人才選拔任用機制為所有員工提供平等的職業發展機會和多元化的職業發展通道，通過加強企業文化建設讓員工感受到公司大家庭的溫暖，增強員工的凝聚力，實現企業與員工的共同成長。

### 員工招聘

人才招聘工作堅持「統一搭台，合理授權，分級管理」的模式，堅持公開民主的招聘原則，為所有應聘人員提供平等就業機會。2016年，公司公開招聘共計216人，其中高校應屆畢業生31人，社會招聘員工185人。



西藏華泰龍因地域的特殊性，採用多元化、多層次的員工引進和招聘機制。近年來，集團公司兄弟企業因資源等多種原因經營困難，西藏華泰龍積極履行負責、擔當、共贏的態度，前往各相關企業或通過網路面試根據人員配置選拔和安置大量員工就業。通過智聯招聘網，招聘了一批學歷高、素質高、能積極投入公司科技研發的高端人才，為數位化礦山建設、科技研髮型企業建設提供了有力的人才支撐。



西藏華泰龍聘請自治區黨校教授李宏進行黨的知識講座

案  
例

## 員工培訓

公司秉承「培訓提升素質，素質推進發展」的理念，建立層次分明、類級清楚、師資配套、內容有效的培訓體系，實施全員素質提升工程。2016年，公司累計培訓員工1,288人次。

對經營管理人員 構建以勝任能力模型為基礎，分領軍人才、高管人才、後備人才三個層次的培訓開發機制，同時推動區域企業高管輪訓。

對專業技術人員 重點抓好地測採選等主專業技術骨幹業務能力與綜合素質提升。

對生產技能人員 積極開展新建專案技工崗前培訓、技工職業技能等級鑒定以及班組長輪訓工作，有效提升了員工的總體素質能力。

西藏華泰龍公司大力實施人才興企戰略，通過舉辦各種培訓班、參加集團公司培訓、派員工到中國黃金所屬先進企業進行參觀學習等方式，積極為廣大青年員工拓展發展空間。為使全體員工深入瞭解藏族群眾在生產、生活、宗教等方面的風俗習慣、忌諱，掌握與當地群眾交往時的注意事項，多次組織開展以「尊重當地風俗，加強民族團結，促進專案建設」為主題的民風民俗教育活動，增強民族團結，營造和諧共建的良好氛圍。藏語民風民俗知識培訓活動的開展，得到了地方各級黨委政府及中國黃金集團公司的高度重視。截至目前，藏語民風民俗知識培訓班已舉辦了86期，累計培訓3,155人次，已成為公司的一項長效機制。



內蒙太平組織班組人員培訓

## 案例

西藏華泰龍公司通過設備管理培訓，使設備操作工人熟悉了操作規程、掌握了設備結構原理、懂得了三級保養制度內容；各車間的設備崗位操作工人能更好的運用操作規程，看好設備、用好設備，做好設備的「主人」；讓設備操作者在使用設備過程中逐步掌握「三好、四會」打下了理論基礎，並通過現場提問抽查，使現場參加培訓人員達到了持證上崗的標準。設備管理培訓有效提高了崗位操作工人使用、維護、保養設備的技能，為安全平穩的生產工作提供了堅實的保障。

## 激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系。通過考核工作的開展，激發員工想事、謀事、幹事、成事的激情。

公司根據自身特點，以促進員工發展，實現人盡其才為目標，按照管理、技術、工人三個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。

公司每年都開展職稱評審工作，2016年共有21人獲聘各級別職稱。

年度	公司職稱評審變化資料表								
	工程系列			社會系列			政工系列		
	高級	中級	初級	高級	中級	初級	高級	中級	初級
2016	16	45	42	2	2	-4	0	3	-1
2015	1	5	14	0	1	0	0	0	0
2014	4	10	8	0	-1	-4	0	0	3
2013	8	26	44	1	2	6	0	0	-1
2012	3	4	44	0	0	7	0	1	1
2011	8	36	72	2	11	19	3	0	4
2010	9	79	50	0	1	12	2	0	4

注：2013年，因離職令政工系列初級人數減少一人；2014年，因離職令社會系列中級和初級人數分別減少1人和4人。2016年因離職令社會系列初級和政工系列初級分別減少4人和1人。



西藏華泰龍公司舉辦首屆化驗員崗位技能比武



內蒙太平機修人員技能比武

## 案例



## ◆ 注重員工關愛

公司高度重視對員工的關愛，關心女員工、青年員工、離退休員工，積極為困難員工排憂解難。每年春節都組織開展慰問走訪活動，對困難員工進行救助，幫助渡過難關。同時，公司高度關注青年員工的發展，加大對青年員工的培訓力度，積極為青年員工提供發展平臺和創造成長空間。

### 案例

西藏華泰龍組織全體幹部職工及合作參建單位為公司選礦一廠患病職工募捐愛心款。經過三天的愛心募捐，共籌得善款159,580元，向患病戰友伸出友愛和援助之手是中華民族兄弟間互幫互助的傳統美德，也是我們戰勝一切困難的力量源泉和精神支柱，更是央企的責任和擔當，進一步彰顯了高原黃金人「一人有難，八方支援」的血濃於水的戰友情誼。對困難員工進行救助，幫助其渡過難關。



西藏華泰龍公司為身患白血病的員工籌集愛心捐款

內蒙太平工會開展了「關愛成長·助飛夢想」金秋助學活動，為今年考入高等院校的11名職工子女和周邊貧困牧民子女發放了金秋助學金。內蒙太平工會自2012年以來，先後對考取大學本、專科的42名職工子女及牧民子女給與了助學獎勵，獎勵金額共計達7.3萬元。



內蒙太平員工圖書室

### 案例

### 例

## ◆ 加強企業文化建設

公司積極開展積極向上、健康有益、寓教於樂的企業文化活動，加強企業文化建設，豐富員工的文化生活，增強企業的凝聚力。

### 案例

### 例

在西藏華泰龍黨委的正確領導下，工會結合企業實際和高原特點，堅持以人為本的原則，從維護職工的安全健康權、基本生活權、發展權、政治權、精神文化權這幾個方面扎實開展工作。增強了企業的凝聚力、向心力、戰鬥力，促進了企業的和諧發展，使民主管理水準逐步提高，職工積極性明顯增強。通過開展各種人性化的安全教育活動，如徵文、演講比賽、知識競賽、文藝演出等，以寓教於樂、潛移默化的形式使廣大職工自覺安全生產，充分營造「關愛生命、關注安全」的良好安全文化氛圍。成立了書法、攝影、文學、太極拳等協會和籃球隊、足球隊、羽毛球隊、和諧之聲樂隊及文藝隊，積極推進公司社團建設，豐富員工業餘文化生活。開展培訓班，對攝影、文學等協會進行培訓，舉辦職工攝影、書畫。截止今年公司已成功舉辦六屆籃球賽、四屆書畫攝影展等。



西藏華泰龍頒獎晚會



內蒙太平籃球友誼賽

## ◆ 職業健康

公司牢固樹立「以人為本」的理念，把做好職業安全健康工作，維護員工身體健康和企業的可持續發展有機結合起來。截至2016年底，公司並沒有任何職業病病例，且繼續保持了自成立以來無新增職業病病例的良好記錄。

## ◆ 職業健康管理

公司所屬企業將職業安全健康工作納入企業的生產經營活動中，明確工作目標和措施，指定一名分管領導，具體負責本企業職業安全健康工作。建立專門管理機構，配備專業管理人員，結合企業實際情況，加強對作業場所職業危害的監督檢查和監管力度，以有效預防和減少職業危害，逐步推行保險機制，改善作業環境，完善勞動保護，開展職業病的預防、保健、檢查和救治，切實加強對員工安全健康工作的組織、領導。

## ◆ 體檢及健康檔案

關注員工的精神需求和心理健康是企業和社會必須面對的問題。公司大力普及心理健康知識，做好資訊傳導，及時把握員工的心理預期及動態變化，通過心理健康輔導隊伍，適時對相關員工進行心理輔導，轉變員工的思想觀念，增強員工的心理調節能力，體現人文關懷，滿足員工的多層次需求。針對公司所屬行業特點，公司定期安排員工體檢，並建立了員工健康檔案。



內蒙太平組織員工進行例行體檢



西藏華泰龍組織員工體檢

## ◆ 勞動保護

公司建立了規範的安全管理制度。公司各企業切實落實勞動用品發放和使用管理制度，為所有作業人員提供符合國家標準的作業環境，制定嚴格的勞動保護措施，並監督、指導作業人員正確穿戴或使用。



內蒙太平民用爆炸物品倉庫火災、爆炸應急處置措施告知牌

## ◆ 職業健康培訓

西藏華泰龍公司邀請西藏軍區總醫院高山病科主任楊定州、創傷骨科主任林秀在公司綜合餐廳，就高原病預防及外傷救治常識進行授課培訓。公司各部門中層管理人員、各分礦安全負責人、專職安全員、衛生所人員、全體駕駛員及各施工單位專案經理等共計140餘人參加了學習培訓。



西藏華泰龍開展職業病健康講座

內蒙太平邀請內蒙古北方重工醫院專家，分兩批次為廣大員工舉辦職業健康知識專題講座，公司在礦員工及外委施工隊單位員工近600人參加了講座。講座由內蒙古北方重工醫院主任醫師魏春成教授主講，他結合自身近30年的臨床經驗，重點圍繞日常疾病以及礦山企業員工常見職業病的判斷、預防、治療，發生心腦血管等緊急病變時採取的急救措施做了詳細講解。

## 科技創新

公司秉承「科學技術是第一生產力」和「科技領先，產業報國」理念，積極參與國家黃金與複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域的技術突破，提高黃金及有色金屬資源利用效率。

### 科技創新投入

針對一系列的技術難題，公司積極開展技術攻關。2016年，中金國際積極申報各類科技獎項33項，發表科技論文9篇。為公司實現又好又快發展提供科技保障。

西藏華泰龍在集團公司和中金國際的關心支持及集團內部企業、相關科研院所團結協作下，廣大科技工作者針對重點、難點技術問題，攻堅克難，取得了科技創新的豐碩成果。《西藏甲瑪高海拔多金屬礦產資源清潔高效最大化利用技術集成及應用》、《高海拔條件下的甲瑪二期選礦廠自動化設計與應用》、《太陽能再生能源技術在高原脆弱礦區的應用》等10項科技成果榮獲中國黃金協會科學技術獎一等獎六項、二等獎三項。這些科技成果的運用，將為高原礦產資源的綠色、生態、環保、科技、綜合利用提供強有力的技術支撐，助推中國黃金集團把西藏甲瑪專案打造成綠色生態環保型、大型科技現代化礦山，發揮其在青藏高原，特別是西藏地區礦業開發的標杆示範作用具有重大意義。

中金國際2016年科研成果

項目名稱	授獎等級	備註
西藏甲瑪高海拔多金屬礦產資源清潔高效最大化利用技術集成及應用	一等獎	國內領先水準
西藏甲瑪銅多金屬礦床成礦理論創新及找礦重大突破	一等獎	國際先進水準
西藏華泰龍選礦一廠碎磨浮選工藝优化的研究与应用	一等獎	國內領先水準
太陽能再生能源技術在高原脆弱礦區的應用	一等獎	國際先進水準
西藏甲瑪銅多金屬礦銅鉛分離關鍵技術工業試驗及其應用	三等獎	國內領先水準
高寒高海拔地區6000t/d選礦廠設備創新及工藝优化集成的研究与应用	一等獎	國內領先水準
西藏甲瑪銅鉛鋅複雜多金屬礦選礦技術集成及工程轉化研究	一等獎	國內領先水準
超大规模金屬礦大流量高浓度充填安全控制技术研究	二等獎	國內領先水準
西藏甲瑪銅多金屬礦礦石運輸關鍵技術研究及應用	二等獎	國內領先水準
西藏甲瑪銅多金屬礦露天開採技術創新研究与应用	二等獎	國內領先水準

## 科技創新成果

### 低品位礦石開發利用

黃金是全球稀缺性資源，主要表現為儲量少，產量低。為充分利用有限的資源，增強企業可持續發展能力，公司依託科技進步和規模經營，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域取得技術突破，大大增加了可開發的黃金資源儲量。

#### 案例

《降低堆浸迴圈液中雜質離子研究》是內蒙太平2016年重點科研專案，主要目的是通過降低堆浸迴圈液中雜質離子濃度，提高礦石浸出效率。採取的技術手段是專用重金屬選擇吸附劑吸附一飽和氯化鈉洗脫一兩段沉澱。針對洗脫液中的銅，考慮到其經濟價值，專案組探索多種方式回收，提高銅的回收率。2016年完成了兩段沉澱的試驗室試驗和2m<sup>3</sup>/h的小型模擬試驗，均取得了較好的試驗資料。2017年計畫實施150m<sup>3</sup>/h流程除雜及銅回收的工業試驗及技術改造，儘早完成成果轉化。

### 多金屬分離

甲瑪銅金多金屬礦富含銅、鉛、鋅、金、銀、鉬六種金屬元素，且資源儲量大，開發前景好。然而，該礦多金屬的綜合回收技術在國內卻是個難題，甚至在國際上也鮮見有成功的案例。2016年，西藏華泰龍全體人員上下一心，科技創新再上新臺階：甲瑪一期銅鉬分離工業試驗取得了突破性進展，各項技術指標得到全面提升。

#### 案例

西藏華泰龍培養鍛煉了一支科技創新團隊，青年技術人員成為公司科技攻關的中堅力量，在高海拔地區地質勘探、礦床開採、高原環境修復、本底水重金屬治理、和諧礦區建設等方面的攻關專案均取得了不凡的業績。為弘揚科學精神，保證西藏華泰龍在高原高海拔區域礦業開發的可持續性發展，特設定每年的7月28日為西藏華泰龍科技日。

目前甲瑪礦區複雜厚大礦體安全高效開採技術研究、甲瑪礦區破碎軟弱岩體井巷支護優化研究、甲瑪多金屬礦工藝礦物學研究、高寒高海拔礦區凍融災害及場區設施凍害防治技術研究、甲瑪二期40,000t/d浮選自動化閉環控制系統的應用與研究、甲瑪南坑複雜難選低品位氧化銅鉛礦綜合回收關鍵技術研究與工業化試驗、氧化銅鉛鋅礦石選礦試驗研究、銅鉬礦石選礦試驗研究、一期銅鉬分離工業試驗等9個項目被集團公司列為今年重點科技專案。



西藏華泰龍九項科技成果獎證書



728國家科技計畫西藏特大型礦山開採啟動儀式

## ◆ 數位化礦山建設

公司所屬礦山按照現代化企業生產管理模式，建立以資料為中心，覆蓋生產管理與基礎自動化的綜合系統，將生產全過程即時資料和生產管理資訊有機的集成PCS（程式控制系統）系統，根據生產流程，分為粗碎、磨選、浮選壓濾、尾礦等部分，完成整個礦山系統的資料監測、資料獲取、設備程式控制、資料分析，實現了生產流程的自動化控制。

兩化融合工作自2014年開始實施，西藏華泰龍資訊管理部積極開展兩化融合貫標工作，成立了以總經理為最高管理者，主管副總為管理者代表的領導小組，打造了以「礦產資源精細化開採能力」和「大規模自動化選礦能力」建設相關的兩化融合管理活動，形成了兩化融合管理手冊、程式檔及一些支撐兩個新型能力的原始記錄和台賬，經過近兩年多的團結協作，先後完成了現狀調研、評估與體系策劃、檔發佈和體系審核，順利通過了認定機構第一階段和第二階段評審，2016年2月14日，獲得國家工信部頒發的兩化融合管理體系評定證書，成為2016年首批獲證的48家企業之一，也是西藏自治區首家、集團公司第二家獲證企業。8月26日，西藏華泰龍公司副總經理魏峰獲得2016年度傑出兩化融合管理者代表。

案  
例



西藏華泰龍兩化融合評定證書

## 和諧共贏

公司堅持「誠信經營、雙贏多贏」，在平等互利的原則下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，努力實現與利益相關方的互利共贏。

### 公司治理

根據上市地上市規則、《公司章程》等檔，公司已經建立起了股東大會、董事會及其專門委員會和高級管理層各司其職、規範運作公司治理結構。公司注重加強制度建設、規範決策程式，嚴格按照程式進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。公司對子公司依法行使出資人職責。

目前公司已經成立了審核委員會、提名及企業管治委員會、薪酬及福利委員會、健康、安全及環境委員會。2016年，公司舉行四次董事會會議、四次審計委員會會議、一次提名及企業管治委員會會議、一次薪酬及福利委員會會議、一次健康、安全及環境委員會會議及三次獨立董事會議。



中金國際董事會會議

2016年董事出席董事會及董事委員會會議的記錄如下：

於財政年度內的董事會及董事委員會會議出席記錄	董事會會議	審計委員會會議	提名及企業管治委員會會議	薪酬及福利委員會會議	健康、安全及環境委員會會議	2016年股東周年大會
<b>出席次數/會議次數</b>						
<b>執行董事</b>						
宋鑫 (主席)	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
劉冰	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
姜良友	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
江向東	1/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
<b>非執行董事</b>						
孫連忠	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
<b>獨立非執行董事</b>						
赫英斌	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1	0/1
陳雲飛	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1	0/1
Gregory Hall	4/4	3/4	1/1	1/1	1/1	0/1
John King Burns	4/4	4/4	1/1	1/1	1/1	1/1

### 依法合規

公司嚴格按照國家政策、法律及地方政府規定依法合規經營，加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，保障公司生產經營健康順利開展。

#### 合同管理

公司在總部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》、《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。2016年，公司總部合同履約率達到100%，子公司重大合同履約率達到100%。

#### 法制教育

公司注重結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》、《合同法》、《公司法》、《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等方面的普法宣傳教育，並邀請部分法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律徵文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展業務培訓工作。



内蒙太平七五普法宣传



西藏华泰龙安全知识竞赛



中金國際獨立董事視察西藏華泰龍



中金國際獨立董事視察内蒙太平

### ◆ 反腐敗與反商業賄賂

公司堅持「標本兼治、綜合治理、懲防並舉、注重預防」的方針，不斷加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度，為公司的改革和發展提供保證。依照法律制訂了反舞弊管理制度、反商業賄賂的規定、商業道德規範控制程式及反洗錢管理辦法等規章制度並嚴格按照制度實施。要求所有員工在任何情況下不得有行賄、受賄、貪污等不當行為，對於違反法律的，將移交司法機關依法處理。公司建立有反舞弊行為的舉報途徑，設有反舞弊投訴舉報電話、電子郵箱，並將各類舉報方式通過各種途徑對外公佈。對舉報員工的資訊須進行嚴格保密，保證其不會因為舉報而受到任何形式非法報復或歧視。

### 案

內蒙太平公司明確黨委履行黨風廉政建設主體責任，明確紀委履行黨風廉政建設監督責任，明確正職領導履行黨風廉政建設「第一責任人」職責，明確「一崗雙責」。黨委書記、紀委書記與每名中層幹部進行廉潔自律談話並簽訂《黨風廉政建設責任書》，公司領導簽訂《廉潔從業承諾書》，建立和完善領導幹部廉政檔案，建立責任追究工作機制。制定了《內蒙古太平礦業有限公司黨風廉政建設責任制檢查考核辦法》、制定健全了採購、工程建設、招投標等相關制度，使懲防體系建設有計劃、有重點、有步驟地整體推進。通過主要負責人述職述廉、民主測評、

### 例



個別談話、提出整改意見等形式，有效地促進了我公司黨風廉政建設責任制工作的落實。

西藏華泰龍召開領導班子述責述廉大會

### ◆ 內部審計

作為一家在加拿大卑詩省註冊，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市的公司。公司嚴格按照所在上市地和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至2016年，公司已連續9年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。

1.為公司董事、高管提供上市公司合規性培訓；在各個層面開展內控機制培訓教育。

2.開展遵章守紀教育，重點加強對公司掌管人、財、物等關鍵崗位人員的廉潔教育。

3.推進企業廉潔文化建設。

## 投資者關係

### 資訊披露

公司高度重視資訊披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，兼顧加拿大和香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司資訊。公司積極利用多種形式，做好對資本市場的資訊披露工作，確保公司資訊披露工作的有效性。

2016年公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。主要包括：公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營及二期擴建情況、主要勘探專案情況、主要運營資料等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發佈與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告。2016年，公司共發佈各類新聞公告45條。



### 投資者關係工作

2016年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發佈會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。



中金國際2016年度業績路演

### 股息派發政策

公司自成立以來未曾派付股息。公司目前也沒有設定任何固定股息政策。公司董事將按照公司經營業績、現金流量及財務狀況、經營及資金需求、可分派盈利及所有其它相關因素，決定日後的股息政策。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司將不斷強化經營管理，實現公司的持續快速發展，為股東創造更多的價值。

### 客戶關係

公司在經營實踐中秉承「誠信經營，滿意客戶」理念，將誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，推進與客戶的合作共贏，並藉此提升公司的行業地位和社會形象。2016年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為22.49億元，占本公司全部營業收入的100%。

## 供應商關係

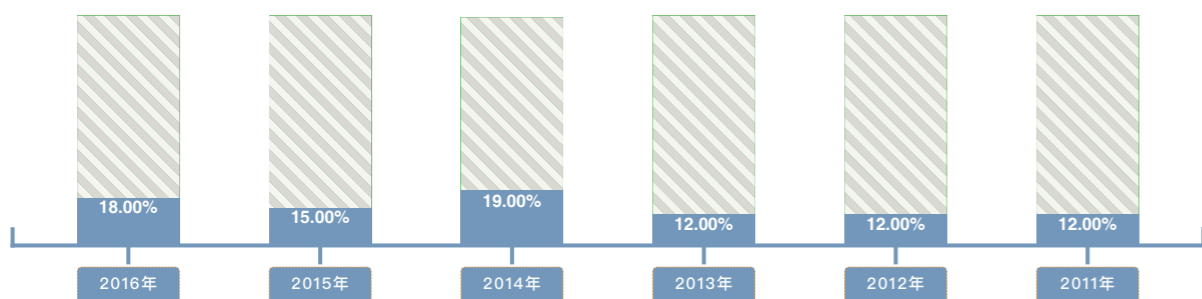
### 嚴格供應商管理

企業社會責任是企業與關鍵利益相關者的關係、價值觀、遵紀守法以及尊重人、社區和環境有關的政策和實踐的集合。為營造和諧的經營環境、獲得經濟效益和社會效益的雙豐收，公司在物資採購過程中，積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，優先採購環境標誌產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭消減污染。

同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務品質良好的供應商建立了長期戰略夥伴關係。

2016年，公司採購物資總額約3.95億元，其中屬社會責任採購的約7,898萬元，責任採購比率為17.75%。

	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
公司採購物資總額（億元）	3.95	4.89	4.11	3.17	2.34	5.61
其中社會責任採購總額（億元）	0.79	0.74	0.77	0.38	0.29	0.68



責任採購比率

### 推進設備本土化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現了企地共贏。

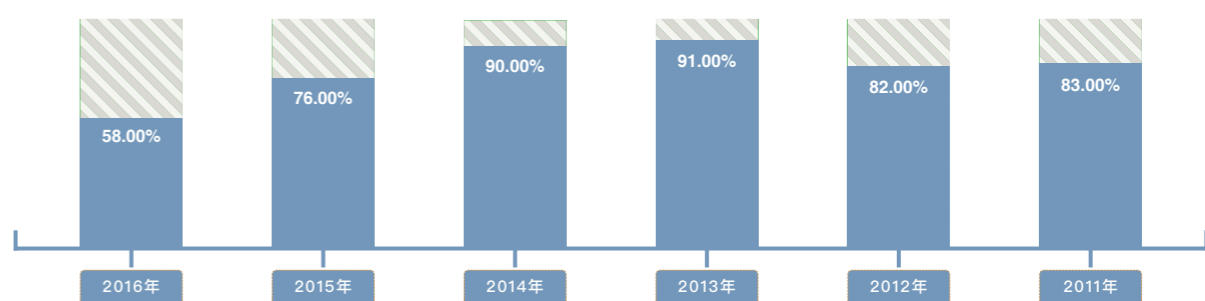
#### 案例

內蒙太平2016年前10個月累計完成降本增效6,479.81萬元，完成全年奮鬥目標6,135.36萬元的105.61%，提前兩個月超額完成全年降本增效目標任務。2016年，內蒙太平按照國資委關於中央企業「減肥健體、提質增效」的要求和集團公司的部署安排，深挖內潛，創新思路，嚴格考核，落實責任，通過優化五率，降低五費等手段，積極推進全過程成本管控工作，不斷降低企業運營成本。制定了切實可行的降本增效措施，確保全年降本增效目標的順利完成。

## 債權人關係

公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，通過充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2016年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為58%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協定、額度借款協議等，鞏固間接融資管道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。



前五大債權人債務占總債務的比例

## 交流合作

公司秉承「雙贏多贏」理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院所、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素的、具有較強綜合實力的良好形象。

#### 案例

西藏華泰龍公司與昆明理工大學國土資源工程學院戰略合作協定簽署儀式在西藏華泰龍隆重舉行。昆明理工大學國土資源工程學院黨委書記李波教授等人員代表昆明理工大學前來簽署協議。公司總經理王平等公司領導出席儀式。在全體參會人員的共同見證下，王平與李波共同在戰略合作協定書上簽字，開啟雙方合作的新大門，也標誌著西藏華泰龍在注重人才培養、推動產學研一體化建設道路上邁出重要而堅實的一步。



## 社區公益

公司以「和諧共建，造福地方」為己任，積極參與社會公益事業，用行動倡行誠信和公平，根植沃土，回報社會，惠及後代，使個人、企業和社會三者和諧、共贏發展。近幾年來，公司積極與地方政府攜手並進共同發展，參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、扶貧救助、愛心助學、醫療捐贈、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築「和諧礦區」、「和諧社會」，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。

2016年，公司對外捐助總額為25.54萬元，主要用於扶持地方基礎建設、救助貧困家庭、學生等項目。2016年，公司救助貧困戶、貧困學生共計784人次。

	單位	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
公司納稅總額	億元	2.22	2.39	2.26	3.61	4.56	1.42
公司對外捐助總額	萬元	25	161	188	201	223	55

## 案例

2009年，公司與甲瑪鄉655戶3,850名群眾聯合成立甲瑪工貿有限公司，實施藏族員工自主管理；通過承擔甲瑪礦區的礦山運輸工程、綠化環保等勞務，工貿公司已累計分紅1,044萬元。另外工貿公司雇用車輛運輸收入已累計超過1.5億元，平均每台車年收入6.5萬元。

2011年11月開始，西藏華泰龍積極回應「強基惠民」政策，先後派出五批工作隊60名隊員赴日喀則江孜縣三個村開展駐村工作，先後投入接近1,200萬元。幾年間，駐村工作隊修建水電、道路設施和房屋修繕，開展種植技能培訓、特色產品加工廠等，共完成涉及民生及創收致富專案12個，在帶領村民致富的同時確保了駐村所在地的和諧穩定，公司駐村隊先後獲得了自治區級先進駐村工作隊等榮譽稱號，並被駐地群眾讚譽為「最美黃金人」。

此外，為弘揚「奉獻、友愛、互助、進步」的志願精神，公司各支部還攜手開展志願服務活動，到墨竹工卡縣敬老院，為「五保」老人提供生活幫助、情感陪護等志願服務。陪老人們嘮家常，為他們理髮，送醫送藥，平凡的溫馨，讓敬老院的174名老人們感受到了來自晚輩的真情和社會的溫暖。

內蒙太平接到烏拉特中旗消防大隊緊急電話，駐地牧民范某家新建養殖場起火，請求公司消防隊出警滅火。

接警後，在安全總監孫玉堂帶領下，公司出動一台消防車，5名兼職消防隊員第一時間趕赴火災現場。經勘查，起火建築為養殖場的倉庫、辦公室及宿舍房屋，火勢較大，其中一間房屋裡有柴油發電機，已起火並有大量煙霧，如不及時撲救，將引起爆炸，使火勢蔓延至鄰近建築，造成更大損失。公司消防隊員果斷出擊，採取有效撲救措施，經近半小時的鏖戰，大火徹底被撲滅，避免了二次火災事故的發生，有效保護了牧民的生命財產安全。公司始終堅持履行央企社會責任，秉承開發一方資源，造福一方百姓的理念。只要百姓有困難，公司一定提供力所能及的幫助。



西藏華泰龍公司王平總經理看望當地貧困戶



內蒙太平為牧民送玉米

## 案例

## ◆ 帶動社區發展

公司堅持企地雙贏理念，在礦山發展的同時兼顧地方利益，在環保、用工、稅收等方面支持當地經濟社會發展。2016年，公司納稅總額為2.39億元。

### 案例

2009年12月末，西藏華泰龍公司出資1900萬元收購甲瑪鄉原有鬆散無序的車隊，墊資組織全鄉655戶3,850名農牧民，入股成立甲瑪工貿有限公司。截至2016年末，甲瑪鄉農牧民群眾已實現八次分紅，金額達854萬元，戶均16,000元；甲瑪工貿公司47名員工全部為藏族群眾，人均月收入5,000元以上，居西藏地區之首，創新了高原少數民族地區經濟運行模式，得到自治區各級黨委、政府的肯定和稱讚。



甲瑪工貿公司精準扶貧第八次分紅

**用工當地語系化** 公司在西藏、內蒙古兩個少數民族地區大量吸納和安排當地勞動力就業，積極支持和帶動地方經濟發展。截至2016年底，長山壕礦和甲瑪礦少數民族員工比例分別為12%和31.4%。

**採購當地語系化** 公司物資採購堅持本地優先原則，支持發展當地經濟，與當地建立更加牢固的利益共同體，實現共同發展。

**扶貧幫困** 公司積極參與所在社區的扶貧幫困工作，在企業所在地產生了積極的社會影響。

### 案例

西藏華泰龍緊緊圍繞「共同團結奮鬥、共同繁榮發展」的主題，大力推行「用工當地語系化」，積極解決周邊農牧民子弟就業問題，企業現有員工1,135人，其中少數民族員工357人，約占員工總數的31.4%，是一個少數民族最為集中的中央企業。結合公司生產建設實際，建立臨時用工機制，全面合理地雇用當地百姓。截至目前，公司雇用當地臨時工人數96,384人次，已支付人工工資784.73萬元，較好地帶動了當地農牧民群眾致富奔小康，有效促進了甲瑪礦區和諧穩定發展，贏得社會各界廣泛好評。

### 案例

西藏華泰龍中層副職以上幹部與周邊村的農戶建立了「一對一」幫扶，結對子認親交朋友，與地方群眾手把手、心連心、結對子、交朋友，真心實意為百姓解決困難，為他們尋找致富門路，出致富點子，帶動周邊群眾致富，提高貧困家庭的致富技能，讓生活在雪域高原的藏族同胞最直接地感受到黨的溫暖及公司的關心、關懷和關愛。在管理人員的帶動下，公司全體黨員陸續參與到幫扶活動中，定期深入到幫扶物件家中進行走訪，以實際行動幫助困難群眾解決生活生產中的難題，把民族團結工作真正做到了實處，在當地百姓中引起了熱烈的反響。

### 案例

25歲，女，大學生，對我們來說這是一個處於花季的年齡，美好的人生才剛剛開始。可對於家住巴彥淖爾市烏拉特中旗的牛鈺茹來說，並不是這樣的美好，2014年7月還在內蒙古師範大學上學的她因重度貧血住進了醫院，經多方治療診斷，她被確診為尿毒癥。為了治病，家人花光了所有積蓄，還向親戚朋友借了40多萬元，但病情並沒有得到有效控制，在經濟不支的情況下她回到了旗醫院接受保守治療，由於母親嚴重患病喪失了勞動能力，加之下一步的治療和換腎手術費，讓這個三口之家無力承受。

在看到牛鈺茹向社會發出的求助信和烏拉特中旗慈善協會發出的愛心救助倡議書後，內蒙太平黨委研究決定，從公司工會救助基金中籌集5萬元，挽救這位花季少女的生命。7月29日上午，內蒙太平副總經理、工會主席張秀仁代表公司全體員工將5萬元善款親手交到了牛玉茹的手中，並鼓勵她生活要堅強樂觀，一切困難都會解決的。對公司的關懷與鼓勵，牛玉茹和她的家庭十分感動，並給公司敬贈錦旗以表謝意。

據悉，內蒙太平多年來先後為地方經濟建設、抗旱救災、扶貧救助、愛心助學、醫療捐贈、解決牧民飲水、慰問貧困農牧民和駐地官兵等社會公益事業累計捐款達970余萬元，切實履行了企業社會責任，營造了和諧的企地共建氛圍，為地方經濟和諧發展做出了積極的貢獻，得到了駐地政府和群眾的高度讚揚和一致好評。



內蒙太平為患病貧困大學生捐款



政府資助內蒙太平鋪設鄉村公路

## ◆ 促進民族地區發展

公司十分注重維護民族團結，秉承「建一座礦山，扶一方經濟，促一方和諧」的宗旨，在少數民族地區進行資源開發的過程中，極盡幫扶之力，有力地促進了民族地區經濟發展。

### 案 例

開展群眾走訪工作，把公司的溫暖送入困難群眾心中。按照「五個所有都到場」原則，在雪頓節、望果節等地方節日開展慰問活動，堅持實行高管、中層與當地困難群眾開展「一對一」幫扶慰問活動。通過建立基層黨支部與村五保戶建立了結對幫扶機制。公司高管、中層領導堅持節假日及每季度到結對幫扶家庭送溫暖和幫助解決實際生活問題。2016年，全年一對一幫扶活動走訪慰問約80餘次。



西藏華泰龍領導為村民發放生活物資

根據自治區、市、縣、鄉的精準扶貧、精準脫貧的相關要求，結合宇卓村貧困戶的實際情況，2016年7月，在西藏華泰龍公司董事長關士良，總經理王平、紀委書記方中華等相關領導的大力支持下，由西藏華泰龍投資、駐村隊協助管理、村貧困戶受益的大棚蔬菜專案正式建成並栽種下第一批蔬菜，讓西藏華泰龍駐村隊的精準扶貧、精準脫貧的務實專案再上新台阶。



西藏華泰龍駐村隊員指導貧困村民種植蔬菜

## ◆ 精準扶貧

中金國際本著「和諧共建，造福地方」的指導思想，始終堅持黃金為民、固邊富民的發展理念，採用「產業帶動，以業脫貧」的扶貧模式，實現資源共有、成果共用、邊疆共守。以強烈的使命感積極履行央企的社會責任和政治責任，樹立了央企良好的社會形象。

### 案 例



西藏華泰龍榮獲中國搜索舉辦的公益中國精準扶貧大獎

西藏華泰龍公司大力推行用工當地語系化，增加群眾收入。一是依託甲瑪專案建設，不斷擴大大地用工比例，實現當地群眾由項目建設的旁觀者向專案的參與者、支持者的轉變。截至2016年，公司陸續招用當地藏族員工357人，占公司用工總數的31.4%，人均收入達到5,500元/月，按照自治區貧困線標準，已全部實現脫貧；二是2016年公司積極回應區、市、縣精準扶貧工作號召，聯合施工隊新增貧困戶就業崗位60個，為當地全面實現脫貧摘帽提供根本性保障；三是開展廣泛的勞務合作。2016年累計僱傭當地臨時工6,384人次，支付勞務費用784.73萬元。大大增加了當地群眾的收入。開創「企業+農戶」模式，打造精準扶貧新平臺。由西藏華泰龍出資1,900萬元收購甲瑪鄉原有鬆散無序車隊，墊資組織全鄉655戶3,850名農牧民，入股成立的甲瑪工貿有限公司，主要承擔礦區的工程運輸、環保綠化、勞動服務等業務，讓世代以耕種為生的農牧民群眾成為企業主人、產業工人，有組織、有管道的分享企業生產經營建設成果，構建企地利益共同體。2016年，公司廣大黨員幹部一對一結對幫扶60餘戶，慰問幫扶180餘次，真正的把黨的好政策送到了貧困戶的家門口，把黨的關懷和溫暖送到了貧困戶的心坎裡；公司出資13.8萬元為日喀則江孜縣宇卓村貧困戶免費修建蔬菜大棚，為其脫貧致富找到了出路；公司出資714萬元解決了甲瑪鄉飲水工程資金難的問題。2016年，公司獲得社科院頒發的社會責任「精準扶貧」獎，被寫入2016年社會責任年鑒。公司作為「以業脫貧」的代表成為拉薩市精準扶貧典型，贏得了地方政府和周邊百姓的充分肯定。

12月的烏拉特草原北風凜冽，白雪皚皚，但對於需要冬季放牧的蒙古族牧民同胞而言，積雪卻是一場災難，大量牲畜飼料短缺，他們的生產生活面臨嚴峻挑戰。為解決駐地牧民兄弟燃眉之急，幫助他們順利度過嚴冬，12月8日，內蒙太平積極聯繫外地商家購買55噸優質玉米，組織車輛冒著嚴寒，協同地方政府無償送到牧民兄弟手中，以降低受災損失，不讓每一頭牲畜挨餓，不讓每一戶家庭發愁。此舉得到駐地市、旗政府的充分肯定，受到了周邊牧民兄弟的真誠感謝。內蒙太平多年來切實履行央企社會責任，「開發一方、造福一方」，踐行企地和諧共贏的發展理念，以改善周邊蒙族同胞生活為己任，為駐地經濟、社會發展做出了突出貢獻，連續被評為「自治區最具社會責任感企業」「巴彥淖爾市民族團結進步先進集體」，擴大了中國黃金集團公司良好的社會影響力。

### 積極融入海外市場

作為中國黃金集團公司開展海外業務的旗艦和在加拿大註冊的國際化企業，中金國際的高速發展贏得了各界的普遍認可和關注。在中國黃金集團公司強有力的支持下，中金國際積極履行社會責任，踴躍參與公益慈善事業，年年對加拿大防癌協會進行捐贈，在國際礦業領域樹立了良好的中國公司形象。

2016年07月30日中金國際作為「楓華璀璨群英夜」的發起人和聯合主辦方，聯合多家機構共同為加拿大防癌協會籌得善款16萬加幣。當晚加中政商傳媒各界嘉賓雲集，劉菲總領事、加拿大防癌協會代表以及加拿大政界官員在發言中特別對中國黃金作為海外央企能夠年年支持社會公益慈善堅持回饋社會的義舉給予充分的肯定和讚揚。本次活動中國黃金積極發動了身邊的力量，以發起機構的身份動員各界積極參與支持社會公益慈善事業，並積極推動加拿大防癌協會與中資傳媒和各企業團體的合作，用實際行動向加中各界展示中國黃金的「黃金品格」和加拿大中資企業的精神風貌。



中國黃金國際發起的楓華璀璨群英夜

### ◆ 附录：支援聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
目標1：在世界各地消除一切形式的貧窮	派出駐村工作組和結對幫護，進行精準扶貧、精準脫貧，解決達孜縣及甲瑪鄉居民貧困問題
目標2：消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業	共建工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水準，促進當地經濟可持續發展。建立生態農業大棚等措施，助農增收
目標3：確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉	支援農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境
目標4：確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會	將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會
目標5：實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	堅持男女同工同酬，支援女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛
目標6：確保為所有人提供和可持續管理水和環境衛生	將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設汙水處理廠、環境監測等，持續改善當地水環境
目標7：確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源	推動清潔能源發展，大力推廣太陽能發電，優化能源利用和消費結構，努力減少碳排放
目標8：促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作	積極僱傭當地勞動力並提升當地員工技能，西藏甲瑪和內蒙太平項目僅僱用當地少數民族員工比例分別為31%和12%
目標9：建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新	通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用
目標10：減少國家內部和國家之間的不平等	推行對口支持和幫扶，支持地方經濟的可持續發展
目標11：建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區	推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力
目標12：確保可持續消費和生產模式	設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識
目標13：採取緊急行動應對氣候變化及其影響	強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放
目標14：保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展	大力推廣節能環保新能源技術，支援海防建設、保護海洋生態、推動海洋可再生能源開發利用
目標15：保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失	大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，維護當地生態環境
目標16：促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構	定期披露財務和非財務資訊，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設
目標17：加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係	與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作

◆ 中金國際社會責任關鍵績效指標

	單位	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
<b>誠信經營</b>							
資產總額	億美元	29.66	27.8	30.13	22.19	18.06	17.45
營業收入	億美元	3.39	3.4	2.78	3.03	3.32	3.11
經營利潤	億美元	0.34	0.39	0.99	1.02	1.25	1.11
淨利潤	億美元	-0.12	-0.07	0.42	0.57	0.74	0.82
產品合格率	%	100	100	100	100	100	100
總部合同履約率	%	100	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶銷售收入總額	億美元	3.39	3.4	2.78	3.03	3.32	3.11
本公司向前五大客戶銷售收入總額占全部營業收入比例	%	100	100	100	100	100	100
公司對前五大債權人債務占總債務的比例	%	58	76	90	91	82	83
資產負債率	%	52	48	51	35	24	26
<b>環保節能</b>							
節能減排改造投入	萬元	76.9	142.98	24.66	209.68	1.5	6.5
氮氧化物排放量	噸	18.16	27.62	26.19	26.55	26.89	23.96
二氧化碳排放量	噸	17,682.1	25,381.7	20,104.4	26,003.47	21,711.02	20,000
煙塵排放量	噸	15.29	17.57	17.04	17.35	17.51	16.42
柴油消耗量	升	778,801	772,921	722,647	736,127	336,388	235,895
煤炭用量	噸	7005	9088	8299	9881	7795	10273
年人均辦公用電量	度	1,554.26	1,604.03	1,799.09	1,915.68	1,981.96	2,175.33
年人均辦公用水量	噸	23.46	24.41	20.98	22.42	24.45	25.02
年人均辦公用紙量	千克	6.02	5.89	6.32	6.28	7.27	6.05
環保總投資	億元	0.17	2.41	2.25	2.52	0.39	2.03
化學需氧量(COD)排放量	噸	11.46	10.9	13.56	13.74	13.92	14.1
二氧化硫排放量	噸	31.75	42.95	43.88	44.93	46.01	46.89

	單位	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
<b>環保節能</b>							
礦區生產電耗	萬千瓦時	21,219	17,338	14,394	12,498	11,843	12,630
噸礦處理綜合能耗	千瓦時	8.59	9.87	9.4	13.11	15.61	15.1
新水用量	萬噸	208.63	156.76	184.44	129.8	95.4	23.2
迴圈水用量	萬噸	6,974	8,602	4,355	3,416	3,232	131
萬元產值水耗	噸/萬元	26.33	27.63	37.83	37.53	28.61	10.96
噸礦水耗	噸/噸	0.24	0.25	0.28	0.42	0.47	0.13
預先提取複墾費	萬元	281	120	120	120	120	120
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	93	100	100	100	100	100
<b>安全生產</b>							
安全生產投入	萬元	9,796	7,550	5,625	5,657	1,724	840
職工傷亡人數	人	外雇承包商 工亡2人	0	0	0	0	0
百萬噸工亡率	人/百萬噸	0	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品丟失事故次數	次	0	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重泄漏事故次數	次	0	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	120	100	101	100	98	96
註冊安全工程師	人	13	11	8	7	5	3
安全教育培訓次數	次	231	217	89	226	31	30
安全教育培訓人次	次	14,454	8,928	6,906	6,251	4,100	2,620
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100	100

	單位	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
<b>員工權益</b>							
職工總數	人	1,737	1,803	1,746	1,644	1,361	1,236
女職工	人	337	344	331	327	239	237
少數民族職工	人	357	479	480	445	436	385
初級管理人員及以上崗位職工	人	311	290	250	264	148	140
其中：女性管理者人數	人	41	35	38	40	37	33
殘疾人雇傭人數	人	9	11	9	7	3	1
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	200	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	200	100
參加工會的員工比例	%	99	100	100	100	100	100
年度公開招聘人數	人	216	111	175	396	191	251
其中：高校應屆畢業生	人	31	18	32	14	72	62
社會招聘	人	185	93	143	283	119	189
當地語系化雇傭比例	%	26	24	40	43	37	35
全年累計培訓員工人次	人次	1,288	1,701	1,836	1,238	1,117	1,341
年度職稱晉升人數	人	76	72	59	75	68	38
年度晉升為專家級高工人數	人	2	4	4	0	2	13
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	0	0	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0	0
職業、健康與安全委員會中員工的比例	%	3.5	0	0	0	0	0
人均帶薪休假天數	天	19	17	15	17	14	14
員工滿意度	%	100	96	97	96	94	99
員工流失率	%	8.5	11	24	15	11	22

	單位	2016年	2015年	2014年	2013年	2012年	2011年
<b>科技進步</b>							
科研總投入	萬元	1,588	7,884	6,970	6,890	4,425	N/A
新增專利數	項	13	3	3	3	0	N/A
科技成果	項	32	23	6	27	2	1
承擔科研課題數	項	24	12	9	9	10	4
<b>和諧共贏</b>							
納稅總額	億元	2.22	2.39	2.26	3.61	4.56	1.42
採購物資總額	億元	3.95	4.89	4.11	3.17	2.34	5.61
其中：社會責任採購金額	億元	4.45	0.74	0.77	0.38	0.29	0.68
社會責任採購占比	%	17.75	15.13	18.73	11.99	12.39	12.12
當地語系化採購比例	%	6.19	24.5	50.60	30.60	27.80	18.50
對外捐助總額	萬元	25.54	161	188	201	223	55
救助貧困戶、貧困學生	人次	784	638	388	332	410	198

注：1、萬元產值水耗：西藏華泰龍資料2012年起納入計算

2、安全教育培訓人次：含外委施工單位員工

3、年度公開招聘人數：不含集團內部援建人員

## 《2016 中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》评级报告

受中国黄金国际资源有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《2016 中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》（以下简称《报告》）进行评级。

### 一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)之一般采矿业》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

### 二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

### 三、评级结论

#### 过程性(★★★★☆)

生产运营与技术部牵头成立报告编写组，公司高层领导把控报告议题、框架并负责报告终审；编写组对利益相关方进行识别，并通过相关方意见征求会、访谈等形式收集相关方意见；根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、中英文版、微信版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

#### 实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产保障、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、资源储备、节约土地资源、减少“三废”排放、残矿回收和矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

#### 完整性(★★★★★)

《报告》主体内容从“责任管理”、“环保节能”、“安全生产”、“员工权益”、“科技创新”、“和谐共赢”等角度披露了一般采矿业核心指标的 92.3%，完整性表现卓越。

#### 平衡性(★★★★☆)

《报告》披露了“百万吨工亡率”、“重大设备事故率”、“员工流失率”、“年度新增职业病病例”、“外雇承包商工亡人数”、“环境污染事故次数”等负面数据信息，并通过案例简述企业积极开展安全隐患排查工作，平衡性表现领先。

#### 可比性(★★★★★)

《报告》披露了“资产总额”、“经营利润”、“节能减排改造投入”、“循环用水量”、“安全生产投入”、“纳税总额”等 94 个关键绩效指标连续 3 年以上的数据，并就“安全生产水平”、“污染物排放控制水平”等指标与同行业进行横向比较，可比性表现卓越。

#### 可读性(★★★★)

《报告》框架清晰，逻辑清楚，内容详实；采用中英文对应排版形式，满足了国内外读者的阅读需求；各章节使用丰富案例对企业履责实践进行阐述，提升了报告的易读性，具有优秀的可读性表现。

#### 创新性(★★★★)

《报告》积极响应联合国可持续发展目标(SDGs)，并详细回应企业在 17 项议题上的履责实践，展现了报告的与时俱进和企业的责任引领；加强《环境、社会及管治指引》(ESG)指标对标分析，提升了报告内容的合规性和报告编制的规范性，具有优秀的创新性表现。

#### 综合评级(★★★★☆)

经评级小组评价，《2016 中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

### 四、改进建议

1. 加强报告过程性管理，进一步提高利益相关方参与度。
2. 优化报告内容和排版设计，进一步提高报告的可读性。

#### 评级小组

组长：中国社科院企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：国务院国资委综合局社会责任处处长 张晓松

过程性评估员 王志敏

魏紫川

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长



扫码查看企业评级档案

## 報告意見回饋表

尊敬的讀者：您好！

感謝您閱讀本報告。為改進公司社會責任工作，提高公司履行社會責任的能力與水準，我們特別希望您能夠對本報告進行評價，懇請您在百忙之中提出寶貴意見和建議，以幫助我們持續改進報告。請您協助完成以下問題，並回饋給我們。

### 1、報告整體評價（請在相應位置打√）

- (1) 本報告是否全面、準確地反映了公司的社會責任工作現狀？ ( )
- (2) 本報告對利益相關方所關心的問題是否進行回應和披露？ ( )
- (3) 本報告披露的資訊資料是否清晰、準確、完整？ ( )
- (4) 本報告的可讀性，即報告的邏輯主線、內容設計、語言文字和版式設計？ ( )

### 2、您認為本報告最讓您滿意的方面是什麼？

### 3、您認為還有哪些您需要瞭解的資訊在本報告中沒有反映？

### 4、您對我們今後的社會責任工作及社會責任報告發佈有何建議？

如果方便，歡迎您提供個人資訊：

姓名： 職業：  
機構： 聯繫地址：  
郵編： E-Mail：  
電話： 傳真：

我們的聯繫方式

通訊位址：中國北京市東城區安定門外大街9號

郵遞區號：100011

電話：86-10-56353804

傳真：86-10-56353627

電子郵件：info@chinagoldintl.com

網站：www.chinagoldintl.com